

858-8080

Pizza Delight

La meilleure Pizza en ville

Livraison gratuite sur le campus!!

100 St 1312 Ch. Moncton Moncton

Sept sous-marins avec six grammes de gras ou moins



THE SUBMARINE SANDWICH

air+cab

Leto Bourses : 2 x 50 \$ / mois

Tarifs spéciaux / Rabais étudiants
Le taxi des étudiants de l'U de M

857-2000

Centre d'études académiques
Bibliothèque Chaspin
(1)

CENTRE D'ÉTUDES ACADÉMIQUES
UNIVERSITÉ DE MONCTON
MONCTON, N.-B. E1A 3E9

L'hebdomadaire étudiant du
Centre universitaire de Moncton

Le Front

Numéro 22

Mercredi
12
avril
2000

Volume 29

Sommaire

AGA Bado J

Page 4

Éditorial

Page 5

Billet culturel

Page 10

Éric Camber

Page 10

Gala des athlètes

Page 11

La grève enfin terminée, l'U de M reprend sa routine habituelle



Lisez le Front sur internet à www.capacadie.com

Services automatisés

ACCÈS • PAIEMENT DIRECT • GUICHET AUTOMATIQUE

Rapides. Sécuritaires. Efficaces. Accessibles.

www.acadie.com



Ensemble, tout est possible.

Actualité

Parité salariale à l'U de M

Madeleine Blanchard

Les professeurs et les bibliothécaires de l'Université de Moncton ont finalement eu ce qu'ils exigeaient : la parité salariale avec leurs collègues des universités anglophones du Nouveau-Brunswick. Jeudi 6 avril dernier, 75 % des membres de l'ABPPUM ont voté en faveur de l'entente. Celle-ci a ensuite été ratifiée par le Conseil des gouverneurs. Cette entente contient, entre autres, une augmentation salariale de 14% sur 4 ans ainsi qu'une promesse d'atteindre la parité salariale à la fin de la prochaine convention collective, soit en 2016.

Selon Greg Allain, président de l'ABPPUM, l'Association se dit très satisfaite de l'entente. « Dans cette entente-là, je pense qu'il est important de réitérer les trois principes que l'on a maintenus pendant toute la grève. " Ces trois principes sont la parité salariale, la participation consultative, qui assure une présence de l'ABPPUM sur le comité du budget, ainsi que l'obligation

de l'administration à consulter ses employés dans toute une série d'amendements, dont la sélection des cadres. Le dernier principe concerne la qualité de l'enseignement et de la recherche. Ce principe assure aux membres de l'ABPPUM un fond de développement professionnel de 400 \$ par an.

En ce qui concerne le protocole de retour au travail, un sentiment d'insatisfaction semblait se faire sentir parmi les professeurs. « Il faut admettre que le protocole de retour au travail n'est pas aussi générique qu'il aurait pu l'être et plusieurs en étaient insatisfaits », admet Greg Allain. Cependant, suffit que le protocole fasse partie de l'entente. « En ce qui concerne l'entente, et les membres de l'ABPPUM ont dit voter pour les deux en même temps. Les moments qui font partie du protocole seront ajoutés au fond de développement professionnel et serviront à créer un fond de dépannage de 200 000 \$ qui servira à aider financièrement pour les étudiants en septembre prochain. " Nous avons eu bon de passer ce geste afin de dédramatiser un

peu les étudiants suite aux difficultés qu'ils ont pu avoir en raison de la grève », a ajouté M. Allain. Aucun salaire ne sera versé aux membres de l'ABPPUM pour la durée de la grève.

Du côté de la FÉECUM, on se dit satisfait de l'entente. Comme l'affirme le président René Boudreau, les conséquences de l'absence de professeurs à l'Université de Moncton pendant tout l'été aurait été désastreuses pour l'Université de Moncton. « En ce qui concerne le fond de dépannage pour les étudiants en septembre, la FÉECUM espère avoir son mot à dire dans la façon dont cet argent va être distribué, car à son avis les étudiants ont également droit à une compensation. " Les gradés ont subi la grève eux aussi et ils devraient recevoir une compensation », affirme René Boudreau.

Selon le recteur, Jean-Bernard Robichaud, cette convention collective, qui avait comme objectif de réduire les écarts avec les autres universités de la province, envisage maintenant la mise en œuvre d'un plan de

redressement. « L'Université de Moncton est à une croisée de chemins et devra faire un virage important afin de relever les nouveaux défis qui se présentent à elle. Maintenant que cette entente collective est ratifiée, il faut tourner la page, passer à

Robichaud. Il y a une réconciliation à faire, une confiance à rétablir et des liens à resserrer. Il faut reprendre la session à un rythme plus accéléré et donner à la clientèle étudiante toute l'attention qu'elle mérite de la part de l'Université. »

Oyé Oyé

Ce message s'adresse

à la population étudiante.

N'oubliez pas d'aller voter,

les 12 et 13 avril,

dans vos facultés,

afin d'élire nos prochains

représentants à la FÉECUM.

LeFront

Directrice
**Christine
Ruel**

Rédacteur
en chef
**Madeleine
BLANCHARD**

Rédactrice
culturel
**Ariane
FOUIN-FAFENAUDE**

Graphiste
**FALSTAFF
MEDIA**

Représentant
des ventes
**Jean-Benoît
DESCHAMPS**

Laurier
**Carl
PRUD'HOMME**

Conseiller
**Pénélope
CORMIER**

Reviser
**André
CORMIER**

Le Front est un hebdomadaire publié par la Fédération des étudiants et étudiantes du Centre universitaire de Moncton.

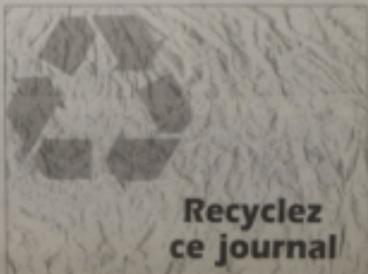
Moncton, NB, E1A 3E7
Téléphone : (506) 858-4526
Sans de nouvelles : (506) 853-2013
Télécopieur : (506) 858-8809
Courriel : info@lefront.umoncton.ca

L'impression est réalisée par Aurèle Perreé
475, Rue 30 Pierre-Quev, Caraquet, NB, E1A 1A7

Tous les textes doivent être soumis au plus tard le dimanche à 17h00 pour publication le semaine suivante. Les textes doivent être remis au bureau en format MS-Word, WordPerfect ou texte pour PDF.

Dans les textes, l'usage du masculin a pour but d'alléger le texte sans aucune discrimination. La direction du journal encourage également les personnes à utiliser des termes neutres.

Le Front ne se rend pas responsable des textes publiés dans ce média qui en 1985, la responsabilité est assumée par l'auteur. Les textes ne peuvent pas excéder 700 mots.



