



Centre d'études académiques
Bibliothèque Champlain
(3)

aigles
bleues

aigles
bleues

CENTRE D'ÉTUDES ACADÉMIQUES
UNIVERSITÉ DE MONCTON
MONCTON, N.-B. E1A 3E5

Félicitations aux athlètes pour une excellente saison de sports à l'Université de Moncton!
Un merci très sincère à la communauté et aux divers partenaires pour leurs appuis envers
nos équipes sportives. Service de l'activité physique et sportive

L'Hebdomadaire étudiant du
Centre universitaire de Moncton

Le Front

Numéro 22

Mercredi

15

mars

2 0 0 6

Volume 37

Éditorial

Le vrai journalisme
est-il lui aussi mort
en fait?

page 4

Chronique santé

Mars est le mois
de la nutrition

page 12

Ciné-campus

Ils se manifestent et
eurent beaucoup
d'enfants

page 14

Évaluations des professeurs à l'Université de Moncton



Brian Gallant
président de la FÉECUM

La FÉECUM demande la
coopération des professeurs

page 3

www.capacadie.com/lefront

AMÉLIE GOSSELIN ANIME BRIO

Cette semaine place à la chanteuse Gosselin Gosselin et ses
artistes multitalentueux Roméo Sévère et Dylan Lévesque.
Participez en écoutant les émissions de radio à l'Université de Moncton.
Pour les détails visitez www.radio-canada.ca/brfo

BRIO Assistez à l'enregistrement mercredi à 19h30
à l'Oratoire de l'Université de Moncton.

www.radio-canada.ca/brfo



RADIO-CANADA
VOUS ALLEZ VOIR

Publication co-ordination - Maurice Cyr

Actualité

Huit étudiants de l'U de M font belle figure à une simulation de l'ONU

Julien Léger
Chef de la délégation

Du 1er au 4 mars de cette année, huit étudiants ont représenté l'Université de Moncton à la 46^e édition de la simulation de l'ONU CANIMUN (Canadian International Model UN) qui se déroulait à Ottawa, au magnifique Centre des conférences du gouvernement.

Chacun des étudiants qui formaient la délégation représentant la France lors de cette conférence ont eu à discuter, à débattre et à faire preuve de diplomatie pour simultanément défendre les intérêts du pays qu'ils représentaient et tenter de trouver des solutions à différents problèmes réels auxquels le monde fait actuellement face. Ils ont eu à faire ceci en coopération avec d'autres délégués venant de partout au Canada et de l'étranger et qui représentaient d'autres pays membres de l'ONU. Il ne s'agit pas d'un jeu, mais d'une expérience très enrichissante. L'Université de Moncton a eu le plaisir de voir que ses étudiants ont su représenter leur Université avec brio, et ce dans le cas de chacun des délégués qui siégeaient sur les différents comités de l'ONU qui abordait différentes questions, telles que la militarisation de l'espace, le développement durable, le changement climatique et le dialogue entre les cultures et les

civilisations.

Tous ont notamment félicité tous de nos délégués, Sébastien Bellevue, Éric LeBlanc et Christian Léger qui se sont particulièrement distingués dans leur comité respectif en se méritant chacun une mention honorable pour leur performance. Trois mentions étaient accordées par comité qui pouvait être formé de 15 à 65 délégués chacun. Ces prix ont permis à l'Université de Moncton de se distinguer lors de la cérémonie de clôture durant laquelle plusieurs personnes ont mentionné l'excellente performance de notre délégation qui a été l'une des plus grandes et prestigieuses universités dans ce domaine.

Ces prix n'étaient cependant qu'une cerise sur le gâteau qui ont su débiter avec brio une série d'interventions et de négociations dans la capitale nationale. Bravo à chacun des membres de la délégation, cela a été un très grand plaisir de partager cette expérience avec vous.

De plus, merci à tous nos commanditaires qui nous ont aidé à vivre cette expérience, notamment le SAÉE, la Faculté des Sciences sociales, le Département de Science politique et le Bureau de la coopération et des échanges internationaux.



De gauche à droite, dans la rangée d'en arrière: Christian Léger et Éric LeBlanc, dans la rangée d'en avant: Julien Léger, Sébastien Bellevue, Michel Léger, Isabelle LeBlanc. Absent dans la photo: Guy Gauthier.

LeFront

Le Front est un hebdomadaire publié par la Fédération des étudiants de Moncton du Centre universitaire de Moncton.

Direction et rédaction :

Faculté Pénit-A. Landry, local 905,
Moncton (N.B.) E1A 3M9
Téléphone : (506) 853-2313
Télécopieur : (506) 853-2314
Courriel : info@lefrontmedia.com

Publication :

Webphone : (506) 854-5752
Télécopieur : (506) 854-4503
Courriel : info@lefrontmedia.com

L'impression est assurée par Acadie Presse, 470, boulevard Honoré-Clair, Coaticook, N.B. E1B 1A9.

Tous les droits réservés des auteurs au plus tard le dimanche 1^{er} février pour publication le samedi suivant. Les textes doivent être remis par courriel en format Microsoft WordPerfect ou être remis en personne à l'adresse électronique du LeFront.

Le Front ne se rend pas responsable des textes publiés dans le cadre de l'actualité. Les textes publiés sont soumis à la censure de la Fédération des étudiants de Moncton. Les textes publiés sont soumis à la censure de la Fédération des étudiants de Moncton.

Directeur et
rédacteur en chef
**Claude
ROCHAS**

Rédaction
adjointe
**Lynn
ROCHAS**

Journaliste
**Eric
CORMIER**

Graphiste
**Fabrizio
MORIN**

Rédaction
**Julien
BRIDEAU**

Correction
**Isabelle
LEBLANC**

Conseiller
**Cindy
DEMPEY**

Représentante
des ventes
**Norma
LÉGER**

Logo
**Boris
SALOU**

L'EUROPE VOUS ATTEND!

VOLS EN PARTANCE D'HALIFAX

LONDRES 328\$

GLASGOW 399\$

FRANKFURT 499\$

Conditions d'achat et de voyage : voir les conditions d'achat et de voyage sur le site de la compagnie aérienne. Les prix sont en dollars canadiens et incluent les taxes de transport international. Les prix sont en dollars canadiens et incluent les taxes de transport international.

Tout (CST) est inclus et est inclus dans le prix de la réservation.

Appeler Sans Frais
1-888-FLY CUTS (359-3887)

TRAVEL CUTS
Service au client sans frais

www.travelcuts.ca

Actualité

La FÉECUM demande la coopération des professeurs

Évaluation des professeurs à l'Université de Moncton

En novembre dernier, suite aux refus de l'Association des Bibliothécaires et de professeurs de l'Université de Moncton (ABPPUM) de donner aux étudiants accès aux résultats des évaluations de professeurs, la Fédération des Étudiants et Étudiantes de l'Université de Moncton (FÉECUM) demandait à ses membres de ne pas remplir les formulaires d'évaluation des professeurs et de les remettre vierges, une réaction à l'impasse du moment. Avec le mois de mars vient une nouvelle période d'évaluations, mais cette fois, la FÉECUM prend un autre chemin.

