

Le mercredi 20 février 2008

Le Front

FÉÉCUM 2008 - 2009

C'EST LE TEMPS DE VOTER
Saurez-vous faire le bon choix?



Spécial élections
pages 3 à 10


ACTUALITÉ

La Soirée internationale Un happening haut en couleurs!



Marie-Claude LYONNAIS

Si Shawn Graham cherche un moyen d'encourager l'immigration dans sa province, la promotion de la Soirée internationale serait un excellent départ pour démontrer aux nouveaux venus potentiels de quelle façon la scène internationale est active et diversifiée à Moncton. Sous le thème « À la découverte des trésors du monde », la grande fête multiculturelle, qui clôturait la Semaine internationale de l'Université samedi dernier, a effectivement réussi son mandat en déployant les trésors culturels dont recèlent l'Université et la ville.

La soirée était une célébration de la culture du monde, avec un menu aux couleurs du Maghreb, de l'Amérique centrale, de l'Afrique et de l'Europe, un spectacle réunissant musique, danse et théâtre des quatre coins du globe et un défilé spectaculaire de drapeaux, accompagné d'un *jam* de tam-tam. Quelques kiosques présentaient également des produits de l'Afrique, ainsi que la promotion de bonnes œuvres.



Mais, à la vue des spectateurs de la salle archicomble (tous les 1000 billets ont été vendus!), la diversité ne s'appliquait pas uniquement à la couleur de la peau; en effet, un des éléments qui explique également le grand succès à chaque année de cette Soirée est qu'elle ratisse large au niveau du public : jeunes, vieux, étudiants, bébés, adultes, tous les âges étaient représentés et tous étaient également intéressés au spectacle; une table de joyeux grands-pères était juxtaposée à une table d'étudiants africains, qui elle se retrouvait à côté d'une table familiale, bébé, gamin et ado inclus.

Il était aussi émouvant d'entendre Khaled Abed interpréter « Aïsha » que de voir une fillette chinoise faire une ronde avec une gamine habillée avec une djellaba africaine pour l'occasion. La diversité était vraiment partout.

Malgré une organisation un peu brouillon et des portions de repas relativement peu généreuses pour les tablées nombreuses (mais très bonne idée de propager l'idée de partage jusque dans le repas), les commentaires généraux étaient fort positifs et ces imperfections rendaient le tout beaucoup plus convivial et sympathique. Les gens ont semblé



apprécier le spectacle haut en couleurs, qui en passant, était excellent! Chapeau aux artistes pour leur performance!

Bref, un beau succès pour la Soirée internationale. À reprendre l'année prochaine!

Élections FÉECUM - À noter

Les entrevues avec les candidates et candidats ont été réalisées et retranscrites intégralement par Pascal Raiche-Nogue et Luc Leger. Aucune modification n'a été apportée aux textes, mis à part certaines erreurs de syntaxes et de grammaires.

LeFront

Directeur
Eric Cormier

Rédactrice en Chef
Lyne Robichaud

Chef de pupitre
Pascal Raiche-Nogue

Rédacteur culturel
Rémi Godin

Rédactrice internationale
Marie-Claude Lyonnais

Rédacteur sportif
Vincent Lehouillier

Réviseur
Eric Cormier

Journalistes
Bobby Therrien
Luc Leger
Mathieu Lanteigne
Fatou Thioune
Estelle Lanteigne
Marc-Samuel Larocque
Richard Lanteigne

Chroniqueurs
Myriam Lavallée
Aline Essombe

Graphiste
Ghislain Roy

Livreur
Gabriel Léger

Correction
Damien Lahiton
Michelle Foreman

Représentant de ventes
David Dussault

Le Front est un hebdomadaire publié par la Fédération des étudiants et étudiantes du Centre universitaire de Moncton. **Direction et rédaction** : Centre étudiants, local B-202, Moncton (N.-B.) E1A 3A9 | Tél. : (506) 875-3658 ou (506) 863-2013 | Téléc. : (506) 863-2016 | Courriel : lefront@umoncton.ca **Publicité** : Tél. : (506) 856-5757 | Téléc. : (506) 858-4503 | Courriel : pubfeecum@umoncton.ca | L'impression est réalisée par Acadie Presse, 476, boul. St-Pierre Ouest, Caraquet, NB, E1W 1A3 | Tous les textes doivent être soumis au plus tard le dimanche à 17h00 pour la publication la semaine. Les textes doivent être remis par courriel en format MS-Word à l'adresse lefront@umoncton.ca | Le Front ne se rend pas responsable des textes parus dans « C'est vous qui le dites... » La responsabilité est assumée par l'auteur.

ÉLECTIONS FÉÉCUM **Tina Robichaud**
4^e année, administration, présidence

régulièrement, peuvent s'exprimer et venir donner leur opinion et se faire répondre aux questions et donner des suggestions à la FÉÉCUM puis vraiment

là, la FÉÉCUM pourra aller visiter les facultés beaucoup plus régulièrement que ça a été le cas, pour parler directement avec les étudiants.

La FÉÉCUM a adopté le statu quo dans plusieurs dossiers importants cette année, dont la retraite obligatoire et la grève des professeurs. Avez-vous l'intention de donner une voix à la FÉÉCUM dans les dossiers à venir ou optez-vous pour la même attitude?

Moi, personnellement, je pense

que c'est vraiment important que la FÉÉCUM ait une voix beaucoup plus forte et prononcée que ça l'a été cette année, ça c'est certain. La position prise par la FÉÉCUM restait au Conseil d'administration, c'est certain que la FÉÉCUM sera plus vite à prendre le pas et se prononcer sur les différents dossiers, pour prendre position.

Quel rôle pouvez-vous jouer en tant que représentante pour assurer la qualité de l'éducation l'Université de Moncton?

Je pense que c'est extrêmement important qu'on focus sur les dossiers que la FÉÉCUM a présentement pour voir à ce que ça soit beaucoup plus efficace. D'un, il y a les évaluations des profs qui s'en vont

vers la bonne voie tout de suite, puis la charte des droits des étudiants de l'Université de Moncton qui devrait se faire approuver puis qui va être mise en place pour vraiment informer les étudiants de leurs droits. Le service de plainte, ça mets de la pression sur les profs, de voir que les étudiants connaissent leurs droits et qu'ils forcent les profs à donner un meilleur enseignement.

Quels sont les changements les plus importants que vous souhaitez réaliser au sein de la FÉÉCUM?

Premièrement, c'est sûr que, comme la question précédente, c'est vraiment l'un de mes points, que la qualité de l'enseignement qui est l'emphase de mise sur les droits

des étudiants, que les étudiants connaissent vraiment leurs droits, que les profs soient conscients de ça. Je pense que c'est extrêmement important que la FÉÉCUM soit beaucoup plus visible et que les étudiants se sentent comme partie intégrale de la FÉÉCUM, qu'on est tous au même niveau, qu'ils savent qu'est-ce que la FÉÉCUM fait, que la FÉÉCUM soit dans les facultés, soit avec les conseils étudiants, soit avec leurs membres, que tout le monde sache qui est l'exécutif, qui est dans le C.A. et c'est quoi qu'on fait sur le campus, qu'on soit pas dans le bureau, mais dans les facultés à chaque semaine.

Comment allez-vous faire en sorte que la voix des étudiants soit entendue lors des discussions entourant la réforme sur l'éducation postsecondaire?

C'est sûr que j'ai une idée de formée, surtout à partir du blogue, où ça devient de plus en plus évident que les étudiants veulent un mot à dire et veulent donner leur opinion. À partir de ça, créer un genre de comité de travail, un comité d'opinion où les étudiants, que ce soit une fois par deux semaines, ou assez

Luc Bérubé
4^e année, administration, présidence

Comment allez-vous faire en sorte que la voix des étudiants soit entendue lors des discussions entourant la réforme sur l'éducation postsecondaire?

Comme on peut le voir présentement, il y a des discussions qui ont eu lieu, et il n'y a pas eu beaucoup de gens qui ont participé. La raison pour cela, à mon point de vue, c'est que l'information ne se rend pas aux étudiants. Il n'y a rien qui est fait. Je peux prendre une approche plus proactive, pouvoir leur expliquer qu'est-ce qui se passe. Une fois qu'ils sont bien mis au courant des réformes ou de qu'est-ce qui se passe, leur donner la chance de me donner des réponses et des suggestions de qu'est-ce qu'ils veulent faire, puis avec cela, l'emporter aux discussions des réformes, que ça soit au Sénat académique ou au gouvernement.

La FÉÉCUM a adopté le statu quo dans plusieurs dossiers importants cette année, dont la retraite obligatoire et la grève des professeurs. Avez-vous l'intention de donner une voix à la FÉÉCUM dans les dossiers à venir, ou optez-vous pour la même attitude?

On est une fédération étudiante, il faut absolument qu'on prenne une position sur ce qu'on croit. Quand ça vient aux professeurs, on a déjà des lacunes avec les professeurs. Il y a beaucoup des enseignants qui vont au Québec, que ça soit à cause qu'ils

ont des meilleures conditions de travail, ou que ça soit à cause que c'est qu'ils ont des meilleurs salaires. Ici, les professeurs ont la chance d'avoir une qualité de vie supérieure au Québec avec un salaire un peu moindre. Cependant, il faudrait quand même qu'on les appuie dans leurs décisions. Si l'on regarde à cela d'un côté court terme, oui les étudiants veulent obtenir leur diplôme et ils veulent le faire tout de suite, mais à un moment donné, ça va être nos enfants qui vont être ici, et c'est nos enfants qui vont en souffrir. Si on ne prend pas position, et qu'on ne choisit pas, et qu'on ne fait pas entendre notre voix, c'est nos enfants qui vont en souffrir. Il faut absolument qu'on fasse notre voix se faire entendre. Moi, ça ne me tente pas de perdre l'éducation française dans la province. On a seulement une université et il faut qu'on la garde.

Quel rôle pouvez-vous jouer en tant que représentant pour assurer la qualité de l'éducation à l'Université de Moncton?

Quand ça vient à la qualité de l'enseignement, présentement, sur beaucoup des professeurs qui sont en permanence, puis on oublie, ils prennent ça pour acquis. Je ne nommerai pas de noms, mais il y a eu des plaintes qui ont été faites, souvent, puis pour une raison ou une autre, ce sont toujours les mêmes professeurs. Les étudiants ne veulent jamais suivre les cours avec ces professeurs-là,

mais ils n'ont pas le choix. Les étudiants de première, deuxième année, eux, n'ont pas la chance de savoir à propos de cela. Ce que j'aimerais faire, ça serait avoir les formulaires qu'on remplit, l'évaluation des professeurs, j'aimerais l'avoir en ligne, où les étudiants auraient la chance de les consulter lorsqu'ils choisissent leurs cours. J'aimerais en avoir de protégé, pour que ça ne soit pas accessible à tout le monde qui est en dehors du campus, pour que ça soit seulement accessible aux étudiants. Veut ou veut pas, c'est nous qui remplissons les questionnaires, on a droit aux réponses. En faisant ceci, ça donnerait une chance aux étudiants de choisir les cours qui sont mieux structurés, que les étudiants ont le plus aimé. Les cours qui sont moins bien structurés et que les étudiants ont moins aimé, auraient beaucoup moins d'étudiants, donc, ça ferait plus une pression sur le professeur pour qu'il change sa pédagogie. Ça devrait rectifier le problème au moins un peu sur ce côté-là. Quand ça vient avec un autre type d'éducation, je crois qu'il y a des certains points qu'il faudrait toucher, il y a plusieurs missions que l'Université a dans l'éducation. L'implication sociale est l'un des critères dans la mission éducation de l'Université, ainsi qu'une ouverture sur l'esprit international. Je crois qu'on a la chance d'avoir différentes cultures ici, et qu'on a la chance d'interagir avec ces gens

ici, qu'est une bonne chose. Cependant, quand ça vient avec la mission d'enseigner l'implication sociale, je crois qu'il y a une grosse lacune. Ils sont en train de nous donner comme objectifs, surtout dans les réformes qui vont prendre lieu en 2010 sur les dossiers académiques, il va falloir que chaque étudiant apprenne l'implication sociale. Présentement, ils veulent le démontrer dans un cours; je ne crois pas que c'est nécessairement la meilleure place à le faire. Les jeunes qui sont impliqués, que ce soit dans des conseils exécutifs, les comités, disons Symbiose, ACE, n'importe quel comité ou conseil étudiant, ces gens-là, ils démontrent une implication sociale et je crois qu'ils devraient être, pas rémunérés financièrement, mais ils devraient avoir des crédits de dégrèvement quand ça vient à ce point-là. Je crois qu'avec la pratique, tu apprends cent fois plus que ce que t'apprends en classe. C'est de même que je crois qu'on devrait garder la qualité de l'éducation à un niveau supérieur.

Quels sont les changements les plus importants que vous souhaitez réaliser au sein de la FÉÉCUM?

Les changements les plus importants à la FÉÉCUM, j'aimerais que la FÉÉCUM ne soit pas seule-

ment une entité qui est juste là et qui est là, excusez le terme, *for a show*. Moi, personnellement, cette année, je n'ai pas vu beaucoup d'implication de la FÉÉCUM dans les activités des différents conseils étudiants. J'aimerais que la FÉÉCUM soit beaucoup plus présente quand ça vient à ces affaires-là. Ils devraient pouvoir aider et guider les conseils étudiants. On est là pour aider les étudiants puis c'est ça que je veux faire. Personnellement, si quelqu'un vient me voir, que ça soit le conseil de Génie, que ça soit le conseil d'Éducation, de Droit, n'importe quoi, qu'ils ont un petit problème, que ça soit avec le marketing, financier, n'importe quoi, je peux vous dire une chose, moi, sous la FÉÉCUM, je vais me mettre là et je vais me défoncer pour être capable de les aider. Je crois que c'est ça le changement que je veux faire avec la FÉÉCUM. Je peux montrer qu'on est là pour les étudiants et pas seulement pour faire quelques petites choses ici et là. Prendre une approche plus proactive.



Éditorial

Lyne ROBICHAUD

C'est le moment des promesses

Le moment le plus intéressant, et surtout important, de l'année est de retour. Il ne s'agit donc pas du prochain spectacle à l'Osmose ou encore de la semaine de relâche, mais bien de l'élection des prochains membres exécutifs de la Fédération des étudiantes et étudiants du centre universitaire de Moncton.

Compressés entre la menace de grève des professeurs et les examens de mi-session, les candidats aux postes les plus importants du campus se font tranquillement connaître, notamment en raison de leurs photos qui tapissent les murs des facultés depuis les derniers jours. Mais, mis à part leur discours prémâchés et textuellement reproduits de faculté en faculté, comment faire le bon choix?

En une courte semaine, il est difficile de faire ce choix et d'apprendre à connaître les plateformes de chaque candidat. Cela explique sans doute pourquoi plusieurs étudiants votent en fonction de ceux qu'ils connaissent au lieu de voter pour le meilleur candidat. Mais malgré la trop courte durée de la période électorale, l'importance de voter n'est pas amoindrie et c'est pourquoi les étudiants doivent être éclairés au sujet des enjeux qui tapisseront l'agenda de la FÉÉCUM l'année prochaine.

Il est évident que le prochain exécutif devra être ferme sur le dossier de la réforme de l'éducation postsecondaire et devra consulter la population étudiante sur le sujet. Ce n'est donc pas exclusivement la responsabilité de la présidence de faire entendre la voix des étudiants, mais c'est celle de tout l'exécutif. Il est donc inacceptable que certains de ses membres ne soient pas impliqués dans ce dossier.

De plus, le dossier concernant la qualité de l'éducation à l'Université de Moncton devrait être défendu et promu avec beaucoup de vigueur et de détermination. Les symptômes sont partout : l'administration s'est retirée du sondage MacLean's parce que l'Université ne faisait pas bonne figure, on assiste à une prolifération de chargés de cours au détriment de professeurs à temps plein, le service de plainte regorge de commentaires et la résolution sur l'évaluation des professeurs a été réglée en fonction des critères crédibles de : oui, non, peut-être.

