



858-8080

La meilleure Pizza
en ville

Livraison gratuite
sur le campus!!

118 et 1213 Ch. Mountain, Moncton

Choix
intelligent!



THE SUBURVY
MONCTON

aircab

Lete Bourses :
2 x 50 \$ / mois

Tarif spécial / Rabais étudiants
Le taxi des étudiants de l'U de M

857-2000

Centre d'études académiques
Bibliothèque Champlain
(5)

CENTRE D'ÉTUDES ACADÉMIQUES
UNIVERSITÉ DE MONCTON
MONCTON, N.-B. E1A 3G9

L'hebdomadaire étudiant du
Centre universitaire de Moncton

Le Front

Numéro 19

Mercredi
15
mars
2000

Volume 29

Sommaire

Audiences du CTC

Pages 2 et 4

Editorial

Page 6

Chroniques

Pages 7 et 8

C'est vous qui le dites

Pages 8 et 12

Impro

Page 16

La grève se poursuit...

page 3 et 5



Lisez le Front sur Internet à www.capacadie.com

Recevez
50 \$
au lieu de
20 \$



Le guichet automatique... C'EST PAYANT!

COREUZE LA CHANCE DE RECEVOIR 50 \$ AU LIEU DE 20 \$!

Une chance de gagner automatiquement lors de l'utilisation fréquente du guichet. Le total des 50 \$ correspond à un retrait maximum de 50 \$, la somme de 50 \$ à retirer au guichet reste à la discrétion des 5 guichets automatiques responsables de la campagne. C'est la chance de gagner, donc, un retrait maximum de 50 \$.



Capacadie
Université de Moncton

Ensemble, tout est possible.

air+cab

847-2000

Actualité

À la même table que Denis Losier

La directrice du programme d'info-com représentée aux audiences du CRTC

Jacinthe Breau

La présence d'une étudiante du département d'information communication de l'Université de Moncton sur le panel des requérants pour le projet de radio privé à Moncton en a surpris plusieurs la semaine dernière, aux audiences publiques du Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes (CRTC). Au nom de la direction de programme d'info-com, une étudiante a expliqué comment l'octroi de 2500 h en heures et un programme de stage de formation prévus par le projet de radio privée seraient bénéfiques pour les étudiants et étudiantes du programme.

Selon le professeur du programme d'information-communication Marc Banturache, cette initiative va à l'encontre de la décision du programme de ne pas accorder son appui à l'un ou l'autre des aspects de l'audio (service et

communautaire) présents au CRTC. Il y a plus d'un mois, le programme d'info-com avait décidé de demeurer neutre dans le dossier en tenant compte de l'impact que pourrait avoir l'arrivée d'une nouvelle radio francophone dans la région de Moncton sur les revenus publicitaires de la radio universitaire CKUM-rinquo. «J'ai l'impression que nous avons été trahis», déclare M. Boudreau.

La directrice du programme d'information-communication, Marie-Linda Land, soutient qu'il s'agit d'un projet de bourses et du stage de formation et non d'un projet de radio comme tel. «Ce n'était pas un appel au projet de M. Lussier», insiste-t-elle en rappelant qu'il ne s'agit pas de la première fois que le programme accepte des bourses d'entreprises privées. Le programme a notamment des ententes avec le journal L'Acadie Nouvelle et la

compagnie Niffel. Selon la directrice du programme, la décision passait d'abord en compte ses étudiants : « La logique qui sous-tend la décision, c'est par solidarité pour les étudiants et en pensant au marché de travail ».

Selon M. Bastiatto, la présence d'une représentante du département d'Indo-Com à la table des soussignés de mardi 14

Audiences du CRTC

Denis Losier et Radio Beauséjour veulent obtenir une nouvelle licence

Jacinthe Breau
et Philippe Ricard

Lundi dernier le Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes (CRTC) a cancéla la demande de Denis Lavoie pour son projet

radio privée démontre tout de même contradictoire. D'après lui, il y aurait eu lieu d'attendre que la licence soit octroyée au projet de radio privée avant de donner son appui à un projet de boum et de stano.

Le directeur de CKLM-studio, Serge Parent, qui a préféré ne pas commenter les événements de la semaine dernière, a quand même tenu à

rappeler que le radio universitaire, selon une entente avec la Fédération des étudiants et étudiantes de l'Université de Moncton (FUEm), alloue un montant fixe en bourses chaque année. « Cette année, il y a eu 6000\$ en bourses à des étudiants travaillant à la radio et par le passé il y a eu des années où on a donné plus de 12 000 à 14 000\$ en bourses », a-t-il expliqué.

de radio privée francophone à Moncton, un des deux projets en concurrence pour la fréquence 99.9 FM. M. Lussier était accompagné entre autres de Théo d'affaires Bernard Imbeault et futur directeur de la radio ainsi que Denis Gendron, responsable de la programmation.