Selon le recteur Robichaud

L'Université ne sortira pas indemne de la grève

Madeleine Blanchard

La première grève de l'histoire de l'Université de Moncton qui mettra à l'arrêt 36 jours du semestre s'est enfin terminée le 6 avril dernier. Les étudiants sont maintenant en mesure de terminer leur semestre et la vie reprend tranquillement ses cours sur le campus de Moncton. Par contre, comme l'explique le recteur Jean-Bernard Robichaud, avec une masse salariale qui vient d'augmenter de 4 millions, l'Université de Moncton devra maintenant faire face à plusieurs changements.

"Avant le genre de salaires qui devaient maintenant être payés dans le cadre de l'entente conclue, l'Université qui sort de cette grève ne peut plus fonctionner à la même qui existait avant le début des négociations", déclare le recteur lors d'une conférence de presse jeudi dernier. À l'avis du

recteur, plusieurs choses vont devoir changer ou être réexaminées, dont la mission même de l'Université.

La mission de l'U de M prime l'accessibilité aux études supérieures à la population acadienne de Nouvelle-Brunswick d'un côté 90 % de la clientèle de l'Université. Celle-ci tente d'accomplir cette mission en offrant à sa population étudiante une grande variété de programmes. Cependant, plusieurs de ces programmes ont souvent très peu d'étudiants. Le recteur affirme que l'Université ne veut pas couvrir les programmes qui n'ont qu'un petit nombre d'élèves, mais que plusieurs décisions difficiles devront être prises. "Il va falloir explorer diverses options afin d'augmenter nos ventes", affirme-t-il dernier.

Un des points principaux que l'administration de l'Université affirme ne pas pouvoir éviter

d'explorer continue la hausse des frais de scolarité. Le budget de l'année prochaine n'a pas encore été fait, cependant l'administration a déjà affirmé qu'une hausse de 8 % était inévitable. "Je ne sais pas si l'on peut tenir la ligne de 4 %, affirme M. Robichaud, mais je n'entrevois pas que les frais de scolarité vont faire un bond énorme au-delà de ce pourcentage. Cependant, les frais de scolarité de l'Université de Moncton devront éventuellement rattraper ceux des autres universités de la province."

Le recteur affirme qu'il est clair aux yeux de l'administration, et cela depuis un certain nombre d'années, que l'Université de Moncton ne pourrait par les ressources nécessaires afin de remplir sa mission. "Il faut donc se poser la question sur ce qui est-ce que l'Acadie ait prévu à long terme que l'Université de qualité digne de ce nom", affirme M. Robichaud. Si oui, il va falloir payer."

Photo de la semaine



Le Front étudient rendre hommage à son ex - Longue vie à Blourd ! - l'Équipe de la rédaction



L'Institut Couchiching sur les affaires publiques

lance le deuxième concours de rédaction annuel à l'intention des étudiants de niveau secondaire, collégial et universitaire au Canada

Gagnez l'opportunité de participer au congrès annuel de l'Institut Couchiching,

le tribune honnête des affaires publiques au Canada.



L'AVENIR DU CANADA EN MATIÈRE DE SANTÉ : L'ART DU POSSIBLE

Faites part de vos réflexions ! Rédigez une dissertation de 1 500 mots sur le thème du congrès Couchiching 2006, L'avenir du Canada en matière de santé : l'art du possible en répondant à la question suivante : **Que signifie le mot santé dans une société développée ?**

Le **Dé gagnant(e)** recevra une bourse de 500 \$,

et ses frais de déplacement, de séjour et d'inscription seront subventionnés en totalité. Présentez votre texte en français ou en anglais, dactylographié et double encre sur des feuilles blanches de 21,6cm par 28cm, avec des marges de 3cm. La date limite pour l'inscription gratuite de votre essai est le samedi 10 mai 2006.

Un prix sera décerné à l'auteur(e) du meilleur texte en français et du meilleur texte en anglais dans chacune des deux catégories suivantes :

- Élèves de niveau secondaire, âgés de 16 à 19 ans le 10 mai 2006.
- Étudiants de niveau universitaire ou collégial, âgés de 24 ans ou moins le 10 mai 2006.

Le 69^e congrès annuel de l'Institut Couchiching

du mardi le 10 au 12 mai 2006
à l'INRA Grand Parc Conference Centre, à Saint-Jovite

Des heures d'attente sont aussi disponibles. Pour de plus amples renseignements sur les modalités du concours, veuillez vous adresser à l'Institut Couchiching sur les affaires publiques, 250 Capouan Road, Suite 301, Whiteville, Ontario N0C 1A8. Tél. (416) 444-1100 • Tél. (416) 442-4122 • Courriel : couchiching@uic.ca • Site Web : www.uic.ca

BIG SCREEN! BIG SOUND! BIG DIFFERENCE!

FAMOUS PLAYERS

5,75 \$ Admission générale du lundi au jeudi - Toute la journée!

VENREDI SAMEDI DIMANCHE

5,75 \$ en matinée **8,75 \$** en soirée/admission générale

FAMOUS PLAYERS 8 MONCTON, 125 PROM. TRINITY

Toutes nos salles sont équipées avec le son Digital

DIGITAL SOUND ✓

CINEMA 1	Rules of Engagement	PG	1:20, 4:10, 7:00, 9:50
CINEMA 2	High Fidelity	AA	2:10, 4:40, 7:30, 10:00
CINEMA 3	Road to El Dorado	AA	1:00, 3:00, 5:00, 6:55, 9:00
CINEMA 4	Black & White	PG	1:50, 4:50, 7:25, 9:35
CINEMA 5	Ready to Rumble	AA	2:00, 4:30, 7:20, 9:45
CINEMA 6	American Beauty	AA	1:10, 3:45, 7:05, 9:45
CINEMA 7	Romeo must die	AA	1:30, 4:00, 7:15, 9:55
CINEMA 8	Return to Me	AA	1:40, 4:20, 7:10, 9:40

DISPONIBLE CHEZ FAMOUS PLAYERS



Actualité

Radio j tiendra son AGA le 25 avril

Jessica Ward

" L'AGA se déroule avant le fin du semestre, entre autres, parce que les étudiants auront eu le temps d'y participer ". - Louis Poirde, directeur de la programmation

Radio j invite la population étudiante à son Assemblée générale annuelle qui se déroulera le mardi 25 avril prochain. L'année et l'orientation de la station y seront notamment discutés.

Pour l'équipe actuelle de Radio j, l'AGA du 25 avril est très importante. Ce sera l'occasion pour la radio étudiante à vocation communautaire de montrer le chemin parcouru depuis les six derniers mois. Plusieurs se rappelleront de l'Assemblée générale annuelle du mois de novembre dernier. Malgré de nombreux efforts pour donner une nouvelle image à la station de radio CKUM fm, un vote de mécontentement et d'insatisfaction soufflait à l'ensemble de ce nouveau son qui était proposé.

