

Le mercredi 12 mars 2008

Le Front



La femme en 2008
page 2 à 4

ACTUALITÉ

Ces femmes qu'on doit applaudir

Marie-Claude LYONNAIS

En date du 31 décembre 2007, 28 femmes à travers le monde étaient présidentes des parlements existants. La Scandinavie fait figure de proue avec Tarja Halonen à la tête du gouvernement finlandais depuis l'an 2000 et une représentation féminine de 38 % au parlement (la Suède fait encore mieux avec 47 %).

Hillary Clinton qui, forte de ses convictions et de son vécu, pourrait se retrouver à la tête du parti démocrate américain et, ultimement, devenir la première présidente du pays. Malgré les crises du passé, elle affiche une détermination en béton. On se doit de l'admirer pour cela.

Le Libéria, le Chili et l'Argentine ont tous élu des femmes comme chef d'État. Avec Michelle Bachelet à la barre du Chili, c'est la

première fois qu'une femme prend le pouvoir d'un pays américain. Même le Canada n'est pas encore rendu là (excluant l'intérim de Kim Campbell).

Le Koweït, le Bhoutan et les Émirats arabes unis ont finalement accordé le droit de vote aux femmes lors des trois dernières années.

La France a hissé trois femmes provenant de minorités visibles à la tête de certains des plus prestigieux postes de la république.

La plus vieille personne à avoir reçu un prix Nobel depuis le début de leur attribution est l'écrivaine britannique Doris Lessing, récipiendaire du Nobel de la littérature en 2007 à l'âge de 82 ans.

En Sierra Leone, Hawa, une femme de 65 ans, a décidé de reconstruire l'école de son village avec l'aide de deux de ses consœurs.

Chaque mois, ils mettent de côté leurs économies pour acheter un bout de tôle afin de bâtir un lieu d'apprentissage pour les enfants. Hawa a également adopté 10 enfants qu'elle élève seule. Tout à côté, une autre dame a repris les rênes de son

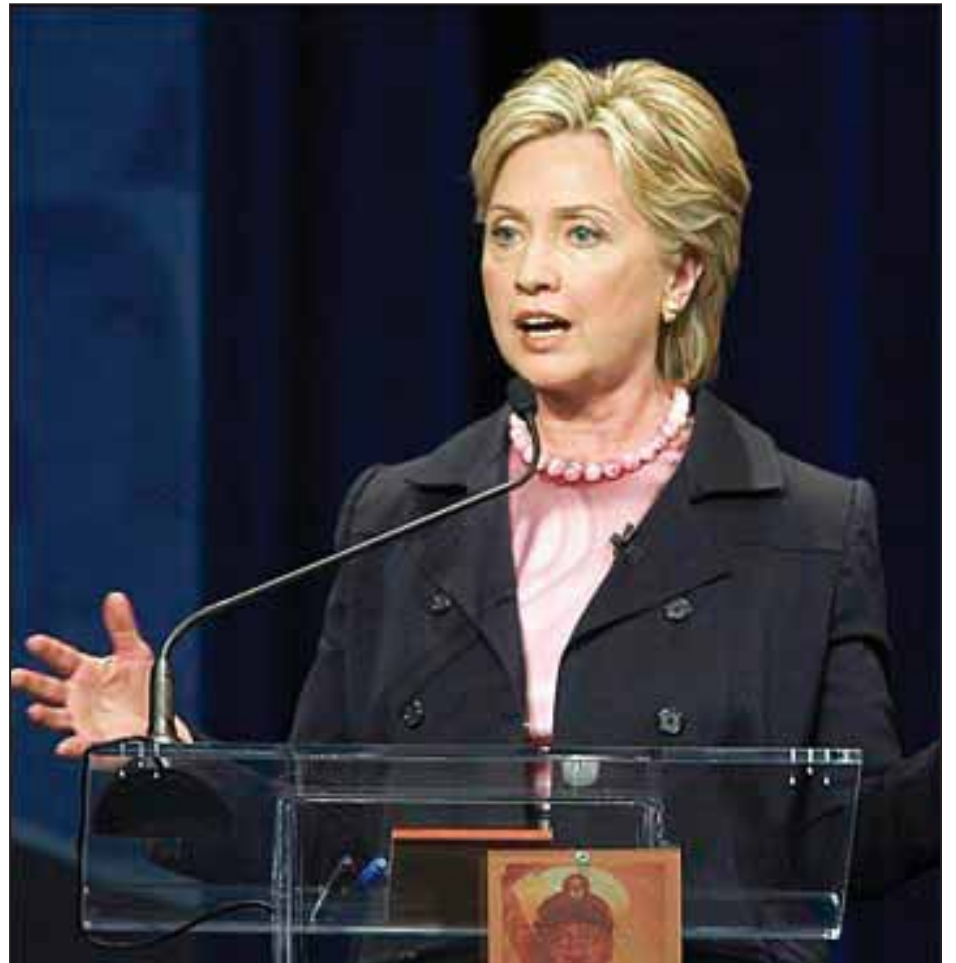
petit village ravagé par la guerre; lorsque son mari est mort, elle a décidé de devenir la première chef de village de la Sierra Leone. Elle a adopté 200 enfants.

L'Afrique du Sud détient les lois les plus progressistes du continent africain en matière d'égalité des droits de la femme. Le Burkina Faso est, quant à lui, le pays africain le plus engagé dans la lutte contre l'excision.

La Turquie a dernièrement ouvert sa première librairie féministe.

Plusieurs pays dans le monde (dont l'Espagne et le Canada) ont plus de femmes que d'hommes diplômés universitaires. Si vous êtes une femme et que vous lisez ceci, vous en faites partie. Bravo!

L'Espagne a été le premier pays européen à légaliser le mariage entre personnes du même sexe.



Cheung Yan, une entrepreneure chinoise travaillant dans le domaine du carton recyclé, est la *self-made woman* la plus fortunée du monde, devant Oprah Winfrey et J.K. Rowling. Ces deux dernières sont toutefois des « tops » dans leur domaine également. Un gros bravo à J.K. Rowling, autrefois mère monoparentale sans le sou, qui a réussi à devenir millionnaire à force de bonnes

idées et d'imagination débridée.

Le Maroc a bâti un nouveau code de la famille qui se fonde sur l'égalité homme-femme. La Tunisie est également la plus avant-gardiste dans le monde arabe : égalité juridique presque atteinte, polygamie interdite et laïcité.



LeFront

Directeur
Eric Cormier

Rédactrice en Chef
Lyne Robichaud

Chef de pupitre
Pascal Raiche-Nogue

Rédacteur culturel
Rémi Godin

Rédactrice internationale
Marie-Claude Lyonnais

Rédacteur sportif
Vincent Lehouillier

Réviseur
Eric Cormier

Journalistes
Bobby Therrien
Luc Leger
Mathieu Lanteigne
Fatou Thioune
Estelle Lanteigne
Marc-Samuel Larocque
Richard Lanteigne

Chroniqueurs
Myriam Lavallée
Aline Essombe

Graphiste
Ghislain Roy

Livreur
Gabriel Léger

Correction
Damien Lahiton
Michelle Foreman

Représentant de ventes
David Dussault

Le Front est un hebdomadaire publié par la Fédération des étudiants et étudiantes du Centre universitaire de Moncton. **Direction et rédaction :** Centre étudiants, local B-202, Moncton (N.-B.) E1A 3A9 | Tél. : (506) 875-3658 ou (506) 863-2013 | Téléc. : (506) 863-2016 | Courriel : lefront@umoncton.ca **Publicité :** Tél. : (506) 856-5757 | Téléc. : (506) 858-4503 | Courriel : pubfeecum@umoncton.ca | L'impression est réalisée par Acadie Presse, 476, boul. St-Pierre Ouest, Caraquet, NB, E1W 1A3 | Tous les textes doivent être soumis au plus tard le dimanche à 17h00 pour la publication la semaine. Les textes doivent être remis par courriel en format MS-Word à l'adresse lefront@umoncton.ca | Le Front ne se rend pas responsable des textes parus dans « C'est vous qui le dites... » La responsabilité est assumée par l'auteur.

Entretien avec la politologue Marie-Thérèse Séguin Progressivement, vers l'égalité des sexes

Luc LÉGER

Samedi dernier, soit le 8 mars, le monde entier a commémoré la Journée internationale de la femme. Cette journée sert non seulement à souligner le parcours des femmes, mais aussi à conscientiser et à faire réfléchir sur ce qui reste à faire afin d'atteindre l'égalité et la parité entre les deux sexes. Afin de nous éclairer sur la question de la place des femmes dans le monde d'aujourd'hui, Le Front a rencontré, le temps d'un entretien, la directrice par intérim du département de science politique de l'Université de Moncton, Madame Marie-Thérèse Séguin.

Luc Léger : La situation des femmes a progressé depuis le début du XX^e siècle, mais où en est-on aujourd'hui?