M. Louvet a d'abord présenté les résultats d'un sondage effectué par la firme Angus Reid au mois de juillet 1999 auprès de 300 francophones de la région de Moncton. Selon ce sondage, 76% des répondants ont affirmé qu'ils économiseront au moins 10 l'occasion une nouvelle radio privée francophone.

Public view

Le président du projet a expliqué aux membres du CRIC qu'une radio privée francophone était cherchée « pour qu'il soit possible de faire anglophone ou du tout tout simplement abandonner la radio ». Il s'agissait selon lui d'offrir une alternative aux radios communautaires en le radio de Radio-Canada déjà en place. Selon leurs estimations, les représentants ont indiqué que la radio privée était cherchée, à long terme, 99% de la part d'écoute du marché. « On est très conscient que ça implique un départ un changement d'attitude dans l'écoute », a expliqué M. Lussier devant les représentants du CRIC.

Programmation populaire

M. Denis Grondin, responsable de la programmation pour le projet de radio privée, a expliqué que la programmation musicale serait à 65 % francophone majoritairement canadienne. Le contenu musical serait surtout composé de musique actuelle pop-rock. Quant au contenu verbal, M. Grondin a expliqué qu'il serait « léger et divertissant. Le nombre d'heures d'information (actualités, sport, météo) seraient de 1830 à 2600 par semaine. Le projet de radio privée se propose également d'avoir une émission hebdomadaire le matin où les auditeurs seraient invités à se prononcer sur une question.

M. Grondin a également mentionné que dans le cadre d'un concours Appel aux talents, la radio ferait la promotion de nouveaux artistes francophones à travers une série d'émissions hebdomadaires et une soirée spectacle.

Revenus publicitaires

Ainsi que M. Louser a tenu à préciser la différence du mandat entre une radio communautaire et une radio privée, il a admis qu'une partie des revenus publicitaires pourraient provenir de contrats avec des radios communautaires existantes, soit

Le**Front**

Moncton, N.B. E1A 3E7
Téléphone: (506) 858-4526
Téléc. de nouvelles: .. (506) 863-2013
Télécopieur: (506) 858-4509
Courriel: info@moncton.ca

Director **Shirley Howard**

Redacteur Philippe
en chef RICARD

Redazione Ariane
Editori FORTIN-LATTEMAUD

Reducteur	Karlens
Modèle	1000

Graphite FALSTAFF MEDIA

Représentant des vendeurs **Jean-Benoît DECHAMPS**Lynch Carl
BOLTON 1405547

Correction: Pénélope COMBET

CHAPTER 10

Baptiste
REVUE DE LA BIBLE

Actualité

La Féécum demande aux deux parties de se parler

A quand un retour à la table des négociations?

Philippe Ricard

Avant pourparler entre l'administration de l'Université et l'Association des bibliothécaires et professeurs de l'Université de Moncton (ABPPUM) n'a eu lieu depuis la rupture des négociations le mercredi 8 mars dernier, date à laquelle la partie patronale avait rejeté la contre-proposition de syndicat et qu'il y a eu la table des négociations. Depuis ce temps, la situation n'a pas évolué.

En ce qui concerne le recteur Jean-Bernard Robichaud souhaite que la prochaine contre-proposition du syndicat contienne des changements significatifs par rapport à celle qui a été rejetée le 8 mars dernier. M. Robichaud a répété

les fonds disponibles. Au cours des dernières semaines, le syndicat a demandé à la direction de l'Université de consentir cette augmentation salariale (20%) à ses bibliothécaires et professeurs sur trois ans. Cependant, dans la dernière contre-proposition, l'ABPPUM a inclus des modifications qui échevaient les demandes salariales sur quatre années. «La contre-proposition de l'ABPPUM était censée rapprocher les parts. Même avec les modifications que le syndicat a apportées à sa demande (augmentations échelonnées sur quatre ans), la contre-proposition les dilue. Nous étions très déçus de voir ça. On ne pourra pas accepter les demandes de l'ABPPUM telles qu'elles le sont actuellement, il va falloir qu'ils y fassent des changements», a mentionné le recteur. Quant à Greg Allain, président de l'ABPPUM, il affirme être prêt à retourner à la table des négociations.