Il existait auparavant deux questionnaires d'évaluation des professeurs : le premier, administré par l'Université de Moncton, dont les réponses étaient confidentielles, et l'autre, administré par la FÉECUM, dont les réponses étaient publiques. Vu que les questions des deux formulaires étaient sensiblement les mêmes, la FÉECUM a entrepris des discussions pour les unifier, et avait conclu une entente verbale avec l'ensemble de l'ABPPUM de l'époque assurant aux étudiants l'accès à l'ensemble des résultats des nouveaux questionnaires. Au cours du processus de négociation, ce questionnaire unifié a été remplacé, à l'insu de la FÉECUM, par le questionnaire d'évaluation administrative qui se retrouve personnellement dans la convention collective de l'ABPPUM. Comme il est stipulé par cette dernière, les réponses à ce questionnaire sont confidentielles. « La FÉECUM n'est donc retrouvée devant rien », explique Brian Gallant, président de la Fédération étudiante, « sans questionnaire et sans accès aux réponses au questionnaire administré ».

« De plus », ajoute-t-il, « l'administration de l'Université et l'ABPPUM ont laissé entendre que la FÉECUM, pourcent l'inauguration du projet d'unification des deux questionnaires, devait sa seule chance d'être même invitée à la table de négociation. Le boycott qui a suivi a justement voulu démontrer que les étudiants sont aussi importants que les autres groupes impliqués dans le processus d'évaluation ».

À la suite du boycott, la FÉECUM a proposé un compromis à l'ABPPUM qui consistait à rendre disponible, suite à une plainte ou une

demande, les résultats de ces évaluations à un comité formé d'étudiants.e.s et de professeurs.e.s. L'ABPPUM a catégoriquement refusé. Afin de régler le problème à court terme, la Fédération revient à l'ancienne méthode et administre son propre questionnaire, sensiblement le même que celui de l'Université. « Ce questionnaire sera public et

accessible à l'ensemble de nos membres comme par le passé », souligne Brian Gallant, « en contraste avec notre proposition où un groupe très restreint aurait eu accès aux résultats ».

Vu que les deux questionnaires doivent être distribués en même temps pour assurer les mêmes réponses aux devoirs, la FÉECUM a contacté tous les professeurs pour

assurer leur coopération. « Nous souhaitons seulement que nos modalités d'évaluation et nos droits soient respectés », professe M. Gallant, « et sommes très conscients qu'il est ridicule que les étudiants aient pour l'instant besoin de répondre aux mêmes questions deux fois, mais c'est la seule façon de leur assurer l'accès aux résultats de cette année. Et

c'est ce que nous cherchons, après tout ».

La FÉECUM espère pouvoir travailler avec les différents partis pour atteindre ses objectifs : assurer la qualité de l'enseignement et offrir aux étudiants.e.s de l'aide dans leurs choix de cours - tout en respectant les demandes des professeurs.e.s et de l'Université.



JE CHOISIS > RBC

Étudiants des disciplines professionnelles Voici une offre s'adressant à vous !!

Si vous êtes inscrits à l'un des programmes professionnels suivants ou comptez le faire:

Médecine
Dentaire
Pharmacie
Optométrie

Chiropratique
Droit
Génie
MBA

Sciences infirmières
Podiatrie
Comptabilité (Agrégé)
Vétérinaire

RBC

**vous offre un forfait qui comblera
tous vos besoins financiers:**

- Prêt étudiant pouvant atteindre \$150 000, sans co-signataire
- Taux d'intérêt aussi bas que le taux préférentiel
- Carte de crédit visa sans frais
- Service Banque en direct gratuit
- Service bancaire gratuit pour un minimum de douze mois

De plus, vous pouvez recevoir 200 \$ par référence ! *

Communiquez avec nous au :

719 Mountain Road, Moncton

870-3750

*Pour recevoir les \$200 vous devez être inscrit dans l'un des programmes professionnels et avoir reçu un prêt étudiant qui correspond à votre programme.

Editorial

Le vrai journalisme est-il lui aussi mort en Irak?

Claude Haché

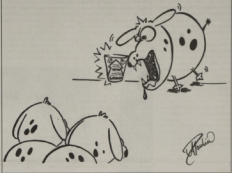
C'était le jeudi 9 mars 2006. La chaîne télévisée CNN rapportait, en grosses lettres rondes : « AMERICA VOTES 2006 ». Je n'ai croqué pas mes yeux. *Amérique votée!* Est-ce réellement un sujet d'actualité? Comment peut-on se permettre de détourner l'attention médiatique, de façon aussi évidente et rapide? Comment oser minimiser sans scrupule les importants conflits et problèmes qui se jouent partout dans le monde? Je n'ai pu m'empêcher de penser que cette « nouvelle » n'était qu'une tactique de l'administration Bush pour faire taire les critiques récurrentes contre la guerre en Irak et les opposants aux manœuvres en Afghanistan. Encore une fois, l'équipe du président américain peut se vanter d'avoir réussi un important coup médiatique.

Nous sommes devenus les esclaves des médias. Nous sommes des moutons qui suivons sans critique un berger qui, dans ce cas-ci (« America Votes 2006 ») s'appelle Wolf Blitzer (je ne suis sûrement pas le seul à avoir apprécié l'ironie du prénom). L'animateur du journal télévisé de CNN, The Situation Room. La rose est si bafouée que nous nous laissons exploiter et influencer par cette attaque sensorielle déguisée en vrais marchés. Il nous vient souvent à l'esprit de questionner la pertinence du débat. Nous sommes de toute façon sans grand secours. Sommes-nous les seuls sauteurs d'un manuscrit au devoir journalistique? Une erreur qu'il s'agit d'un manque de respect envers les gens qui se sont sacrifiés pour ce que l'on a prétendu comme étant l'indépendance américaine. On a brillamment rendu la cause de la démocratie universelle pour faire perdre les armes. Les morts s'accumulent dans cette guerre en Irak et rien ne laisse présager une trêve dans un avenir rapproché. Pendant ce temps, CNN a le culot (en peut se demander si la chaîne a vraiment eu le choix - voilà certes un autre débat intéressant) de changer de sujet sans se rendre compte d'actualité que sont les élections présidentielles de 2006. Je me demande comment les soldats américains morts en Irak réagissent à cette annonce. On leur a prêté l'équipement sans leur donner d'information et c'est sûrement mieux ainsi - les pauvres, alors qu'on ne parlait que d'Irak, subitement et pour une nouvelle politique, ils sont mis au rebut.

L'écrivain François Morelles, après récemment sur un plateau de télévision pour une entrevue à la première émission de Radio-Canada. Tout le monde en parle, a partagé ses inquiétudes concernant le langage utilisé par les journalistes des réseaux d'information, « le vrai décalage, dit-il, et j'ajoute très bien les nuances du langage. Pourquoi les journalistes utilisent-ils le futur (et le futur antérieur pour décrire une situation quelconque)? Je trouve la réflexion intéressante. En effet, pourquoi les journalistes se donnent-ils la permission de faire des prédictions de la sorte? La grippe aviaire fera 30 000 victimes d'ici en un an. Est-ce nécessaire au même honneur de « sensationnalisme » la chose avec l'emploi d'un futur si certain? Jusqu'où les médias vont-ils pour contrôler l'information et ceux qui ne cherchent qu'à l'indiquer?