Marie-Thérèse Séguin : La situation des femmes a certainement progressé depuis le début du XX^e siècle. Aujourd'hui, il est possible de dire que très peu de pays n'ont pas accordé le droit de vote aux femmes. Le fait que les femmes soient parvenues, dans la plupart des pays, à devenir des citoyennes démontre que nous avons fait un progrès considérable. Elles ont non seulement obtenu le droit de vote, mais elles ont aussi obtenu le droit d'être éligibles et de devenir présidente ou première ministre. Est-ce que leur nombre est satisfaisant cependant? Je pense que nous serons tous d'accord pour dire que non. Les statistiques nous font comprendre que les femmes sont

encore minoritaires dans la plupart des instances de représentation politique. En plus des gains politiques, les femmes ont recouvré leur capacité juridique en ayant le droit de signer des documents légaux. Elles se sont surtout réappropriées leur corps en ayant la capacité de choisir d'avoir ou non des enfants et elles ont réussi à propager l'idée que les femmes peuvent travailler à l'extérieur de leur foyer et de jouir de l'autonomie économique. Cependant, il est important de souligner le fait que ce sont des gains au niveau des principes, ce qui est un pas fondamental. Dans les faits, il y en a encore beaucoup à faire. De plus, il faut se souvenir que le sort des femmes est encore très précaire dans les pays dits en voie de développement ou qui sont conduits selon des principes religieux.

L.L. : Qu'est-ce qui reste à faire au Canada pour améliorer la situation des femmes?

M-T.S. : Le Canada est un pays moderne et soucieux du bien-être de sa population. Cela ne veut pas dire qu'il ne reste pas du travail à faire pour améliorer la situation des femmes. Des disparités importantes existent encore aujourd'hui entre les hommes et les femmes. Prenons l'indicateur de l'écart sa-

larial. Au niveau Canadien, il est de 30 %. Les femmes, toutes catégories confondues, gagnent 30 % de moins que les hommes. Plusieurs choses peuvent expliquer ce phénomène. Par exemple, les femmes occupent de moins bons emplois, souvent à temps partiel. Mais, aussi, le tra-



vail des femmes n'est pas toujours rémunéré à sa juste valeur, ce qui a pour conséquence que, dans les faits, les femmes sont plus pauvres que les hommes, dans leur vie active et au moment de leur retraite.

Une façon de remédier à ce problème serait d'augmenter les services à la petite enfance, car ce sont encore les femmes qui s'occupent surtout du soin des enfants. Or, si elles ont la responsabilité des en-

fants, il est évident qu'elles ne peuvent pas se libérer suffisamment pour occuper des emplois. Je crois que les gouvernements devraient favoriser la mise en place de structures d'accueil à la petite enfance.

L.L. : Qu'est-ce qui reste à faire au Nouveau-Brunswick pour améliorer la situation des femmes?

M-T.S. : Au Nouveau-Brunswick, il n'existe pas de loi provinciale concernant l'équité salariale. C'est tout de même très surprenant que le gouvernement actuel, tout comme le gouvernement précédent, refuse de faire voter une loi sur une question qui est aussi fondamentale. Dans une société moderne, il est incompréhensible que l'État accepte que, pour un travail de valeur égale, les femmes puissent gagner moins que les hommes... Le gouvernement a donc une très grande responsabilité. Et, nous

le savons, dans ce domaine comme dans bien d'autres, la vertu, seule, n'est pas suffisante pour opérer les changements. Il faut la contrainte de la Loi.

Sur le plan politique, en 1991, 17,2 % des élus à l'Assemblée législative étaient des femmes. En 2006, ce nombre a chuté à 12,7 %. Pourtant, nous nous attendions à ce qu'il y ait une progression. Pourquoi les femmes ont-elles reculé

de 5 % depuis 1992? Je pense que ce phénomène est attribuable à de nombreux facteurs et que, là aussi, les choses ne changeront pas d'elles-mêmes... Elles requièrent la mise en œuvre d'une réelle volonté politique et de moyens, autant pédagogiques que financiers, pour favoriser une présence significative, et pourquoi pas paritaire, des femmes dans la représentation politique. C'est un chantier indispensable à la revitalisation de notre démocratie.

L.L. : Selon vous, quelle est la situation la plus regrettable qu'ont à vivre les femmes d'aujourd'hui?

M-T.S. : Je pense qu'un cas extrême, aujourd'hui, est celui des femmes qui se font exciser. Il semblerait que, dans le monde, le nombre de femmes excisées serait de 150 millions et que, chaque jour, 6 000 petites filles sont victimes de mutilation génitale. C'est une situation inacceptable car nous savons très bien que la mutilation génitale prive les femmes de leurs jouissances les plus intimes et cause de nombreux problèmes physiques et psychiques. De plus, selon des statistiques officielles, la violence conjugale serait la première cause mondiale de blessure et de décès chez les femmes, ce qui n'est pas surprenant quand on nous dit que 50 % des femmes dans le monde ont été battues ou maltraitées physiquement au cours de leur vie. C'est pourquoi, si nous voulons parler de cas extrêmes, je pense que la violence exercée sur le corps des petites filles et des femmes de tous âges est la plus préoccupante.

Ces femmes qu'on doit pleurer

Marie-Claude LYONNAIS

Seulement 10,7 % des postes de président de chambre ou de parlement à travers le monde sont détenus par des femmes.

La prostitution forcée est la troisième activité criminelle la plus lucrative. Partout à travers le monde, des millions de femmes sont condamnées à vendre leur corps pour pouvoir subvenir aux besoins de leur famille et nourrir leurs enfants.

Le trafic d'épouses, le tourisme et le trafic sexuels sont des activités malheureusement trop courantes en Pologne, en Russie, en Europe de l'Est, en Amérique latine, au Maroc et en Asie du Sud-Est.

L'Afrique sub-saharienne, l'Asie du Sud-Est et quelques régions du Moyen Orient pratiquent tou-

jours l'excision, avec des taux avoisinant les 96 % en Guinée et 97 % en Égypte. Environ 140 000 000 de femmes ont subi la mutilation génitale à travers le monde (principalement en Afrique) et chaque année, c'est 2 000 000 de fillettes qui sont susceptibles d'être excisées.

La question de l'avortement demeure taboue au Nouveau-Brunswick. Il est très difficile pour une femme de se faire avorter dans la province, sans compter que le premier ministre du Canada, Stephen Harper, a osé remettre sa légitimité sur la table au début de son mandat. Malgré tout, ce n'est rien comparativement aux millions de femmes à travers le monde qui ne peuvent y avoir accès (y compris aux États-Unis et en Irlande).

Quatre-vingt-onze pour cent des victimes de viol sont des femmes. En moyenne, à travers le monde, une femme sur cinq sera victime de

viol (ou d'une tentative de viol). En Afrique du Sud (qui détient un des plus haut taux de viol au monde), 147 femmes sont violées par jour et seulement 7% des criminels sont condamnés. Au Pakistan, le viol doit être attesté par quatre témoins masculins, sinon la femme sera poursuivie pour relation extraconjugale (et passible de peine de mort).

En Inde, même si le fait est fortement caché, plusieurs nouvelles mariées se retrouvent assassinées par la belle-famille lorsque la dot est finalement jugée insuffisante. La méthode fréquemment utilisée est l'immolation par le feu, considérée comme un « accident domestique ».

On retrouve encore plusieurs cas de mariages forcés en Europe de l'Est, en Asie, au Moyen-Orient et en Afrique. En France, pourtant occidentale et jugée comme libre, 70 000 jeunes femmes sont susceptibles d'être mariées contre leur

gré chaque année dans leur pays d'origine ou dans leur pays d'accueil (France).

L'équité salariale est un problème toujours présent au Canada.

Le Guatemala détient un des plus haut taux de violence conjugale dans le monde. Le féminicide est très répandu (pour la seule raison que la victime était une femme) et les agresseurs ne sont que très rarement punis.

La Chine, à cause de sa politique d'enfant unique et de la tradition du garçon « pourvoyeur des parents âgés », est présentement en manque de 100 millions de femmes. Les avortements sélectifs et les infanticides envers les pouspons filles font des ravages.

Les autochtones, les habitants de la Polynésie française et les Inuits, du fait qu'ils perdent leur culture face

à la montée de l'occidentalisation, se retrouvent avec énormément de problèmes d'alcoolisme, qui se traduisent par de la violence conjugale. La pauvreté fait également des ravages dans plusieurs pays du monde, où la consommation de paradis artificiels cause des dommages au sein des familles. Les premières victimes : les femmes.

L'islam radical, dans plusieurs pays du monde (Arabie Saoudite, Afghanistan, Iran), considère toujours la femme comme inférieure à l'homme. Elle lui est soumise en plus d'être considérée légalement comme une mineure nécessitant son accord pour toute décision légale. La charia reste appliquée dans plusieurs pays également (Nigeria, Arabie Saoudite, Iran, Afghanistan).

L'alphabétisation est plus importante chez les femmes que chez les hommes.



Éditorial

Lyne ROBICHAUD

Ces femmes, aujourd'hui

Elle nous semble bien loin l'époque où nos grands-mères sortaient dans la rue pour revendiquer leurs droits, où nos arrière-grands-mères s'organisaient entre-elles afin de faire entendre leurs voix sur la place publique; tout cela semble dorénavant appartenir aux livres d'Histoire.