Lors de cette AGA, il avait été décidé qu'un conseil d'administration serait mis sur pied spécialement pour étudier

la situation, à l'époque " défectue ", de Radio j. Ce conseil d'administration a effectivement été formé. Ceux qui en font partie terminent leur mandat de six mois en mai. C'est pourquoi on procédera à l'élection du prochain conseil d'administration lors de l'AGA à venir. Aux dires du directeur général, Serge Parent, la Fédération occupera une plus grande place au sein du nouveau conseil. La radio sera désormais gérée de la même façon que le journal étudiant Le Front. Le poste de directeur général sera aboli et Serge Parent redevenira chef des opérations, comme il l'a été après la démission de Paul Ward. C'est donc à la Fédération que reviendra la tâche de s'occuper de la gestion de Radio j. Quant au contenu, c'est le personnel de la radio qui en sera responsable. " La Fédération s'interférera pas à ce niveau ", explique Serge Parent. Par contre, la Fédération est disposée à intervenir sur le plan financier. " Si l'AGA donne son approbation, la Fédération étudiante est prête à injecter 51 000 \$ dans la campagne de financement "La cercle des portemanteaux", indique

Serge Parent. Cette campagne, récemment lancée par Radio j, rapporte déjà selon lui : " on est rendu à neuf portemanteaux officiels, et ce n'est qu'un début ! ".

Prudent Thiver, un comité de

programmation a également été mis sur pied pour répondre aux attentes de pairs et d'autres. Selon Louis Poirde, la radio a fait ses premiers : " je pense que depuis six mois, nous avons répondu aux objectifs du projet Radio j. Il reste encore beaucoup de travail à faire, mais on remonte la pente ", indique-t-il. Louis Poirde

ajoute qu'il est difficile de plaire à tout le monde, mais que c'est ce que la radio tente de

faire tout en respectant son public cible, les 19 à 30 ans. De son côté, Serge Parent, ainsi que Radio j a relevé plusieurs défis : " Nous avons redonné à Radio j et nous avons mis la campagne de financement en marche. Radio j a aussi été présente lors des audiences du CRIC quant au projet d'un nouvelle radio transphonie à Moncton "

On en profitera lors de l'AGA, pour présenter la nouvelle constitution de la radio, rédigée par la Fédération. Serge Parent souhaite que cette nouvelle constitution soit adoptée car il sera ensuite possible pour Radio j de poursuivre dans le bon sens direction. L'équipe de Radio j sera au local A 114 de la Faculté des arts, le mardi 25 avril prochain, de 18 h à 30. Il ne reste plus qu'à espérer que les auditeurs, la communauté et les étudiants répondent à l'appel.

Pensée de la semaine

« La grève aura au moins permis aux étudiants de réaliser qu'ils ont une radio. »

- Jessica Ward

Programme de stages en gestion textile

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie du textile est à la recherche de diplômés des Études de la technologie, de génie ou des sciences, après 2 ans minimum de 10 ans, pour son Programme de stage en gestion textile (PGST). C'est donc d'un an — un programme pour un poste de placement dans l'industrie de 1995, et paiement du Prix national de reconnaissance des participants au stage financé par le Collège Royal du Canada.

Le PGST est un programme de formation cycle unique et certifié depuis que l'Université McMaster et le Collège Mohawk, tous deux à Hamilton, Ontario et la North Carolina State University à Raleigh en Caroline du Nord.

Le prochain PGST, qui doit débiter en septembre 2000, offre :

- une allocation de salaire annuel et un forfait de dépenses d'un programme d'étude de niveau baccalauréat
- un stage de quatre mois, peut être l'industrie ou le textile
- une session finale les inscriptions doivent se faire à la North Carolina State University

• des excellentes opportunités d'emploi, d'admission et de placement.

Le tout pour des frais de recherche modestes de 2 000 \$.

Juste des exigences de 100 crédits, l'industrie du textile est unique. Accrochez des produits de qualité traditionnels, nouveaux et innovants au monde à 150 années de fabrication. Si vous envisagez une carrière innovatrice et stimulante, faites passer votre nom à l'adresse ci-dessous. Les candidatures qui se qualifient recevront une lettre de demande.

Les demandes complètes doit parvenir à :

Collège des ressources humaines de l'industrie du textile, 1400, rue St-Jacques, 1000, Moncton, Nouveau Brunswick, Canada E1A 1B6

"Un tel excellent poste qui peut faire un million de dollars par an rapidement et de manière à avoir la sécurité d'un emploi qui peut durer toute la vie!"

Si vous êtes intéressé, contactez-nous à :

1400, rue St-Jacques, 1000, Moncton, Nouveau Brunswick, Canada E1A 1B6

Programme de stage en gestion textile (PGST) du Collège des ressources humaines de l'industrie du textile, 1400, rue St-Jacques, 1000, Moncton, Nouveau Brunswick, Canada E1A 1B6

Assemblée générale des MAUI

Le 25 avril 2000 à 18h30

Local A114

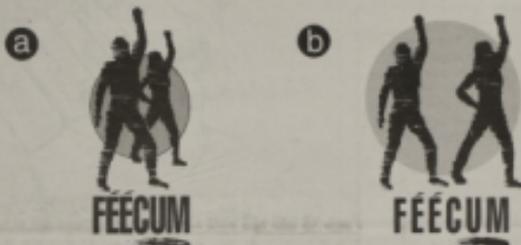
Ordre du jour

1. Adoption du procès-verbal de l'AGA du 17 novembre 1999
2. Amendements à la constitution
3. Élections des nouveaux membres
4. Orientation de la radio
5. Rapports financiers
6. Rapport du président et directeur général
7. Nomination du vérificateur
8. Varia

La Page **Féécum**

Référendum pour le choix du logo de la Fédération des étudiantes et des étudiants du Centre universitaire de Moncton

Lors des élections de la Féécum qui auront lieu les 12 et 13 avril 2000, les membres de la Fédération devront faire un choix quant au logo qui les représentera. Trois logos seront soumis au référendum, le logo actuel (a), une variante du logo actuel (b), et le nouveau logo (c). Les voici :



Description du nouveau logo

Éléments principaux:

Traits

- Dessiné à la main pour donner un côté plus humain et personnel, démontrant que la Fédération est composée d'étudiantes et d'étudiants réguliers
- Couleurs du logo sont celles de l'Université de Moncton (jaune en haut, Bleu en bas)
- Trait du haut représente les étudiants qui foncent de façon créative, innovatrice et dynamique (couleur jaune : intelligence, jeunesse, dynamisme et estime)
- Trait du bas représente l'administration qui appuie et invite le premier trait (couleur bleu: sagesse, confiance, prestige et détermination)

N.B.

- Le trait jaune peut représenter les étudiants seuls et le trait bleu serait le conseil exécutif de la Féécum qui représente les étudiants.