Avec la situation en Irak qui ne s'améliore pas et les soldats qui servent de plus en plus souvent dans un cercueil, il n'est pas surprenant que les grandes chaînes d'information choisissent de « changer le mot de passe » en présentant des nouvelles plus « fraîches ». Il ne faut pas aller à l'avant, après tout, et personne ne se souvient vraiment en mangeant chaque soir le même soupé. Pourtant, les atrocités perpétrées sans que personne en soit responsable. La question journalistique à laquelle nous devons répondre et dont nous avons tant besoin? Le vrai journalisme est-il lui aussi mort en Irak?

À qui la tasse de café?



C'est vous qui le dites

Réponse à l'éditorial du 2 mars 2006

C'est avec une grande attention que j'ai lu l'éditorial du 2 mars 2006. Il y a plusieurs vérités dans le texte, notamment que le débat semble être un ramassis de sujets redondants. Cependant, si on se penche sur la question du pourquoi : Pourquoi omettre après avoir, candidat après candidat, les mêmes sujets récurrents, c'est à dire la présence de professeurs, les frais de scolarité, les évaluations des professeurs. On peut émettre plusieurs hypothèses, mais n'oublions jamais que contrairement à la politique provinciale ou municipale, ce qu'on peut appeler la politique universitaire est restreinte à un microcosme et les sujets les plus pertinents sont les mêmes d'une université à l'autre. D'autant plus que l'Université de Moncton est un cas particulier. Elle est une institution francophone hors Québec, cela ne court pas les rues. Il faut se battre plus finement pour du financement et encore plus pour tenter d'attirer de la relève dans le corps professoral. Est-ce utopique de dire dans un discours que nous allons régler tous ces problèmes? La réponse est oui, c'est carrément impossible. Par contre, est-ce utopique de dire que nous allons travailler et mettre de la pression pour essayer de financer la machine administrative? La réponse est claire : non! Oui, cela peut paraître redondant, mais on se rassure! Personnellement, je pense que oui, mais c'est à vous de juger. Le deuxième point qui m'a paru un peu exagéré est celui que l'existence de la FEQUM est la crise de la société. Ils ne sont pas la crise de la société; ils ne sont que de simples étudiants. Ils ont une chose en commun, soit le bien-être de la population étudiante, et par leur caractère distinct, ils vont prêter l'avancement de la cause étudiante. Finalement, et par conséquent on leur et la bureaucratie peut paraître longue et marécageuse. Encore une fois, l'existence peut faire avancer les choses, mais il n'est que sans la participation active de la population étudiante, le mécanisme restera lent. Oui, on peut augmenter le ton des discussions, trouver de nouveaux moyens de pression, mais une personne avec une tête de cochon ne veut pas grand-chose. Donc, de griser l'épargne ou punir cochon, si ce n'est que pour une poignée d'étudiants.

Actualité

Michel Cormier participe à la première activité publique de la Chaire Roméo-LeBlanc en journalisme

Du 13 au 17 mars, le programme d'information-communication de l'Université de Moncton, campus de Moncton, reçoit Michel Cormier, correspondant de Radio-Canada à Paris.

Cette courte résidence est la première activité publique de la Chaire Roméo-LeBlanc en journalisme.

M. Cormier prononcera deux conférences publiques et participera activement aux cours du programme d'information-communication.

Sa conférence inaugurale portera sur « Le rôle du journaliste dans le monde » et aura lieu le lundi 13 mars à midi dans le local 206 de l'édifice des arts. La deuxième aura pour thème « Un monde sans droit » et aura lieu dans le cadre des

Conférences J.-Fernand-Landry, le jeudi 16 mars à 19 heures dans le local 142 du pavillon Adrien-L.-Gosselin.

Pendant la semaine, M. Cormier participera également aux cours d'information-communication dont deux sont publics.

Dans le cours Actualité et culture, il traitera du thème « Les clés pour interpréter le monde : les journalistes sont-ils toujours pertinents », le mercredi 15 mars à midi dans le local 150 du pavillon Jacques-Frémont.

Dans le cours Journalisme écrit, il parlera des différences d'approche du reportage entre la télévision et le journal, et de l'importance des sources et de l'honnêteté dans le travail journalistique, le jeudi 16 mars à midi dans le local 217 de l'édifice

des arts.

Originaire de Coaticou, Michel Cormier possède le baccalauréat en journalisme de l'Université Carleton et la maîtrise en sciences politiques (relations internationales) de l'Université Laval. Il a commencé sa carrière à Radio-Canada en 1986. En 1993, il est nommé correspondant parlementaire à Ottawa puis, en

1996, chef du bureau des nouvelles télévisées de la Colline parlementaire à Québec. En avril 2000, il est nommé correspondant de la télévision à Moscou et en 2004 à Paris.

La Chaire Roméo-LeBlanc en journalisme a été créée en décembre 2004 grâce à un don d'un million de dollars de

Brunswick News. Elle a pour but d'enrichir l'expérience des étudiants par le biais de l'enseignement et de conférences publiques en permettant à des journalistes et chercheurs émérites de résider au campus pendant une certaine période de l'année universitaire.



www.boursepourl'excellence.ca

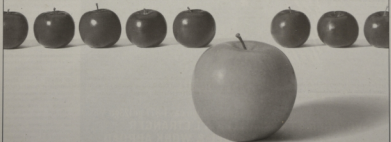


faire une différence, ça porte fruit ! Tu souhaites changer le monde ? Tu es engagé dans ta communauté et tu fais preuve d'innovation et de leadership ? Tu obtiens aussi de bons résultats scolaires ? Tu pourrais bien mériter

une bourse de 4 000 \$ à 10 000 \$. Si tu es présentement étudiant dans un établissement postsecondaire, renseigne-toi à www.boursepourl'excellence.ca

L'IDÉE, CE N'EST PAS D'ÊTRE DIFFÉRENT... C'EST DE FAIRE UNE DIFFÉRENCE.

ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE INNOVATION LEADERSHIP RENDEMENT SCOLAIRE



Actualité

Votre stratégie pour un profil international idéal 1

Salem Y. Lakhal, Ph.D.

La recherche d'un poste de professionnel international exige un engagement à long terme pour ce qui est de la préparation de votre « Q.I. international ». Éventuellement, cela deviendra un genre de vie, une façon de voir et un ensemble de croyances - l'engagement - vis-à-vis de

l'internationalisme et de l'apprentissage interculturel - un monde vraiment intéressant et créatif!

Que devez-vous faire pour obtenir votre premier POSTE INTERNATIONAL?

Voici ce que vous pouvez faire pour améliorer vos chances d'obtenir un poste de professionnel international. Il y a des choses que vous devez faire

pendant les études et d'autres après avoir obtenu votre baccalauréat ou votre maîtrise.

« Durant vos études vous devez vous distinguer des autres. Comment y parvenir? En acquiesçant des compétences et de l'expérience de nature internationale à l'université et en dehors de vos travaux académiques.