Mais rien ne saurait être plus faux. Aujourd'hui, l'égalité entre les hommes et les femmes est encore un sujet qui touche des millions d'humains et qui continue à faire couler de l'encre partout sur la planète. Toutefois, les moyens déployés ne sont plus les mêmes pour arriver à avoir un statut de citoyenne égale à l'homme, peu importe le pays et sa constitution. Aujourd'hui, des organisations de soutien ont été mises sur pied pour améliorer la qualité de vie des femmes sans toutefois brusquer leurs croyances.

Un parfait exemple pour illustrer cette pensée serait l'excision. Bien que cette pratique soit illégale dans la plupart des pays du monde en vertu du plusieurs traités internationaux (convention sur les droits de l'enfant, charte africaine des droits humains et ceux des populations, etc.) et que la lutte pour l'arrêter soit l'un des grands dossiers de l'Organisation mondiale de la santé et de l'Unicef, plusieurs milliers de petites filles subissent cette opération chaque jour, les privant d'une vie sexuelle et même émotionnelle satisfaisante. Il s'agit d'un acte, qualifié par plusieurs, de violence sur le corps d'une future femme et qui n'aura décidé de rien et qui n'aura, par le fait même, jamais été consentante.

Dans un tout autre ordre d'idée, la parité entre les hommes et les femmes n'est pas encore atteinte à ce jour. En 2007, les femmes occupant un poste dans les assemblées parlementaires étaient de 48,8 % au Rwanda, 20,8 % au Canada, 17,95 % en France et 16,3 % aux États-Unis. Si la femme représente bel et bien la moitié de l'humanité, elle n'est pas proportionnellement représentée dans ces statistiques. D'un autre côté, les salaires des femmes sont encore inférieurs à celui des hommes, même au Nouveau-Brunswick où le gouvernement s'entête d'ailleurs à ne pas créer de loi à cet effet.

C'est pourquoi non seulement les revendications pour lesquelles nos grands-mères se battaient sont-elles encore d'actualité mais la disparité entre les hommes et les femmes témoignent du travail qu'il reste encore à faire. Que l'on pense au mouvement des Suffragettes, à la place des femmes dans la pensée communiste où l'on défendait leur place dans la sphère publique, il semble bien que le plus gros mur à abattre demeure encore et toujours les mœurs. Ces préjugés que l'on traîne encore en société sur la place des femmes dans la maison ou la division conservatrice du travail selon les sexes est un handicap encore trop présent à l'atteinte de l'égalité des sexes. Et malheureusement, ces préjugés sont souvent inconscients.

Les femmes d'aujourd'hui n'ont peut-être plus les mêmes raisons que leurs mères pour sortir brûler leur soutien-gorge dans la rue mais la lutte n'est pas encore terminée. Si le droit de vote a pris des dizaines d'années à être accordé aux femmes, elles ne sont vraisemblablement pas au bout de leurs revendications. Ainsi, même si les femmes d'aujourd'hui sont habillées de Chanel ou de haillons, ont la peau foncée ou la peau pâle, ont de grands yeux ou en amandes, la solidarité qu'elles entretiennent entre elles est plus que révélatrice. Et c'est pourquoi, main dans la main avec l'homme, on ne doit pas les abandonner.

C'est vous qui le dites

Les aigles bleu.e.s oublié.e.s

Cher rédacteur sportif,

Cela fait quatre ans que je suis une fidèle lectrice de votre section dans Le Front et cela fait aussi quatre ans que je suis membre de l'équipe d'athlétisme de l'U de M. Il est aussi bien de souligner que cela fait aussi quatre ans que je tolère difficilement le manque de visibilité de mon sport sur le campus. J'ai été choquée de constater qu'il n'y a eu aucun article d'écrit sur le championnat SUA d'athlétisme tenu ici même, à Moncton, les 23 et 24 février derniers. À la place, tout ce que j'ai vu était les plus récents résultats des équipes de hockey et de volley-ball dont les matchs étaient aussi cette fin de semaine là. Ah, et pour éliminer toute excuse, je dois noter que les résultats complets étaient affichés au CEPS ainsi que sur le site web de la SUA et d'Athlétisme Nouveau-Brunswick dimanche après la fin de la compétition, soit avant la date limite pour la parution de l'article dans le Front du 28 février. De plus, l'Acadie Nouvelle ainsi que Radio Canada ont accordé à ce championnat une visibilité satisfaisante, soit une pleine page dans l'édition du lundi pour l'Acadie Nouvelle et quelques images pendant le segment sportif du Téléjournal Atlantique.

Ce que j'en déduis, c'est que c'est supposément acceptable au sein du campus qu'il y ait des athlètes de première et de seconde classe. Subjectivement, j'avoue, l'athlétisme n'est pas le sport le plus « excitant » à voir comme spectateur. Par contre, objectivement, l'athlétisme est un sport complexe et complet car il a comme logo « Plus vite, plus haut, plus loin, plus fort », soit les vraies valeurs du sport. Ceci dit, pourquoi les athlètes d'athlétisme sommes-nous les moutons noirs? Pourquoi sommes-nous négligés? Pourtant, nous nous entraînons en moyenne 5 jours par semaine depuis septembre, nous faisons

des sacrifices et nous participons à des compétitions régulières tout comme les autres athlètes. Qu'est-ce qui justifie cette ignorance? C'est une honte qu'on ne nous reconnaisse pas comme athlètes à parts entières malgré le fait que nous ayons le logo des Aigles Bleu.e.s en plein milieu de nos *speed suits*. Notre fierté est vaine car après tout, les étudiants ignorent à quel point nous travaillons fort avec notre nouvel entraîneur. Étudiants, laissez-moi vous dire que nous avons Steve Leblanc, un des meilleurs entraîneurs d'athlétisme au Canada. Il fait un travail remarquable car il fait revivre quelque chose qui manquait à Moncton depuis 2001 : l'espoir du succès et la cohésion d'équipe, sans oublier que nous sommes aussi partis d'une équipe de quatre athlètes à plus de 17 athlètes... Mais ça, vous ne le savez pas car ça n'a pas été jugé important par le rédacteur sportif...

En tant que future sociologue sportive, je dénonce cette discrimination et j'exige au nom de mes coéquipiers une couverture médiatique représentative et adéquate au sein du campus, même si le minimum porte uniquement que sur nos résultats du championnat SUA. Il est important de souligner que vous avez votre rôle à jouer dans le développement social de l'athlétisme à l'U de M. Après tout, la visibilité améliore la qualité à long terme de l'équipe. Je vous rappelle aussi que votre rôle est de commenter objectivement les sports universitaires, quel que soit le niveau de popularité ou de succès de ce sport. Donc s'il vous plait, l'an prochain, ne nous oubliez pas car halte là! Les Aigles Bleu.e.s d'athlétisme sont aussi là!

Audrey Perreault

Étudiante de 4^e année au B.Sc.Kin
Ancienne de l'équipe d'athlétisme
de l'U de M

Commentaires?

LeFront@
umoncton.ca



L'Association des parents uniques de l'U de M : Une association pleine de potentiel

Luc LÉGER

Selon le Bulletin 2008 de la situation des femmes au Nouveau-Brunswick publié par le Conseil consultatif sur la condition de la femme au Nouveau-Brunswick, le taux de grossesse est de plus en plus bas chez les adolescentes de la province. N'empêche que plusieurs étudiantes et étudiants de l'Université de Moncton que nous côtoyons à tous les jours sont soit des parents uniques, soit des parents au sein d'un couple. Mais, saviez-vous qu'il existe une association qui a pour but de rassembler tous les parents du Campus de Moncton et ce, afin de créer un dialogue entre des étudiantes et des étudiants qui ont à faire face aux défis que constituent être un parent?

À vrai dire, l'Association des parents uniques de l'Université de Moncton (l'APUUM) existe seulement depuis 2006, mais elle reprend la philosophie d'une organisation semblable qui avait existé antérieurement. Elle a pour but de surmonter, en groupe, un défi qui est de taille, soit celui d'assurer leur propre bien-être et d'assurer le bien-être de leurs enfants tout en consacrant du temps à leurs études.

Afin d'arriver à créer un vrai dialogue entre les parents du campus, l'APUUM organise des activités originales qui sont utiles et divertissantes comme le souligne bien la présidente de l'Association, Mélissa LeBlanc : « Ce sont des choses [des activités] utiles et non seulement pour divertir ». Par exemple, à peu près une fois par semestre, l'APUUM a pris l'initiative d'organiser des cuisines collectives. En gros, il s'agit d'un groupe de parents qui se rencontre au sous-sol de la Chapelle Notre-Dame-d'Acadie afin de préparer, en groupe, des mets à emporter pouvant être dégustés plus tard ou pouvant être congelés. D'après Mada-

me LeBlanc, les cuisines collectives permettent aux parents de dialoguer, d'avoir un peu de temps sans leurs enfants (il est important de noter que la garde des enfants est assurée par des bénévoles et ce, dans une salle tout près de la cuisine) tout en sauvant, en moyenne, de 6 à 7 heures de cuisine; temps qui pourra être consacré aux études ou aux enfants.