Cependant, M. Allain soutient que la partie salariale avec les professeurs des autres universités de la province contre la revendication de base de son association. «On est prêt à commencer à la table de négociation n'importe quand. La balle est dans leur camp (direction de l'Université) parce que c'est eux qui ont rejeté du revers de la main notre dernière contre-proposition. Ils nous ont dit qu'elle ne valait rien et ils n'ont même pas fait de contre-proposition. Ils ne nous ont pas répondu s'il y avait des points communs sur lesquels on pourrait s'entendre. Si on avait pu régler 25% des points en litige, on aurait peut-être pu revenir à la table de celle», explique le président de



René Boudreau

l'ABPPUM. M. Allain va même jusqu'à avouer que la direction de l'Université voulait renouer avec les négociations avec la partie syndicale. «Ils voulaient rompre les négociations. Ils voulaient nous faire patienter pour que la pression monte. Ça, c'est un

Eux, ils ont gâché cette semaine là», de poursuivre Greg Allain. La Féécum veut un rapprochement

A la Fédération étudiante, on semble quelque peu s'inquiéter de la tournure des événements. Le président de la Féécum, René Boudreau, insiste d'ailleurs les deux parties à se rassembler à la table de négociations. «Notre objectif principal est de faire en sorte que les deux parties se parlent», laisse savoir M. Boudreau. La Féécum a déjà souligné, lors d'émissions de télévision et par voie de communication de presse, qu'elle souhaitait que la direction de l'Université et l'ABPPUM reprennent les négociations.

Cependant, le président se défend bien d'appuyer les revendications d'une ou l'autre des deux parties. «Nous sommes d'accord avec le principe de la part. Par contre, c'est aux deux



Greg Allain

l'administration de l'Université et l'ABPPUM. Selon Jean-Bernard Robichaud, il lui paraît que le syndicat pense qu'il y a seulement un écart de 20% entre les salaires des professeurs de l'U de M et des autres universités de la province. «Il faut que l'ABPPUM nous démontre que le 20% existe dans les faits parce que nous avons de la difficulté à l'identifier. Ce n'est pas généralisé (dans toutes les échelles salariales) comme nous», précise M. Robichaud. (voir le tableau comparatif avec Mount Allison)

Du côté de l'ABPPUM, on dit que les comparaisons de l'administration de l'Université sont erronées. «Ils comparent les salaires de l'U de M avec ceux de Mount Allison pour la prochaine année. Qu'ils nous comparent sur trois ans, sur la durée de la convention collective en cours. Quand M. Robichaud dit qu'il n'y a pas 20% d'écart, c'est qu'il n'a pas les bons chiffres», rétorque le président de l'ABPPUM.

Suite à la page 5



Jean-Bernard Robichaud

que les demandes de l'ABPPUM en ce qui a trait aux augmentations salariales de 20% ne pouvaient être acceptées par l'administration de l'Université, puisque celle-ci ne possède pas

Augmentation

	Salaire	Frais de subsistance
91-92	0,0%	6,3%
92-93	1,5%	7,0%
93-94	2,0%	0,0%
94-95	2,5%	5,0%
95-96	0,0%	6,5%
96-97	0,0%	6,0%
97-98	0,0%	5,1%
98-99	1,5%	10,0%
99-00	ND	5,0%

manque de respect pour les professeurs et les étudiants. L'ABPPUM voulait utiliser la semaine d'étude comme première semaine de grève parce qu'on a pensé aux étudiants,

paries de définir ce qu'est la part», de spécifier M. Boudreau.

En résumé, c'est un peu pointu où il ne semble pas y avoir de consensus entre

Les appuis financiers des associations de professeurs à l'ABPPUM

Edmondston	5000\$
Shogren	3000\$
LNK	10000\$
Queens (Ont.)	3000\$
UKC (N.E.)	500\$
Lakehead (Ont.)	500\$
Ryerson (Ont.)	1000\$
Brandon (Ont.)	1000\$
Simon Fraser (C.B.)	1000\$
St-Anne (N.E.)	1200\$
Calgary	3000\$

Technologie de l'Information et Informatique

Au premier cycle

- Baccalauréat en informatique appliquée
- Baccalauréat en informatique appliquée (programme régulier et accéléré)
- Baccalauréat en informatique appliquée

Au deuxième cycle

- Certificat de la spécialité en technologies de l'information - 4 ans
- Diplôme d'études supérieures en technologies de l'information (programme accéléré)
- Baccalauréat d'études supérieures en technologies de l'information

Université de Moncton

L'information au service de la santé



- Spécialité à la fin de la technologie
- Spécialité en technologies de l'information
- Spécialité en technologies de l'information

Département d'Informatique
Université de Moncton
Moncton, N.B. E1A 3E9

Tél. (506) 858-4200
1-800-363-1000 (toll-free)
dinfo@umoncton.ca

www.umoncton.ca

Actualité

La directrice du programme d'info-com représentée aux audiences du CRTC

Suite de la page 2

10 à 15%. Il y aient que la grande majorité des revenus publicitaires proviendrait d'une part du marché non-exploité à l'heure actuelle. «Nous estimons qu'il y aura un impact minimum sur les stations existantes puisque nous allons surtout aller chercher des nouveaux contrats de publicité.» Il est prévu qu'une fin d'année, la radio privée générerait 590 000 \$, la première année, en fonction d'une part d'écoute initiale de 10% dans le marché radiophonique. Dans sa troisième année d'opération, les revenus publicitaires de la radio privée atteindraient 900 000 \$.