Votre situation particulière

vous dicte l'importance relative de chaque action. Par exemple, si vous êtes à la recherche d'un travail dans le domaine fortement concurrentiel des sciences sociales, vous aurez davantage besoin de ces éléments que si vous recherchez un poste dans le domaine des sciences ou du génie.

« Commencez à bâtir votre CV international dès votre premier à l'université!

« Le baccalauréat ou son premier des cours à vocation internationale est indispensable. Une discussion avec vos professeurs et le directeur de votre département ou la première étape pour repérer les cours pertinents à cette question.

Une maîtrise est parfois considérée comme un prérequis pour la plupart des postes internationaux (spécies à temps plein de professionnels internationaux), notamment dans le domaine des sciences sociales et des affaires. Durant vos études de maîtrise, essayez d'incorporer aussi une composante internationale dans certains de vos cours ou de vos essais et travaux de recherche.

Autre expérience académique : assister ou aider à organiser une conférence, participer à un projet de recherche dirigé par un professeur, travailler en tant que chargé de cours sur des sujets à vocation internationale ou impliquant d'autres pays, écrire des articles à orientation internationale et envoyer de les publier au journal Le Point ou dans l'Académie Nouvelle et pointer et obtenir des bourses et des prix basés sur la maîtrise.

CONTACTS ET EXPERIENCE INTERCULTURELLE

Tableaux des contacts avec des professeurs ou des experts qui font des recherches à vocation internationale dans votre domaine d'intérêt et écrivent des essais et des projets d'articles qui vous obligent à perfectionner vos connaissances dans votre domaine d'intérêt.

Orientez les étudiants étrangers qui viennent d'arriver et les visiteurs : Soyez un exemple ; agissez en qualité de guide touristique pour les professeurs en visite à votre université, participez à l'effort d'orientation des étudiants étrangers, travaillez avec des réfugiés ou les nouveaux immigrants et enseignez leur le français comme langue seconde.

Devenir ami avec des étudiants étrangers sur votre campus : rendre leur visite chez eux au Canada, familiarisez-vous avec leur alimentation et leur comportement social, rendez leur visite dans un de leurs familles dans leur pays d'origine si possible.

Devenir socialement actif et bien informé au sujet d'une culture autre que la votre : fréquentez les clubs sociaux ethniques, concentrez-vous sur les enjeux (démocratie, religion politique etc.) d'une région ou

Ça pourrait être votre buanderie.
This could be your laundromat.

www.canada123go.ca 1 877 go123go

VOYAGER ET TRAVAILLER À L'ÉTRANGER
TRAVEL & WORK ABROAD

Affaires étrangères
Canada
 Affaires Étrangères
Canada

Pour plus d'informations: sur nos postes, et pour obtenir un formulaire de demande d'emploi veuillez nous adresser au :
Service de logement
 Local 117, 45 avenue Michel-Lévy
 14 - 958-0000
 télécopieur : 958-4407 ou
 e-mail : logement@munich.ca

**Cette fois,
on les évalue.**



**Répondez de façon identique
aux 2 évaluations des
professeurs pour assurer
votre accès aux résultats.**

**Des questions?
Session d'information
le jeudi 16 mars de 11h30 à 12h30
050 Faculté d'Administration**

**Même questionnaire.
Mêmes exactes réponses.
Même si c'est niaisieux.**



UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON
LOISIRS SOCIOCULTURELS

Un printemps bourgeonnant de sorties culturelles



IMPULSION 2006
18 mars 2006 20 h

Le programme, des œuvres de
Olivier Robert, Paul Mahoney,
Sala Fiech, Mark Ford

Salle Jeanne-de-Valois
Université de Moncton

Prix : 5 \$ étudiants, 10 \$ autres



**Angèle Dubeau et
La pietà**
Mercredi 29 mars 2006,
20 heures
Théâtre Capitol

LES GRANDS
EXPLORATEURS

**Prague Vienne
Budapest**
Nella Pongrac

17 mars 20 heures
Pavillon Jacqueline Bouchard
8 \$ étudiants / 16 \$ autres

Ciné Campus
Printemps 2006

4 \$ étudiants / 8 \$ autres
www.umoncton.ca/sae/loisirs

Amphithéâtre 163 JB
du pavillon Jacqueline -
Bouchard
Université de Moncton,
campus de Moncton

Les se marient
15-17 mars
beaucoup d'enfants
10-11 mars

Família
18-19 mars
magnifiquement
comédi et comédienne

Les Boys 4
24-25 mars

L'annulaire
31 mars - 1 avril

Maurice Richard
7 - 8 avril

Entre-Deux Danse INC.
« In extenso »
spectacle de danse
contemporaine
Dimanche 19 mars 2006, 20h
Salle Jeanne-de-Valois
65 étudiants, 125 autres

Billetterie 858-4554
www.umoncton.ca/sae/loisirs

Collaborateurs
des Loisirs socioculturels :

UNION NOUVELLE

FM
93.5
Radio J
Le son d'aujourd'hui

Aliant



**Caisse populaire
acadienne**
plus fort, plus bon ensemble

LE MARATHON



20H30, samedi 18 mars
Vivez l'ambiance de *Chez STAN*
Bar l'Osmose
Visionnez LES BOYS 1 et 2
GRATUITEMENT !

Pop-corn et bouffe sur place

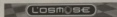
Et plus encore !!!
Pour vous mettre dans la partie
LES BOYS 3 présenté
gratuitement au
Ciné-Campus
les vendredi 24 et samedi 25 mars
à 18 heures

Suivi de LES BOYS 4 à 20 heures
Entrée : 4\$ étudiants et 6\$
autres.

Une présentation de :



UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON
LOISIRS SOCIOCULTURELS



La FÉECUM est à la recherche d'étudiants et d'étudiantes pour combler les postes suivants :

Sénat académique

Représentant-e des étudiant-e-s du premier cycle
Représentant-e des étudiant-e-s du deuxième
et troisième cycle

Jusqu'au 24 mars 2006, la FÉECUM recherche des candidatures aux postes de représentant-e des étudiant-e-s du premier cycle et de représentant-e des étudiant-e-s du deuxième et troisième cycle au Sénat académique de l'Université de Moncton.

Les responsabilités et les attributions du Sénat sont décrites par les statuts et règlements de l'Université comme suit:

"Le Sénat est souverain dans son domaine. Il est l'organisme d'autorité qui exerce selon les pouvoirs qui lui sont conférés par la Charte, le contrôle sur les études, l'enseignement et toutes les activités universitaires dans l'ensemble de chacune des parties de l'Université.

Selon la LOI SUR L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, le Sénat académique possède les pouvoirs de conduire, diriger et réglementer toutes les affaires de l'Université relatives à l'enseignement et à la recherche, notamment la planification, la création et la mise en oeuvre des programmes, le choix du lieu où ils seront offerts, le contrôle de la qualité de l'enseignement et des programmes d'études, et la recherche de l'excellence universitaire."

Les représentant-e-s étudiant-e-s doivent voir à ce que le point de vue des étudiant-e-s soit pris en considération à toutes les décisions et délibérations du Sénat et sont parfois appelé-e-s à siéger à des comités dévoués du Sénat.