En plus de l'initiative des cuisines collectives, l'APUUM organise des ateliers portant sur une panoplie de sujets touchant, inévitablement, les besoins des étudiantes et des étudiants ayant des enfants. De plus, il y a deux semaines, l'APUUM s'était réuni, le temps du dîner, à l'Osmose afin de s'asseoir, de bien manger et de dialoguer, voire d'échanger avec des collègues vivant les mêmes choses et ayant les mêmes préoccupations. L'enthousiasme de la présidente de l'APUUM laisse sous-entendre que l'activité en question fut un vrai succès!

Présentement, à peu près 50 personnes sont membres de l'Association. Il reste que le désir de l'exécutif est de pouvoir recruter un plus grand nombre d'étudiantes et d'étudiants et ce, qu'ils soient des parents uniques ou tout simplement des parents au sein d'un couple. L'Association songe même à changer son nom afin d'inciter les parents vivant en couple à se joindre au groupe. Les étudiantes intéressées et les étudiants intéressés à se joindre à l'APUUM peuvent le faire par courriel (apuum@umoncton.ca) ou même en visitant le site Internet de l'Association (www.umoncton.ca/apuum).

ÉGLISE ÉVANGÉLIQUE

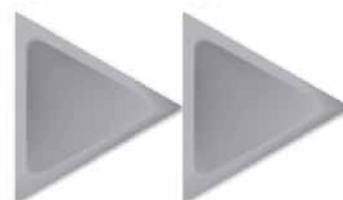
Bienvenue à tous

Dimanche 10h00
Université de Moncton
Pavillon Jacqueline-Bouchard, local 170

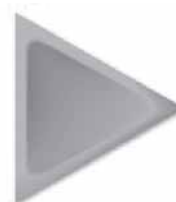
Mercredi 19h00
Étude biblique, Prière, Louange
36 rue Fern, Moncton E1E 2S7
Pasteur Maurice LeBlanc Bch M
Tel : 386-7984, Cel : 531-7277
Diacre : Ricky LaPlante 758-1815
Mission francophone : Il faut que vous Naissiez de Nouveau, Jean 3:7



**ARRÊT
VENEZ CHEZ
H&R BLOCK**



**RAPIDE
VOS DÉCLARATIONS
SONT PRÉPARÉES
SANS DÉLAI**



**GO !
RECEVEZ VOTRE
ARGENT
RAPIDEMENT**



**Venez nous voir dès
aujourd'hui, ou faites le
1-800-HRBLOCK (472-5625)
www.hrblock.ca**

**Vous êtes aux études ?
Confiez-nous la
préparation de vos
déclarations de revenus
et retrouvez l'argent qui
vous est cher en une
seule visite.**



H&R BLOCK®

Pour profiter de l'offre aux étudiants, tout étudiant doit présenter soit (i) le formulaire T2202a attestant la fréquentation d'un établissement collégial ou universitaire à temps plein pendant 4 mois ou plus en 2007, ou (ii) une carte d'identité d'école secondaire valide. L'offre prend fin le 31 juillet 2008. Vous devez aussi être admissible au service de remboursement instantané et aux méthodes de remboursement instantané. Voir tous les détails dans les succursales H&R Block participantes. Valable seulement aux succursales H&R Block participantes au Canada. Les offres liées à la carte SPC^{MC} sont valables du 1^{er} août 2007 au 31 juillet 2008, chez tous les marchands participants au Canada seulement et sont exclusivement réservées aux détenteurs de carte. Les offres peuvent varier et être sujettes à certaines restrictions. L'utilisation de la carte peut être limitée, lorsque jumelée à toute autre offre ou à tout autre programme de carte-rabais fidélité de tout marchand. La carte ne peut pas être utilisée lors d'achat de carte(s)-cadeau(x) ou de certificat(s).

Rasisme à Moncton?

Aline ESSOMBE

La ville de Moncton fait partie de ces lieux qui veulent promouvoir l'immigration. Terre d'accueil, la province met ainsi en place des lois en faveur de ce projet de développement démographique et par la même occasion, économique.

Le 6 février 2008, l'Acadie Nouvelle a publié le projet du gouvernement du Nouveau-Brunswick d'attirer 6 000 nouveaux immigrants d'ici 2009. Ce plan porte un nom évocateur : « Soyez notre avenir ». Il est clair que la province fait état d'un besoin de francophones venant d'ailleurs, notamment d'Europe et d'Afrique du Nord, ce qui a toutefois valu les protestations d'un résident originaire du Congo, dénonçant

le fait que l'Afrique subsaharienne, malgré sa présence, reste la grande perdante de ce projet (*Acadie Nouvelle*, mercredi 6 février 2008, « Une partie de l'Afrique francophone ignorée », p.2). Même si le ministre responsable du Secrétariat de la croissance démographique, Greg Byrne, se voulait rassurant à ce propos, comment les protagonistes de cette nouvelle donnée démographique sont-ils préparés face à l'immigration?

Certains événements viennent parfois entacher les rapports entre communautés. Pour des raisons de sécurité, l'anonymat des victimes sera conservé, ainsi que tout indice pouvant conduire à les identifier.

Ce week-end, de jeunes étudiants se sont fait sauvagement agresser par des hommes alors qu'ils étaient en sortie dans un bar non loin

de chez eux. Malgré la présence de la police et des gardiens, les jeunes gens ont été renvoyés chez eux sans autre forme de procès et sans vouloir porter plainte. Impossible dès lors de réellement établir les responsabilités et de continuer un récit clairement objectif.

Mais ce fait est presque un signal d'alarme. Qu'il s'agisse des internationaux ou des Canadiens, le campus de Moncton s'est déjà donné le but d'emboîter le pas vers l'ouverture, grâce à la soirée internationale par exemple (qui fait encore parler d'elle), et aux autres initiatives allant dans ce sens. Mais l'éventualité d'un certain racisme est un sujet qui dérange, et qui reste tabou. Existe-t-il réellement un malaise à Moncton face à l'immigration? Si la réponse est positive, la prise en charge ne sera certainement pas

lente, croyons-le, car il s'agit du Canada, qui est clairement un État de droit, bien loin du débat actuel qui touche aujourd'hui les immigrants présents dans l'Union européenne.

Alors au-delà de tout ce qui vient entacher quelques fois les lumières de la ville de Moncton, « enrichissons-nous de nos différences » (Paul Valéry), sans gêne.



Infos Biblio

Nouveauté ! Visite virtuelle de la Bibliothèque Champlain

Vous êtes confus car la Bibliothèque Champlain est grande et contient tellement de documentation que vous ne savez plus par où commencer? Et bien, grâce à la participation et collaboration de Norbert Vienneau, le vidéographe de la Direction générale des technologies, nous avons créé une visite virtuelle de la Bibliothèque Champlain divisée en trois sections : les collections, les installations physiques, et les services. En moins de 12 minutes, vous aurez visionné une visite guidée complète de la bibliothèque.

Pour visionner les vidéoclips, vous n'avez qu'à vous rendre à la page d'accueil de la Bibliothèque Champlain et cliquer sur le lien « Visite virtuelle de la Bibliothèque Champlain ». Les liens vous mèneront directement aux clips sur le site Web YouTube où les vidéoclips sont logés. Et pour les personnes qui sont membres de Facebook, les vidéoclips ont aussi été ajoutés au groupe Facebook de l'Université de Moncton (<http://www.facebook.com/group.php?gid=2226255189>). Nous osons espérer que ces vidéoclips vous aideront à mieux comprendre tout ce qui vous est accessible et disponible à la Bibliothèque Champlain. Et si vous êtes toujours confus par la suite, adressez-vous au Service de référence par téléphone au 858-4735, par courriel à l'adresse bceref@umoncton.ca, ou encore en personne à nos comptoirs de service. Il nous fera plaisir de vous donner un coup de main.

Des études supérieures pour les francophones

Ça part d'ici.

À l'Université d'Ottawa, la recherche de pointe se conjugue dans les deux langues officielles. | 28 centres et instituts de recherche | Près de 2 500 professeurs-chercheurs



uOttawa

www.uOttawa.ca



Et si on parlait des femmes au lieu de la neige...

Myriam LAVALLÉE

En ce retour de semaine de lecture, je me demandais sur quoi allait porter ma chronique de cette semaine. Il faut dire que les sujets ne manquaient pas, il s'est quand même passé deux semaines depuis la dernière fois! Et malgré l'envie que j'avais d'utiliser cet espace qui m'est réservé pour chialer de la neige et autres joies de l'hiver, je me suis dit qu'il y avait des choses beaucoup plus importantes à discuter, même si c'est quand même difficile à croire quand on a de la neige qui nous tombe dessus, la journée où l'on passe à l'heure avancée de l'été.

Il est vrai qu'il y a de ces choses importantes qui nous entourent mais auxquelles nous ne pensons que lorsqu'on nous les met sous le nez. Je parle ici de la condition de la femme, qui fut un sujet plus touché la fin de semaine dernière, avec la journée internationale des femmes qui s'est déroulée samedi dernier. Je me doute qu'elle est passée quasiment inaperçue pour plusieurs d'entre vous, mais n'empêche qu'elle fut célébrée, et que de bonnes choses en sont ressorties.