Ensemble

- représente un oeil, une vision globale qui est le but de la Fédération pour que les étudiants et l'administration se dirigent dans la même direction
- représente deux mains qui s'unissent pour s'entraider

Texte

- Police de caractère = Optima
- représente le potentiel optimal de la Fédération et ses membres
- En italique pour démontrer l'avancement de l'organisme
- Reprise du nom en entier pour un rappel et agit comme appui (optionnel lorsque le logo est réduit)



Fédération des étudiants et étudiantes
du Centre universitaire de Moncton

C'est vous qui le dites

Le 3 avril, 2000

Monsieur Jean-Bernard Robichaud, Recteur

Monsieur Robichaud,
J'ai pour objectif écrire de
vous votre présente lettre en
étant le plus objective que
possible concernant la situation
actuelle de l'Université de
Moncton.

D'abord, vous avez dit le
chiffre 27 mais que la population
étudiante à l'Université de
Moncton avait diminué de plus
ou moins 1800 étudiants depuis
les dernières cinq années. Le
jeune alors essaie de faire la
prochaine affirmation: plusieurs
étudiants ne se sentent pas
appartenance à l'Université de
Moncton, et ceci, attribuable
aux nombreuses tactiques et
démarches entreprises par
l'administration de l'Université.

L'année universitaire (1999-
2000) a été traversée par plusieurs
situations décourageantes et
négatives. Le sommet de la
frustration est, bien entendu,
une multitude d'effets positifs. Il
ne faut toutefois pas oublier que
l'année universitaire fut
également au-delà de 28
semaines. Nous avons donc
absorbé une hausse des frais de
scolarité de 10 % pour un
service comprenant deux
semaines de moins. De plus, le
début des cours se fit beaucoup
plus rapidement étant donné le
temps perdu, le nouveau système
MANIVER causa mille et un
problèmes aux anciens comme
aux nouveaux étudiants pendant
la période d'inscription, et vous
avez fait la menace de nous

imposer la totalité de nos frais
scolaires le premier jour arrivé
à l'Université. Il doit advenir
que les tactiques de l'Université
ne sont pas "amicales". De
plus, si le client n'est pas
satisfait, ce sont les employés qui
vous se faire rendre sur le dos,
non pas le grand "patron".
L'Université est certainement
compréhensive. Quelques mois plus
tard, les chers plans de
restructuration à l'Université de
Moncton se présentent. Vous
mezies dire que la décision de
faire des changements à
l'Université se présente comme
un ouvrage "sans précédent".
Toutefois au même moment, à
une vitesse étonnante et
merveilleuse comme la peste de
mort. Il y a certainement de
bonnes choses dans l'ensemble
de ces projets. Mais, vous voyez,
les plans de restructuration
sont venus nous prendre à
contre-pied, comme un chien sauvage.

Comment voit le bon sens dans
une situation, si nous sommes
proteggés par le cocteur qui
nous pique le dos? Pharmacies
maintenant avec les négociations
entre l'administration de
l'Université de Moncton et
l'ARPPUM. Quel bon
processus vivant! Entre le
départ hâtif au mois de
septembre, les difficultés
connues lors de l'inscription, la
hausse des frais de scolarité, les
plans de restructuration, le
sentiment de se faire avoir et les
étudiants qui risquent de perdre

leur session, vous avez les bras
pliés! Il faudrait désormais
deserrer les poings un petit à
peut, baisser les bras et
s'entraîner. L'administration
peut alors débiter au sonant
avoir fait l'usage de tactiques
dictatoriales et les professeurs
peuvent admettre que leur
résistance est en partie due au
fait qu'ils se sentent comme des
geus qui se font continuellement
avoir. Veuillez noter que la
perception et la réalité valent
autant l'une que l'autre. Et,
comme dans un message, si les
parties concernées sont de vrais
adultes, ils concluent que même
si la situation est le divorce

est nécessaire, il ne faut ni
oublier de nourrir les enfants à
la maison, ni toutes les raisons
qui ont encouragé l'union au
départ.
Si nous ne sommes pas fiers,
si nous nous faisons marcher
dessus, si nous pensons qu'être
academ signifie d'être pauvre,
nous ne développerons jamais le
plus potentiel qui dort sous le
sol de notre université. Nous
devons au geus d'aller étudier
ailleurs au lieu de les inviter à
être ouverts et confiants.
D'ailleurs, si la population
étudiante diminue, c'est que le
problème existe déjà depuis
plusieurs années.

En guise de conclusion,
j'aimerais inviter dans le cadre
de votre pensée que nous, les
étudiants, commençons la campagne
de recrutement à l'Université de
Moncton. Nous sommes le
pouvoir, nous sommes la voix,
nous sommes l'avenir de ce que
deviendra l'École de l'Acadie.
Donnez-nous une raison d'être
fière. Donnez-nous de bonnes
choses à dire. Rappelez-vous
qu'il faut d'abord avoir
confiance en soi si nous voulons
projeter une image positive aux
autres. Le cas est le même pour
l'Université de Moncton.

Affectueux,
Archie E. Drapeau

APPEL DE CANDIDATURES

Redaction culturelle et rédaction sportive

Le journal étudiant le Front recevra les candidatures aux postes de rédaction
culturelle et rédaction sportive jusqu'au mercredi 12 avril 2000 à 16h30.

Responsabilités:

Redaction culturelle

- répond à la rédaction en chef,
- rédige un billet,
- s'occupe de la conservation des nouvelles culturelles pertinentes au contexte
universitaire.

Redaction sportive

- répond à la rédaction en chef,
- rédige un éditorial sportif,
- s'occupe de la conservation des nouvelles sportives universitaires.

Mandat

Année universitaire 2000-2001

Candidatures:

Les candidats et candidates doivent être membres en bonne et due forme de la
Fédération et doivent remettre un curriculum vitae à jour accompagné d'un texte
d'environ 600 mots sur un sujet ayant trait à l'actualité culturelle ou sportive, selon
l'emploi postulé. Les candidatures doivent être remises au compteur de la réception
de la Fédération avant le mercredi 12 avril 2000 à 16h30, à l'attention de la rédaction en
chef du journal le Front.

AIDONS NOS ÉTUDIANTS

Le protocole de retour au
travail entre l'Université de
Moncton et l'ARPPUM a permis
de créer un fonds d'aide
financière pour les étudiants et
étudiantes du Campus de
Moncton. Les salaires non versés
aux bibliothécaires et professeurs
durant les cinq semaines de la
grève ont permis la création de
ce fonds. J'invois les
bibliothécaires et les professeurs
qui ont choisi de ne pas faire la
grève et ainsi recevoir leurs
salaires de verser dans ce fonds
la différence entre les décaissements

offres salariales de l'Université
après le décaissement de la
grève et les augmentations
conventionnelles par celle-ci lors de la
signature de la nouvelle
convention collective avec
l'ARPPUM. Cette invitation
s'adresse également aux cadres
académiques qui jugeront
adéquates les offres de
l'employeur.