Radio universitaire CKUM-@dij

Interrogé quant à l'impact que pourrait avoir l'installation d'une radio privée sur la radio universitaire CKUM, M. Losier a déclaré que les montants publicitaires nécessaires pour l'opération de la radio, soit environ 70 000 \$, étant minime dans une année publicitaire de 6,6 millions de dollars pour la région du grand Montréal.

Partage de locaux de Maritime Broadcasting System

Les représentants de CRIC ont tenté de savoir les implications de la compagnie Maritime Broadcasting System en tant que porteur financier à 49% dans le projet de radio M. Losier à expliquer que la compagnie de radio privée anglophone n'aurait aucun contrôle effectif sur la radio privée francophone. L'engagement de la radio de M. Losier envers Maritime Broadcasting System se limiterait à la location de locaux dans ses installations à Moncton.

Radio Soleil

De son côté, Radio Beauséjour (CSE) devait présenter son projet devant la commission et les conseillers du CRTC dès 9h30 le lendemain (mardi). Cependant, la présentation de la radio communautaire de Shébrook a dû être remise en début d'après-midi parce que l'expansion de CSE

devait s'appuyer sur un sondage, sondage qui aurait dû être rendu public 10 jours avant les audiences pour être valide devant le CRTC.

C'est donc au début de l'après-midi que Roger Ouellette et Gilles Arsenault, respectivement président du conseil d'administration et directeur général de CSE, ont finalement pu soumettre leur projet d'une nouvelle station, Radio Soleil.

Partage des installations avec Radio Beauséjour

En ce qui concerne la programmation de Radio Soleil, MM. Ouellette et Arsenault ont mentionné que le contenu informatif de la station s'alignerait sur les mêmes sources que Radio Beauséjour. Les bulletins d'informations internationales et nationales seront tirés du Réseau francophone d'Amérique (RFA) et de Radio France internationale (RFI), deux réseaux affiliés avec l'Association des radios communautaires du Canada (ARCC). Pour ce qui est des nouvelles régionales, M. Arsenault a affirmé qu'elles seraient abordées différemment sur les deux stations communautaires. «En prenant les informations internationales et nationales sur les réseaux RFA et RFI, cela permet nos journalistes de couvrir 100% du

territoire à nos auditeurs en continu qui sera plus orienté vers le pop-rock, le blues et le jazz. Contrairement à Radio Beauséjour qui, selon les dirigeants de CSE, desservira un public plus «racé» avec un contenu musical s'apparentant plus au country et à la musique traditionnelle, Radio Soleil hébergera du rôle d'attirer la jeunesse plus urbaine (pop-rock, blues, jazz, etc.) «Le but de Radio Soleil est d'offrir à nos auditeurs le même genre de station que CSE. C'est à dire que Radio Soleil aura la même mission que CSE à travers un contenu musical différent. Nous voulons qu'il y ait des radios qui offrent des programmes régionaux acadiens dans la province de montréal. En effet, les appels à Radio Soleil se regroupent entre autres sous l'étiquette de la Société Nationale de l'Acadie (SNA), de la Société des Académies et Académies de Nouveau-Brunswick (SAAANB) et de l'Association des artistes acadiens professionnels du Nouveau-Brunswick (AAAPNB). Tous ont souligné l'apport de CSE au développement de la culture et de l'industrie musicale acadienne dans la région de Sud est, consolidant du même coup leur appel à Radio Soleil.

En effet, les appels à Radio Soleil se regroupent entre autres sous l'étiquette de la Société Nationale de l'Acadie (SNA), de la Société des Académies et Académies de Nouveau-Brunswick (SAAANB) et de l'Association des artistes acadiens professionnels du Nouveau-Brunswick (AAAPNB). Tous ont souligné l'apport de CSE au développement de la culture et de l'industrie musicale acadienne dans la région de Sud est, consolidant du même coup leur appel à Radio Soleil.