Radio-Canada rapporte d'ailleurs qu'en France, le président Nicolas Sarkozy a annoncé la possibilité qu'à partir de 2009, une sanction financière allait être imposée sur les entreprises qui ne respec-

taient pas l'équité salariale entre les hommes et les femmes. Également en Afghanistan, le président Hamid Karzaï a demandé à la population de ne pas obliger les filles à se marier avec des hommes plus vieux et a également autorisé les jeunes filles à s'éduquer. Je vous rappelle que les Talibans, lorsqu'ils étaient à la tête du pays de 1996 à 2001, avaient interdit aux femmes de travailler et de s'éduquer.

Vous me direz qu'ici du moins, c'est pas si pire, que les femmes peuvent s'éduquer, la preuve il y en a plein à l'université. Et c'est vrai, *L'Étoile* rapportait que selon le bulletin du Conseil consultatif sur la condition de la femme au N.-B., il y avait eu une amélioration dans la province. Le Conseil note tout d'abord que les femmes sont plus éduquées et qu'elles font presque autant partie

du marché du travail que l'homme. Mais tellement de choses restent à être améliorées! Les hommes et les femmes choisissent encore des métiers traditionnellement masculins ou féminins, et les domaines traditionnellement féminins sont moins valorisés que ceux masculins.

Et ce n'est pas tout, un rapport du Congrès du travail du Canada démontre que l'équité salariale n'est pas encore atteinte au pays, et ce même si le niveau d'éducation chez les femmes est de plus en plus élevé. Toujours selon cette étude, en 2005, une femme qui travaillait gagnait en moyenne 39 200 \$ par année, tandis qu'un homme en gagnait 55 700 \$, ce qui est énorme comme différence! Et je ne vous parle pas des immigrantes, dont la condition est pire selon cette étude.

Qu'est-ce qui explique cela ?

Des services de garderie qui ne sont pas appropriés, des congés de maternité qui ne sont pas accessibles à toutes les femmes, des emplois qui ne sont pas valorisés. Mais en 2008, malgré le fait que l'on remarque des changements positifs sur la condition de la femme, est-ce qu'une chose aussi simple que l'équité salariale dans notre pays, un pays que l'on qualifie de démocratique et de juste, ne devrait pas déjà être atteint?

Je crois cependant que, nous tous, qui seront un jour ou l'autre sur le marché du travail, que nous soyons hommes ou femmes, nous avons le pouvoir changer les choses, il suffit parfois de nous rappeler de ces injustices, et c'est pour ça qu'il est important de souligner la journée internationale de la femme.

UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON
LOISIRS SOCIOCULTURELS

FILM ZONE PRÉSENTE LA

SÉRIE ZONE COURTS

Série ZONE COURTS
Présente

Québec Gold

Les dix meilleurs courts métrages québécois de 2007

Dans le cadre d'un 5 à 7 le mardi 18 mars 2008,
dans la salle multifonctionnelle du
Centre étudiant de l'Université de Moncton

Le coût d'entrée est de 5\$ à la porte incluant
deux pointes de pizza et un breuvage gratuits.

Cette série de Film Zone est présentée en collaboration
avec le Service des loisirs socioculturels et la
Fédération des étudiants et des étudiantes
de l'Université de Moncton

Enseignements : 858-3738



Service
Canadien du
renseignement
de sécurité

Un monde de défis

Une carrière à la fine pointe de la sécurité nationale

La sécurité préoccupe chaque Canadien. Dans le domaine de la sécurité nationale, le Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS) évolue à l'avant-scène et veille à ce que le pays soit un endroit sûr pour y vivre et y travailler. Notre rôle est d'enquêter sur les menaces pour la sécurité, de recueillir et d'analyser des informations et de conseiller les décideurs sur les questions liées à la sécurité du Canada et des Canadiens. Le SCRS est un milieu de travail où tout évolue rapidement et dans lequel les employés ont l'occasion de relever de nombreux défis. Le Service encourage également la diversité et l'inclusion et son personnel est à l'image de la population canadienne.

Exigences

Pour poser votre candidature à un poste au SCRS, vous devez :

- être citoyen canadien et résider au Canada depuis au moins dix ans;
- détenir, à tout le moins, un certificat ou un diplôme collégial, ou un baccalauréat d'une institution reconnue;
- pouvoir vous soumettre à un processus d'enquête des plus rigoureux.

Le Service recrute activement des candidats qualifiés d'origines ethniques diverses. Pour plus d'informations sur le SCRS ou les possibilités de carrière immédiates, veuillez consulter notre site Web à www.csis.gc.ca.



Pour une carrière valorisante,
mettez-y du vôtre :
**joignez-vous à
l'équipe du SCRS!**

Le SCRS adhère au principe de l'équité en matière d'emploi
et ne tolère aucune drogue illicite

www.csis.gc.ca

Merci de votre intérêt. Seuls les candidats retenus recevront une réponse.

Canada



UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON
LOISIRS SOCIOCULTURELS

PASSEZ L'HIVER
AUX "SHOWS"

Billetterie: 858-4554, www.umoncton.ca/saee/loisirs

SPECTACLES
HIVER 2008

LES GRANDS EXPLORATEURS

VENDREDI 28 MARS, 20 HEURES

SALLE JEANNE-DE-VALOIS

UNIVERSITÉ DE MONCTON

8\$ ÉTUDIANT / 15\$ AUTRE



Hawaii, archipel de rêve, havre d'évasion par excellence. L'endroit est d'une grande beauté, et c'est un véritable délice pour les yeux que Sandrine Dussart nous propose dans ce film enivrant. Elle nous transporte au creux des plus précieux joyaux de ce site enchanteur. On devine le parfum des orchidées, et la force des vagues de cet océan irascible et mystérieux qu'est le Pacifique. Un voyage tropical inusité!

Hawaïi
Perle du pacifique

CHARLES DUBÉ

VENDREDI 28 MARS, 22 HEURES

BAR ÉTUDIANT L'OSMOSE

UNIVERSITÉ DE MONCTON

8\$ ÉTUDIANT / 15\$ AUTRE

Après le succès de Réverbère, l'album et le spectacle, l'auteur-compositeur Charles Dubé débarque à l'hiver 2007 avec un nouvel album Sortir de soi. Le retour attendu d'un artiste mature et authentique.



Présenté par :



UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON
LOISIRS SOCIOCULTURELS



Commanditaires

L'ACADIE
NOUVELLE



Caisses populaires acadiennes

93.5
Radio J
Le son d'aujourd'hui

LeFront

**LES RENDEZ-VOUS
DE L'ONF EN ACADIE**
PRÉSENTENT

A force de rêves
UN FILM DE SERGE GIGUÈRE

La passion donne des ailes...

Il est entre 72 et 94 ans. Il fait de la musique, de la peinture ou de l'aéromodélisme, travaille sur leurs terres ou se passionnent pour les antiquités. Un film qui aide à vivre et fait la preuve qu'il est tout à fait possible de vieillir heureux.

Précédé du film académique
UN DIMANCHE À 105 ANS
de Daniel Lévesque

ENTRÉE GRATUITE
PRIX DE PRÉSENCE

Jeudi 13 mars à 19 heures
Amphithéâtre du pavillon Jacqueline-Bouchard, Université de Moncton

Consultez l'horaire sur web.socioculturel.umancton.ca



Genre: Comédie
Réalisateur: Pierre Salvadori
Acteurs: Andrey Tautou
Gad Elmalouh
France, 2006 (+13)
1h45Mns

HORS DE PRIX

**14 - 15
mars**



Genre: Fiction
Réalisateur: Olivier Ringer
Acteurs: Richard Bohringer
Morgan Maréchal
France, Belgique 2006 (G)
90Mns

CINÉ-JEUNESSE POM, LE POULAIN

**16 mars
à 13 heures**



Dans la forêt des Ardennes, la jument Mirabelle est le meilleur cheval de l'attelage qui aide les bûcherons. Accusée à tort par Patrick, le fils du patron, d'avoir provoqué un accident, elle sera revendue et séparée de Pom, son poulain. Privée de sa mère, le jeune cheval se laisse déprimer. Julien, le palefrenier, bouleversé par le désespoir de l'animal, décide d'agir.



Programmes COOP



UNE BELLE EXPÉRIENCE T'ATTEND !

- ✓ Créer un réseau pour te permettre d'améliorer tes possibilités d'emploi à la fin de tes études
- ✓ Préciser ou confirmer ton choix de carrière
- ✓ Faire le lien entre la formation théorique et l'expérience pratique
- ✓ Te sensibiliser à la réalité du marché du travail pendant tes études.



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON, MONCTON, SHIPPIGAN

www.umoncton.ca/coop

Bureau de l'enseignement coopératif, local 075, Pavillon Jean-Cadieux

CERTIFICATS DE MÉRITE

MISES EN CANDIDATURE



Pour une vingtième année, l'Université décernera des Certificats de mérite aux étudiantes et étudiants qui terminent leurs études universitaires et qui, par leur leadership, ont grandement contribué à améliorer la qualité de la vie étudiante. Les étudiantes et étudiants peuvent soumettre leur propre candidature ou celle d'une autre personne qu'ils croient susceptible de rencontrer les critères de qualification. Les formulaires sont disponibles auprès des conseils étudiants des facultés et écoles, de la Féécum et des Loisirs socioculturels. Dûment complétés, ils doivent être retournés avant le **mercredi 12 mars 2008 (16 h 30)** au bureau des Loisirs socioculturels local B-150 Centre étudiant. Cette remise de certificats, qui aura lieu lors du **Gala para-académique le 27 mars 2008**, est une initiative prise en collaboration avec la Fédération des étudiants et étudiantes. Le comité de sélection choisira les finissant.e.s qui auront le plus fait leur marque en participant à des champs d'activités comme, par exemple, le conseil étudiant, les sports, les services à la communauté, le bénévolat, les activités culturelles et les divers comités du campus.