De plus, il faut absolument que le statu quo adopté par la FÉÉCUM depuis les derniers mandats soit brisé. La Fédération doit prendre position sur les différents enjeux qui touchent le campus et les étudiants et doit le faire dans des délais raisonnables! De plus, les outils de communication qui sont à la disposition de l'exécutif doivent être utilisés à leur plein potentiel. Depuis septembre, la FÉÉCUM a émis quatre communiqués de presse, n'a produit aucun rapport public et le dernier procès verbal du CA publié date du 9 novembre 2007. Cela témoigne directement d'un manque à combler et il s'agit ici d'un défi de taille pour le prochain exécutif.

Les élus seront les porte-parole de tous les étudiants du campus de Moncton. Ils se déplaceront pour d'importantes réunions avec divers organismes et personnalités politiques et c'est pourquoi le choix des prochains membres exécutifs de la FÉÉCUM ne doit pas être fait à la légère. Les candidats promettent souvent de très belles réalisations en période électorale, mais la réalité est toute autre. C'est pourquoi je vous conseille fortement de vous présenter au débat électorale de demain, jeudi à 11h15 à l'Osmose, et de poser les questions qui vous tenaillent. C'est l'occasion pour vous de voir au travers le jeu des candidats et de pouvoir faire le meilleur choix lorsque le moment sera venu de voter.

L'avocat du diable

Les abysses du pouvoir

Dans le cadre cette fougueuse aventure électorale qui, comme à chaque année, charbarde le monde de la politique étudiante à l'Université de Moncton, j'ai cru bon, en tant que fidèle représentant de l'incarnation biblique du mal, de me pencher sur la nature même de cette course effrénée au pouvoir.

Au sein de notre société, la quête du pouvoir est plus souvent qu'autrement perçue comme une marque de leadership, comme un trait de caractère respectable et convoité. Collectivement, nous avons tacitement convenu à un ensemble de qualités qui favorisent chez l'individu l'accès au pouvoir. On dénombre parmi ces qualités l'intelligence, la rigueur, le charisme, l'intégrité et, sur un plan plus inconscient, l'apparence physique.

Mais soyons francs. Les dessous de la politique, tant au niveau public qu'universitaire, renferment un univers de tromperie et de manipulation. L'ultime intention des aspirants politiques n'est pas, et n'a jamais été, le désir de résoudre efficacement les enjeux qui compromettent le bien-être de leur électorat, mais plutôt de promouvoir discrètement leurs intérêts personnels et d'imposer légitimement la mise en œuvre ces intérêts. La règle du jeu est simple : gagner à tout prix; la méthode est universelle : la séduction.

Si certaines personnes, intoxiquées par leur irréductible optimisme, demeurent sceptiques devant cette affirmation, ils n'ont qu'à observer le processus entourant la course au pouvoir. Le jeu de la

politique ne se déroule pas dans l'arène du raisonnement objectif, ni de la justice, ni de l'honnêteté. Pour accéder au pouvoir, la lance et le bouclier sont de mise.

Les techniques de persuasion employées pour arriver à cette fin ont sûrement évolué, mais la pierre angulaire sur laquelle repose l'efficacité de ces techniques sera toujours issue de la capacité de l'un à manipuler l'opinion publique.

Le candidat accompli ne se contente pas de formuler une rhétorique qu'il superpose à la réalité de son électorat, mais réussit à refaçonner une nouvelle réalité qui accommode ses propres intérêts. Le succès politique dépend de l'habileté de l'aspirant au pouvoir à contourner le sens des questions qui lui sont posées afin de donner une réponse qui favorise la réalité qu'il nous propose. L'aspirant le plus perspicace se servira aussi de cette réalité fabriquée pour camoufler ses faiblesses et ses erreurs. Ainsi, l'étendue du succès politique de l'un se calcule par le nombre d'électeurs qu'il saura convaincre de l'authenticité de la réalité qu'il propose.

Soyez donc vigilants lors de cette période électorale. Permettez-vous de critiquer et de questionner la pertinence des idées proposées par les différents candidats. N'oubliez pas que les apparences sont trompeuses et que sous le voile du jeu politique, dans le plus profond des abysses du pouvoir, se cache inévitablement les intérêts personnels et inavoués des candidats.

Commentaires?

LeFront@
umoncton.ca



ÉLECTIONS FÉÉCUM **André Cormier**
4^e année, éducation, VP exécutif

qu'un plafond d'endettement de 7 000\$ soit instauré. C'est un point que l'on a beaucoup poussé avec le gouvernement provincial et

d'argent attribué en bourses aux Canadiens. C'est un bon signe pour les étudiants. Les bourses du millénaire constituent une grosse partie des bourses qui entrent au Nouveau-Brunswick. Je crois que c'est à peu près 30% des bourses. C'est quelque chose que je vais pousser encore parce que rien n'est encore résolu. Je suis vraiment content du travail que j'ai fait cette année et j'espère avoir une clôture à ces dossiers lors d'un second mandat... Si les étudiants m'accordent ce privilège.

Quels sont les points principaux que vous comptez défendre concernant la réforme sur l'éducation postsecondaire?

Mon dossier prioritaire va être l'endettement étudiant. La recommandation du plafond d'endettement de 7000\$ proposé dans le rapport L'Écuyer-Miner a été reprise du mémoire de la FÉÉCUM. C'est quelque

chose que j'appuie... En fait, c'est la FÉÉCUM qui a fait cette recommandation au gouvernement provincial! C'est quelque chose que j'espère qui sera accepté. Je veux faire tout ce que je peux pour que ce soit mis en place.

Comment allez-vous assurer la voix des étudiants au sein des organismes auxquels siège la FÉÉCUM?

C'est quelque chose qui vient avec beaucoup d'engagement de la part de l'exécutif. Je crois que l'année passée, on avait fait beaucoup d'engagements envers plusieurs organismes comme l'AENB et l'ACAE. J'ai tâché, avec la présidente, d'être leader du mouvement étudiant et c'est quelque chose que j'envisage de continuer. J'ai aussi le goût d'augmenter la visibilité de la FÉÉCUM. Je crois que cette année a été un succès avec la présidente

[de la FÉÉCUM] à la direction de l'ACAE et avec moi qui organise la conférence qui s'en vient au mois de mars. Je crois que le tout fait vraiment paraître la FÉÉCUM comme un leader du mouvement étudiant. C'est quelque chose que je veux continuer... J'ai des idées pour l'année prochaine. Cette année, c'était super bien et j'ai vraiment aimé le sentiment que l'on a eu lors de la prise en otage du Centre étudiant et ce, parce que l'on a eu beaucoup d'appui. L'année prochaine, je veux faire accroître ce sentiment et faire en sorte que les étudiants s'impliquent davantage, qu'ils prennent part aux discussions et qu'ils réalisent jusqu'à quel point ils sont touchés et jusqu'à quel point ils peuvent avoir une influence sur ce qui se passe.

Ces dernières années, on remarque une diminution importante dans le nombre de bourses accordées au profit d'une augmentation de prêts étudiants. Que comptez-vous faire afin que les étudiants aient accès à un plus grand nombre de bourses et par ricochet, s'endettent un peu moins?

C'est certainement vrai que l'on voit toujours une diminution des bourses et une augmentation du montant des prêts, mais, comme j'ai fait dans mon dernier mandat, je veux vraiment pousser pour qu'il y ait plus de bourses et pour

c'est quelque chose que j'aimerais continuer à pousser. On a fait beaucoup de travail avec l'AENB, on a fait la journée de l'éducation où l'on envoyait des cartes postales sur lesquelles on apposait notre montant de dette dans le but de demander au premier ministre du Nouveau-Brunswick, Shawn Graham, qu'il ajoute un plafond d'endettement. Je pense que c'est quelque chose qui est nécessaire. On s'est aussi battu pour les bourses du millénaire. On a vu dans le rapport du ministre des finances qu'il soutient que l'on devrait continuer d'avoir le même montant



Tina Robichaud

Pour Présidente de la FÉÉCUM 2008/2009



- Priorités**
- La qualité de l'enseignement
 - Améliorer l'aide financière aux étudiants
 - Rapprocher la FÉÉCUM de ses membres
- Expériences**
- Vice-présidente services et activités sociales de la FÉÉCUM (2007-08)
 - Siéger deux ans au sein du conseil d'administration de la FÉÉCUM (2006-08)
 - Vice-présidente externe de l'association étudiante de la faculté d'administration (AÉFAUM) (2006-07)
 - Étudiante Mentor dans le cadre du programme de mentorat étudiant (2007-08)
 - Maîtresse de cérémonie du banquet annuel de la faculté d'administration (2006)

Votez pour l'expérience!

YO!

Ici André Cormier et je souhaite avoir votre appui pour un 2^e mandat au poste de Vice-président exécutif à la FEECUM. Mon expérience et mon dévouement font de moi super bon candidat pour ce poste. En bref, voici quelques dossiers prioritaires que je veux adresser l'an prochain :



Assurer le suivi de la commission sur l'éducation post-secondaire à l'Alliance Étudiante du Nouveau-Brunswick, particulièrement en ce qui concerne l'endettement étudiante;

Développer un partenariat avec les communautés étudiantes collégiales, universitaires ainsi qu'avec l'Alliance des étudiants du Nouveau-Brunswick dans le but d'accroître notre représentation et notre crédibilité au niveau provincial;

Continuer notre engagement exemplaire avec l'Alliance Canadienne des Associations Étudiantes;

Encourager la population étudiante de l'Université de Moncton à participer activement aux discours sur les dossiers qui les touchent;

Donc, réalisez-moi au poste de Vice-président Exécutif pour l'année académique 2008-2009.

ÉLECTIONS FÉÉCUM



Marie Saade Moussokoro 3^e année, science politique, VP académique

Quelle est votre position sur la question de la retraite obligatoire des professeurs et qu'est-ce que vous comptez faire comme travail sur ce dossier?

Je suis totalement et parfaitement en désaccord avec la retraite obligatoire des professeurs. Pourquoi? Je pense que ce n'est pas parce que l'on a 65 ans que l'on ne peut plus donner des cours. Ce n'est pas parce que l'on est vieux qu'on ne pense plus de la même manière. Bien au contraire, si l'on est âgé, on a plus d'expérience, on a donné

plus de cours, donc on sait comment prendre des décisions et on sait comment donner des cours. Si vous êtes vieux et que vous avez des problèmes, vous allez prendre votre retraite par vous-même. Je pense que ce n'est pas correct d'imposer un âge aux professeurs pour qu'ils prennent leur retraite...Je trouve que c'est irrespectueux...Je ne suis vraiment pas en accord avec cela. Si je suis élue à la vice-présidence académique, je compte faire du travail par rapport à cela. J'ai une plateforme que je veux mettre en application. Je compte faire un comité avec des étudiants afin de leur demander ce qu'ils en pensent. Ma position n'est pas seulement pour les professeurs,

mais aussi pour les étudiants. En sciences sociales par exemple, nous perdons trois professeurs et je vous assure que ce sont des très bons professeurs.

À la suite du dépôt du rapport de Marco Morency, êtes-vous en accord avec la création du poste d'ombudsman?

Je ne suis pas en accord et je ne suis pas en désaccord, mais je pense que c'est une bonne idée et ce, parce que maintenant, des plaintes sont déposées par les étudiants et elles n'ont pas de suivi. Moi, j'ai eu une expérience personnelle avec cela...Je voulais déposer une plainte à la FÉÉCUM, mais je me suis dit que ce n'était pas la peine parce qu'elle n'aura pas nécessairement de suivi. Il y a beaucoup de cho-

ses qui touchent les étudiants, mais ceux-ci ne prennent pas le temps de faire une plainte parce qu'ils pensent que personne ne fera de suivi. Pour eux, c'est décourageant parce que ce sont des droits. On doit respecter les droits des étudiants. Si j'avais à voter pour la création de ce poste, je voterais oui parce que je pense que c'est bon pour la communauté étudiante.

Que comptez-vous faire pour faciliter l'accès à l'information du Sénat académique auprès des étudiants?

Je sais que la vice-présidence académique assiste au Sénat académique, mais les étudiants n'ont vraiment aucune idée de ce qui se passe et vont parfois jusqu'à dire que la vice-présidence académique

ne fait pas son travail, mais cette personne fait son travail. Elle n'a juste pas les moyens de faire passer l'information. Ce que je compte faire c'est de passer par le journal Le Front et de préparer des rapports. Je sais que le tout demandera du temps, mais je veux rendre compte de l'information. Il y a aussi le site Internet de la FÉÉCUM ainsi que le blogue. S'il y a des choses découlant du Sénat académique qui sont vraiment importantes, je veux faire des petites conférences de 30 à 45 minutes dans la salle multifonctionnelle. Si les étudiants ont des problèmes ou des préoccupations, je veux qu'ils puissent communiquer avec moi. Mon but est d'être là afin de travailler pour les étudiants et avec les étudiants.

Daniel LeBlanc 2^e année, administration, VP académique



en accord avec la création du poste d'ombudsman?

Oui parce que présentement, comme les plaintes sont anonymes, le vice-recteur ne peut pas faire un suivi auprès des étudiants et ne peut pas faire davantage si le problème n'a pas été réglé. Avec un poste d'ombudsman, cela pourra mieux améliorer

Quelle est votre position sur la question de la retraite obligatoire des professeurs et qu'est-ce que vous comptez faire comme travail sur ce dossier?

D'une manière, je ne trouve pas cela juste d'obliger quelqu'un à prendre sa retraite à un âge parce que plusieurs profs ont accès à certaines connaissances pour enseigner et je dirais qu'une retraite devrait être prise lorsque les professeurs ne se sentent plus capables d'enseigner leurs cours. Pour faire quelque chose sur le sujet, je pourrais faire des sondages étudiants pour avoir leur appui et savoir s'ils sont pour ou contre pour mieux les représenter au sein de la FÉÉCUM, comparé à seulement mon idée.

À la suite du dépôt du rapport de Marco Morency, êtes-vous

en accord avec la création du poste d'ombudsman?

Que comptez-vous faire pour faciliter l'accès à l'information du Sénat académique auprès des étudiants?

Je planifie d'améliorer la communication avec les conseils étudiants de tous les comités, avoir des rencontres au moins mensuelles avec les VP académiques afin de savoir ce qui se passe vraiment dans toutes les facultés et de mieux être capable de communiquer entre nous et de savoir les opinions des étudiants. C'est mieux de faire des rencontres mensuelles, c'est-à-dire ce qui s'est passé avec les CA des facultés, et moi je pourrai leur dire ce qui s'est passé avec le Sénat académique.



- Qualité de formation renforcée
- Participation accrue des étudiants dans le processus académique
- Défense soutenue des intérêts des étudiants

**Les 25 et 26 février 2008,
Élisons**

**Justin
Robichaud**
Vice-présidence académique

ÉLECTIONS FÉECUM



Justin Robichaud 1^e année, droit, VP académique

s'assurer de la qualité de l'éducation à l'Université de Moncton. Alors je pense qu'il faut se questionner réellement : est-ce qu'un prof qui, tout d'un coup, passe de 64 ans à 65 ans est déclaré incapable d'offrir une

éducation de qualité à l'Université de Moncton? À mon avis, je ne pense pas. Il faut aussi s'assurer qu'il y ait un renouvellement à notre institution et puis qu'on ait des nouveaux jeunes profs qui soient prêts à pouvoir contribuer peut-être à des nouvelles façons de penser dans des nouveaux programmes afin d'assurer cette qualité-là puis d'assurer qu'on puisse évoluer, et de devenir une institution qui peut réellement préparer les étudiants pour le monde d'aujourd'hui, peut-être pas pour le monde qui était avant.

À la suite du dépôt du rapport

de Marco Morency, êtes vous en accord avec la création du poste d'ombudsman?