Roger Guénette, professeur
Département de science
politique

Les Chroniques

Le pouvoir du "consom-acteur"

Michelle Landry

Notre société est-elle vraiment contrôlée par le gouvernement ? Il faut quand même admettre que les entreprises exercent une très grande influence sur les décisions des leaders politiques. Le changement économique ou même social des grandes compagnies a cependant une faiblesse, car ces compagnies sont en relation de parenté avec les consommateurs. Ainsi, au-delà du billet de vote le jour de l'élection, le pouvoir du citoyen se trouve dans son pouvoir d'acheter. Si tous les consommateurs devaient des "consom-acteurs", peut-être à un moment, la démocratie se rapprocherait de son sens.

Toutefois, depuis plusieurs années, le scénario n'est plus aussi simple. La mondialisation des marchés fait en sorte que certaines compagnies ont réussi à devenir des superpuissances, et ce, en devenant des multinationales. Les multinationales réussissent à déjouer toutes sortes de lois et de restrictions sociales et environnementales en allant

s'établir dans des pays sous-développés ou en voie de développement. Dans ces pays, le besoin est tellement rare que les gens, femmes, hommes et enfants, travaillent pour ces multinationales dans des conditions les plus déplorable, pendant de longues heures et pour des salaires qui peuvent à peine les faire survivre.

Comment le consommateur doit-il réagir à ces atrocités ? Dans certains cas, on appelle au boycott, mais on se demande également quelles sont les véritables ripostes sur ces gens à l'autre bout du monde qui fabriquent du linge et des meubles. On ne voudrait tout de même pas qu'ils se retrouvent sans gagne-pain. De plus, c'est rendre à un point qu'il est rendu très difficile de savoir dans quelles sortes de conditions nos accessoires ont été fabriqués. Même si un étiquard est étiqueté "made in Canada", ça ne veut pas nécessairement dire que le matériel a été fabriqué au Canada.

Il faudrait peut-être changer de stratégie, c'est-à-dire qu'un lieu de faire un choix à ses

compagnies, il faudrait les sensibiliser. Elles doivent sentir la pression d'effectuer des changements. C'est la raison pour laquelle, les consommateurs doivent les menacer. Voici un exemple concret :

La compagnie Levi's Strauss a des revenus annuels d'environ 6,7 milliards \$ (US). Cependant, en Honduras les employés des cinq usines de vêtements Levi's travaillent 75 heures par semaine. De plus, des enfants de 11 à 13 ans y travaillent. Au Bangladesh, les enfants travaillent 36 heures

par jour, 6 jours par semaine. S'ils sont malades, ils sont considérés sans salaire.

Comme moyen de pression possible le Club 275 vise à recueillir 5 000 étiquettes des produits Levi's. Il fera parvenir au président de la compagnie les étiquettes accompagnées d'une lettre indiquant le détourné des consommateurs envers le fonctionnement de sa compagnie et les messages d'un boycott s'il n'y a pas de changement. C'est aussi une bonne idée d'informer les grands des magasins qui

vendent des produits comme Levi's, Gap, Nike, Walt Disney, etc., que l'on n'est pas d'accord avec la façon dont les vêtements sont produits et que s'il n'y a pas de changement d'ici peu, vous allez quitter ces produits.

Plus vite, le groupe d'environnementalistes de l'Université de Moncton, a décidé de participer à cette campagne. On peut glaner des étiquettes, lettres ou pétitions sous la porte de leur bureau au 857, Pierre A. Landry, et le tout sera envoyé au Club 275.

Chronique Santé et alimentation

Avril - Le mois du cancer

Geneviève Grégoire
Étudiante en nutrition

En 1999, environ 129 300 nouveaux cas de cancer ont été diagnostiqués au Canada, dont 3 650 au Nouveau-Brunswick. Le premier signe annonciateur sans faille de ce cancer est le sang, mais il signale aussi un mode de sensibilisation très important :

arrêtz dès depuis bien des années le mois du cancer. Nous avons tout, pour la plupart, comme une personne de notre entourage qui a souffert de cette maladie. Elle est décédée en elle à survivre. Le cancer relève de facteurs génétiques et environnementaux, y compris la nutrition. Qu'est-ce que la nutrition ? Quelles sont les causes ? Que devons-nous manger pour diminuer les risques ?

Il est possible de définir le cancer par une tumeur maligne qui a une faculté de croissance autonome, une délimitation imprécise, qui s'infiltré et détruit les tissus où elle a pris naissance ainsi que les tissus voisins. La tumeur maligne tend à avoir tendance à produire des tumeurs secondaires (métastases), le détachées de son lieu d'origine, en empruntant souvent les voies vasculaires.

Les causes de plusieurs types de cancers sont malheureusement toujours inconnues. Par contre, des études suggèrent fortement que nos habitudes de vie peuvent être à l'origine de 80% de tous les cas de cancer : l'alimentation, le tabac et l'exposition prolongée au soleil ont un grand rôle à jouer. Il est

aussi dit que l'incidence de ces cancers peuvent diminuer si nous choisissons un mode de vie sain. C'est donc à notre avantage d'adopter de bonnes habitudes de vie : activités physiques, alimentation équilibrée et variée.

Comment pouvons-nous diminuer nos risques ? Afin de trouver des méthodes pour prévenir cette maladie, plusieurs recherches ont été effectuées. De ces nombreuses études épidémiologiques, plus de 200 révèlent qu'une consommation accrue de fruits et de légumes (5 portions et plus par jour) est une variable significative de prévention du cancer, peu importe le type et le site corporel (poumon, sein, intestin, estomac, etc.). Pourquoi les fruits et les légumes ? Parce que contiennent riches en vitamines et en fibres. Des études actuelles soutiennent, mais n'établissent pas encore de façon concluante que des suppléments de vitamines antioxydantes (C, E, bêta-carotène) protègent contre le cancer. D'autres recherches croient que ce serait peut-être une combinaison de vitamines. Il est donc très important de varier notre alimentation.

D'autres études émettent également des recommandations acceptables de diminuer le risque de cancer : favoriser une alimentation variée et équilibrée qui met l'accent sur les aliments d'origine végétale, maintenir un poids santé, faire régulièrement de l'exercice physique, favoriser les glucides complexes et les protéines végétales, diminuer la

consommation d'alcool, limiter l'ingestion de viande rouge à 80 g par jour, limiter la consommation de sel à 6 g par jour, entreposer et conserver adéquatement les aliments afin d'éviter toute contamination et consulter des méthodes de cuisson évitant de carboniser ou de trop griller les aliments.