Aujourd'hui 12 mars
DATE LIMITE pour :

- Certificat de mérite
- Bourses para-académique
- Nominations au Gala para-académique

Avis de convocation

**Assemblée générale annuelle
(A.G.A.)
de la FÉÉCUM**

**Salle multi
du Centre étudiant**

19 mars 2008 à 11h15



COMBATTEZ AVEC LES FORCES CANADIENNES



NOUS AVONS LES CARRIÈRES, VOUS AVEZ LES POSSIBILITÉS.

Les Forces canadiennes vous proposent plus de 100 possibilités d'emplois à temps plein et partiel dans un environnement des plus stimulants. Que ce soit près de chez vous ou à l'étranger, les Forces vous offrent :

- Un vaste choix de carrières dans des domaines professionnels et techniques
- Des programmes de formation tout au long de votre carrière
- Une aide financière pour vos études

Pour en savoir davantage, visitez notre site Web ou le centre de recrutement des Forces canadiennes près de chez vous.



WWW.FORCES.CA

1-800-856-8488

ENRÔLEZ-VOUS

Canada

ARTS & CULTURE

Le guitariste canadien Jeff Healey n'est plus

Rémi GODIN

Le chanteur et guitariste de rock, jazz et blues, Jeff Healey, n'est plus. Healey est décédé d'un cancer à l'hôpital de Toronto la semaine dernière à la veille de la sortie de son plus récent album. Âgé de 41 ans, ce dernier est porteur d'un cancer de la rétine depuis la naissance, cancer qui lui avait fait perdre la vue à l'âge d'un an.

C'est à l'âge de trois ans que Jeff Healey commença à jouer la guitare, et de façon très particulière, soit en la plaçant sur ses genoux. Cette méthode particulière ainsi que son talent incroyable de chanteur lui valurent beaucoup d'attention après de l'industrie. Il fut découvert, entre autres, par le guitariste virtuose Stevie Ray Vaughan au milieu des années 1980. En 1988, Jeff Healey est invité à jouer un rôle dans le film *Road House* mettant en vedette Patrick Swayze. Toute cette attention a permis au jeune guitariste de Toronto de réaliser son premier album *See the light* (1988) du Jeff Healey Band. Le disque s'est vendu à plus de cent milles exemplaires aux États-Unis seulement. L'extrait *Hideaway* du disque a permis à son groupe de mettre la main sur un Grammy Award l'année suivante, en plus de remporter un Juno Award pour le meilleur groupe de l'année.

Jeff Healey a eu la chance

de jouer avec les plus grands noms de l'industrie, dont Stevie Ray Vaughan, B.B. King, George Harrison et Mark Knopfler. Il avait d'ailleurs été l'un des préférés de la foule du Sars Benefit Concert à Toronto en 2003, alors qu'il partageait la scène avec AC/DC, Rush et les Rolling Stones devant plus de 500 000 personnes.

Alors que Healey est surtout connu pour ses chansons blues et rock, son genre préféré est toujours

resté le jazz. D'ailleurs, ses trois derniers disques en sont la preuve. Healey en avait même profité pour jouer de la trompette sur quelques-uns de ses extraits. L'album *Mess of Blues* est le neuvième disque de Jeff Healey et devrait voir le jour en Amérique du Nord en mars prochain.



40^e Gala de la chanson de Caraquet



« Le Gala de la chanson de Caraquet est une aventure qui a marqué ma vie, elle pourrait changer la vôtre ! »

Alors, que vous soyez interprète, auteur-compositeur-interprète ou auteur-compositeur, **inscrivez-vous ! »**

www.galadelachanson.ca

(506) 727-2787

Date limite : 28 mars 2008

Âge minimum : 18 ans

Annie Blanchard

Marraine 2008

Gala de la chanson de Caraquet



Industrie Canada Industry Canada

www.fccf.ca réalisé grâce à Franccommunautés virtuelles d'Industrie Canada.

Retrouvez le Gala de la chanson de Caraquet sur www.fccf.ca. Pour tout savoir sur les arts et la culture de la francophonie canadienne !

Erratum

Dans l'édition du Front du 20 février dernier, Aline Essombe a soumis une bande dessinée qui a été publiée sous le nom de Nulema. Toutefois, le véritable nom de la bande dessinée est Mulema. Toutes nos excuses pour l'erreur auprès de l'auteure. La direction.



CAPITOL

(506) 856-4379
1 800 567-1922

811 Main, Moncton
www.capitol.nb.ca

Achetez vos billets au Théâtre Capitol, Frank's Music, l'Université de Moncton ou en ligne au www.capitol.nb.ca

Canada

88.5 FM
PREMIÈRE CHAÎNE

ESPACE MUSIQUE
98.3 FM



ABBAMANIA
12 mars
20 h
The Rock Musical



Ron Hynes
15 mars 20 h
Gagnant de six prix ECMA



George Belliveau
29 mars 20 h
Avec invités spéciaux



Dale Kavanagh
13 mars 20 h
Présenté à La Caserne de Dieppe



Moncton Wildcats Fans' Choice Awards
17 mars 19 h



Pascal Lejeune
4 avril 20 h
Avec Edgar Bori



The Ricky, Julian and Bubbles' Community Service Variety Show
13 mars 20 h



Grand Theft Bus
28 mars 20 h
Lancement de disque Made Upwards



Buddy Wasisname and the Other Fellers
5 avril 20 h



La FÉECUM est à la recherche d'étudiants et d'étudiantes pour combler les postes suivants :

Sénat académique
Représentant-e des étudiant-e-s du premier cycle
Représentant-e des étudiant-e-s du deuxième
et troisième cycle

Jusqu'au 21 mars 2008, la FÉECUM recevra des candidatures aux postes de représentant-e des étudiant-e-s du premier cycle et de représentant-e des étudiant-e-s du deuxième et troisième cycle au Sénat académique de l'Université de Moncton.

Les responsabilités et les attributions du Sénat sont décrites par les statuts et règlements de l'Université comme suit:

"Le Sénat est souverain dans son domaine. Il est l'organisme d'autorité qui exerce selon les pouvoirs qui lui sont conférés par la Charte, le contrôle sur les études, l'enseignement et toutes les activités universitaires dans l'ensemble de chacune des parties de l'Université.

Selon la LOI SUR L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, le Sénat académique possède les pouvoirs de conduire, diriger et réglementer toutes les affaires de l'Université relatives à l'enseignement et à la recherche, notamment la planification, la création et la mise en oeuvre des programmes, le choix du lieu où ils seront offerts, le contrôle de la qualité de l'enseignement et des programmes d'études, et la recherche de l'excellence universitaire."

Les représentant-e-s étudiant-e-s doivent voir à ce que le point de vue des étudiant-e-s soit pris en considération à même toutes les décisions et délibérations du Sénat et sont parfois appelé-e-s à siéger à des comités découlant du Sénat.

Les réunions du Sénat sont de deux ordres, soit les réunions mensuelles d'une durée de quelques heures et les réunions trimestrielles qui s'étendent sur une ou deux journées.

Les lettres de candidature (avec un curriculum vitae à jour) doivent être déposées au comptoir de la réception de la FÉECUM à l'attention de Eric Larocque, directeur général, avant 16h30 le 21 mars 2008. Les candidat.e.s seront appelé.e.s à se présenter devant le conseil d'administration de la FÉECUM lors d'une prochaine réunion régulière.

**Présidence d'assemblée
et secrétaire d'assemblée**

La FÉECUM recevra jusqu'au 21 mars 2008 des candidatures au poste de présidence d'assemblée et de secrétaire d'assemblée.

RESPONSABILITÉS DE LA PRÉSIDENTE D'ASSEMBLÉE

- Présider toutes les réunions régulières et spéciales du conseil d'administration;
- Voir à ce que les procédures d'assemblée délibérantes, telles que décrites par le Code Morin, soient respectées lors des réunions du conseil d'administration;
- Voir à ce qu'un décorum propice à la bonne discussion soit maintenu lors de toutes réunions du conseil d'administration;
- Signer les procès-verbaux, une fois ces derniers adoptés par le conseil d'administration.

RESPONSABILITÉS DU-DE LA SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE

- Prendre les notes durant les réunions du conseil d'administration;
- Rédiger un manuscrit des procès-verbaux et le remettre à l'adjointe administrative de la FÉECUM;
- Signer les procès-verbaux avant leur adoption par le conseil d'administration.

RÉMUNÉRATION

La présidence d'assemblée et le-la secrétaire d'assemblée reçoivent un honoraire de 20\$ par réunion.

FRÉQUENCE DES RÉUNIONS

Les réunions régulières du conseil d'administration ont normalement lieu une fois à chaque deux semaines. A l'occasion, une réunion spéciale sera convoquée en sus des réunions régulières.