En effet, les appels à Radio Soleil se regroupent entre autres sous l'étiquette de la Société Nationale de l'Acadie (SNA), de la Société des Académies et Académies de Nouveau-Brunswick (SAAANB) et de l'Association des artistes acadiens professionnels du Nouveau-Brunswick (AAAPNB). Tous ont souligné l'apport de CSE au développement de la culture et de l'industrie musicale acadienne dans la région de Sud est, consolidant du même coup leur appel à Radio Soleil.

CSE, outil de développement

Une autre interrogation soulevée par les membres du CRTC avait trait à ce que Radio Beauséjour obtienne une deuxième licence dans le même marché. Une des questions posées a été effectuée concernant la part d'écoute de CSE et de Radio Soleil. «Il y a énormément une part de l'audience de CSE qui va vers Radio Soleil, a soutenu Gilles Arsenault, donc,

il y aura certainement une migration de l'audience, mais le phénomène ne nous inquiète pas vraiment. Aussi il faut souligner qu'il existe le phénomène du «copping». Quand les gens s'arrêtent pas ce qu'ils entendent, ils sont d'une station à l'autre. Dans le contexte de la région et avec les accablancements que CSE a réalisés au cours des dernières années, nous croyons que Radio Soleil est le mieux placé pour garantir à la population un développement réel chez eux, de continuer le directeur général de CSE. Les propos de M. Arsenault ont d'ailleurs été récompensés par plusieurs réactions acadiennes dans la province de montréal. En effet, les appels à Radio Soleil se regroupent entre autres sous l'étiquette de la Société Nationale de l'Acadie (SNA), de la Société des Académies et Académies de Nouveau-Brunswick (SAAANB) et de l'Association des artistes acadiens professionnels du Nouveau-Brunswick (AAAPNB). Tous ont souligné l'apport de CSE au développement de la culture et de l'industrie musicale acadienne dans la région de Sud est, consolidant du même coup leur appel à Radio Soleil.

En effet, les appels à Radio Soleil se regroupent entre autres sous l'étiquette de la Société Nationale de l'Acadie (SNA), de la Société des Académies et Académies de Nouveau-Brunswick (SAAANB) et de l'Association des artistes acadiens professionnels du Nouveau-Brunswick (AAAPNB). Tous ont souligné l'apport de CSE au développement de la culture et de l'industrie musicale acadienne dans la région de Sud est, consolidant du même coup leur appel à Radio Soleil.

Les MAUL contre le projet de Denis Losier

Le conseil d'administration des Médias acadiens universitaires incorporés (MAUL) a ainsi eu son mot à dire lors des audiences du CRTC. En effet, le porte-parole des MAUL, François Giroux s'est prononcé contre le projet de radio commerciale Denis Losier.

La principale raison de la position des MAUL vient d'un déficit économique. M. Losier estime que son projet va chercher en total de 590 000 \$ en publicités locales, ce qui menacerait

l'avenir de la radio d'urgence.

De côté de CKUM radio j, son directeur général, Serge Parent, estime que la situation ne sera pas aussi critique si Radio Beauséjour obtient la licence au détriment de la radio commerciale. «On appelle CSE parce qu'on l'est avec eux et qu'il y a son respect entre les deux radios. Nous, on vise les jeunes et il y a de l'argent à aller chercher auprès de publicitaires qui touchent les jeunes. Le projet de CSE ne toucherait pas un même auditoire», assure M. Parent.

En ce qui concerne la signature d'une nouvelle entente entre CKUM et CSE, au sujet d'une délimitation des territoires respectifs des deux radios, le directeur général de la radio d'urgence ne semble pas inquiet outre mesure. «Il y a eu 10 protocoles d'ententes qui ont été signés entre les deux stations depuis le début des années 1990. Ils sont «statutés» que la vision de la radio (CKUM radio j) change à chaque année. Il faut les ramener sur la température que va prendre radio-j», explique Serge Parent. Radio Beauséjour compte aller chercher environ 125 000 \$ en publicité dans le Grand Montréal avec son projet Radio Soleil. Les deux stations sont présentement en négociations pour possiblement délimiter le territoire de chaque station. Actuellement, c'est une entente datant de 1992 qui est valide, puisque le dernier protocole signé entre CSE et CKUM (1989) ne comprendait pas tous les critères exigés par la commission des MAUL à savoir la signature de certains membres du conseil d'administration.



temps à la coutelette



Actualité

A quand un retour à la table des négociations?

Suite de la page 1

Manque de fonds?

En ce qui a trait au manque de ressources financières de l'Université, un argument qui a été avancé par la direction de l'Université depuis le début des négociations, Greg Allain veut des preuves. "On ne peut pas croire sur parole qu'il n'y ait pas

"Si on peut se rejoindre et même avec l'administration, on devra se mettre ensemble. Il faut que tout le monde se rassemble sur les mêmes points pour qu'on puisse les faire passer", de faire remarquer le président.