Les réunions du Sénat sont de deux ordres, soit les réunions mensuelles d'une durée de quelques heures et les réunions trimestrielles qui s'étendent sur une ou deux journées.

Les lettres de candidature (avec un curriculum vitae à jour) doivent être déposées au compteur de la réception de la FÉECUM à l'attention de Eric Larocque, directeur général, avant 16h30 le 24 mars 2006. Les candidat-e-s seront appelé-e-s à se présenter devant le conseil d'administration de la FÉECUM lors d'une prochaine réunion régulière.

Présidence d'assemblée et secrétaire d'assemblée

La FÉECUM recherche jusqu'au 24 mars 2006, des candidatures au poste de présidente d'assemblée et de secrétaire d'assemblée.

RESPONSABILITÉS DE LA PRÉSIDENTE D'ASSEMBLÉE

- Présider toutes les réunions régulières et spéciales du conseil d'administration;
- Voir à ce que les procédures d'assemblée délibératoire, telles que décrites par le Code Martine, soient respectées lors des réunions du conseil d'administration;
- Voir à ce qu'un discours propice à la bonne discussion soit maintenu lors de toutes réunions du conseil d'administration;
- Signer les procès-verbaux, une fois ces derniers adoptés par le conseil d'administration.

RESPONSABILITÉS DU/DE LA SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE

- Prendre les notes durant les réunions du conseil d'administration;
- Rédiger un manuscrit des procès-verbaux et le remettre à l'adjointe administrative de la FÉECUM;
- Signer les procès-verbaux avant leur adoption par le conseil d'administration.

RÉMUNÉRATION

La présidence d'assemblée et le/la secrétaire d'assemblée reçoivent un honorarium de 205 par réunion.

FRÉQUENCE DES RÉUNIONS

Les réunions régulières du conseil d'administration ont normalement lieu une fois à chaque deux semaines. À l'occasion, une réunion spéciale sera convoquée en son des réunions régulières.

Les lettres de candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae à jour, doivent être déposées au compteur de la réception de la FÉECUM à l'attention de Eric Larocque, au plus tard le 24 mars 2006 à 16h30. Les candidat-e-s seront appelé-e-s à se présenter devant le conseil d'administration de la FÉECUM lors d'une prochaine réunion régulière.

Note: Les candidats et candidates doivent être membres en bonne et due forme de la FÉECUM au moment du dépôt de leur candidature et également, pour l'année universitaire 2005-2006, au poste de la présidence d'assemblée, nous accueillerons les demandes des personnes qui possèdent une expérience et/ou connaissances en tant que présidente d'assemblée.

APPEL DE CANDIDATURES - Direction du Front

La FÉECUM recherche, jusqu'au vendredi 24 mars 2006 à 16h30, des candidatures à la direction du journal étudiant Le Front.

Responsabilités :

- répondre du journal au conseil d'administration de la FÉECUM;
- s'assurer de la bonne marche des activités du journal et voir à ce que les règlements généraux du journal soient respectés;
- s'assurer de la sortie du journal en bonne et due forme, y compris la vérification finale du montage;
- s'occuper des abonnements;
- voir aux bonnes relations de travail;
- être responsable des relations publiques; est le porte-parole officiel du Front vis-à-vis les médias extérieurs, sinon, il a l'autorité de déléguer;
- prend la décision ultime en ce qui a trait au contenu du journal;
- s'occupe de la gestion financière, avec la direction générale de la FÉECUM, détermine le budget du Front. S'assurer que le budget approuvé par le conseil d'administration de la FÉECUM soit respecté;
- est admissible au conseil d'administration de la FÉECUM ainsi que devant la population étudiante en général, en ce qui concerne toute plainte provenant des actions du journal.

Mandat :

Mars 2006 à mars 2007.

Rémunération :

La direction du Front reçoit une rémunération de 655 par parution.

Candidatures :

Les candidats et candidates doivent être membres en bonne et due forme de la FÉECUM et doivent remettre une lettre de candidature, accompagnée d'un curriculum vitae à jour, au compteur de la réception de la FÉECUM à l'attention de la vice-présidence services et administration.

Les candidatures seront évaluées par un comité d'embauche composé de la vice-présidence services et activités sociales de la direction sortante du Front, de la direction générale de la FÉECUM et de deux membres du conseil d'administration. La recommandation du comité sera sanctionnée lors d'une réunion régulière du conseil d'administration.

Chroniques

CHRONIQUE ACTION HARMONIE SANTÉ

Mars est le mois de la nutrition

Jenquelle Levesque

Cette semaine, dans le cadre du mois de la nutrition, nous vous suggérons des trucs pour bien s'alimenter lors de vos sorties au restaurant. Le thème de cette année, « Mieux se servir et santé, parce qu'on veut aller », vous incite à faire de bons choix nutritionnels partout où vous allez.

Il n'y a rien de mieux que de s'offrir un bon repas au restaurant où on peut retrouver ses amis et se faire servir sans avoir à cuisiner. Par contre, il est important de faire attention à ce que l'on commande, car même si un repas semble santé, il se cache souvent quelques vices dans nos plats. Voici quelques trucs afin de bien manger au restaurant :

- Comme apéritif, évitez les

boissons alcoolisées. Optez plutôt pour de l'eau gazifiée citronnée, ou Virgin Mary ou Virgin Caïse, une soupe aux légumes et un jus de tomates ou de légumes.

- Demandez les vinaigrettes et les sauces à part pour contrôler la quantité de matières grasses et de sel ajoutée aux aliments.

- Comme plat principal, choisissez un mets simple plutôt qu'un mets en sauce ou en casserole. Demandez par exemple une cuisine au poiré ou de poulet sans peau, un steak grillé, une omelette, un filet de poisson grillé ou cuit au four, des fruits de mer sans beurre à l'ail, des brochets de toutes sortes, etc.

- Si les portions sont trop grosses, évitez de tout manger. Demandez un contenant pour emporter les restes, cela vous

fera un bon dîner pour le lendemain.

- Évitez le plus possible les pommes de terre frites. Optez plutôt pour celles au four ou pilées ou le riz nature (non frit) ou même le couscous que certains restaurants commencent à offrir.

- Lorsque vous commandez votre plat principal, précisez que vous voulez plus de légumes que de pommes, de patates, de riz ou plats alimentaires.

- Dans un restaurant italien, demandez une demi-portion de pâtes (en entrée de spaghetti ou de macaroni, etc.).

- Demandez des crédits au lieu de pain au début du repas. Si vous mangez du pain, évitez de mettre trop de beurre sur celui-ci et n'en prenez qu'une portion que vous dégusterez lentement tout au long du repas.

- Buvez comme breuvage avec le repas de l'eau, de l'eau gazifiée, du lait, du jus de fruit naturel ou

de la limonade maison.

- Dans votre café, thé ou tisane de préférence, choisissez le lait plutôt que la crème.

L'espère que ces suggestions vont vous aider à faire des choix plus sains et à éviter sans tout de même se priver des quelques plaisirs de la vie.

Surveillez les activités organisées sur le campus par les étudiants de l'ESANEF au cours des prochaines semaines.