Les lettres de candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae à jour, doivent être déposées au comptoir de la réception de la FÉECUM à l'attention de Eric Larocque, au plus tard le 21 mars 2008 à 16h30. Les candidat-e-s seront appelé-e-s à se présenter devant le conseil d'administration de la FÉECUM lors d'une prochaine réunion régulière.

Note: Les candidats et candidates doivent être membres en bonne et due forme de la FÉECUM au moment du dépôt de leur candidature et également, pour l'année universitaire 2008-2009. Au poste de la présidence d'assemblée, nous accepterons les demandes des personnes qui possèdent une expérience et/ou connaissances en tant que présidence d'assemblée.

APPEL DE CANDIDATURES - Direction du Front

La FÉECUM recevra, jusqu'au vendredi 21 mars 2008 à 16h30, des candidatures à la direction du journal étudiant Le Front.

Responsabilités :

- répond du journal au conseil d'administration de la FÉECUM;
- s'assure de la bonne marche des activités du journal et voit à ce que les règlements généraux du journal soient respectés;
- s'assure de la sortie du journal en bonne et due forme, y compris la vérification finale du montage;
- s'occupe des abonnements;
- voit aux bonnes relations de travail;
- est responsable des relations publiques; est le porte-parole officiel du Front vis-à-vis les médias extérieurs, sinon, il a l'autorité de déléguer;
- prend la décision ultime en ce qui a trait au contenu du journal;
- s'occupe de la gestion financière, avec la direction générale de la FÉECUM, détermine le budget du Front. S'assure que le budget approuvé par le conseil d'administration de la FÉECUM soit respecté;
- est redevable au conseil d'administration de la FÉECUM ainsi que devant la population étudiante en général, en ce qui concerne toute plainte provenant des actions du journal.

Mandat :

Mars 2008 à mars 2009.

Candidatures :

Les candidats et candidates doivent être membres en bonne et due forme de la FÉECUM et doivent remettre une lettre de candidature, accompagnée d'un curriculum vitae à jour, au comptoir de la réception de la FÉECUM à l'attention de la vice-présidence services et administration.

Les candidatures seront étudiées par un comité d'embauche composé de la vice-présidence services et activités sociales de la direction sortante du Front, de la direction générale de la FÉECUM et de deux membres du conseil d'administration. La recommandation du comité sera sanctionnée lors d'une réunion régulière du conseil d'administration.

Une lutte serrée pour le premier rang

Bobby THERRIEN

Avec une douzaine de matches à faire en saison régulière dans la Ligue nationale de hockey, rien n'est encore joué en ce qui a trait à une place en séries éliminatoires de la Coupe Stanley.

C'est aussi le cas pour ce qui en est de la lutte au premier rang dans chaque association, mais surtout dans l'association Est, où au moins quatre équipes, soit les Sénateurs d'Ottawa, les Devils du New-Jersey, les Penguins de Pittsburgh et évidemment, les Canadiens de Montréal, qui est l'une des équipes surprise cette saison.

Évidemment, si nous faisons une comparaison avec l'association Ouest, il est certain qu'il y a une

plus grande parité dans l'Est, où il y a moins de dix points qui séparent la huitième et dernière place pour accéder aux séries, et la première place au classement. Dans l'Ouest, les Red Wings dominent outrageusement avec 94 points devant Dallas au deuxième rang avec 87 points.

Mais si nous revenons à la lutte dans l'Est il faut sans contredit parler du Canadien de Montréal, qui est cause de l'une des grandes surprises cette saison en se retrouvant dans cette lutte pour le premier rang. Ils ont même dépassé, dans leur division, les Sénateurs d'Ottawa, qui était l'équipe favorite au début de la saison pour terminer au premier rang.

Ce succès, l'équipe le doit à plusieurs choses : premièrement, on ne peut passer sous silence l'apport

d'Alex Kovalev, qui connaît une de ses meilleures saisons dans la LNH. L'attaquant russe a déjà atteint le plateau des 70 points, ce qui est de loin meilleur que l'an passé où il n'avait obtenu qu'un maigre 47 points en 73 matches. Un autre facteur important est l'apport des jeunes qui aident l'équipe à se surpasser à chaque partie. Il faut notamment parler de Thomas Plekanec qui connaît une saison remarquable aux côtés de Kovalev et d'Andrei Kostitsyn, qui lui aussi commence à devenir le joueur que l'on attendait quand on l'avait repêché.

En parlant de jeunes, il ne faut pas non plus passer sous silence les performances du gardien Carey Price, qui est devenu le gardien de but numéro un après l'échange qui a envoyé Cristobal Huet à Washing-

ton. En 31 parties, le cerbère du Canadien a conservé une moyenne de buts alloués par parties de 2,76 et un pourcentage d'efficacité de 91,3 %.

Mais il n'y a pas que le Canadien qui excelle cette saison. Nous n'avons qu'à penser aux Devils du New Jersey qui, grâce à Martin Brodeur, se maintiennent dans la lutte au premier rang. Avec une défense un peu moins reluisante que par les années passées avec les Scott Stevens, Scott Niedermayer et Brian Rafalski, se dernier qui a signé avec Détroit lors de la saison morte, il est évident que personne n'aurait vu les Devils si haut au classement de l'Est.

Dans la même division que les Devils, on peut retrouver les Penguins de Pittsburgh qui connaissent eux aussi une excellente saison et ce, malgré l'absence de leur joueur vedette Sydney Crosby pour environ deux mois. Il faut dire que durant cette période, Evgeni Malkin a levé son jeu d'un cran, ce qui a permis à Pittsburgh de rester dans les meilleures équipes du circuit.

Autre surprise du côté des Penguins aura été la prestation du gardien Ty Conklin qui, depuis la fameuse classique d'Hiver les opposant aux Sabres de Buffalo, a connu beaucoup de succès alors que le gardien numéro un, Marc-

André Fleury, était blessé à la cheville. Et avec le retour de Crosby et l'acquisition de l'attaquant Marian Hossa, il est bien évident que Pittsburgh devrait rester dans la course jusqu'à la fin de la saison.

Finalement, la dernière équipe qui est très près du sommet est les Sénateurs d'Ottawa, qui connaissent cependant quelques insuccès ces derniers temps, ayant conservé une fiche de 3 victoires 5 défaites et 3 défaites en prolongation lors de leur dix derniers matches. Ce qui est surprenant, c'est qu'Ottawa possède toute une attaque avec les Daniel Alfredsson, Jason Spezza et Danny Heatley. Le gros problème des Sénateurs est sans contredit dans les buts où les deux gardiens Ray Emery, qui a connu quelques différends avec les entraîneurs, et Martin Gerber, ne font tout simplement pas le travail.

Quoi qu'il en soit, nous devrions assister à une chaude lutte pour le premier rang dans l'Est. Il est certain que l'enjeu de garder l'avantage de la glace pendant toutes les séries semble intéressant. Même si nous n'avons parlé que des quatre équipes les plus susceptibles de terminer au premier rang, il ne faut pas oublier qu'il y a d'autres équipes comme les Bruins de Boston et les Rangers de New York qui, avec un peu de chance, pourraient chauffer les équipes de tête.



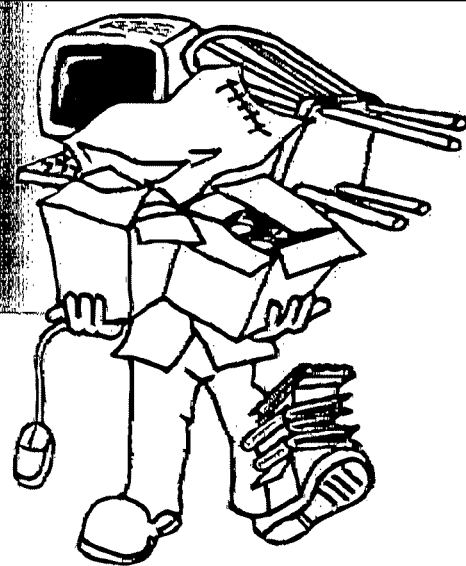
Besoin d'un endroit pour entreposer vos choses avant la prochaine année universitaire ?

Venez voir

CALEDONIA
SERVICE D'ENTREPOSAGE

Une entreprise francophone à VOTRE SERVICE.

- Accès 24h/jour
- Sécurité avec caméra
- Alarme à chacune des portes
- Service et contract en français
- Tarif étudiants



*Caledonia
gratuit*

45, rue Price

caledoniaselfstorage@nb.aibn.com

382-5558

Dieppe Emplois étudiants • Été 2008

Rejoins notre équipe !

Nous offrons des emplois intéressants et bien rémunérés pour les postes suivants :

- Coordonnateur-trice des activités culturelles et sociales
- Coordonnateur-trice des camps d'été pour jeunes
- Assistant-coordonnateur-trice des activités culturelles et sociales
- Assistant-coordonnateur-trice des camps d'été pour jeunes
- Moniteur en chef des camps d'été
- Moniteurs des camps d'été
- Moniteurs des activités culturelles et sociales
- Responsable de la journée de golf
- Agent-e aux communications

Date limite est le **jeudi 20 mars 2008**.