Le discours de Greg Allain converge d'ailleurs avec celui de M. Boudreau. "Ça va prendre une intervention des deux

le gouvernement provincial semblent, aux deux du recteur, être assez réalistes. "On a eu différentes rencontres à différents niveaux. On a eu une rencontre

privée avec le premier ministre pour lui dire que la situation allait probablement dégrader. Depuis ce temps, on a parlé aux fonctionnaires provinciaux et

fidèles, à différents ministres du Cabinet, au ministre de l'Éducation et au ministre du Travail. On mentionne les lieux", de conclure M. Boudreau.

Echelle salariale pour un membre du corps professoral possédant le Ph.D.

1999-2000

	U de M *	Moncton A **	Pourcentage
Année 1	40 000 \$	41 000 \$	+1
Année 6	46 000 \$	48 750 \$	+3
Année 11	50 000 \$	56 000 \$	+10
Année 16	54 000 \$	64 750 \$	+18
Année 21	58 000 \$	72 000 \$	+24
Année 26	62 000 \$	80 000 \$	+29
Année 31	66 000 \$	87 000 \$	+32

* Echelle basée sur l'offre salariale de 2 %

proposée par l'Université de Moncton pour l'année 1999-2000.

** Recherche salariale faite à l'Université Moncton Université de Moncton pour l'année 1999-2000.

la capacité de payer. Qu'ils couvrent les livres, s'ils n'ont rien à se reprocher. Les salaires de la haute administration, les dépenses de déplacement, les frais de voyages, les frais de consultants et les budgets discrétionnaires sont tous des points sur lesquels on a posé des questions et on n'a jamais eu de réponses. Combien d'argent est dépensé et où elle va? Les universités sont des institutions publiques, financées en grande partie à même les fonds publics. Si il ouvrait les livres, on verrait la vraie situation financière. De notre côté, on est prêt à parler qu'il y a du gaspillage", avance M. Allain.

palais de gouvernement. S'ils veulent que l'Université de Moncton puisse encore remplir sa mission, il faut qu'ils finissent d'arrêter l'institution", d'affirmer le président de l'ARPPUM.

Du côté de la direction de l'Université, les rencontres avec

Tableau comparatif des salaires de professeurs au N.B.

Salaires (\$)	Année 1999-2000		Année 2000-2002	
	Moncton	Moncton	Moncton	Moncton
Université de Moncton : ce sont les professeurs qui nous occupent les autres salaires de 2, 2 et 3 %				
Adjoint	39 226	51 457	42 825	59 642
Aggrégé	44 735	69 649	47 939	74 637
Titulaire	55 512	81 421	59 530	87 478
Moyenne de 2001-2002 et 2001-2002 : 25 (basée sur le taux d'ajustement : chose de la convention collective)				
• 2001-2002 : 1999-2000, 2000-2001 et 2001-2002 : 2 % (ajustement en cours...)				
• 2001 (sur les 953 - voir...)				
Adjoint	40 700	60 076	44 337	65 445
Aggrégé	50 538	75 387	55 281	81 740
Titulaire	63 963	91 330	69 406	98 867
Montre à payer entre 2001 et le moyen des trois autres (%)				
Adjoint	-4	-8	-5	-10
Aggrégé	-13	-8	-15	-10
Titulaire	-15	-12	-17	-12
Pour obtenir la parité avec la moyenne en 2001-2002, la salaire à l'Université de Moncton doit augmenter de :				
Adjoint	12	18	16	18
Aggrégé	24	17		
Titulaire	25	21		

En regardant de plus près les données de ce tableau, on constate que :

- À l'heure actuelle, les salaires adjoints à l'Université de Moncton sont environ 10 % de moins que la moyenne de ces trois autres universités de Nouveau-Brunswick.
- Ils occupent les offres de l'emploi, la situation (ARPPUM) puisque les salaires adjoints sont environ 11-12 % de moins que la moyenne de ces trois autres universités de Nouveau-Brunswick.
- Pour obtenir la parité avec les collègues des trois autres universités de Nouveau-Brunswick, nous devons élever des augmentations de notre salaire actuel variant entre 13 et 25 %. Nous ne pensons pas, d'après les chiffres mêmes de l'Université, plus de 40 % des membres de l'ARPPUM sont des titulaires...

GALA DE LA RECONNAISSANCE ÉTUDIANTE

UNIVERSITÉ DE MONCTON
4 AVRIL 2000, 19H À L'OSMOSE

Et le gouvernement dans tout cela?