Encore là, c'est une question avec la qualité de l'éducation, aussi avec la défense des droits des étudiants sur le campus. Il faut s'assurer, comme représentant étudiant aux différentes instances universitaires, que ce soit le Sénat académique, ou les différents comités qui en découlent, qui représente l'intérêt des étudiants. Tout de suite, il n'y a pas nécessairement de travail qui est fait au niveau de la consultation avec les différents VP académiques dans les facultés pour voir quels sont les problèmes auxquels les étudiants font face tous les jours dans leurs propres facultés. Souvent, ils vont approcher leur propre VP académique et il va y avoir du travail de fait. Ce poste ici d'ombudsman, il faut s'assurer qu'il soit disponible à tous les étudiants, et que ça soit accessible de façon générale. Il faut s'assurer

qu'il soit complètement distinct de l'administration et du syndicat des profs et de la FÉECUM. Je pense que c'est important que ce rôle là soit transparent et soit réellement à la défense des étudiants, qu'il puisse avoir un pouvoir d'évaluation des dossiers, qu'il (l'ombudsman) puisse être en mesure d'entrer réellement dans le dossier des étudiants sans qu'ils (les étudiants) aient peur par la suite des répercussions au niveau des profs ou de la faculté. Il faut que l'étudiant ait confiance dans le programme pour que ça fonctionne, pour que ça soit jusqu'à un certain niveau anonyme, pour pas qu'il y ait de répercussions pour l'étudiant.

Que comptez-vous faire pour faciliter l'accès à l'information du Sénat académique auprès des étudiants?

Il faut s'assurer qu'il y ait une meilleure consultation, comme je disais auparavant, avec les VP acadé-

miques dans les différentes facultés. C'est quelque chose qui a été tenté dans le passé et qui a eu beaucoup de difficultés. Je pense que c'est le rôle de la FÉECUM d'implanter les mécanismes nécessaires, les règlements nécessaires au sein de nos politiques afin d'assurer que les comités comme ça puissent se rencontrer et puissent discuter afin que les dossiers s'acheminent vers le bas, vers les étudiants. C'est ça qui est important, c'est de pouvoir avoir cette information là. Je pense que des sessions d'information régulières avec les étudiants devraient être accessibles à tous les membres de l'exécutif. Il faut que l'exécutif comme tel soit accessible aux étudiants. Le Front est important, CKUM est important, mais aussi, il faut pouvoir aller dans les facultés, aller discuter avec les étudiants, un petit peu plus *hands on*, puis travailler avec les conseils étudiants des facultés, c'est comme ça que ça fonctionnera.

Quelle est votre position sur la question de la retraite obligatoire des professeurs et qu'est-ce que vous comptez faire comme travail sur ce dossier?

C'est une bonne question. Il faut surtout considérer le fait que c'est un dossier qui est devant les cours. L'Université et le syndicat des profs, avec l'ABPPUM, sont en train de regarder la situation tout de suite. On n'est pas certain si ça fait partie des négociations pour la nouvelle convention, mais le dossier est un peu touché. Je pense que c'est un peu partagé entre les étudiants. Je pense que l'important, c'est de

Voici les grands engagements de la FÉECUM pour informer et défendre les étudiants au sujet des négociations :

...

Votez pour le changement :



Votez CHRIS GOGUEN, V.P. interne

AMELY O'NEIL

Réalisations
Aigle d'Or
Système de plaintes
Héritage vert
Incorporation des
Conseils Étudiants
Et ce n'est que... et

Objectifs
Continuer
d'améliorer les
outils de
communication
Préparer et mieux
informer le conseil
d'administration
Assurer une continuité
dans les dossiers
déjà en cours
Et bien plus encore!

Votez sur l'expérience
VP INTERNE
FEECUM

ÉLECTIONS FÉÉCUM



Éric Pitre
3^e année, science, VP interne

Comment comptez-vous améliorer la communication entre la FÉÉCUM et les étudiants?

Premièrement, j'aimerais utiliser l'Internet comme outil, plus particulièrement Facebook. On pourrait créer des groupes pour le conseil exécutif de la FÉÉCUM et inviter les membres des conseils exécutifs

des facultés. J'encouragerais aussi à chaque conseil des facultés de faire un groupe Facebook pour les étudiants dans leur faculté, juste pour les laisser savoir qu'est-ce qui se passe, les activités et les dossiers qui sont parlés à la FÉÉCUM. Ce serait la première chose. Deuxième chose, j'aimerais faire beaucoup plus d'activités avec les conseils étudiants. On a le CEPS, on a les bars étudiants, on a le café à l'Osmose. On pourrait utiliser ça pour faire des rencontres, juste discuter, rien de

formel, rien avec un ordre du jour, juste s'asseoir et dire qu'est-ce qui se passe dans vos facultés, qu'est-ce qu'on peut faire pour vous autres pour que ce soit meilleur. Pour utiliser ces emplacements qu'on a sur le campus, juste pour qu'ils nous laissent savoir qu'est-ce qu'on peut faire pour les aider et nous autres on puisse leur laisser savoir qu'est-ce qu'on s'attend d'eux pour que tout aille bien sur le campus.

Êtes-vous plutôt en faveur de la centralisation ou de la décentralisation du pouvoir des conseils étudiants face à la FÉÉCUM?

Mon opinion face à ça, vrai-

ment ça dépend. Il faudrait que ça soit discuté au C.A. avec les autres membres, ou avec chaque représentant des facultés et vraiment savoir où ils se positionnent et les laisser prendre la décision. Personnellement, je serais pour la décentralisation, parce que je me dis que je ne veux pas être assoiffé de pouvoir. Je n'ai rien contre donner plus de pouvoir aux autres facultés. Le tout revient à ce que la population étudiante veut.

Jusqu'à où serez-vous en mesure de favoriser la collaboration entre la FÉÉCUM et les conseils et de quelle façon comptez-vous le faire?

Afin de favoriser la collaboration entre la FÉÉCUM et les conseils, j'ai vraiment l'intention d'essayer de créer une atmosphère de famille entre les membres du C.A. premièrement, et l'exécutif de la FÉÉCUM. Comment je vais le faire, ça reste encore avec des activités périodiques. Ça peut être des activités faites sur le campus et en-dehors du campus. J'aimerais encourager les conseils étudiants de collaborer entre eux pour faire des activités, soit des partys, soit des conférences. Peu importe, que ça ne soit pas juste faculté pour faculté, mais qu'il y ait une collaboration entre les deux.

Amely Friolet-O'neil

3^e année, science politique, VP interne



Comment comptez-vous améliorer la communication entre la FÉÉCUM et les étudiants?

Je crois que tout d'abord, l'élément clé, c'est le conseil d'administration. J'ai pu voir cette année qu'il y avait quelques lacunes, notamment dans la façon que le conseil d'administration voit la Fédération et puis qui découle de la façon que les étudiants voient leur conseil d'administration et la Fédération. Je pense qu'en outillant mieux les conseils étudiants et les membres du conseil d'administration, ça va être beaucoup plus facile de communiquer avec les étudiants, parce que, veut veut pas, ces étudiants-là sont sur le terrain, et sont notre lien direct dans les facultés. Je pense que ça commence là avant tout, de mieux les préparer, de bien les encadrer, qu'ils soient conscients de qu'est-ce qu'est leur travail en tant que tel.

Êtes-vous plutôt en faveur de la centralisation ou de la décentralisation du pouvoir des conseils étudiants face à la FÉÉCUM?

Je crois que c'est bon d'avoir une certaine décentralisation, que les conseils étudiants soient autonomes et qu'ils aient leurs propres décisions à prendre. Parce que, veut veut pas, les réalités dans chaque faculté sont différentes. Nous autres on est au courant le plus possible, mais ce n'est pas évident de savoir ce qui se passe en science infirmière contrairement à ce qui se passe en Génie. Je crois que donner plus d'autonomie aux conseils étudiants est une bonne chose.

Jusqu'à où serez-vous en mesure de favoriser la collaboration entre la FÉÉCUM et les conseils et de quelle façon comptez-vous le faire?

Je crois que cette année, les déjeuners, ça a très bien marché. On les rencontrait quand même assez souvent au bureau et dans les réunions. Je pense que c'est en continuant ça, mais en sortant plus, moi personnellement en tant que VP interne, j'ai l'intention de plus me déplacer sur le terrain et plus aller les voir sur une base plus régulière. Les conseils étudiants ont différents vice-présidents, différentes fonctions, je pense essayer d'encadrer ceux-là sous forme de comités puis les encourager à communiquer ensemble le plus possible, à s'entraider entre eux autres, à créer des liens plus forts et un sentiment d'appartenance, parce que, veut veut pas, on travaille tous pour la même chose, donc je ne vois pas pourquoi on devrait tous être séparés au lieu de s'unir pis travailler dans un même chemin.



Pourquoi voter pour Maryssa Richard à la vice-présidence services et activités sociales ?

- 2 années d'expérience avec le conseil étudiant de kinésiologie et de récréologie
- 1 année d'expérience parmi le conseil d'administration de la FÉÉCUM
- L'organisation d'une multitudes d'activités, telles que le Jammer du campus, le party traditionnel acadien et Santé Nos Rires (Jeux d'éducation physique) qui à été attribué le prix d'évènement de l'année 2007 au dernier gala para-académique.

Si vous m'écrivez, voici quelques dossiers sur lesquels je veux me concentrer durant mon mandat :

- Osmose

Continuer les démarches déjà entreprises en ce qui concerne la programmation de l'Osmose, vu qu'elle se dirige dans la bonne voie (ne pas changer ce qui marche déjà !) ainsi qu'améliorer la transparence entre la gérance de L'Osmose et les conseils étudiants.

- Aigles d'Or

Assurer la continuité et la mise à terme du projet des Aigles d'Or, débuté l'année dernière

- Gala de la fédération

Explorer la possibilité de la création d'une soirée où la fédération effectuerait un retour sur l'année universitaire en cours et reconnaîtrait certains étudiants ou groupes d'étudiants. Cette soirée serait ouverte à toute la population étudiante.

Donc si vous voulez une année inoubliable, élisez Maryssa Richard au poste de la vice-présidence services et activités sociales !

ÉLECTIONS FÉÉCUM



Christien Goguen

1^e année, maîtrise en administration publique, VP interne

Comment comptez-vous améliorer la communication entre la FÉÉCUM et les étudiants?

L'un des buts que j'avais et l'une des raisons pour lesquelles je me suis présenté à la FÉÉCUM, c'était pour rapprocher les conseils étudiants de la FÉÉCUM. J'ai été président du conseil étudiant de l'École de kinésiologie et récréologie l'année passée, et j'ai connu des cas où il fallait que je vienne voir la FÉÉCUM pour de l'aide. Donc, c'est une des raisons pour lesquelles je voulais rapprocher les conseils

étudiants de la FÉÉCUM, pour que les conseils étudiants de chaque faculté sensibilisent les étudiants de leur faculté. Donc, plus ou moins, j'irais à travers de chaque conseil étudiant de chaque faculté. Un autre projet qui pourrait être intéressant et qui pourrait apporter les étudiants à être plus sensibilisés à la FÉÉCUM serait un fonds de développement pour les projets et les activités d'épanouissement. Alors que différents groupes étudiants dans différentes facultés qui voudraient créer des projets ou agrandir des projets, différentes activités déjà existantes, ils pourraient venir et on pourrait essayer d'organiser une méthode pour aller chercher de l'argent pour aider ces personnes-là à améliorer des projets ou à construire des projets. Donc, ce serait une autre

manière pour aller chercher des étudiants du campus de l'Université de Moncton.

Êtes-vous plutôt en faveur de la centralisation ou de la décentralisation du pouvoir des conseils étudiants face à la FÉÉCUM?

Je pense que j'irais plus vers la décentralisation. Mais je veux dire, avec une certaine limite. Je pense qu'avec la décentralisation, lorsqu'on donne des bons outils aux différents conseils étudiants, qu'ils peuvent fonctionner, peuvent faire différentes activités, mais il faut quand même qu'ils aient un certain encadrement. Donc, je pense que la décentralisation, jusqu'à un certain point, permettrait à la FÉÉCUM de travailler sur différents projets qui ne seraient pas en rapport avec les conseils étudiants, mais il faut quand même être là, d'après moi,

pour encadrer les conseils étudiants afin qu'ils puissent bien fonctionner même s'il y a une décentralisation.

Jusqu'où serez-vous en mesure de favoriser la collaboration entre la FÉÉCUM et les conseils et de quelle façon comptez-vous le faire?

Si je peux utiliser mon expérience en tant que président de l'année passée, j'ai eu recours à la FÉÉCUM pour plusieurs raisons, différentes problématiques avec l'Université, qui nous empêchait de faire une activité, donc on a eu recours à la FÉÉCUM. Ils nous ont aidé à avoir notre projet. Au point de vue de levées de fonds, on est venu voir la FÉÉCUM pour aider avec l'Osmose. D'autres points de vue, c'est sur l'incorporation. Donc plus ou moins, n'importe quelle question, parce que veut veut pas, les

présidents des différents conseils n'ont pas toujours l'expérience dans leur chapeau, donc ils ne savent pas toujours quoi faire. Il faudrait qu'ils aient une place où ils peuvent aller voir, qu'ils se sentent acceptés, se sentent confortables pour aller voir pour de l'aide. Donc je pense qu'en étant là pour les étudiants, ou pour les différents conseils étudiants, en allant les rencontrer au début, leur expliquer que c'est normal qu'ils ont des questions et que la FÉÉCUM est là pour les aider et répondre à leurs questions. Certainement qu'on est là pour les aider, et qu'on est là pour les appuyer et si jamais ils ont des problèmes et qu'ils ont besoin de notre appui, que nous sommes là pour eux et on les supportera jusqu'au bout pour établir leur projets.

Élections de la FÉÉCUM



Votez Rachel !!!



VP services et activités sociales

Socialiser
Osmose Jeux
Party Bands
Expérience

Pleine d'idées...

Votez sur :
www.socrate.umoncton.ca

C'est pour Rachel qu'il faut voter



Bonjour mes collègues universitaires,

C'est avec honneur que je me présente pour le poste de V.-P. Interne de la FÉÉCUM pour l'année 2008-2009. Depuis mon arrivée au campus, la vie étudiante fut mon souffle de vie universitaire. L'année prochaine étant la conclusion de mon séjour, il est grand temps que je retourne ce qui m'a été légué.

Comme V.-P. Interne je devrais m'assurer un fonctionnement interuniversitaire qui bénéficiera chaque étudiant.

J'aurais l'occasion d'accomplir les tâches suivantes :

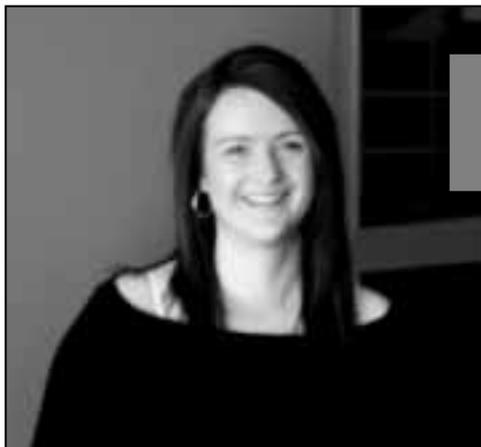
1. Faciliter la communication entre les conseils étudiants et la FÉÉCUM.
2. Promouvoir les Aigles d'or
3. Accentuer le sentiment d'appartenance à la communauté universitaire
4. Tout autre défi qui sera délégué à ma position

L'accomplissement de ces priorités me permettra de créer une base fondatrice pour les V.P. Interne futurs. J'aurais la chance de créer des outils qui permettront une communication active et simple pour tous les membres de la FÉÉCUM.

N'oubliez pas, votre problème c'est mon problème.