Pizza
de Domino's Pizza
gratuite*

*à la préparation de vos déclarations
d'impôts pour étudiants

29⁹⁵\$

préparation de
déclarations
pour étudiants



Obtenez un coupon pour une pizza moyenne de Domino's Pizza gratuite à la préparation d'une déclaration d'impôts pour étudiants.*

Passer nous voir ou appelez-nous 1 800 HRBLOCK

H&R BLOCK

*Pour être admissible, vous devez être étudiant et être âgé de 18 ans ou plus. L'offre est limitée à une seule utilisation par étudiant. L'offre est valable pour une pizza de format moyen, une portion aux fromages H&R Block participative au Canada seulement. Voir les détails sur le site de l'ESANEF.

Chroniques

L'excision: Une douleur au quotidien

Par Saïdou Djibril,
du journal étudiant
Tel Quel (Institut de
formation aux techniques
de l'information et de la
communication)

NIAMEY, Niger — Dans certaines sociétés traditionnelles, l'excision a pour but d'assurer la virginité malgré par les hommes et du coup de contrôler la sexualité des femmes. Elle se pratique particulièrement sur des filles de 4 à 12 ans et continue par ricochet une des pires violations de la Convention relative aux droits de l'enfant.

À l'heure actuelle, il est très difficile de situer avec précision la prévalence géographique de

l'excision. Tout ce que l'on sait, c'est que cette pratique existait depuis il y a près de 3000 ans en Égypte antique où elle revêtait la forme d'un rituel de fertilité. À cette époque, les parties excisées des femmes sont dédiées au Nil sacré sous forme d'offrandes.

Toutefois, nul ne parvient encore à déterminer l'extension de cette pratique dans la région. Même si elle constitue une tradition qui remonte à des temps immémoriaux, l'excision n'est pas pour autant légitime et surtout elle n'est point une pratique religieuse. Aucune mention n'en est faite dans le Coran. La majorité des savants musulmans réfutent la pratique de l'excision, qui est antérieure à l'Islam, et ne lui accordent aucune

légitimité. D'ailleurs, comment l'Islam, une religion qui protège l'être humain, pourrait elle souscrire à un acte aussi blessant et handicapant. Les arguments qui tendent à attribuer cette mutilation à l'Islam sont donc absurdes, car cette religion accorde à la femme de nombreux droits, dont celui d'être satisfaite par son mari.

Selon l'Organisation Mondiale pour la Santé (OMS), l'excision constitue la mutilation sexuelle féminine la plus courante puisqu'elle représente 80 % des cas. L'OMS estime également que près de 100 à 132 millions de filles et de femmes ont subi des mutilations sexuelles dans le monde. Plus, près de 2 autres millions de filles courent le risque chaque année. La grande majorité d'entre elles vit dans 28 pays d'Afrique et un petit nombre au Moyen-Orient et en Asie. L'Occident ne fait pas exception, car on retrouve ce phénomène en Europe, au Canada, en Australie et aux États-Unis.

L'excision comporte des risques sanitaires et parfois fatales. Les conséquences de cette mutilation exposent la femme à des infections diverses. Outre les souffrances atroces de la zone mutilée, sans anesthésie locale, le risque de certaines infections se révèle inévitable. Ainsi le tétanos, les hépatites, la contamination par le VIH/sida, les problèmes

sexuels, découlent des conséquences directes et immédiates. Plus tard, ces victimes connaîtront un autre calvaire lors de l'accouchement. En 1998, une étude de l'OMS montre que le décès et les hémorragies sont hélas d'autres conséquences physiques de l'excision. De toute évidence, tout au long de sa vie, la femme excisée se verra de cette préjudiciable épreuve dont elle portera les stigmates tant physiques que psychologiques.

Au Niger, l'excision demeure une pratique encore très répandue dans certaines communautés. Cette pratique se retrouve notamment dans les régions de Diffa, Tillabéry, Zinder, Dosso, Maradi et au long de sa rive, les femmes excisées se succèdent de cette préjudiciable épreuve dont elle portera les stigmates tant physiques que psychologiques.

Depuis une période récente, tout débat sur l'excision restait un sujet tabou au Niger. Même les responsables politiques n'en faisaient pas une véritable inquiétude pour la santé publique. Il a fallu l'intervention de la première femme ministre ministre pour qu'une structure interministérielle de lutte contre les pratiques traditionnelles soit mise en place. Le Comité nigérien sur les pratiques traditionnelles (Cognipat) est le fruit de cette bonne initiative. Créé en 1990, il est devenu

organisation non gouvernementale à partir de 1994. Le Cognipat est fait comme mission essentielle l'éradication des pratiques traditionnelles nuisibles à la santé et la promotion de celles qui sont bénéfiques. Les actions de cette ONG ont permis d'éliminer la mutilation sexuelle, officielle de la pratique de l'excision au Niger ainsi que des débats publics sur le phénomène.

Même si la constitution nigérienne dispose en son article 11 que « chacun a droit à la vie, à la santé, à la liberté, à la sécurité, à l'intégrité physique et morale, à l'éducation et à l'insertion dans les conditions définies par la loi », il aura fallu l'arrivée de mai 2003 pour que l'Assemblée nationale adopte à travers la modification des codes pénaux et des procédures pénales deux projets de loi. C'est ainsi que pour lutter véritablement contre l'excision et les autres pratiques qui portent atteintes à l'organe génital de la femme, le législateur nigérien a créé une nouvelle infraction : les mutilations génitales féminines. Au terme de l'article 232 du code pénal « est qualifiée de mutilation génitale féminine, toute atteinte à l'organe génital de la femme par ablation totale ou partielle ou plusieurs de ses éléments, par excision, par infibulation, par emboîtlement ou par tout autre moyen ». Ce délit peut entraîner un emprisonnement de six mois à trois ans et une amende de 20.000 à 200.000 C.

De plus, le législateur nigérien indique que la mutilation constitue volontairement et provoquant la mort involontaire devient une infraction criminelle et est punie d'un emprisonnement de dix à vingt ans. La tentative et la complicité des ces infractions sont également punies des mêmes peines.

En attendant la promulgation de cette loi, il faut dire que les luttes des ONG qui ont campagne contre les pratiques traditionnelles nuisibles trouvent un écho favorable au Niger. Tout de même, une large campagne de sensibilisation sur les conséquences négatives de cette mutilation barbare reste encore d'actualité, car il est temps d'effacer ce fléau qui jure avec la notion d'humanité et bafoue le respect destiné à la femme.

Cet article est tiré du fil de presse du Carrefour international de la presse universitaire francophone (CIPUF).

environnement

préoccupation de l'heure occupation de l'avenir

Maîtrise en environnement

Le programme de maîtrise en environnement offre une formation adaptée aux besoins du marché ainsi qu'aux recommandations des employeurs et des spécialistes dans ce domaine.