En ce qui concerne le président de la Fédération, il croit que les étudiants doivent continuer à diriger des actions pour que le gouvernement provincial s'engage à mieux financer l'Université. "On va rendre le conseil d'administration cette semaine pour voir quelles mesures actions on peut diriger vers le gouvernement", mentionne M. Boudreau.

Le président de la Fédération a aussi l'intention d'entrevoir la possibilité de poser des actions de concert avec les professeurs.

L'an dernier a vu naître le Gala de la reconnaissance étudiante. Suite au succès de la première édition, l'événement est de retour cette année le mardi 4 avril à 19h à L'Osmose. Le Gala de la reconnaissance étudiante a pour but de récompenser les étudiants et les étudiantes qui ont su s'impliquer dans la vie étudiante et parascolaire à l'Université de Moncton. Malheureusement, ces impliqués(ées) travaillent souvent dans l'ombre et ne sont pas toujours reconnus(es) à leur juste valeur. Le Gala vise donc à reconnaître ceux qui s'impliquent et qui donnent à notre vie étudiante tout le dynamisme qu'on lui connaît.

Surveillez donc la prochaine édition du journal Le Front où vous trouverez un bulletin vous permettant de voter dans près de 30 catégories pour les personnes qui se sont impliquées tout au long de l'année universitaire. De plus, différents prix de participation pourront être gagnés.

Soyez de la partie. Votez et surtout soyez à L'Osmose, le 4 avril prochain dès 19h. La vie étudiante, c'est vous!!!

Éditorial

Le gouvernement songe

Philippe Ricard

Ce n'est plus une nouvelle pour personne, l'Université de Moncton connaît la plus profonde crise de son histoire. Et depuis quelques semaines, la situation n'a guère cessé de se dégrader. D'un côté, les professeurs, qui sont en grève, sollicitent la pitié solidaires avec leurs collègues anglophones de la province et de l'autre, les étudiants ont, eux aussi au moyen d'une grève, fait valoir clairement qu'ils en avaient assez des humeurs rigides des doctes académiques. Donc, l'administration de l'Université se retrouve avec un sérieux problème financier sur les bras parce qu'elle n'a pu l'ARRPUM demander un investissement sérieux et d'autre part, les étudiants ne veulent pas payer la note. La direction de l'Université a réagi à plusieurs reprises en affirmant ne pas avoir en sa possession les fonds nécessaires pour satisfaire les demandes des professeurs et des étudiants. Si tel est le cas, et il l'est, et il faut dire que les administrations ne démontrent sans qu'il y ait aucune ambiguïté possible, les problèmes que connaît actuellement l'Université de Moncton dépassent sans aucun doute les frontières du campus. Pendant ce temps, le seul secteur qui pourrait tenter de résoudre la crise, à savoir le gouvernement provincial, ne s'est jusqu'à présent pas soulevé et, encore plus, n'a pas lancé planter l'arbre de solutions concrètes. Le gouvernement fédéral est-il en vacances, manque-t-il simplement de leadership ou est-il désemparé par les événements?

La première hypothèse semble plausible, puisque le ministre de l'Éducation, l'un de ceux qui pourraient apporter des solutions aux problèmes de l'Université, s'est absenté jusqu'au 17 mars. Au bureau d'Élyse Richland, on répond que le ministre est en vacances. Voilà un bon moment pour aller jouer au golf en Floride ou aller faire du ski au Mont Sainte-Anne, n'est-ce pas? Pendant que le tordillon brûle à l'U de M, le ministre responsable du dossier ne pense au dossier.

M. Richland pourra se défendre en disant qu'il a bel et bien annoncé la création d'un comité sur l'accessibilité aux études post-secondaires avant d'aller se faire bronzoter. Bien que ce comité, il faut l'admettre, n'est pas une mauvaise chose, il ne résout en rien les problèmes de l'Université de Moncton. Il est clair que pour résoudre ces problèmes, le ministre devra s'asseoir à une même table avec toutes les parties concernées. Il ne rendrait peut-être exemple, une fois pour toutes, que son gouvernement doit augmenter les subventions accordées à l'institution académique pour que celle-ci continue à desservir adéquatement les francophones de sa province. D'ailleurs, le ministre Richland a lui-même utilisé l'argument du financement problématique pour l'Université de Moncton, alors qu'il était président de la Fédération étudiante dans les années 1970. Il n'y a donc aucune raison pour que ce dernier se défile devant les problèmes actuels. Et connaît le dossier parfaitement et il se doit d'agir le plus rapidement possible.