Visitez le www.dieppe.ca pour faire votre demande en ligne.

Sur la ligne de départ

Vincent LEHOULLIER

L'année 2007 aura été très mouvementée pour la Formule 1. L'écurie McLaren a été punie pour avoir mis la main sur un dossier confidentiel de Ferrari, Fernando Alonso et Lewis Hamilton ont été impliqués dans une guerre de mots qui a duré toute une saison, et Kimi Räikkönen a remporté le championnat dans la controverse. Mais malgré tout, cette campagne aura été la meilleure depuis un bon nombre d'années. À l'aube du Grand Prix d'Australie, peut-on s'attendre à un spectacle aussi haut en couleur en 2008?

Tout d'abord, plusieurs changements ont déjà eu lieu pour empêcher

er une autre saison pleine de controverse. Ron Dennis a cédé sa place à la tête de l'écurie McLaren, et Fernando Alonso est finalement retourné chez Renault, rendant ainsi quasi impossible la partie sombre de la dernière année.

C'est donc une belle occasion pour connaître une campagne avec autant de luttes palpitantes dans les multiples circuits du monde entier, mais sans la controverse.

Il ne fait pas de doute que Ferrari et McLaren devraient encore une fois être les deux écuries de



pointe en 2008.

Chez l'écurie italienne, Kimi Raikkönen voudra de nouveau faire partie de l'histoire en remportant un

deuxième championnat des pilotes consécutif. Toutefois, le Finlandais devra être vigilant, car un certain Felipe Massa attend toujours sa chance de devenir le pilote numéro un de la prestigieuse équipe. Il y aura donc une lutte entre les coéquipiers jusqu'à ce qu'un des deux pilotes soit mathématiquement éliminé d'une possibilité de victoire.

Chez McLaren, la situation sera bien différente de celle de l'an passé. Le jeune britannique Lewis Hamilton, qui a presque remporté le championnat à sa saison recrue, n'aura plus Fernando Alonso à ses côtés. Il partagera plutôt sa saison avec Heikki Kovalainen, qui a un tempérament beaucoup moins houleux que l'Espagnol. Hamilton pourrait potentiellement connaître une saison sans relâchement, et conséquemment, aspirer aux plus grands honneurs pour une deuxième saison de suite. Attention toutefois à la progression de l'écurie qui pourrait avoir été ralentie avec le bouleversement de l'an dernier.

L'écurie Renault pourrait être de retour dans le peloton de tête suite au retour du double champion de monde des pilotes Fernando Alonso. Malgré son caractère bouillant, l'Espagnol peut gagner quelques dixièmes de seconde à lui seul. L'attention ne sera plus tournée sur lui, ce qui pourrait l'aider dans sa progression professionnelle. Techniquement, Renault sera un pas derrière Ferrari et McLaren, mais de course en course, il ne faudra pas les sous-estimer.

Il sera très intéressant de jeter un coup d'œil sur l'écurie BMW, qui a grandement surpris l'an passé. Si cette équipe a réussi à améliorer son bolide, elle pourrait aspirer à une première victoire en F1. Rien ne sera facile, mais avec Robert Kubica et Nick Heidfeld au volant des deux voitures, tout est possible. BMW est l'écurie qui s'est le plus améliorée depuis les dernières années, donc

elle pourrait encore une fois surprendre.

Derrière, Red Bull a de grandes aspirations, mais est-ce qu'elles seront traduites sur la piste? Toyota a déçu depuis son entrée en Formule 1, mais saura-t-elle enfin éclore? Et comment réagira la nouvelle écurie Force India? Il est à espérer qu'au moins l'une de ces équipes sera en mesure de chauffer les quatre écuries mentionnées plus haut pour mettre davantage de piquant dans la saison 2008 de Formule 1.

Par-dessus tout, la saison 2008 sera palpitante, car pour la première fois depuis plusieurs années, la FIA a décidé de standardiser les unités électroniques des voitures, ce qui fera en sorte qu'il y aura beaucoup moins d'assistance électronique pour les pilotes. Ces derniers devront donc être plus vigilant que jamais, car les départs, les freinages et la direction ne seront plus assistés par une petite boîte électronique.

Bref, nous verrons réellement le talent brut des pilotes, ce qui valorisera grandement le prestige du titre des conducteurs.

Surveillons aussi l'entrée en scène de Sébastien Bourdais, qui est quadruple champion du monde de la série Champ Car et de Nelson Piquet fils, à qui on promet une carrière plus qu'intéressante. Sebastian Vettel, que l'on considère comme le prochain grand pilote allemand, en sera quant à lui à sa première saison complète dans le cirque de la F1.

Bref, il n'y a aucun doute qu'il y aura encore une fois une multitude de luttes mémorables en piste. Si l'on parvient à éviter les controverses, la F1 pourra alors espérer regagner le lustre qu'elle a perdu au cours des dernières années. Le premier chapitre de la saison 2008 aura lieu ce week-end, en Australie. C'est donc un rendez-vous à ne pas manquer pour tous les amateurs de course automobile.

MITOSE (division cellulaire)

Prophase
Metaphase
Anaphase
Telophase

Centenary Health Centre Youth Advisory Council

Cellules Filles

COMPRESSION
Ne pas savoir quoi dire, mais savoir comment écouter.

Mon modèle: le Monsieur Laitage, médecin végétarien qui a combattu le virus Ebola.

Je résume mes livres d'études en 10 pages.

ÉQUIPE MÉDICALE JOURNÉE MONDIALE DE LA JEUNESSE

Cours 9-11 h 30
Recherche jusqu'à 18 h
Étude jusqu'à minuit

À ACHETER POUR LE LABO:
- pipette
- balance 100 g
- baguette

MAYA ROSE MALIAKKAL
Lauréat d'une bourse d'excellence du millénaire

ÉTUDIANTS POUR L'ALPHABÉTISATION

LE CLUB DES DEVOIRS
Tutorat en maths et en sciences

J'adore les échecs. Et le hawaïi.

Je me suis lancée dans la photo.

Hématologue?
Gastroentérologue?
Psychiatre?
Cardiologue?

J'ai toujours mon agenda, c'est mon cerveau.

Je ne pensais pas être capable de faire tout ce que j'ai fait.

J'ai dans mon ordi le premier Rhapsody on a Windy Night de T.S. Eliot

Un atelier de sciences que j'ai organisé pour les enfants - congelier des boîtes dans du nitrogène liquide

TU AS TROP À FAIRE POUR DEMANDER CETTE BOURSE ? TU AS LE PROFIL PARFAIT.

On jurerait qu'il y a deux Mayas. Sinon, comment parvient-elle à faire des millions de choses aussi diverses qu'étudier la biologie moléculaire et changer le monde ? Si tu te reconnais en elle, tu as le profil parfait pour demander une bourse d'excellence du millénaire. C'est une bourse d'études pouvant atteindre 10 000 \$, une occasion unique de progresser pour les jeunes performants dans leurs études, leaders et innovateurs dans la société. Si tu vises le peloton de tête dans la vie comme dans la classe, fais-nous signe.

Millennium Scholarships

Les bourses du millénaire

FORMULAIRE ET DATE LIMITE D'INSCRIPTION SUR
www.boursedexcellence.ca

CANADA MILLENNIUM SCHOLARSHIP FOUNDATION
FONDATION CANADIENNE DES BOURSES D'ÉTUDES DU MILLÉNAIRE



NOTRE BAR ÉTUDIANT

CE JEUDI : PARTY DE LA ST-PATRICK!

ORGANISÉ PAR L'ÉCOLE DE MÉDECINE - 4\$ À L'AVANCE / 5\$ À LA PORTE
BILLETS EN VENTE À LA FACULTÉ D'ADMIN, RÉMI-ROSSIGNOL ET L'OSMOSE

CE VENDREDI: SUBLIMINAL

AVEC BREAK LIGHT EN PREMIÈRE PARTIE - 5\$ ÉTUDIANTS / 7\$ AUTRES

BILLETS DISPONIBLES AUX CONSEILS ÉTUDIANTS DE L'ÉDIFICE TAILLON

CE SAMEDI : CHEAP NIGHT!!!

DOUX SUR LE PORTE-FEUILLE TOUS LES SAMEDIS!



SPÉCIAUX DU MOIS DE MARS
AU CAFÉ OSMOSE

MERCREDI 12 SPÉCIAL BRÉSILIEN
MERCREDI 19 SPÉCIAL GAUFFRE BELGE
MERCREDI 26 SPÉCIAL CABANE À SUCRE

OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI DE 8H00 À 16H00
(CUISINE FERME À 15H30)

CAFÉ FILTRE, CAPPUCINO, ESPRESSO, CAFÉ SPÉCIALITÉ, DÉJEUNER, SOUPE, SALADE, SANDWICH

CONCOURS

GUITAR HERO À L'OSMOSE

TOUS LES MERCREDIS SOIRS DE 20H À 23H PENDANT LE MOIS DE MARS
10 PERSONNES PAR SEMAINE SE QUALIFIERONT POUR LA GRANDE FINALE DU 2 AVRIL!!!



Pichet de Sub Zero Canadian et Coors Light 7\$ de 20h à 23h