Il est maintenant possible de constater qu'une alimentation équilibrée et un mode de vie sain ont un rôle à jouer vis-à-vis l'incidence du cancer. Bien que la génétique ait une influence sur certaines formes de cancer, c'est à nous de prendre l'autre bout du bâton et de prévenir au lieu de guérir.

À l'avenir, terminer la dernière chronique santé et alimentation en prenant le temps de remercier deux personnes, Mmes Marie pour les idées et les révisions multiples, et Daniel pour les encouragements, les nombreuses lectures et ton soutien. Je t'embrasse ainsi à l'avance un très grand merci à toi et à ta famille et à tes amis de l'Université. Le journal étudiant est une bonne façon de faire connaître sa future profession tout en apprenant aux autres et à soi-même.

DAGNAULY-GÉLINAS
Mars 1999, Manuel de nutrition clinique, Montréal : Orléans professionnels des diététistes du Québec, section 133, page 1-3.

Société canadienne de cancer - Division du Nouveau-Brunswick, C.P. 2089, 133 rue William, Saint-John, N.B. E2L 3T5.

Que 5-0 Taxi & Couriers



TAXI JOE 5-0

Votre spécialiste
en toutes
sortes de livraisons.

Tirage de
**50 \$ à chaque
semaine**
pour tous les étudiants.

Service en français.

Rabais étudiant 10%

856-6060

Les Chroniques

La pierre de Sisyphe de l'Afrique: la famine

Modeste Mba Talla

Ce recommence en Éthiopie. On croyait la famine d'un autre âge, on la croyait écartée, mais les images répugnantes et choquantes nous ont tout de suite ramené à la réalité. Comme au vantage, le spectre de la famine plane une fois de plus au-dessus de la Corne de l'Afrique. La Déclaration Universelle des droits de l'Homme affirme : « Toute personne a droit à un niveau de vie suffisant pour assurer sa santé, son bien-être et ceux de sa famille, notamment pour l'alimentation, l'habillement, le logement, les soins médicaux, ainsi que pour les services sociaux nécessaires. » Mais ces droits sont pour le

moment, inaccessibles aux Éthiopiens.

Selon le Programme alimentaire mondial (PAM) et le gouvernement éthiopien, près de huit millions de personnes sont menacées en Éthiopie, huit autres en Somalie, et d'autres encore dans certaines régions du Kenya et de l'Érythrée. Plusieurs raisons peuvent expliquer cette émigration de la famine. Si l'absence de précipitations depuis plusieurs années est à mentionner, on peut aussi souligner la succession de plusieurs mauvaises récoltes et le déplacement de certaines populations. Mais que devons-nous penser des nombreux conflits armés qui ont cours dans la région? L'Éthiopie et l'Érythrée se livrent depuis

deux années, une guerre d'un autre âge, une guerre à l'ancienne, une guerre de pauvres. Dans l'hébdomadaire Jeune Afrique, daté février 1999, le secrétaire général de l'ONU, le Ghanaïen Kofi Annan, les du comportement de nombreux dirigeants africains, s'avait pas hésité à déclarer : « Laissez-les faire la guerre jusqu'à ce qu'ils s'en lassent, s'y épuisent, se lassent ou subissent la colère de leurs peuples. »

Les déficits climatiques sont souvent prévisibles. Ces gouvernements de « va-t-en-guerre » ont ainsi la possibilité d'intervenir, en concertation avec des organisations humanitaires, pour envoyer, en quelques semaines, une famine saisissante. Dans ses

nombreux travaux sur la pauvreté et la famine, Amartya Sen, prix Nobel d'économie en 1998, montre comment les politiques de certains gouvernements peuvent causer des famines de manière systématique : « L'un des faits les plus remarquables de la terrible histoire de la faim », affirme Sen, « c'est qu'il n'y a jamais eu de famine grave dans aucun pays doté d'une forme démocratique de gouvernement et possédant une assez relative liberté. Il est clair que ces pays correspondent très bien à ce portrait. Les autorités éthiopiennes peuvent-elles continuer d'accroître le raison les pays riches d'attendre de voir des spectacles sur les écrans pour répondre aux appels à l'aide. »

Afin de pallier au plus

présent, c'est à dire sauver des vies, nous ne pouvons que tirer, comme les autres, la sonnette d'alarme non seulement pour une aide alimentaire internationale d'urgence pour la Corne de l'Afrique, afin d'éviter une famine meurtrière comme celle de 1984-85, mais aussi pour que ces guerres qui assent l'Afrique, cessent. La famine dans la Corne de l'Afrique est devenue en quelque sorte la pierre de Sisyphe qui l'Afrique est condamnée à rouler. Il est temps pour l'Afrique de prendre ses responsabilités. Il est temps de boycotter ses « va-t-en-guerre » africains. Sinon, on aura d'autant plus raison d'accuser la communauté internationale de se traîner les pieds en cas de catastrophe.

SERVICES AUX Étudiants et étudiantes

ISSUE 101, Centre Étudiant

858.3738

concours de photographie

UNE ÉTUDIANTE DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON CONCOURS DE PHOTOGRAPHIE

SE MÉRITE LE 2E PRIX DU



Dans le cadre du Concours interuniversitaire de photographie 1999-2000, Carole Deveau, étudiante en arts visuels, s'est mérité le 2e prix avec sa photographie intitulée « Café au lait ». Cette année, dix universités francophones du Québec et hors Québec ont participé à ce concours qui avait comme thème « Par la fenêtre ». La photographie « Café au lait » a été choisie parmi un total de 289 photos soumises par 132 participantes et participants. En plus de se mériter le prix d'une valeur de 350 \$, son oeuvre fera partie de l'exposition itinérante qui circulera dans les universités participantes en 2000-2001. La remise des prix a eu lieu lors du vernissage le 31 mars dernier, à l'Université Laval. Le Service des loisirs socioculturels de l'Université de Moncton désire exprimer toutes ses félicitations à Carole.

Boursiers de la paroisse Notre-Dame d'Acadie

La paroisse universitaire Notre-Dame d'Acadie a offert trois bourses de 500 \$ chacune à trois étudiants-e-s de l'Université de Moncton : Nadine Hébert, de Shédac, en musique ; Lisa Accoin, de Chêlicamp, orientation ; et Claude Beaulieu, d'Edmundston, étudiant en psychologie.