- **Éric Pitre** pour V.-P. Interne de la FÉÉCUM

ÉLECTIONS FÉÉCUM



Rachel Chiasson

4^e année, marketing, VP services et activités sociales

Comment comptes-tu assurer la pérennité de l'Osmose pour l'année 2008-2009?

Avec toutes les bonnes idées que j'ai en tête, je compte assurer la pérennité de l'Osmose, étant donné que j'étais organisatrice de plusieurs

activités et que j'étais sur plusieurs comités. Par rapport aux jeux, aux partys aux *bands* que je veux organiser, toutes ces choses-là ensemble vont assurer la pérennité de l'Osmose.

De quelle façon comptes-tu assurer la réussite des activités organisées par la FÉÉCUM?

Vu que je suis en marketing, je pense que c'est par la publicité et la promotion à l'Université et ce, sans

oublier l'encouragement, le bouche à oreille. Il faut aussi organiser de façon plus grande les activités afin d'arriver à assurer leurs réussites. Il faut voir en gros!

Quelles nouveautés souhaitez-vous apporter pour raviver la vie étudiante sur le campus l'année prochaine?

Il y a trois activités principales : la Rentrée universitaire, le Carnaval d'hiver et la Coupe FÉÉCUM. J'aimerais concentrer le plus d'effort sur le Carnaval d'hiver

parce que c'est un peu plus petit que j'aimerais que ce soit présentement. Mon intention est vraiment d'agrandir l'évènement ; que ce soit un gros boom à la rentrée [de la session d'hiver] parce qu'il n'y a pas juste des nouveaux étudiants en septembre, mais aussi en janvier. Il faut leur montrer ce que c'est la vie universitaire pour les encourager et pour les démontrer que l'on peut avoir du *fun* à l'Université. C'est le point sur lequel je veux beaucoup travailler, mais je ne veux pas délaissé aucune activité... je veux me concentrer sur

plusieurs choses comme la Coupe FÉÉCUM, la Rentrée et l'Osmose. Pour ce qui est de l'Osmose, c'est sûr que je veux continuer à maintenir le nombre de personnes qui y vont. Par exemple, le samedi, ça fonctionne très bien. Je veux aussi continuer d'apporter des *bands* les jeudi et des partys les vendredi. Tout cela en accentuant le nombre de publicité partout à l'Université.



Maryssa Richard

3^e année, kynésiologie, VP services et activités sociales

Comment comptes-tu assurer la pérennité de l'Osmose pour l'année 2008-2009?

J'aimerais encourager les conseils étudiants à se trouver des commanditaires, faire plus d'activités à l'Osmose et essayer d'apporter des groupes que le monde veut voir. Si c'est du local, c'est ça que c'est. Je veux attirer le monde, je veux que le monde soit fier de l'Osmose. Je veux faire des activités qui vont susciter le plus l'intérêt de plus d'étudiants possible.

De quelle façon comptes-tu assurer la réussite des activités organisées par la FÉÉCUM?

Je pense que cette année, ils ont vraiment fait un bon travail. J'aimerais m'informer sur ce qu'ils ont fait cette année. Faire beaucoup de publicité, ça c'est sûr. Vraiment, je n'ai jamais fait le travail, donc je ne suis pas certaine [des tâches à combler], mais je

suis certaine que je vais apprendre avec le temps comment bien faire marcher ça.

Quelles nouveautés souhaitez-vous apporter pour raviver la vie étudiante sur le campus l'année prochaine?

Ce que j'aimerais de faire, c'est les Aigles d'Or. J'ai trouvé que c'était vraiment une bonne initiative cette année puis je trouve que ça été un peu mis de côté, parce qu'on dirait qu'il y avait beaucoup de tâches à travailler dessus. J'aimerais qu'il y ait un suivi, que les Aigles d'Or soient vraiment reconnus, qu'il y ait plus d'activités auxquelles ils peuvent aller, qu'il y ait plus de prix : s'ils vont à un match des Aigles ou n'importe quel sport, qu'il y ait quelque chose pour eux, que ce soit reconnu, pour qu'il y ait une fierté dans les sports. Aussi, j'aimerais faire un gala de la Fédération. Cela inclurait tous les étudiants de l'Université et il y aurait des prix de reconnaissance, ce serait juste pour la fierté de l'Université. Il y aurait une clôture, avec tous les événements de l'année que l'on mettrait là, comme un retour en arrière pour les étudiants. Des étudiants seraient reconnus, des regroupements d'étudiants seraient reconnus, il y aurait toutes sortes d'affaires là-dedans.

Daniel LeBlanc

Vice-Président Académique - FÉÉCUM



Nom : LeBlanc

Prénom : Daniel

Poste convoité : Vice-Président

Académique

Couleur préféré : Bleu

Bonjour à tous et à toutes les étudiant.e.s de l'Université de Moncton. Je m'appelle Daniel LeBlanc et je me présente pour le poste de Vice-Président Académique aux élections de la FÉÉCUM. Comme cela fait déjà plusieurs années que je suis étudiant et que je bénéficie de la communauté étudiante, je souhaite pouvoir contribuer, en retour, à cette dernière. Je tente surtout d'augmenter le niveau de communication entre les conseils étudiants et le sénat académique. De plus j'aimerais rappeler aux étudiants que la FÉÉCUM est là pour vous, c'est donc à vous que revient le choix de vos représentants.

**Débat des candidats à
l'exécutif de la FÉÉCUM :
Jeudi 21 janvier, 11h15 à l'Osmose.**

La menace de grève est écartée... pour le moment



Luc LÉGER

Depuis le 31 janvier dernier, aucune négociation n'a pris place afin de régler les différends qui opposent l'administration de l'Université de Moncton et le syndicat des professeurs et professeurs (l'ABPPUM) et ce, malgré le fait que le temps commence à se faire rare. À vrai dire, avant le communiqué de presse émis par le vice-recteur à l'administration et aux ressources humaines, Nassir El-Jabi, jeudi dernier, la communauté universitaire n'avait reçu aucune information quant à l'état des négociations depuis déjà quelques semaines.

Mais voilà qu'à la surprise générale, le ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, Ed Doherty, a décidé de nommer une commission de conciliation dans le but d'arriver à une entente entre les deux parties. Ainsi donc, non seulement la menace de grève se trouve-t-elle écartée, pour le moment du moins, mais cela signifie qu'une entente pourrait éventuellement survenir entre l'administration et l'ABPPUM.

Jusqu'à présent, la relation entre les professeurs et l'Université était plutôt tendue, surtout compte tenu du fait que l'ABPPUM avait refusé de rencontrer l'administration la semaine dernière. «Avec ce refus, la situation nous inquiète, car nous n'avons plus d'interlocuteur avec qui négocier», avait soutenu monsieur El-Jabi, ce à quoi la présidente de l'ABPPUM avait rétorqué que l'administration avait invité le syndicat à une rencontre à laquelle elle savait que l'ABPPUM ne pouvait assister et ce, parce que la rencontre n'avait pas pour but de discuter, voire de négocier, mais plutôt de préciser les positions du syndicat.

La décision du ministre Doherty à donc surpris non seulement les étudiants mais également les membres du corps professoral et l'administration. Il faut également dire que les réactions étaient très partagées au coeur de la communauté universitaire.

La présidente de la Fédération des étudiantes et étudiants du centre universitaire de Moncton, Stéphanie Chouinard, semblait soulagée de la tournure des événements, mardi matin. « À la Fédération, c'est certain

que nous sommes très heureux de la mise en place du comité de conciliation. Cela envoie un message assez clair aux étudiants que leurs intérêts passent avant ceux de l'administration et de l'ABPPUM. Maintenant, on espère vraiment que la situation va se régler avant septembre prochain», a-t-elle soutenue.

Du côté de l'administration de l'Université, le même ton était de mise.

Mais c'est du côté de l'ABPPUM que la décision du ministre est un peu plus difficile à avaler, compte tenu du fait que le syndicat devait procéder à un vote de grève ce vendredi. Pour Michèle Caron, cette mesure enlèverait le droit de grève des professeurs et serait, selon ses dires, une mesure antisyndicale. Mais, souligne-t-elle un peu plus loin, l'ABPPUM fera contre mauvaise fortune bon coeur et se pliera à la décision du ministre Doherty.

Rappelons-nous que les professeurs et les professeurs de l'Université de Moncton sont sans convention collective depuis le 30 juin 2007. Le corps professoral revendique ce que l'on appelle communément un « plancher d'emploi », c'est-à-dire qu'ils veulent s'assurer que l'Université garde un nombre adéquat de postes à temps plein afin d'assurer la survie des programmes, de meilleures conditions de travail pour les professeurs et les professeurs temporaires ainsi que la parité salariale avec les professeurs et les professeurs des autres universités de la province.

L'administration, quant à elle, soutient depuis le départ qu'elle souhaite arriver à une entente avec l'ABPPUM, mais pas à n'importe quel prix. « Tout en gardant en tête la nécessité de préserver la mission de l'Université pour qu'elle puisse maintenir ses programmes et continuer à se développer, nous voulons offrir à notre corps professoral et à nos bibliothécaires un environnement propice à l'accomplissement

de leurs tâches [...]. Nous sommes conscients également qu'il faut garder les droits de scolarité des étudiants et étudiantes à un niveau concurrentiel pour préserver l'accessibilité aux études universitaires » précise Monsieur El-Jabi.

Ainsi, même si la menace de grève est écartée pour le semestre, il est nécessaire qu'une entente soit conclue entre les deux partis si l'on ne veut pas revivre une situation semblable à celle des derniers mois.

(Article écrit en collaboration avec Lyne Robichaud).



VP ACADEMIQUE



VOTEZ MARIE SAADE

le 25 et 26 Février prochain

PROCEDURE DE VOTE

- 1 - www.umoncton.ca
- 2 - ManiWeb
- 3 - Renseignements Personnels
- 4 - Repondre a un sondage
- 5 - Votez Marie Saade

" Les Etudiants (es): Ma priorité "



Poste d'ombudsman : unanimité sur le campus



Pascal RAICHE-NOGUE

La recommandation de créer un poste d'ombudsman sur le campus est accueillie favorablement par l'ABPPUM, la FÉÉCUM ainsi que l'administration de l'Université. C'est du moins ce qui semble ressortir des entretiens réalisés avec les personnes responsables de la question à la suite du dépôt du compte rendu du service de plainte de la FÉÉCUM lors d'une réunion du Conseil d'administration de la Fédération jeudi matin dernier.

Neil Boucher, le vice-recteur à l'enseignement et à la recherche, croit qu'« à primabord, après une première réflexion, la recommandation est très intéressante. (...) L'an dernier, nous avons lancé un programme de culture de la réussite. (...) Je verrais dans le poste d'ombudsman une personne qui se grefferait à cette philosophie », affirme M. Boucher. Rejoint par téléphone vendredi dernier, M. Boucher semblait enthousiaste face à l'idée du poste d'ombudsman, avec réserve, puisque le document est tout frais sorti du C.A. de la FÉÉCUM.

Du côté de l'Association des bibliothécaires, professeures et professeurs de l'Université de Moncton, l'ABPPUM, ce sont les lacunes dans le système de plaintes mis en place cette année par la FÉÉCUM qui a ramené sur la table la possibilité d'instaurer un poste d'ombudsman à l'Université. La présidente de l'ABPPUM, Michèle Caron, avec qui je me suis entretenu vendredi dernier, explique.

« Nous, on a donc indiqué que l'on considérait ça irrecevable. On a indiqué aussi que l'on était convaincu que la FÉÉCUM tentait de solutionner certains problèmes, mais que le moyen qu'elle avait choisi n'était pas nécessairement le bon moyen, mais qu'à notre avis, ça ramenait sur la table la nécessité de créer un poste d'ombudsman. »

La FÉÉCUM, comme l'on pouvait s'y attendre, n'avait que du bien à dire de la recommandation de créer un poste d'ombudsman sur le

campus. Claude Miningou, le VP académique de la FÉÉCUM, affirme que « la FÉÉCUM a contacté les instances capables de répondre à ces préoccupations et demeure consciente des efforts qui restent à mener afin d'atteindre son but (le but étant la création du poste d'ombudsman) ».

Le service de plainte, en place depuis le début du premier semestre, ne fait vraiment pas l'unanimité sur le campus. Le système permet aux étudiants d'envoyer ou d'amener un formulaire de plainte à la FÉÉCUM, qui enlève le nom du plaignant, empêchant ainsi des représailles de la part du responsable du service visé ou encore du professeur dont fait l'objet la plainte. L'étendue des services qui peuvent être touchés par les plaintes est grande. On pense notamment au corps professoral, à la FÉÉCUM elle-même, le personnel de l'Université, ou encore les services offerts par l'Université. Et oui, même les médias universitaires, tels que CKUM et Le Front peuvent faire l'objet d'une plainte.

Ce qui a dérangé le syndicat des profs et des bibliothécaires, l'ABPPUM, c'est l'anonymat de la plainte, qui, selon Michèle Caron, sa présidente, ne permet pas le respect du droit de réplique de la personne ou le service visé par la plainte. Elle va plus loin en qualifiant de diffamation certaines plaintes diffusées par la FÉÉCUM (aux conseils étudiants, aux personnes responsables).

« Nous avons prévenu la FÉÉCUM que le fait de diffuser de la diffamation, elle en portait la responsabilité. On ne peut pas dire simplement 'ce n'est pas nous qui avons énoncé'. Si l'on diffuse de la diffamation, comme un journal qui diffuse de la diffamation, on peut en être tenu responsable. On les a prévenu de ça. Ça va appartenir aux personnes qui subissent cette diffamation-là de décider si elles veulent poursuivre ou non la question », explique Mme. Caron.

Selon elle, le système de plainte qui existait déjà, avant la création de celui de la FÉÉCUM, soit les recours auprès des doyens, est utile et permet aux étudiants de faire valoir leurs droits et de ne pas subir de représailles. Elle souligne par la même que l'ABPPUM demande depuis des années la création d'un comité de déontologie sur le campus.

Présentez-VOUS

Vous aimez les nouveaux défis et aimeriez changer les choses? Songez alors à faire carrière dans la fonction publique du Nouveau-Brunswick.

Soyez grand. Contribuez à l'avenir du Nouveau-Brunswick.

Programme de stages dans les services publics

Si vous êtes un diplômé récent ou prochain d'un établissement postsecondaire agréé, postulez maintenant!

www.gnb.ca/emplois

New Brunswick
Be... in this place • Ici on peut... Être



COMBATTEZ AVEC LES FORCES CANADIENNES



NOUS AVONS LES CARRIÈRES, VOUS AVEZ LES POSSIBILITÉS.

Les Forces canadiennes vous proposent plus de 100 possibilités d'emplois à temps plein et partiel dans un environnement des plus stimulants. Que ce soit près de chez vous ou à l'étranger, les Forces vous offrent :

- Un vaste choix de carrières dans des domaines professionnels et techniques
- Des programmes de formation tout au long de votre carrière
- Une aide financière pour vos études

Pour en savoir davantage, visitez notre site Web ou le centre de recrutement des Forces canadiennes près de chez vous.



WWW.FORCES.CA



1-800-856-8488

ENRÔLEZ-VOUS

Canada



UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON
LOISIRS SOCIOCULTURELS

PASSEZ L'HIVER AUX "SHOWS"



Billetterie: 858-4554, www.umoncton.ca/saee/loisirs

K2 La montagne sauvage GRANDS EXPLORATEURS



La quête de l'impossible
Vendredi 22 février, 20 heures
Salle Jeanne-de-Valois, U de M
8\$ étudiant / 15\$ autre

Deuxième plus haut sommet du monde, le K2 situé au Pakistan a longtemps été considéré comme une montagne impossible à gravir. Véritable pyramide, elle domine la chaîne du Karakoram. De multiples dangers guettent ceux qui s'y risquent, beaucoup y laissent leur vie. Avec ses compagnons, Maxime Jean se lance pourtant à sa conquête. Un formidable défi physique et psychologique. Ne manquez pas cette histoire exceptionnelle!