Programme multidisciplinaire révisé en 2004 : Approche par compétences dans un contexte de développement durable

- **Choisiment de type cours avec ou sans stage rémunéré**
- **Choisiment de type recherche**
- **Admissibilité : Personnes possédant un baccalauréat en sciences sociales, humaines, juridiques, administratives, pures, appliquées, médicales.**

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

810-821-7933
1 800-821-7933 (sans frais)
www.usherbrooke.ca/environnement
enfrançais@usherbrooke.ca

Je veux

Réussir

La Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke offre une formation en Gestion axée sur les trois dimensions du succès :

- MAÎTRISE EN ADMINISTRATION, CONCENTRATION FINANCE**
Formation d'un des 3 types de carrières offertes en administration de type cours ou recherche
- MAÎTRISE EN ADMINISTRATION, CONCENTRATION RECHERCHE**
• Pour une carrière dans l'enseignement ou la recherche
• Pour une carrière dans les affaires ou les études de fond
- Choisiment de type cours**
- ORIENTATION EN VALEURS INÉGALABLES ET EN GESTION DE PORTFOLIO**
• Pour une carrière dans l'industrie des services financiers
• Pour une carrière CFA
- ORIENTATION EN GESTION FINANCIÈRE DES ENTREPRISES**
• Pour une carrière dans les cabinets de consultants, entreprises, grandes corporations publiques
• Pour une carrière dans l'industrie des USA

810-821-7933 poste 3366
www.usherbrooke.ca/jeveuxfinancer

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Faculté d'administration
L'expertise de la pratique

Arts & Culture

Ciné-campus

Ils se marièrent et eurent beaucoup d'enfants

Ilyse Robichaud

La deuxième long métrage du Français Yves Attal, *Ils se marièrent et eurent beaucoup d'enfants*, était présenté la semaine dernière au ciné-campus. L'auteur et réalisateur se penche sur les relations de couple et aborde certaines réalités et problèmes, tels que la transsexualité et la sexualité, auxquels doivent faire face les jeunes couples et parents de notre génération. Un film marquant en vedette Charlotte Gainsbourg et son mari Yves Attal (réalisateur).

Synopsis

C'est l'histoire de trois amis : Vincent (Yves Attal), George (Alain Chabat) et Fred (Alain Gohery). Vincent, marié à Gabrielle (Charlotte Gainsbourg) et père d'un garçon de 5 ans, mène une vie mouvementée. Sa relation amoureuse va bien et la complexité et l'ambivalence sont encore très présentes. George, quant à lui, partage sa vie avec Nathalie (Emmanuelle Bégin) avec qui il a aussi un petit garçon, mais le mariage l'empêche constamment. Nathalie, qui ne se sent plus très

aimée, ne s'implique plus beaucoup dans cette relation qu'elle semble détester. Pourtant, George reste. Fred est le célibataire avéré de ses deux amis. Constantement entouré de jeunes femmes avec qui il partage des aventures, celui-ci écrit ses actes d'amour des vies simples, des femmes et des enfants.

Mais ce que personne ne sait, c'est que Vincent, pour qui la relation semble aller comme sur des roulettes, a une maîtresse. Du moins il croit que personne ne le sait, mais Gabrielle est au courant.

Critique

Que fait lorsque l'on sait que notre partenaire a une maîtresse? La confrontation, la riposte, le dialogue, bref plusieurs choix se présentent. Comment se comporte-t-on lorsqu'on a une maîtresse? Comment conserver l'amour au fil des années? Est-il possible d'entretenir la passion? Voilà quelques sujets traités dans *Ils se marièrent et eurent beaucoup d'enfants*. Quelques grandes

questions amorçantes qui sont souvent laissées de côté jusqu'à ce que la situation s'empire d'elles-mêmes.

Bien qu'il s'agisse d'une situation souvent explorée au cinéma, le film de Yves Attal propose plusieurs facettes de la relation de couple. À l'intérieur de la relation la plus enviable se retrouve une hypocrisie et un jeu presque malaisé, dans un couple où le discours rigide cache ses désirs secrets de retrouver au calme et dans la vie d'un célibataire se retrouve l'envie de stabilité.

Si l'on regarde la forme du film, il faut avouer que des efforts ont été faits pour le rendre intéressant. Par contre, le résultat n'est pas toujours convaincant. Certains scènes où l'on a voulu laisser transparaître les émotions des personnages et leurs états d'esprit durent un peu trop longues. En effet, certaines scènes auraient eu davantage à être plus courtes.

Le jeu des acteurs est toutefois à souligner. Charlotte Gainsbourg

campé d'une façon intelligente et avec intégrité le personnage de Gabrielle. Cette jeune femme qui ne sait pas trop comment agir lorsqu'elle se rend compte que son mari la trompe et qui laisse les choses aller tout en restant sur ses gardes est bien interprétée.

Quelques brèves apparitions de Johnny Depp sont par contre appréciables. Il incarne à la fois le fantasme de Gabrielle d'être avec un autre homme. Par l'entremise de ce personnage, il se dévoile la limite morale que s'impose elle-même.

La morale est le fil conducteur du film. En effet, au cœur de la génération actuelle, où la morale a encore une forte place dans la vie privée comme publique, *Ils se marièrent et eurent beaucoup d'enfants* tend à inciter un aspect assez moralisateur qu'engagent au public. La production propose une réflexion non seulement sur le couple, mais sur les bases de l'éthique. Souvent nous vivons nos vies sans nous interroger sur nos propres envies? Souvent nous avons un code moralisateur imposé par la société d'aujourd'hui ou nous étouffons encore trop de gens?

Si se marièrent et eurent beaucoup d'enfants est un film très réaliste et qui laisse une grande place à la réflexion, on grande partie à cause de sa chute. Même dans le couple le plus parfait, la liberté peut être étouffée sans même le savoir.

38^e Gala de la chanson de Caraque

Tu chantes? Tu écris? Inscris-toi au Gala de la chanson de Caraque et cours la chance de vivre une expérience inoubliable...

INSCRIVEZ-VOUS!

www.galadelachanson.ca

(504) 767-8787

Date limite:

7 AVRIL 2006

Mitrovic le Diable
Parce qu'il est
Gala de la Chanson de Caraque

ICI

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Radio

504

Sports

Les transactions sont terminées dans la LNH

Vincent Lehoullier

Comme chaque année, la date limite des échanges de la LNH s'écoule. Une fois des moments les plus excitants de la saison. Les équipes aspirant à la coupe Stanley tentent de s'améliorer, tandis que celles qui descendent en jeu de classement tentent une vente de feu dans l'espoir de mettre la main sur une pièce rare qui les aide à l'avenir. Mais avec l'arrivée d'un pluriel salarial et d'une période d'échanges se déroulant deux semaines plus tôt, plusieurs auteurs et analystes se

demandaient quelle stratégie les dirigeants généraux allaient adopter.

Le 9 mars dernier, les équipes avaient jusqu'à 16 h pour compléter une transaction. Plusieurs formations en ont profité soit pour améliorer une brèche dans leur formation, ou pour des chertiers un joueur d'impact dans le but de donner des forces fraîches aux joueurs déjà en place, ou bien simplement pour donner de la profondeur à leur équipe. En tout, 31 échanges ont été complétés avant le coup des 16 heures, mais bien plus d'échanges importants ont été

réalisés.