Les Arts & Spectacles

Éric Cormier présente "Le Flirt de l'anarchiste"

Marie-Andrée Marlin

Le lancement du tout nouveau recueil de poésie d'Éric Cormier a eu lieu le 24 mars dernier. "Le Flirt de l'anarchiste" comporte une quarantaine de poèmes nous entraînant dans l'univers complexe de la jeunesse actuelle. Le titre du recueil s'avère particulièrement révélateur, "Flirt" rapportant un sentiment amoureux, et "l'anarchiste" se traduisant par le fait de toute autonomie. En effet, le thème de l'amour est omniprésent dans l'œuvre d'Éric Cormier. Toutefois, l'auteur l'exploite d'une façon singulière, spontanée, sans artifice. Aucune loi ou règle n'égale le poète dans "Le Flirt de l'anarchiste". Nous ne retrouvons pas les rimes, les vers, les strophes, les pieds et la ponctuation auxquels nous sommes habitués en poésie. Dans ce cas-ci, il s'agit d'une écriture très moderne. Cette modernité peut se révéler étourdissante à quelques reprises puisque les propos de M. Cormier sont le plus souvent difficiles à saisir. Le lecteur tend

à l'interroger sur plusieurs termes et tournures de phrases dans le but de trouver un sens à l'écriture du poète. Hélas, cette démarche s'avère souvent vaine, laissant ainsi le lecteur dans le doute. Bien que parfois contrastant, le mystère qui entourait des œuvres de Cormier est également captivant. Les gens qui lisent de la poésie de temps à autre ont souvent le réflexe d'essayer de tout déchiffrer, de chercher un profond sens par lequel deviner les mots. Néanmoins, les grands amateurs de l'art poétique vous l'affirmeront, la poésie n'est pas psychologique, il faut l'apprécier pour ce qu'elle est sans commentaires types d'un sens à l'anarchiste. C'est dans ce même esprit que je recommande d'aborder "Le Flirt de l'anarchiste". Éric Cormier est né le 9 mars 1959 à Roberville et vit maintenant à Montréal. "Le Flirt de l'anarchiste" constitue son deuxième recueil, le premier étant "À vil tel un circoncis", qui fut publié aux Éditions Perce-Neige, en 1997. Et plus d'écrits partagés à maintes

lectures de poésie en Acadie, au Québec et en France, il a été l'invité du Festival de poésie de Trois-Rivières, en 1998. Du 15 avril au 14 juillet 2000, le poète fera une résidence d'été avec les Poètes, en France, à titre d'invité de l'Office de l'Écriture en Poésie Charentaise. En attendant, voici un des textes que l'on retrouve dans "Le Flirt de l'anarchiste" d'Éric Cormier.

C'était écrit sur ton visage
en dessous d'épaules
d'une main caressée

c'était écrit sur ton cœur
d'une cigarette brulée
d'une démarche lente

et compléte
vers le sable de l'évier

c'était écrit en lettres
sur l'étagère gold
en taches de sang
sur mes blèmes de hockey

c'était écrit dans mes mains
de peau morte
et sur mes pommes
de godemouze enroulé

c'était écrit absurde
je n'ai pas su lire.

Far Out East Cinema "Rosetta"

Le Cinéma Far Out East présente « Rosetta » les 18 et 19 avril prochains. Ce film est une réalisation belge de Luc et Jean-Pierre Dardenne. L'œuvre met en vedette Emmanuelle Béart, Fabrizio Rongione et Anne Yuwana. La présentation est en français mais non-titrée en anglais. Ce film a gagné le prix de la Palme d'Or pour l'interprétation féminine et la réalisation, au festival de film de Cannes en 1999. Rosetta est une adolescente de 17 ans qui se trouve sous l'impression d'une

obsession : décrocher un emploi stable et retrouver une vie normale, la sécurité qu'on. Cette pauvre fille n'a pas eu beaucoup de chance dans la vie. Rosetta souhaite à tout prix se faire une place dans ce monde. L'histoire suit la jeune Rosetta qui tente, en suivant d'un couple à un autre, de subvenir à ses besoins ainsi qu'à ceux de son jeune alcoolique. Les événements prennent une toute autre direction au moment où Rosetta rencontre Riquart. Le film se caractérise par son réalisme.

CALENDRIER CULTUREL

Mardi, 12 avril

Far Out East cinema :
"Black With the Devil" à 20 h

jeudi, 13 avril

Galerie Sans Nom : Exposition
de Anne Adrien et Anna Torres

jeudi, 14 avril

Musée acadie de l'Université :
Exposition "La vente
d'automne" d'Anna Giromard

jeudi, 19 avril

Galerie d'art de l'Université :
Exposition des finissants et des
étudiants du Département des
arts visuels

jeudi, 13 avril

Cabaret Au deuxième : Cabaret
à Spadville 66 à 21 h 30

Vendredi, 14 avril

Cabaret Au deuxième : Isaac,
Blowett & Cooper à 21 h 30

Samedi, 15 avril

Cabaret Au deuxième :
Idée du nord à 21 h 30

Mardi, 18 avril

Far Out East cinema : "Rosetta" à 20 h

jeudi, 20 avril

Cabaret Au deuxième :
Fox Vort à 21 h 30

Vendredi, 21 avril

Cabaret Au deuxième :
Death Mason à 21 h 30

Samedi, 22 avril

Cabaret Au deuxième :
Ely Jimmy Smith à 21 h 30

jeudi, 26 avril

Galerie d'art de l'Université :
"Quintessence-œuvre-vente d'art
provinciale" de la Société d'art
de Moncton

jeudi, 27 avril

Cabaret Au deuxième :
Tou Tou Channel à 21 h 30

Vendredi, 28 avril

Cabaret Au deuxième :
Sonny Rhodes à 21 h 30

Samedi, 29 avril

Cabaret Au deuxième :
Depego / Dwan à 21 h 30

Billet Culturel Sniff Sniff

Ariane Fortin-Palmerade

Voilà enfin que la lumière se pointe au bout de cette année qui a semblé presque interminable. Le Front voit sa dernière parution cette semaine. Les étudiants ont besoin de donner un grand coup pour les prochaines semaines. Malheureusement, l'équipe de notre journal étudiant n'est pas épanouie de ce traité sort que nous ont fait les professeurs.

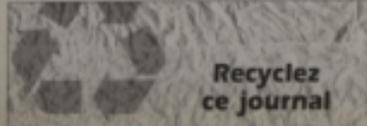
Je tiens à remercier personnellement les lecteurs qui

s'adressent à nos journalistes. Surtout après semaine, ils font savoir le Front, bénévolement. Ces paiements de l'information ont été des plus fidèles. Pour s'en remettre que quelques uns, pensons par exemple à Justine Brant, Madeleine Blanchard, Geneviève Grégoire, Frédéric Mellet, Modeste Mwa Talla, Raphaël Moore, Jessica Ward, et Tommy Ward, qui régulièrement, si ce n'est pas à chaque semaine, ont donné de leur temps pour remplir un petit espace dans le journal. Un gros merci à vous tous.

Surtout, vous que vous pouvez choisir vous aussi ? Vos réactions permettent de mettre de la couleur au journal étudiant. C'est vous qui donnez le ton au Front. Que les indignés continuent de s'indigner !