ODETTE TOULEMONDE



Lonsbury
Grgoire Parent
Vente et location
8574300

Genre: Comédie
Réalisateur: Eric-Emmanuel Schmitt
Acteurs: Catherine Frot
Albert Dupontel
Belgique, France, 2006 (G)
1h41Min

**22 - 23
février**

Odette Toulemonde n'a objectivement rien pour être heureuse mais l'est. Balthazar Balsan a tout pour être heureux mais ne l'est pas. Odette, la quarantaine maladroite, entre un fils coiffeur savoureux, une fille engluée dans sa puberté, travaille le jour au rayon cosmétiques d'un grand magasin et coud le soir des plumes sur des costumes de revues parisiennes. Elle rêve de remercier Balthazar Balsan, son auteur préféré, à qui (pense-t-elle) elle doit son optimisme. L'écrivain parisien, riche et séducteur, va débarquer dans sa vie de façon inattendue. Récit de la rencontre comique et fantasque de deux naufragés atypiques que tout sépare...

Commanditaires



Amphithéâtre du pavillon
Jacqueline-Bouchard

**29 février
1 mars**

MA TANTE ALINE



Genre: Comédie sentimentale
Réalisateur: Gabriel Pelletier
Acteurs: Beata Picard
Sylvio Léonard
Canada, 2007 (G)
1h47Min



Femme de carrière, Geneviève Saint-Louis travaille comme une dingue à son ascension sociale. Mais l'arrivée impromptue de sa tante Aline va tout bouleverser. Pour échapper au placement en centre d'accueil pour personnes âgées, Aline va mettre son sort entre les mains de sa nièce. Geneviève va se retrouver en cohabitation forcée avec cette septuagénaire un peu cinglée, ancienne chanteuse de cabaret. Aline entrainera Geneviève dans les méandres de son imagination débridée, vers des origines familiales mystérieuses et une histoire d'amour de jeunesse grandiose. Une comédie légère sur les relations humaines.



Caisses populaires acadiennes



Le Front

LES RENDEZ-VOUS DE L'ONF EN ACADIE
PRÉSENTENT

Un film de
Richard DESJARDINS
et Robert MONDERIE

LE PEUPLE INVISIBLE
L'HISTOIRE DES ALGONQUINS

Précédé du film d'animation
CONTE DE QUARTIER

ENTRÉE GRATUITE

JEUDI 21 FÉVRIER, 19 H
Amphithéâtre du pavillon
Jacqueline-Bouchard
Université de Moncton

Consultez l'horaire sur onf.ca/rendez-vous

ONF NFB

UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON
LOISIRS SOCIOCULTURELS

Amphithéâtre du pavillon
Jacqueline-Bouchard

Ciné 2008
Campus

IL ÉTAIT UNE FOIS
"ENCHANTED"

CINÉ-JEUNESSE
Étudiants : 3 \$ / autres : 5 \$
Amphithéâtre du pavillon
Jacqueline-Bouchard, Campus de Moncton
En collaboration avec l'École Champlain
dans le cadre du projet École du monde
au cœur de la communauté.

Genre : Animation, Comédie, Famille
Réalisateur : Kevin Lima
Acteurs : Susan Sarandon,
Patrick Dempsey
États-Unis, 2007 (G)
1h47Min

**Samedi 23 février
à 13 heures**

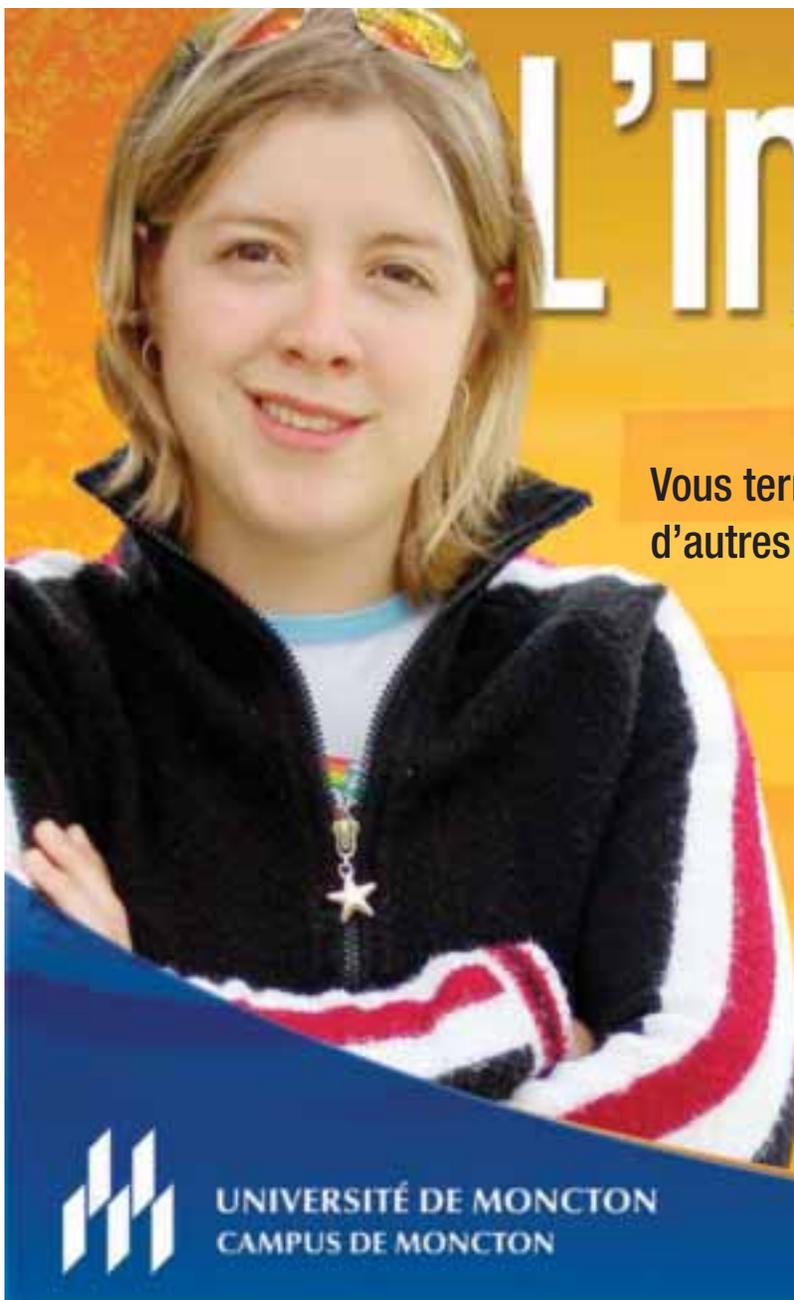
ROGERS

La très belle princesse Giselle est bannie de son royaume magique de dessin animé et de musique par la méchante reine. Elle se retrouve à Manhattan où elle va faire la connaissance d'un séduisant avocat spécialiste du divorce, qui est venu à son aide et dont elle tombe amoureuse. La question est : un amour de conte de fées peut-il survivre dans le monde réel ?

Commanditaires
L'ACADIE NOUVELLE

Caisses populaires acadiennes

93.5
Le Front



L'ingénierie

Une carrière stimulante

Vous terminez votre programme et vous pensez peut-être à poursuivre d'autres études? **FAÎTES DE L'INGÉNIERIE VOTRE CHOIX.**

PROGRAMMES OFFERTS:

- Génie civil
- Génie électrique
- Génie mécanique

Programmes régulier et/ou régime coopératif avec stages rémunérés.
À noter que selon votre champ d'études, plusieurs cours pourront vous être reconnus.

PROGRAMME DE BOURSES D'ENTRÉE POUR LES FEMMES EN INGÉNIERIE:

Une bourse de 3 000 \$ sera offerte aux étudiantes qui débiteront leur baccalauréat en ingénierie à l'U de M.

Vous pouvez obtenir plus de renseignements sur les bourses offertes à l'adresse aidefin@umoncton.ca ou le 506-858-3731

UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON

www.umoncton.ca/genie

Élections générales de la FÉÉCUM

LE VOTE EN LIGNE

Du lundi 25 février à 8h30
au mardi 26 février à 18h00

Étapes à suivre :

- 1- www.umoncton.ca (dans MANIWeb)
- 2- Accès protégé (entrez votre NIP et votre NI)
- 3- Choisir l'option « Renseignements personnels »
- 4- Cliquez sur « Répondre au sondage »
- 5- Choisir l'option « Élections FÉÉCUM »
- 6 - VOTEZ!

Toute cette information également
disponible au www.umoncton.ca/feecum



LES IMPROMPTUS présentent :

« Impro-DÉFIS! » Y'en aura pas de faciles...

à la Salle multi du Centre étudiant

Le mercredi 20 février à 20h - 3\$ étudiants / 5\$ autres



CERTIFICATS DE MÉRITE

MISES EN CANDIDATURE



Pour une vingtième année, l'Université décernera des Certificats de mérite aux étudiantes et étudiants qui terminent leurs études universitaires et qui, par leur leadership, ont grandement contribué à améliorer la qualité de la vie étudiante. Les étudiantes et étudiants peuvent soumettre leur propre candidature ou celle d'une autre personne qu'ils croient susceptible de rencontrer les critères de qualification. Les formulaires sont disponibles auprès des conseils étudiants des facultés et écoles, de la Féécum et des Loisirs socioculturels. Dûment complétés, ils doivent être retournés avant le **mercredi 12 mars 2008 (16 h 30)** au bureau des Loisirs socioculturels local B-150 Centre étudiant. Cette remise de certificats, qui aura lieu lors du **Gala para-académique le 27 mars 2008**, est une initiative prise en collaboration avec la Fédération des étudiants et étudiantes. Le comité de sélection choisira les finissant.e.s qui auront le plus fait leur marque en participant à des champs d'activités comme, par exemple, le conseil étudiant, les sports, les services à la communauté, le bénévolat, les activités culturelles et les divers comités du campus.

L'Université de Moncton doit réparer ses erreurs du passé

Catherine NADEAU

Vendredi soir dernier, les étudiants de l'Université de Moncton et les membres du grand public ont eu la chance d'assister à la présentation du film *L'Acadie l'Acadie ?!* dans le cadre du 40^e anniversaire des revendications étudiantes de 1968. Deux des grands chefs de ce mouvement étudiant présents à cette activité étaient: madame Irène Doiron et monsieur Bernard Gauvin. Quelle expérience que de voir ces légendes acadiennes en train de se regarder eux-mêmes sur le grand écran (parce qu'ils étaient des intervenants dans le film).

Les étudiants de l'Université de Moncton pensent toujours à la grande marche qui a eu lieu sur la rue Main, ou encore à la présentation faite par quatre étudiants devant une assemblée d'anglophones et le célèbre maire Jones à l'Hôtel de Ville de Moncton. Et que dire de la tête de cochon? Malheureusement, peu sont conscients de l'importance qu'ont eu ces événements sur le développement de notre société et de nos droits en tant que minorité francophone. C'est en très grande partie grâce à ces revendications que l'on peut désormais avoir un procès en français au Nouveau-Brunswick, c'est également partiellement grâce à ce mouvement que l'on peut (relati-

vement souvent) se faire servir en français dans la ville de Moncton et que les Acadiens ont beaucoup moins peur de se proclamer francophones et de réclamer leurs droits. Ces activités ont même contribué à mettre l'Acadie et son université sur la carte. Bref, les revendications de 1968 ont réveillé plusieurs des Acadiens et leur ont réinstauré leur fierté d'avoir survécu comme peuple et d'être restés forts malgré tout.

Lorsque j'ai demandé à madame Doiron et à monsieur Gauvin comment ils s'y prendraient, aujourd'hui, pour mobiliser les étudiants de l'Université de Moncton afin qu'ils soient eux aussi capables d'avoir un impact sur la société, monsieur Gauvin, organisateur de la grande marche de 1968 sur la rue Main, m'a répondu: « Il ne faut pas que les étudiants se culpabilisent de ne pas être aussi revendicateurs qu'autrefois. Les temps changent et les besoins changent ». D'accord, je veux bien que les étudiants restent calmes si tel est leur souhait. S'ils ne sentent pas qu'il y a encore un long chemin à faire, c'est leur droit. Cependant, si plusieurs réussissent à

se sentir tellement confortables et bien en cette université, il faut qu'ils réalisent que c'est en grande partie grâce aux étudiants qui y sont passés avant nous. Voici donc où je veux en venir: environ 30 étudiants qui se sont battus dans les années 1968 à 1970 pour les droits et privilèges dont nous bénéficions encore aujourd'hui ont été mis à la porte de l'Université et, 40 ans plus tard, plusieurs n'ont toujours pas le droit d'y remettre les pieds. Est-ce réellement une façon de remercier ceux qui nous ont aidé?

Est-ce réellement comme cela qu'on traite ceux qui ont rendu notre vie beaucoup plus facile?

Comme l'a souligné Irène Doiron, il est grand temps que les étudiants réclament de l'administration de l'Université de Moncton qu'elle s'excuse auprès de ces anciens étudiants et qu'elle lève les sanctions qui leur ont été imposées. Il est grand temps que ces gens puissent revenir à l'Université avec la tête haute. Si la ville de Moncton a invité certains de ces chefs de l'époque à signer son

livre d'or, pourquoi l'Université ne serait-elle pas en mesure de reconnaître leur travail?

Étudiants et étudiantes, appuyons la FÉÉCUM dans ses démarches pour exonérer les étudiants bannis et leur rouvrir le campus afin de les remercier et de souligner leur courage.



Source: C.E.A., archives de l'Université de Moncton

L'odeur de grève pousse la FÉÉCUM à se prononcer

Pascal RAÏCHE-NOGUE

Jeudi dernier, à la salle Multifonctionnelle du Centre étudiant, une vingtaine de personnes se sont rassemblées dans le cadre d'une réunion d'information et d'action au sujet de la grève. Lors de la rencontre organisée par la FÉÉCUM, des étudiants ont exprimé leur désir de voir la FÉÉCUM réagir à l'approche rapide de la grève avec force et clarté.

Une partie de l'exécutif présent a de plus débattu avec les étudiants aux points de vue les plus radicaux. Ces derniers demandaient pourquoi les étudiants n'iraient pas à Fredericton rencontrer le ministre de l'éducation, et pourquoi les moyens de pression de nature plus militantes ne seraient pas mis à contribution. Avec le vote de grève de l'ABPPUM ce vendredi, l'importance d'une telle réunion ne pourrait être plus cruciale. Une deuxième réunion sur le sujet s'est tenu mardi dernier mais, au moment de mettre sous presse, nous n'avions pas d'information au sujet de celle-ci.



Le café philosophique du Comité d'éducation planétaire: succès!

Annie THIBODEAU

Suite au café philosophique ayant pour thème la Sierra Léonne qui a eu lieu le semestre dernier, tous les membres du comité d'éducation planétaire souhaitent remercier les nombreuses personnes s'étant déplacées afin de prendre part aux discussions concernant ce pays.

Différents aspects de notre société ont été abordés comme le concept de pauvreté occidentale en comparaison à la pauvreté financière et matérielle des pays en voie de développement. Cela démontre bien l'inquiétude de la population en ce qui concerne nos propres valeurs en tant que pays occidental et son inquiétude concernant le sort des pays en voie de développement. Cet intérêt démontre le désir de celle-ci de faire de ce monde un monde meilleur.

Le comité désire aussi remercier le photographe Maurice Henri, qui a su toucher le cœur des invités avec les nombreuses anecdotes de ses expériences au Sierra Léonne.

Bref, ce premier café philosophique a été un succès grâce à vous tous, qui y avez assisté. Nous souhaitons donc tous vous revoir au prochain café philosophique dont la date vous sera communiquée au courant du semestre.

L'affaire 1968 : 40 ans plus tard...