La tendance 2006 a vraisemblablement été les défections. Au total, 37 défections de la LNH ont changé d'adresse, sans compter les quelques espoirs qui ont obtenu de servir l'industrie de leur nouvelle formation. Par contre, plusieurs de ces défections ne peuvent être considérées comme étant des joueurs d'impact. En fait, il n'y a qu'environ cinq défections qui pourraient vraiment avoir un impact au sein de leur nouvelle équipe. C'est donc dire que la plupart des échanges ne servaient qu'à apaiser de

la profondeur en cas de blessure.

Les Canucks de Vancouver ont été très actifs en complétant cinq échanges. Ils ont mis la main sur trois défenseurs vétérans pour contrer la perte de Saini Salo et de Ed Iginla, en plus d'obtenir les services du gardien Mike Vernon dans le but de succéder le jeune Alex Auld. Les Oilers d'Edmonton ont probablement l'équipe qui est la plus améliorée en obtenant un gardien de premier plan en Dwayne Roloson et un attaquant explosif en Sergei Samonov. Mais l'échange le plus important est sans aucun doute celui impliquant le Canadien de Montréal et l'Américain de Colorado. Les deux équipes se sont échangées leurs gardiens numéros un, donc, tout simplement à la tête de la direction de Denver et David Aebischer s'est ennuie à Montréal. L'échange en a surpris plus d'un, car Théodore continuait la plus saison de sa carrière; il commandait un gigantesque salaire et il est présentement blessé au talon. Mais il faut dire que l'engagement

séculaire envers Théodore n'aidait pas le Canadien et l'excédent rendement de Cristobal Hart promettait sans doute au directeur général Bob Sweeney de réaliser cet échange qui venait alléger le poids salarial de l'équipe canadienne. Reste maintenant à voir de quelle façon les deux gardiens du Canadien seront utilisés, car ils ont tous deux démontré qu'ils étaient en mesure d'être numéros un.

Parmi les autres échanges importants, notons que les Islanders ont échangé l'attaquant Mark Parrish et le défenseur Brent Sopel aux Kings en retour des espoirs Jeff Timmerman et Derek Greenbowles, les Penguins ont échangé le vétéran attaquant Mark Riccio aux Hurricanes en retour des espoirs Krys Kolanos et Niklas Nordgren ainsi qu'un choix de deuxième ronde et finalement, les Flyers ont obtenu les services du robuste défenseur Dennis Gauthier des Coyotes en retour de deux choix de deuxième ronde et de l'espoir Josh Crozier.

Maurice Boudreau est nommé entraîneur de l'année au Canada

Maurice Boudreau, entraîneur de l'équipe de hockey de l'Université de Moncton, a été nommé entraîneur de l'année de l'Association canadienne du sport collégial dans une équipe qui participe au Championnat canadien à Calgary en fin de semaine.

Déjà récipiendaire du prix d'entraîneur de l'année en



Atlantique, M. Boudreau a été élu comble du dévouement de la saison.

« Il est toujours bon d'être récompensé pour le travail qu'on fait comme entraîneur, dit-il. J'ai travaillé très fort

pour former une excellente équipe et les athlètes ne se font pas de souci au contraire ».

L'Université de Moncton a été bien représentée à Calgary puisque l'équipe féminine d'Annick Gauthier et Muriel Boudreau ont doublement participé à la cérémonie. Même si elles n'ont pu décrocher une médaille, M. Boudreau estime qu'elles ont donné le meilleur d'elles-mêmes.

Maurice Boudreau a également été entraîneur de seconde à l'Université de Moncton il y a deux ans.

Information sur les possibilités de logement

UNIVERSITÉ DE MONCTON
SERVICE DE LOGEMENT
Département services
d'entraide
En 1004

Gérant ou gérante

Répondre au directeur du Service de logement, le gérant ou la gérante d'un ensemble de gestion des opérations et la supervision de personnel en résidence durant la période scolaire. Il ou elle doit être à la planification et à la mise en œuvre des tâches liées à la venue de groupes en résidence et à la sécurité. La période d'embauche a lieu du 24 avril au 8 septembre 2006.

Assistant gérant ou assistante gérante -

appartements étudiants
Répondre au gérant ou à la gérante des opérations scolaires, la personne choisie se verra confier un ensemble de tâches liées à la coordination de la location des appartements universitaires durant la période scolaire dont l'accueil des locataires, le nettoyage des appartements et la supervision générale des immeubles à appartements universitaires. La période d'embauche a lieu du 27 avril au 15 mai 2006.

Assistant gérant ou assistante gérante -

opérations
Répondre au gérant ou à la gérante des opérations scolaires, la personne choisie se verra confier un ensemble de tâches liées à la coordination de l'arrivée des résidents, à la tenue des départs et à la préparation des résidents pour les groupes de location. La personne accueillera toutes les tâches assignées par le gérant ou la gérante. La période

d'embauche a lieu du 27 avril au 25 mai 2006.

d'embauche a lieu du 27 avril au 25 mai 2006.

Qualifications

Répondre au gérant ou à la gérante des opérations scolaires, les résidents qui se voient confier un ensemble de tâches liées à l'opération d'un bureau de réception. Ils ou elles doivent être actifs, assidus et influer la clientèle, préparer l'arrivée des groupes et recevoir les paiements. La période d'embauche a lieu du 27 avril au 4 septembre 2006.

Qualifications

être étudiant ou étudiante à l'Université de Moncton en 2005-2006;
bonne connaissance du français (oral et écrit) et de l'anglais (écrit);
être capable de travailler et d'entraider personnellement;
démontre par sa formation et ses expériences qu'il ou qu'elle possède des habiletés dans la direction des relations;
avoir le public et du travail d'équipe;
la connaissance des opérations bibliothèques et des résidences universitaires de l'Université de Moncton comme locataire peuvent être des atouts.

Les candidats pour ces postes seront reçus au Service de logement jusqu'au 31 mars 2006 à 16 h 00. Pour plus d'information sur ces postes et pour obtenir un formulaire de demande d'emploi, veuillez communiquer avec le Service des études et du logement. Résidences Université-College local 117, tel. 538-4000, téléc. 538-4007, courriel: logement@umoncton.ca

25 mars, 20h ROLAND GAUVIN & DOMINIQUE DUPUIS THEATRE	29 mars, 20h YOU'RE A GOOD MAN CHARLIE BROWN THE MUSICAL 30 mars, 19h
CHARLIE & MATT ANDERSEN	ANGÈLE DUBEAU & LA PIETÀ
SURSALT 31 mars, 19h	Figaro For The Pleasure of Seeing her Again Theatre New Brunswick 24 mars, 20h GREAT BIG SEA 16 mars, 20h

THÉÂTRE CAPITOL 811 Main, Moncton
5061 856-4379 / 1 800 567-1922

L'OSMOSE

NOTRE BAR ÉTUDIANT

CE JEUDI

SEX PARTY!

3\$ À L'AVANCE - 4\$ À LA PORTE

PRÉSENTÉ PAR LE CONSEIL DES SCIENCES

Alpine

LAGER

Alpine vous souhaite
une bonne et heureuse
Saint-Patrick!

SVP ne pas conduire si
vous consommez de l'alcool.