Mon plus grand coup de cœur

L'année prochaine, le Front arrive avec une toute nouvelle équipe. Espérons que vous serez les bienvenus encore une fois. D'ici là, souhaitez que la fin de ce semestre ou peu occasionnel ne soit pas trop anodin. Bonne chance à tous et bon été !



Recyclez
ce journal

Les citations de la semaine

« Le découragement est le mal morale. »

- La Rochefoucauld

« Il vaut mieux avoir de l'avenir

que du passé. »

- Victor Cousin

« Ce qui est fait n'est plus à faire. »

- Proverbe français

« Perdre d'argent, perdre légère ; perdre d'honneur, grosse perte ; perdre de courage, perte insupportable. »

- Goethe

L'Université de Moncton rend hommage à ses athlètes

Jean-François Béliveau

L'Université de Moncton a rendu hommage à ses athlètes lors de son gala annuel, tenu le 5 avril dernier, à la cafétéria Le Mascaret du pavillon Léopold-Teilho.

Plusieurs prix étaient remis lors de cette grande soirée, les plus convoités étant celui de l'athlète masculin et de l'athlète féminine de l'année. Tous les athlètes, entraîneurs, soigneurs et accompagnés s'étaient vêtus de leurs plus beaux vêtements pour la soirée annuelle d'une main de maître par Martin Latulipe et Amy Calais.

Tout d'abord, Caroline LeGresley et Lucie Marbuis-

Ring se sont partagées le titre de l'athlète féminine de l'année à la suite d'une égalité au processus de sélection. Caroline LeGresley en était à sa deuxième et dernière saison au sein de l'équipe de soccer féminin. Elle faisait également partie de la nouvelle équipe de hockey féminin de l'Université de Moncton. La défensive a été sélectionnée pour faire partie de l'équipe féminine de l'Association sportive interuniversitaire de l'Atlantique (ASIA), tant au soccer qu'au hockey féminin.

Quant à Lucie Marbuis-Ring, elle aussi en était à sa cinquième et dernière saison au sein de l'équipe de soccer féminin. Elle a été nominée du

titre d'athlète de la semaine à trois reprises et a terminé la saison au 6^e rang de classement des joueuses de l'ASIA. Elle a été sélectionnée pour faire partie de l'équipe d'études de l'ASIA et l'équipe d'études de l'USAC. Lucie faisait aussi partie de l'équipe d'athlétisme. Elle a obtenu beaucoup de succès tout au long de la saison, au 3000 m et au 1500 m.

Le titre d'athlète masculin a été décerné au hockeyeur des Aigles Bleus, Luc Cormier. À sa troisième saison avec l'équipe de hockey, l'ailier gauche a fait preuve de constance et a joué un rôle important dans le succès de l'équipe tout au long de la saison. Il a été nommé athlète de

la semaine à l'Université de Moncton à deux occasions.

Le titre de femme de l'année a été décerné à la hockeyeuse, Goylaine

Haché. Membre de la toute première équipe de hockey féminin, Goylaine a été nommé athlète de la semaine par l'Université de Moncton et par l'ASIA à une reprise. Le joueur d'avant a été nommé recrue de l'année et joueur le plus utile de l'ASIA, ce qui s'ajoute à son allocation statutaire de membre de l'équipe d'études de l'ASIA et de l'USAC.

David Béliveau, défenseur au sein de l'équipe de hockey, a été nommé recrue masculine de l'année. Celui-ci, originaire de Victoriaville, au Québec, a remporté

Athlètes les plus utiles

Arrière: Rémi Comeau, François Poupard, Steve Pelletier, Mathieu LeBlanc, Luc Cormier, Denis Robichaud (entraîneur de l'année)
Avant: Sylvie Boulay, Nicole Melanson, Lucie Marbuis-Ring, Caroline Legrosley, Chantal Bourque, Joëlle LeGresley



Amy Calais et Martin Latulipe, animateurs de la soirée.

8 buts et 7 montées d'aides en 16 parties cette saison. David a été sélectionné dans l'équipe de l'Équipes des recrues de l'USAC.

Denis Robichaud, entraîneur de l'équipe de soccer féminin, a été nommé entraîneur de l'année. À sa deuxième saison comme entraîneur, il a mené son équipe vers une excellente saison de 7 victoires, 4 défaites et 2 parties nuls. L'équipe de soccer féminin a participé au championnat de l'ASIA pour la première fois de son histoire.

Le mérite d'excellence sportive a été décerné à l'athlète Giovanni - Jean - Corneau en reconnaissance de sa contribution à l'avancement de l'athlétisme, plus particulièrement au lancer du javalot.



La blague de la semaine

C'est un capitaine de bateau du temps des Vikings. Un jour, un de ses membres d'équipage vient le voir en courant : « Capitaine, il y a un bateau de pirates qui s'approche ». Le capitaine lui répond : « Avertis tous les hommes et va dans ma cabine chercher ma chemise rouge. » Le garçon d'équipage s'enfuit et toute la bande combat les pirates et gagne. Quelques temps plus tard, un homme d'équipage vient voir le capitaine en courant et lui dit : « Capitaine, trois bateaux de pirates approchent. » Le capitaine lui répond : « Avertis tous les hommes et va chercher ma chemise rouge dans ma cabine. » L'homme s'enfuit à nouveau et l'équipage combat les pirates et gagne. Un homme de l'équipage demande alors au capitaine de lui expliquer la raison pour laquelle il porte sa chemise rouge lors des combats. Le capitaine lui répond : « C'est parce que si je reçois un coup de poignard lors d'une bagarre, le sang ne se voit pas avec ma chemise rouge, ce qui encourage mes hommes. » Quelques jours plus tard, un homme d'équipage vient voir le capitaine en courant et lui dit : « Capitaine, une dizaine de bateaux de pirates approche, voulez-vous votre chemise rouge ? » Le capitaine lui répond : « Avertis les hommes et va chercher ma chemise rouge ainsi que mes pantalons bruns. »

OSADA

NOUVEAU DÉCOR

NOUVEAU SON

NOUVELLES LUMIÈRES

Etes vous prêt?

L'OSMOSE

CE JEUDI SOIR
A HOMER!

Folie Osmotique

Musique Rock, Disco, et alternative
des années 80, 90
et d'aujourd'hui

Superséance toute la soirée!

DJ Live avec Serge Parent!

Bonne Fin de session à tous les
étudiants-es.

*Nous espérons que le retour de la soirée
n'est pas trop difficile!*

à venir:

L'EXAMEN FINAL

LE VENDREDI

LA FOLIE DU
PICHET

PICHETS ¹² de 4 à 10,
et ¹² pour le reste de la soirée!

Norm le Jammer sera là aussi!

Et après...

À compter de 22h00, Serge Parent de
R@dio J fera tourner les tops succès
Rock, Alternatif et Progressif de l'heure.

En plus,

Vous profiterez des spéciaux toute la
soirée! Venez finir la semaine en beauté,
chez-vous, à l'Osmose.