Rémi GODIN

Le 14 février 1968, plus de 2000 étudiants de l'Université de Moncton se déplacent dans les rues de Moncton pour demander des services bilingues à l'hôtel de ville. Plusieurs caractérisent cet événement comme étant le premier pas vers la modernité en Acadie. Alors que la



Source : C.E.A., archives de l'Université de Moncton

hausse des frais de scolarité à l'Université de Moncton avait déclenché un mouvement collectif chez les étudiants au milieu des années 1960, ceux-ci se sont rapidement retrouvés au milieu d'une lutte politique et sociale face aux anglophones menés par le maire de l'époque, Leonard Jones. Les mouvements étudiants ont été suivis de près par les cinéastes Michel Brault et Pierre Perrault. En 1971, on a droit à la grande première de leur œuvre intitulée *L'Acadie, l'Acadie*, qui rappelle l'effort étudiant à l'heure du bilinguisme et du biculturalisme triomphants.

À l'occasion du 40^{ème} anniversaire des événements de 1968, la Société historique acadienne a organisé un week-end commémoratif qui a eu lieu la semaine dernière à l'Université de Moncton. Le film *L'Acadie, l'Acadie*, ainsi que le long-métrage *L'éloge du chiac* ont été présentés vendredi dernier, alors que plus tôt en matinée, Bernard Gauvin, Yolande Arsenault et Irène Doiron, soit trois étudiants impliqués dans l'affaire de 1968, ont été invités à signer le livre d'or de la municipalité devenue officiellement bilingue en 2002. La fin de semaine d'activité consacrée à la commémoration du mouvement étudiant de 1968 s'est terminée dimanche, lors d'une table ronde organisée par la Société historique acadienne en compagnie d'Herménégilde Chiasson, Bernard

Gauvin, Irène Doiron et du socio-historien Joël Bêlliveau au Pavillon Adrien J. Cormier.

Le but ultime de cette table ronde était de discuter des grandes lignes du film *L'Acadie, l'Acadie*. La génération des étudiants de 1968 était très bien représentée, alors que plusieurs visages connus des Acadiens ont su profiter de l'occasion pour faire entendre leurs propos à la foule. Ironiquement, c'est l'absence, et non la présence, d'une personne qui a lancé le débat. On a critiqué les organisateurs de ne pas avoir invité « l'acteur principal » du film, Michel-

Vital Blanchard, à l'événement. Ces derniers ont informé la foule que M. Blanchard avait été invité, mais qu'il n'a pu assister à la fête pour diverses raisons. Soulignons que dans un premier temps, la Cour du Banc de la Reine avait imposé une injonction interlocutoire à M. Blanchard, lui interdisant carrément de mettre les pieds sur le campus de Moncton à partir de l'été 1968. Il est intéressant de mentionner que M. Blanchard était venu parler de son rôle dans le film *L'Acadie, l'Acadie* à l'hiver 2005, et que seuls les étudiants actuels s'étaient déplacés pour assister à sa présentation. Or, plusieurs étudiants ont subi le même sort que M. Blanchard - Même le département de sociologie s'était fait mettre à la porte pour quelques années.

Bref, le week-end nous rappelle que plusieurs étudiants et professeurs de l'Université de Moncton ont contribué au développement de l'Acadie actuelle. À entendre les propos de ces acteurs, on comprend que certains sont satisfaits du résultat de ces événements, alors que d'autres ont profité de cette « grande retrouvaille » pour faire part de leurs insatisfactions ou encore, de leurs plus grands regrets. Mais deux choses semblent être claires dans l'esprit de tous les gens : les étudiants d'aujourd'hui n'ont plus cet instinct militant, et oui, nos frais de scolarité ne cessent d'augmenter.

Présentez-VOUS

Vous aimez les nouveaux défis et aimeriez changer les choses? Songez alors à faire carrière dans la fonction publique du Nouveau-Brunswick.

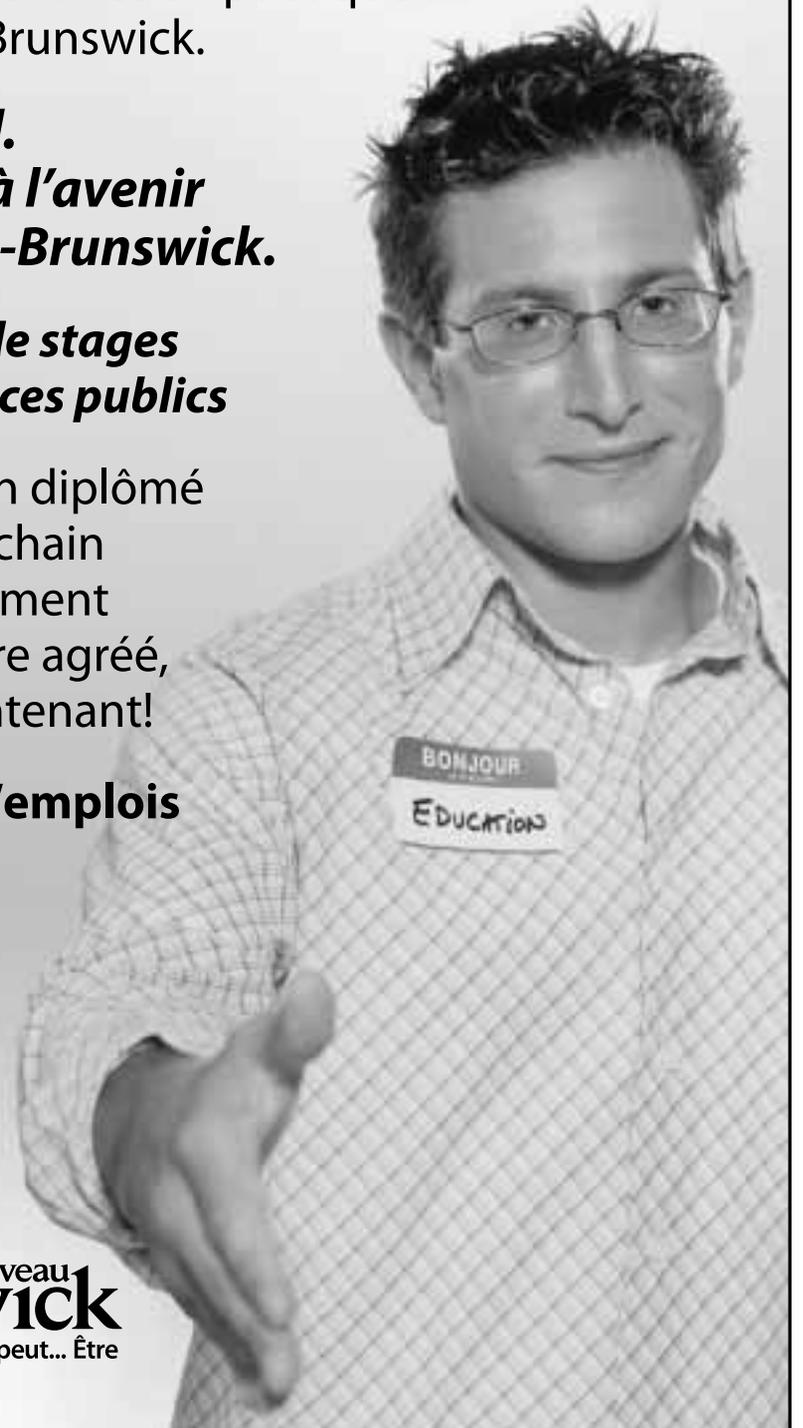
**Soyez grand.
Contribuez à l'avenir
du Nouveau-Brunswick.**

**Programme de stages
dans les services publics**

Si vous êtes un diplômé récent ou prochain d'un établissement postsecondaire agréé, postulez maintenant!

www.gnb.ca/emplois

New Brunswick
Be... in this place • Ici on peut... Être





Parce que Britney est plus populaire que mon premier ministre

Myriam LAVALLÉE

J'attendais en ligne afin de payer mes achats à la pharmacie la semaine dernière, et je n'ai pu m'empêcher de remarquer que dans pratiquement toutes les queues, les

gens zieutaient, ouvertement ou non, les magazines à potins en montre près de la caisse. Je ne juge pas personne, j'avoue le faire fréquemment moi-même.

Je remarquais également que vendredi dernier, en page 22 de *L'Acadie Nouvelle*, un petit carré in-

formant qu'un autre tireur fou avait blessé au moins 15 personnes dans une université de l'Illinois aux États-Unis. On ne le traitait que comme un fait divers, et j'admets que ce l'est, mais il faut dire que la couverture d'événements du genre a beaucoup changé depuis les premiers. Encore

une fois, je ne vous fais pas part de cet événement car il me surprend, mais bien car tout cela m'amène à réfléchir à ce que cela signifie.

Je ne vois pas vraiment de mal à ce qu'une personne s'intéresse plus ou

moins aux potins de Hollywood, car j'ai une théorie qui explique ce fait. Je me dis que la population en générale s'intéresse aux potins des stars par pur divertissement, qu'en voyant les gestes de Britney Spears, nous avons sans doute tendance à nous dire que nous n'avons peut-être pas son argent mais qu'on ne changerait pas de place avec elle, et que nous avons peut-être tous un petit côté sadique que l'on assouvit avec les potins de star. Pas très beau comme portrait, mais bon, c'est ce que je pense.

Pour ce qui est la couverture des tueries, j'admets que les médias ont parfois été trop loin. Par exemple, lorsque l'on pense à celle de Dawson College, où l'on a dévoilé l'adresse des parents du tireur fou, ce n'était pas très éthique, et encore

moins intelligent quand on y pense ! Mais j'ai l'impression qu'on va arriver à une banalisation de la chose, qu'on va arriver à se dire qu'étant donné que c'est plus fréquent, c'est normal, et que finalement, nous arrêtons de nous poser des questions sur l'origine d'événement du genre.

Le problème que j'ai avec tout cela vient du fait que je n'arrive pas à justifier que la population en générale soit plus au courant et s'intéresse plus au coco de Britney et à la rupture de Brad Pitt et Jennifer Aniston qu'à ce qui se passe dans l'actualité autour d'eux. Je m'explique mal pourquoi nous avons de la difficulté à convaincre les gens d'aller voter aux élections, mais que des millions le font religieusement à toutes les semaines pour sauver leurs candidats favoris d'une émission de télé-réalité.

Encore une fois, je ne dis pas que c'est mal de s'intéresser à la vie des célébrités, il y a des choses pires que cela dans la vie. C'est ce que cela cache qui est plus inquiétant. Ce recul ou encore ce détachement face à ce qui nous entoure, est bien plus, du moins c'est ce que je crois, que du simple désintéressement. Il ne reste à savoir maintenant ce que cela représente.

TIN SPORTSWEAR

NEW - NOUVEAU - NEW - NOUVEAU

The first sportswear brand created in Atlantic Canada.
 TIN SPORTSWEAR EST LA PREMIÈRE MARQUE DE VÊTEMENTS SPORT ET ACCESSOIRES NÉE DANS LE CANADA ATLANTIQUE.

THE FIGHT AGAINST YOURSELF TO SUCCEED CLOTHING CONCEPT IS OUT.
 IF YOU WERE BORN TO WIN VISIT US AT:
 640 MOUNTAIN RD SUITE 211 - MONCTON, NB - NEAR NANNY'S BAKERY AND ACROSS LITTLE DARLINGS.

TIN SPORTSWEAR EST EN VENTE À TOUTES LES ÉPICES SUIVANTES: ATELIER COCONE, POLIÈRE MONTÉE

WEB: WWW.TINSPORTSWEAR.COM PHONE: 555-TINB (8468)

Join One Cent per Day for a Poor Child...
 Joignez l'association un Sous par Jour pour un Enfant Pauvre...

TIN SPORTSWEAR

Matrindulase Concept

Profitez bien de votre semaine d'étude.

Venant d'un ancien étudiant de l'U de M.

Félix LeBlanc
 Conseiller Financier

Centre Financier Assomption
 411, Rue Champlain, Dieppe, NB E1A 1P2

Tel. 506.857.9400 ex.221 - Cell. 506.850.4252
 Felix.leblanc@assomption.ca

Ciné 2008 Campus Hiver

Amphithéâtre du pavillon
 Jacqueline-Bouchard

UNIVERSITÉ DE MONCTON
 CAMPUS DE MONCTON
 LOISIRS SOCIOCULTURELS

1 mais soufflé GRATUIT au Ciné-campus*

Un repas de 20\$ au resto Calactus à gagner parmi les personnes participantes

Nom :

* Un coupon par personne par représentation, valide les 22 et 23 février.

Un défi lancé par la faculté de droit

Jean-Philippe ST-ONGE
Guylaine BOUDREAU

Les étudiants de la faculté de droit ont formé deux d'équipes d'« Aux quilles pour les enfants » (Bowl for Kids). Les fonds amassés permettront à l'agence Grands Frères Grandes Soeurs (Big Brothers Big

Sisters) de fournir des opportunités de mentorat à un grand groupe d'enfants de notre communauté. En plus de plusieurs étudiants, nous avons réussi à recruter la doyenne de la faculté ainsi qu'une professeure. Nous lançons le défi aux autres écoles et facultés de former une équipe et d'amasser plus d'argent que nous!

Les équipes doivent compter cinq participants, dont un capitaine d'équipe qui sera en contact avec l'agence Grands Frères Grandes Soeurs. Chaque participant recevra une feuille de souscription et collectera des dons au nom de l'agence. Les dons peuvent aussi être inscrits par le biais du site internet Kintera. Dans ce cas, les donateurs

peuvent payer avec Visa, Mastercard ou American Express. Chaque participant doit amasser un minimum de 50\$ pour couvrir les coûts de l'évènement. Si un participant amasse plus de 100\$, il recevra un chandail spécial du 30ème anniversaire d'« Aux quilles pour les enfants » et si votre équipe amasse plus de 500\$, elle recevra une pizza

et un pichet de bière ou de boisson gazeuse lors de l'évènement

L'évènement d'« Aux quilles pour les enfants » aura lieu le 14 mars et 15 mars 2008 au Bowlarama, à Dieppe. Chaque participant devra alors apporter sa feuille de souscription ainsi que l'argent qu'il aura amassé. Vous pourrez ensuite venir jouer une partie de quilles avec nous!

Pour toutes informations additionnelles ou pour obtenir des fiches d'inscription, nous vous invitons à contacter l'agence Grands Frères Grandes Soeurs par téléphone au 857-3047 ou par courriel à bbbsmoncton@rogers.com.

Il reste à voir quelle faculté amassera le plus d'argent!!

Moi, les élections...

Richard LANTEIGNE

Je regardais les affiches des candidats pendant mon heure de dîner et je me suis demandé jusqu'à quel point les étudiants allaient réellement être influencés par celles-ci. Certaines n'ont rien d'extraordinaires, d'autres sont super bien léchées, d'autres sont plutôt plates mais très sincèrement, aucune n'a réellement attiré mon attention suffisamment pour que cela ait un impact sur mon vote. Et même si je suis probablement la seule personne qui accorde une importance à mon vote, j'avais tout de même envi de m'exprimer sur le sujet.

Je disais donc que les affiches sont un peu plates et ordinaires. Bon. Mais les promesses, elles, sont encore plus ordinaires. J'ai l'impression qu'à chaque campagne électorale pour élire un nouvel exécutif à la FÉÉCUM, on nous bourre de promesses déjà promises mais qui n'ont jamais eu lieu. C'est comme si, par manque de créativité, on relisait les vieux Front des années passées pour se souvenir des plateformes des anciens candidats, qu'on reformulait le tout et qu'on nous le servait comme si l'idée était neuve et innovatrice. Suis-je le seul à voir clair dans ce jeu? Peut-être... mais de toute façon, moi, les élections... c'est seulement un prétexte pour écrire dans le journal et me faire une couple de piasses.

Ça pourrait être votre heure de pointe.
This could be your rush hour.

www.international.gc.ca/experience 1-877-461-2346

VOYAGER ET TRAVAILLER À L'ÉTRANGER
TRAVEL & WORK ABROAD



Affaires étrangères et
Commerce international Canada

Foreign Affairs and
International Trade Canada

Canada

Gala para-académique 2008

Bulletin de mise en candidature

Le temps est venu de reconnaître l'implication para-académique des étudiantes et étudiants qui ont contribué à la qualité de la vie universitaire au campus de Moncton tout au long de leur séjour à l'Université de Moncton. Vous les avez vus s'investir dans de multiples projets au campus et c'est pourquoi nous vous demandons de nommer les candidat.e.s de votre choix pour le Gala para-académique 2008 tenu le 27 mars à 19h00 à la salle multifonctionnelle du Centre étudiant.

*À noter que les cinq membres de l'exécutif de la FÉÉCUM ne sont pas éligibles à recevoir ces prix.

S.V.P. retourner ce bulletin de mise en candidature dûment complété à la réception de la FÉÉCUM, local B-101 Centre étudiant, avant 16h30 le mercredi 12 mars 2008, ou envoyez un courriel avec vos nominations à comfee@umoncton.ca.

Veillez prendre note que le prix Sport récréatif pour le/la Responsable étudiant.e de l'année sera nommé par le S.A.R.

Veillez remplir le bulletin de mise en candidature suivant afin de nommer des personnes pour chacune des catégories suivantes :

Recrue de l'année - Étudiant.e à sa première année au campus de Moncton s'étant le plus illustré.e au sein du milieu étudiant et pour la cause étudiante.

Politicien.ne de l'année - Étudiant.e qui s'est démarqué.e par son sens de la politique et son implication à la vie socio-politique du Campus.

Avancement de la cause étudiante (non-étudiant) - Membre de la communauté acadienne qui de par son implication et/ou ses activités a le plus aidé à l'avancement de la cause étudiante.

Journaliste écrit de l'année - Étudiant.e s'étant le plus illustré.e à titre de journaliste écrit, par son implication au sein du journal étudiant Le Front ou du Journal Sans Frontières.

Impliqué.e radio - Bénévole et/ou boursier.ère de l'année - Étudiant.e s'étant le plus démarqué.e en tant que membre de l'équipe radio à la station radiophonique CKUM.

Impliqué.e de l'année - Étudiant.e qui s'est illustré.e par son importante implication dans la cause étudiante et au sein du milieu étudiant. Ce prix récompense la qualité de l'implication d'un étudiant.e, ses efforts et sa contribution à améliorer le milieu étudiant (Avec ou sans rémunération).

Aigle d'Or de l'année - Étudiant.e membre des Aigles d'Or qui s'est illustré.e par la démonstration de sa fierté étudiante au campus et/ou à l'extérieur.

Délégation étudiante de l'année - Délégation étudiante qui a le mieux représenté l'Université de Moncton sur le plan de la performance lors d'une rencontre inter-universitaire.

Ambassadeur.drice de l'année - Prix accordé à l'étudiant.e s'étant le plus distingué.e individuellement comme représentant.e de l'Université de Moncton par sa participation à diverses activités dans le cadre de son implication étudiante.

Événement de l'année - Événement étudiant qui a retenu l'attention et qui s'est démarqué de par son succès, son impact et son originalité.

Projet initiative de l'année - Un nouveau projet ou nouvelle activité organisé au cours de l'année qui fut apprécié par les étudiant.e.s par son dynamisme et son originalité.

Prix Conseil étudiant - Étudiant.e qui s'est démarqué.e par son engagement et par la qualité de son dévouement au sein de votre programme, département ou faculté (les membres des conseils étudiants ne sont pas éligibles à recevoir ce prix).

Votre programme, école ou faculté : _____ Votre nomination : _____

Étudiant.e international.e de l'année - Étudiant.e international.e qui s'est démarqué par son engagement et la qualité de son dévouement dans le milieu étudiant (les membres du conseil étudiant de l'AEIUM ne sont pas éligibles à recevoir ce prix).

Pour fins de vérification (confidentialité assurée), merci de fournir votre nom : _____ et votre numéro de téléphone et/ou courriel : _____

S.V.P. retourner ce formulaire dûment complété à la réception de la FÉÉCUM, local B-101 Centre étudiant,



La culture de la mondialisation, vue par José Luis Garcia

Marie-Claude LYONNAIS

Un poisson de bocal devant s'adapter à un nouvel aquarium : telle est l'allégorie imagée qu'a employé José Luis Garcia, professeur à l'Universidad Panamericana de Guadalajara, au Mexique, pour décrire l'effet de la globalisation sur le monde du travail. En d'autres termes, la globalisation nous oblige à apprendre à nager dans tous les types d'eaux.

C'est dans le cadre de la conférence « Mondialisation et commerce international », l'une des activités proposées lors de la Semaine internationale, que monsieur Garcia a exposé l'explication culturelle derrière la globalisation actuelle ainsi que ses conséquences sur l'humain. À la base, l'individu mélange unique d'inné et de culture, forme une personnalité distincte dans un milieu (nation) tout aussi unique par sa géographie et sa culture nationale (qu'on nomme idiosyncrasie ou personnalité de la nation). Cette personnalité unique, provenant d'un milieu unique, travaille au sein d'une corporation unique également – soit le mélange de la culture organisationnelle (valeurs, buts et objectifs de l'entreprise) et de l'industrie. La corporation est une personne morale à part entière, elle reste toutefois constituée de plusieurs personnes ayant toutes des personnalités différentes, ce qui forge son identité propre; de ce fait, sa conscience et ses valeurs peuvent diverger avec certains travailleurs.

Ce cafouillis culturel, conséquence de la libéralisation du marché, entraîne plusieurs questionnements au sein du commerce : devons-nous, au sein de l'entreprise, parler la langue du milieu d'accueil (ex : le Mexique), la langue du pays d'origine de la compagnie (ex : le Japon) ou la langue des travailleurs (ex : les Allemands)? Devons-nous favoriser les valeurs du pays d'accueil ou celles du pays d'origine de la compagnie? À d'autres niveaux, l'ignorance des différences culturelles, toutes explicables, peut causer certains malaises, par exem-



ple, la rigueur des Allemands versus la nonchalance sud-américaine ou la politesse réservée des Japonais versus la chaleur des Africains.

La conférence, narrée avec passion et exaltation, n'avait vraisemblablement pas la prétention de trouver une solution aux problèmes internationaux, malgré l'insatisfaction que cela pouvait causer. José Luis Garcia, à la manière d'un motivateur expérimenté haranguant les foules, a plutôt cherché à aguiller son auditoire sur les causes des problèmes de la mondialisation. Une conférence intéressante, avec comme seul défaut qu'une heure supplémentaire aurait été la bienvenue pour proposer des pistes de solutions, afin d'abreuver les poissons assoiffés d'informations pour bien réussir le changement de bocal.

Nos diplômés sont en demande!

Programmes en vue de diplômes débutant en septembre et en janvier



Excellent
placement
des diplômés

Dans une
classe de
petite taille

Atlantic Business College

www.abc.nb.ca 857-3011

Lisez **LeFront** en ligne :
www.umoncton.ca/lefront



La semaine internationale de l'Université de Moncton L'UdeM se décline officiellement aux couleurs du monde

Marie-Claude LYONNAIS

« Un succès sur toute la ligne », s'est exclamé d'entrée de jeu le directeur du Service de mobilité internationale, Benoît Bourque, au sujet de la Semaine internationale, qui a eu lieu du 11 au 16 février. « Nous avons eu une excellente participation pour l'ensemble des activités, soit une trentaine de participants en moyenne par présentation et une centaine d'étudiants lors des conférences de la Journée du Commerce international. En tout, il y a eu environ 300 participants, sans compter la Soirée internationale et les participants au Ciné-Culture ». Bref, un bilan plus que positif pour le SMI, qui a ainsi vu un accroissement considérable de la participation par rapport aux années précédentes.

Présentée pour la première fois sous sa forme actuelle, la Semaine internationale remplace la Semaine de l'internationalisation, qui elle avait fait suite à la Semaine du développement international. « Nous nous sommes rendu compte que l'international, c'était beaucoup plus que le développement dans d'autres pays, d'où le besoin de changer de nom », a mentionné monsieur Bourque. « Nous avons connu, depuis quelques années, un accroissement considérable de la mobilité étudiante à travers différents pays d'accueil et l'Université accueille maintenant

un grand pourcentage d'étudiants internationaux. En fait, c'est 10% de la population étudiante qui provient maintenant de l'extérieur, ce qui fait de nous, dans les standards du milieu, une université considérée comme internationale ». Une grande fierté pour le SMI qui travaille d'arrache-pied pour favoriser l'échange étudiant à travers le monde.

Une des raisons du succès de l'édition 2008 de la Semaine internationale est justement cet accroissement des étudiants d'ailleurs, selon monsieur Bourque. De plus, l'exposition de drapeaux au Centre étudiant a favorisé la diffusion du message. La participation de l'Osmose, avec un nouveau plat exotique chaque jour à son menu, du Service aux Étudiants Internationaux, avec le Ciné-Culture et du Mascaret a grandement aidé la promotion de la Semaine. Une meilleure organisation, une bonne publicité et des activités de qualité ont finalement complété la combinaison gagnante pour que cette Semaine remporte un vif succès.

« On retrouve un plus grand intérêt au niveau de la communauté étudiante, de l'administration et des professeurs pour l'international. Le momentum était là! » a conclu monsieur Bourque. La Semaine internationale était coiffée par la Soirée Internationale, un *happening* culturel très couru à chaque année.

ÉGLISE ÉVANGÉLIQUE

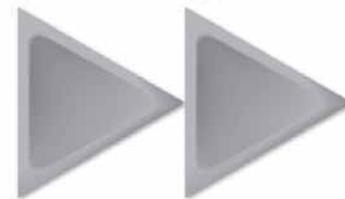
Bienvenue à tous

Dimanche 10h00
Université de Moncton
Pavillon Jacqueline-Bouchard, local 170

Mercredi 19h00
Étude biblique, Prière, Louange
36 rue Fern, Moncton E1E 2S7
Pasteur Maurice LeBlanc Bch M
Tel : 386-7984, Cel : 531-7277
Diaque : Ricky LaPlante 758-1815
Mission francophone : Il faut que
vous Naissiez de Nouveau, Jean 3:7



ARRÊT
VENEZ CHEZ
H&R BLOCK



RAPIDE
VOS DÉCLARATIONS
SONT PRÉPARÉES
SANS DÉLAI

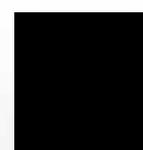


GO !
RECEVEZ VOTRE
ARGENT
RAPIDEMENT



**Vous êtes aux études ?
Confiez-nous la
préparation de vos
déclarations de revenus
et retrouvez l'argent qui
vous est cher en une
seule visite.**

**Venez nous voir dès
aujourd'hui, ou faites le
1-800-HRBLOCK (472-5625)
www.hrblock.ca**



H&R BLOCK®

Pour profiter de l'offre aux étudiants, tout étudiant doit présenter soit (i) le formulaire T2202a attestant la fréquentation d'un établissement collégial ou universitaire à temps plein pendant 4 mois ou plus en 2007, ou (ii) une carte d'identité d'école secondaire valide. L'offre prend fin le 31 juillet 2008. Vous devez aussi être admissible au service de remboursement instantané et aux méthodes de remboursement instantané. Voir tous les détails dans les succursales H&R Block participantes. Valable seulement aux succursales H&R Block participantes au Canada. Les offres liées à la carte SPC^{MC} sont valables du 1^{er} août 2007 au 31 juillet 2008, chez tous les marchands participants au Canada seulement et sont exclusivement réservées aux détenteurs de carte. Les offres peuvent varier et être sujettes à certaines restrictions. L'utilisation de la carte peut être limitée, lorsque jumelée à toute autre offre ou à tout autre programme de carte-rabais fidélité de tout marchand. La carte ne peut pas être utilisée lors d'achat de carte(s)-cadeau(x) ou de certificat(s).

ARTS & CULTURE

Spécial de Saint-Valentin avec Khalid El Idrissi et Chris Mercereau

Rémi GODIN

Les musiciens Khalid El Idrissi et Chris Mercereau ont monté sur les planches du bar étudiant Le Tonneau, jeudi dernier, dans le cadre de la Semaine internationale de l'Université de Moncton. Les spectateurs ont eu droit à un mariage intéressant de lutte et percussions. La foule s'est fait un plaisir de découvrir un style musical à saveur internationale et ce fut l'occasion pour certains d'assister à une grande prestation d'un luthiste exceptionnel.

Passionné de la musique arabe, Khalid El Idrissi est un luthiste connu du Grand Mon-

ton depuis quelque temps. Il a récemment joué en duo avec Michel Cardin, professeur du département de musique à l'Université de Moncton. Khalid El Idrissi se démarque sur la scène internationale depuis plus de vingt ans et continue de faire sa vie à l'aide de la musique. Pour sa part, Chris Mercereau est un ancien étudiant du département de musique de l'Université de Moncton. Il excelle dans son rôle de percussionniste, lui qui joue avec divers artistes de la région depuis quelques temps.

Bref, les gens ont eux droit à un 5 à 7 de grande taille, avec des musiciens qui ont su se compléter avec brio.



Photo : Rémi Godin



CAPITOL

(506) 856-4379
1 800 567-1922

811 Main, Moncton
www.capitol.nb.ca

Achetez vos billets au Théâtre Capitol, Frank's Music, l'Université de Moncton ou en ligne au www.capitol.nb.ca



Roch Voisine
21 février 19 h et 21 h 30



Diamond Divas
23 février 20 h
Activité de financement



Fantôme de l'Opéra
28 février 20 h
Ballet-théâtre atlantique du Canada



CBC Radio One présente
The Divorcees et Acoustic Horizons
29 février 20 h



Le Cirque de Moscou
6 mars 20 h
A Russian Folk Fair



The Backyardigans sur scène
7 mars 16 h et 19 h
Production théâtrale et musicale



Canada 88.5 FM
PREMIÈRE CHAÎNE



Black Umfolosi
8 mars 20 h
Danse et musique du Zimbabwe



ABBAMANIA
12 mars 20 h
The Rock Musical



Dale Kavanagh
13 mars 20 h
Présenté à La Caserne de Dieppe



NULEMA - Par Aline Essombe

LE PRÉSIDENT AMÉRICAIN EN VISITE D'UNE SEMAINE EN AFRIQUE



Quel geste charitable! Les États-unis, bienfaiteurs, enfin, du continent Africain... Bientôt, ils seront en paix...

Comme nous aux USA !!



Devenez le septième joueur!



Vincent LEHOULLIER

Les deux équipes de hockey de l'Université de Moncton s'apprêtent à amorcer la première ronde des séries éliminatoires, et elles ont besoin de vous afin que vous deveniez le septième joueur des deux formations.

Évidemment, vous n'aurez pas à embarquer sur la glace, ni de

tolérer les critiques des entraîneurs. Que devrez-vous donc faire? Être présents pour encourager les Aigles, tout simplement!

Il y a un an, l'équipe masculine était presque imbattable, mais cette saison, le visage de la formation a considérablement changé, si bien qu'elle vient de connaître une saison en dents de scie.

Même son de cloche pour l'équipe féminine, sauf que cette formation a dû faire face à un plateau plus relevé par rapport à l'an dernier.

Bien que les deux formations aient terminé au troisième rang de

leur classement respectif, plusieurs gens en Atlantique sous-estiment le potentiel des Aigles, mais ensemble, montrons-leur que nous sommes fiers d'étudier à l'Université de Moncton, que nous sommes fiers de ce que l'on est, et que nous sommes encore une fois les meilleurs!

Aigles d'Or, vous avez un mandat à remplir. Lors de votre attestation, vous avez donné allégeance à votre institution, et vous vous êtes portés volontaires pour encourager les activités de l'université. Voici maintenant l'occasion parfaite pour vous faire entendre. Si vous êtes fidèles à vous-même, vous remplirez

les estrades de foulards jaunes, et vous crierez à chaque occasion qui se présentera à vous.

Partisans, Aigles d'Or, et simples étudiants, sortez vos trompettes, vos tambours, et vos trucs qui font du bruit, et allez démontrer tout votre appui à l'aréna Jean-Louis Lévesque dès ce soir, alors que les Aigles Bleus affronteront les Axemen d'Acadia. Puis vendredi, ce sera au tour des Aigles Bleues d'amorcer leur « vraie » saison lors de leur affrontement contre les Varsity Reds UNB.

Et si vous n'aimez pas le hockey, l'équipe de volley-ball féminine

attend le même traitement de vous. Vendredi, au CEPS, la formation vous attendra en grand nombre pour compléter la première étape de l'ascension au sommet!

À nous, membres de l'Université et de la communauté du Grand Moncton, de mettre la main à la pâte et d'aider nos formations sportives à ne faire qu'une bouchée de leurs adversaires. Montrons à tout le monde qu'ils ont eu tort de nous sous-estimer, et qu'une équipe de l'Université de Moncton, ça n'a rien d'une équipe comme les autres...

Trophée Calder : la course est ouverte

Vincent LEHOULLIER

Le trophée Calder, remis annuellement à la meilleure recrue de la Ligue nationale de hockey, est souvent celui qui récompense la prochaine grande vedette du circuit. Cette année, il ne devrait pas y avoir d'exception à la règle, et une nouvelle étoile remportera le trophée.

Après avoir vu Patrick Kane prendre une longueur d'avance il y a quelques semaines, de nouveaux acteurs se sont ajoutés à la liste de candidats potentiels, et la lutte est plus intense que jamais. Le Front vous offre donc un coup d'oeil sur ceux qui ont les meilleures chances de remporter le trophée que des joueurs de la trempe d'Alexander Ovechkin, Mario Lemieux et Bobby Orr ont déjà remporté.

Patrick Kane (Chi) – À seulement 19 ans, Kane est un pilier pour l'offensive des Blackhawks de Chicago. Le premier choix du dernier repêchage mène actuellement les recrues de la LNH avec une récolte de 49 points en 57 matchs. Dès ses premiers pas dans le grand circuit, le jeune homme de Buffalo est parvenu à s'inscrire régulièrement sur la feuille de pointage pour ainsi permettre à son équipe de demeurer compétitive tous les soirs. Cependant, Kane a connu ses premières difficultés lorsque les Hawks ont été durement touchés par de nombreuses blessures. Heureusement pour lui, il a repris là où il avait laissé, et recommence graduellement à être un joueur plus que dangereux.

Jonathan Toews (Chi) – N'eût été de sa blessure à un genou subie le 1^{er} janvier dernier, Toews serait probablement le grand favori pour remporter le trophée Calder. Le jeune

canadien de 19 ans a dû s'absenter pendant presque six semaines. C'est d'ailleurs suite à sa blessure que Patrick Kane a commencé à connaître quelques difficultés. Malgré tout, le 3^e choix de l'encan amateur 2006 demeure la recrue avec la meilleure moyenne de point par match. De plus, il est deuxième au chapitre des buts marqués chez les joueurs

saut. Ses premiers pas avec les Caps auront été plus difficiles que prévu, mais l'arrivée de Bruce Boudreau derrière le banc de la formation américaine a revitalisé les esprits du jeune homme de 20 ans, si bien qu'il n'est qu'à deux points de Patrick Kane. Backstrom, qui joue maintenant au centre d'Alexander Ovechkin et de Victor Kozlov, est devenu une

surprise qu'il est le défenseur recrue le plus productif de la ligue tout entière, car il fait partie des 15 défenseurs les plus productifs de tout le circuit. Le Suédois, qui joue en moyenne 24 minutes par match, ne cesse d'impressionner et est devenu un indispensable à la ligne bleue des Thrashers. Bien qu'il impressionne, Enstrom a 23 ans, ce qui pourrait lui

pable de bien distribuer la rondelle à ses coéquipiers, comme en témoignent ses 21 mentions d'aide. Bien que Mueller soit un centre naturel, il est employé à l'aile par son entraîneur Wayne Gretzky, et il pourrait y demeurer, puisque Kyle Turris fera son entrée attendue dans la LNH dans très peu de temps. S'il continue sur sa lancée, il refermera rapidement l'écart entre Patrick Kane et lui.

D'autres jeunes joueurs font aussi très bien depuis leur entrée dans la LNH, mais n'ont que très peu de chances d'obtenir des votes en leur faveur, étant donnée la grande qualité des cinq jeunes joueurs mentionnés ci-haut. On peut penser à Carey Price, qui a connu des prestations époustouflantes devant la cage du Canadien de Montréal, à Erik Johnson, qui a parfois les airs d'un vétéran à la ligne bleue des Blues de St-Louis, ou à Sam Gagner, qui a démontré des qualités exceptionnelles avec les Oilers d'Edmonton.

Bien que tous ces joueurs deviendront fort probablement des vedettes pour les années à venir, un seul pourra se vanter d'avoir mis la main sur le trophée Calder. Avec la situation actuelle, il ne fait aucun doute que celui qui sera le plus constant d'ici la fin de la saison sera le grand gagnant.

Quoi qu'il en soit, les recrues amorcent le dernier droit de la saison, ce qui fait en sorte que la course au trophée Calder est maintenant ouverte!



Photo Kane : Patrick Kane et Jonathan Toews forment l'un des duos les plus prometteurs de la LNH, et l'un d'eux à de bonnes chances de mettre la main sur le seul trophée qui ne peut être gagné qu'une fois.

de première année avec 17. Bref, malgré sa longue absence, Toews impressionne dans les deux sens de la patinoire. Ses 37 points, et son impressionnant différentiel de + 10 lui permettent de demeurer dans la course.

Nicklas Backstrom (Wsh) – Les Capitals de Washington attendaient avec impatience l'arrivée de leur jeune prodige suédois. Repêché au 4^e rang en 2006, Backstrom a décidé de demeurer dans son pays d'origine pour une année supplémentaire avant de faire le grand

machine à mentions d'assistance. Matchs après matchs, il prépare les buts de ses coéquipiers, et l'avenir est très prometteur pour lui. Bref, un acteur à ne pas sous-estimer.

Tobias Enstrom (Atl) – Si quelqu'un a un jour prédit que le jeune défenseur des Thrashers d'Atlanta serait dans la course au trophée Calder en 2008, qu'on l'applaudisse longuement et chaleureusement. Enstrom est tout feu tout flamme depuis son entrée dans la LNH, ce qui lui a permis d'amasser 35 points en 61 matchs. C'est sans

nuire dans sa course pour l'obtention du trophée Calder.

Peter Mueller (Phx) – Les Coyotes de Phoenix étaient ravis en 2006 lorsqu'ils ont repêché Peter Mueller au huitième rang, et aujourd'hui, on comprend très bien pourquoi. L'Américain de 19 ans a connu un début de carrière professionnelle passablement tranquille, mais a littéralement éclos dès la deuxième moitié de la saison. Il est maintenant le meilleur franc-tireur chez les recrues du circuit avec 19 buts en 58 matchs, et est aussi ca-

Fin de saison encourageante pour le Bleu et Or



Bobby THERRIEN

À l'approche des séries éliminatoires de la SUA, il faut dire que les Aigles Bleus de l'Université de Moncton sont prêts à faire face à la musique alors qu'ils ont remporté leur match de vendredi 5-4 en prolongation, contre les Tommies de St.Thomas et en s'inclinant par la marque de 4-2, samedi, face aux Varsity Reds de l'Université du

Nouveau-Brunswick.

Victoire signée Pierre-Luc Laprise

C'est grâce aux trois buts de l'attaquant Pierre-Luc Laprise, dont le but victorieux en prolongation, qui a permis aux Aigles de battre les Tommies de St.Thomas par la marque de 5-4.

Le match avait bien débuté pour les Aigles, qui ont marqué le premier but dès les premières secondes de la partie par l'entremise de Rémi Doucet, qui a accepté les passes de Francis Trudel et Pierre-Luc Laprise pour compter.

Les Tommies ont cependant répliqué moins de deux minutes plus tard, alors que David Crossman a

trompé la vigilance du gardien Kevin Lachance pour créer l'égalité.

St.Thomas ne s'est pas arrêté là et est revenu à la charge près de cinq minutes plus tard par l'entremise de Maxime Chamberland, qui a donné les devants aux siens 2-1, pour par la suite retraiter au vestiaire avec une avance de 3-1 grâce au but de Matthew Seymour.

Il ne fallait cependant pas compter les Aigles pour battus, car l'équipe est revenue de l'arrière en deuxième période grâce à deux buts de Pierre-Luc Laprise, dont un avec seulement 16 secondes à jouer dans la période et un du capitaine Pierre-André Bureau en avantage numérique, donnant une avance de 4-3 au Bleu et Or après quarante minutes de jeu.

La troisième période se déroula sans histoires jusqu'à la treizième minute de jeu, où les Tommies ont réussi à créer l'égalité sur un but de Ryan Card, ce qui a eu pour conséquence d'envoyer le match en prolongation.

C'est avec seulement 42 secondes de disputées dans cette période que Pierre-Luc Laprise y est allé de son but victorieux, signant ainsi deuxième tour du chapeau de la saison.

Une bonne performance dans la défaite

Pour leur dernier match en saison régulière, les Aigles accueilleraient les Varsity Reds de UNB, la meilleure équipe au Canada cette saison et championne canadienne en titre, et il faut dire que le Bleu et Or a connu un bon match en s'inclinant tout de même 4-2.

Ce sont d'ailleurs les Aigles qui ont marqué les premiers grâce à Pierre-Luc Laprise, qui a habilement fait dévier le tir de Francis Trudel pour compter son 17^{ème} but de la saison.

Les Varsity Reds ont ensuite profité de l'indiscipline de son adversaire pour créer l'égalité environ quatre minutes plus tard sur un but de Kyle Bailey.

L'attaquant des Reds est revenu à la charge en comptant son deuxième but de la rencontre, alors que l'équipe profitait d'un autre avantage numérique, ce qui donna une avance de 2-1 aux V-Reds.

Bailey n'entendait pas s'arrêter après seulement deux buts en comptant son troisième but alors que UNB profitait d'une supériorité numérique de deux hommes, permettant aux Varsity Reds de terminer la première période avec une avance de deux buts.

Les Aigles ont aussi eu la chance d'évoluer à cinq contre trois au début du deuxième tiers, mais c'est

après que UNB ait écoulé ces deux pénalités que Pierre-André Bureau a finalement réussi à déjouer Derek Yeomans d'un angle difficile.

Cependant, cinq minutes plus tard, Justin DaCosta a redonné une priorité de deux buts aux siens, ces derniers ayant ainsi retraité au vestiaire avec un score de 4-2 en leur faveur.

Les Aigles ont bien tenté de revenir de l'arrière en troisième période, notamment en enlevant le gardien Éric Lafrance alors qu'il restait moins de deux minutes à la partie, mais le gardien Derek Yeomans a effectué quelques bons arrêts pour empêcher le Bleu et Or de remporter un troisième match cette saison contre les Varsity Reds.

À la suite de ces matches, les Aigles Bleus de l'Université de Moncton terminent donc au troisième rang au classement de la SUA avec 35 points. Avec la défaite d'Acadia contre St-FX, jumelée à la victoire de St.Thomas samedi face aux Panthers, Moncton affrontera donc les Axemen d'Acadia en première ronde des séries éliminatoires, qui se mettront en branle ce soir à l'aréna Jean-Louis Lévesque, tandis que les X-Men de St-FX affronteront les Tommies de St.Thomas à Fredericton.



Billet du rédacteur sportif

Vincent LEHOULLIER

Il y a deux ans, j'ai ouvertement critiqué l'Université de Moncton pour avoir pris la décision d'effectuer une restructuration de leur secteur des sports et loisirs, entraînant ainsi la mort de quelques équipes de notre institution.

Toutefois, après deux ans, je ne peux que féliciter la direction de l'Université, car cette décision est bel et bien justifiée.

Depuis la restructuration, toutes les équipes ont connu une forte amélioration, si bien que l'an dernier, nous avons goûté à deux championnats, et d'autres pourraient s'ajouter dans les prochaines semaines puisque nos trois formations toujours en action ont toutes le potentiel d'y arriver.

En regardant les classements, nous devons maintenant jeter un coup d'oeil vers le haut, et non vers le bas, comme c'était le cas il y a quelques années.

Pour cela, j'avoue mon erreur d'il y a deux ans, et je redonne à l'Université de Moncton ce qui lui revient, soit toutes mes félicitations.

Toutefois, je ne peux écrire ces lignes sans suggérer de regarder vers un éventuel retour de certains sports, tels que le volley-ball masculin, question d'équilibrer les disciplines! Et n'ayez crainte, Le Front ne pourrait être critiqué à votre endroit dans une telle éventualité...

Sports universitaires en bref...

Bobby THERRIEN

L'équipe féminine de hockey devra jouer les quarts de finale, ayant terminé au troisième rang du classement de la SUA avec 31 points, soit à quatre points de St-Mary's qui se situe au deuxième rang.

Même si elles ont une fiche moins reluisante que l'an dernier, les Aigles Bleues ont conservé une excellente fiche de 15 victoires, cinq défaites et une défaite en prolongation.

Les filles ont d'ailleurs remporté leurs deux matches de la fin de semaine, premièrement par la marque de 6-2 contre les Panthers de UPEI, et de 1-0 face aux Varsity Reds de UNB.

Les Aigles Bleues affronteront donc les Varsity Reds en quarts de finale, qui débiteront le

vendredi 22 février à Moncton.

Pour ce qui est du volley-ball, les filles ont très bien terminé leur saison en battant, dans ses trois derniers matches, l'Université Memorial par deux fois et l'Université de l'Île-du-Prince Édouard, pour ainsi se hisser au deuxième rang du classement de la SUA.

Les Aigles Bleues auraient pu prendre la tête du classement, car elles étaient à égalité avec UNB, mais les Varsity Reds, ayant remporté une manche de plus que les Aigles lors des affrontements opposant ces deux équipes (fiche d'une victoire et une défaite de chaque côté), ont pris le premier rang du classement.

Les détails des prochains affrontements en séries éliminatoires n'ont pas encore été divulgués.

L'OSMOSE

NOTRE BAR ÉTUDIANT

CE JEUDI : PARTY POST IT !

3\$ À L'AVANCE / 4\$ À LA PORTE - ORGANISÉ PAR LE CONSEIL ÉTUDIANT D'ÉDUCATION
IL SUFFIT DE PRENDRE UN NUMÉRO ET D'ATTENDRE DES NOUVELLES!

CE VENDREDI: L'SHOW D'ICI ET D'AILLEURS

PAT CHIASSON, JOE BLOGGS SCENARIO, WESTCUT & FRIENDS, DJ SHINNY A, ET DJ PROCESS
8\$ À L'AVANCE / 10\$ À LA PORTE (BILLETS À LA FÉECUM)

CE SAMEDI : CHEAP NIGHT!!!

DOUX SUR LE PORTE-FEUILLE TOUS LES SAMEDIS!

L'OSMOSE

SPÉCIAUX DU MOIS DE FÉV.
AU CAFÉ OSMOSE

MERCREDI 20 SPÉCIAL CHINOIS (STYLE CANADIEN)
MERCREDI 27 SPÉCIAL AUSTRALIEN

OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI DE 8H00 À 16H00
(CUISINE FERME À 15H30)

CAFÉ FILTRE, CAPPUCINO, ESPRESSO, CAFÉ SPÉCIALITÉ, DÉJEUNER, SOUPE, SALADE, SANDWICH



John Mulson

MAÎTRE BRASSEUR CHEZ NOUS

D E P U I S 1 7 8 6