Une autre personne qui devrait être concernée par la situation qui prévaut à l'U de M actuellement, est Bernard Lord, premier ministre de la province et député de la circonscription de Moncton-est, circonscription qui comprend le Centre universitaire de Moncton (CUM). D'ailleurs, le premier ministre a fait de nombreuses déclarations avant d'accéder au pouvoir (chez lui). «J'ai toujours entendu une certaine soustraction d'argent en ce qui concerne l'Université de Moncton».

En octobre 1997, peu de temps après avoir remporté la cagoule à la direction du parti conservateur, M. Lord déclarait en entrevue au journal Le Post que le gouvernement devait cesser les compressions budgétaires. «Il ne faut pas vivre, selon moi, avec, il faut gérer selon nos moyens».

On se souvient aussi d'un débat qui a eu lieu à l'Assemblée (et en direct à CUM), alors que Bernard Lord briguait le poste de député de la circonscription de Moncton-est contre le libéral Charlie Borgegno. M. Lord avait promis aux étudiants qu'il serait là pour eux s'il était élu. «Vous avez des problèmes avec vos papiers, venez me voir à mon bureau. Si vous avez des problèmes français, venez me voir». Les étudiants, professeurs et administrations de l'Université de Moncton espèrent que le premier ministre qui l'aurait élu à la tête d'un gouvernement accorde, finalement, M. Lord ne s'est toujours pas penché le dossier de son.

En novembre 1998, M. Lord accordait une autre interview à l'Acadie Nouvelle dans laquelle il promettait le gouvernement libéral de Camille Thériault d'agir dans le dossier de l'U de M. «Le premier ministre peut dire tout ce qu'il veut qu'il supporte la recherche, mais la réalité est que son gouvernement a coupé dans le financement des universités depuis trois ans...» Les universités ne savent pas où elles en vont. Tout est à recommencer à chaque année... Il faut arrêter de se vanter de millions et à aller pour le pétrole (C'est le rôle du gouvernement provincial de fin, un littéral que nos universités sont importantes. Il faut mettre un terme à ce cycle vicieux, envoyer l'essence des cervelles et penser aux prochaines générations, avait-il déploré.

Il est plus que temps que le gouvernement provincial prenne ses responsabilités dans le dossier de financement de l'Université de Moncton. On ne le répètera jamais assez, il en va de l'accessibilité aux études post-secondaires pour les Académies de cette université. Le financement spécifique d'un respect pour le corps professoral de cette université. Le financement spécifique de l'institution permettrait aussi d'assurer un recrutement et une rétention des professeurs et qui, conséquemment, réduiraient la qualité de l'enseignement à l'U de M. Il en va de plus de l'avenir de l'institution et de celle de l'Acadie.

Pour le gouvernement provincial, le temps est venu de bouger et de trouver des solutions concrètes aux problèmes financiers de l'U de M. La campagne électorale est terminée depuis belle lurette. Il faut donc que le gouvernement cesse d'y aller de manœuvres et de beaux discours qui n'ont pour but que de décevoir les électeurs. Que les élus fassent preuve d'un peu de courage, qu'ils fassent preuve de leadership. Les vacances sont terminées. Qu'ils agissent, c'est le travailleur vraiment pour les Académies de la province.

Un portrait parfait des négociations



Billet d'humeur

Maudite pub !

Frédéric Mallet

Une fois de plus j'étais devant mon téléviseur en train de regarder un film, lorsque j'ai remarqué combien il y avait de mauvaises annonces publicitaires. Il y a les maudites annonces d'automobile qui passent quatre fois à toutes les heures publicitaires. Apparemment toutes les autres sont jugées dans la catégorie. D'après moi, chaque auto a sa propre catégorie. Par exemple automobile rouge, quatre places, fenêtres décalées, siège en cuir noir, tache de café sur tapis côté passager et ayant un nom qui commence par «Doris» et finit par «-Line». Une autre pub qui est digne d'un petit nouveau sont les annonces de «Pizza pop». Qui est-ce qui a envie de manger quelque chose qui fait tellement de dégât que la on est obligé d'envoyer tous les objets de la pièce (y compris les enfants) avec de la pâte à pizza côté passager et ayant un nom qui commence par «Doris» et finit par «-Line». En plus, ça goûte le plus du monde. Et y a aussi le genre de pub qui est plus ou moins, mais il laissent 100 fois par jour jusqu'à ce que lorsque l'annonce «pick up the phone», les «crémations» sont obligés

d'appeler l'auto parce que tu danses autour d'une chaîne en robe. L'annonce bien rencontrer une personne qui a eu le goût d'aller à acheter un maillot, après avoir vu «Changin Bob» couché dessus en attendant sa super veste. On dit que les propriétaires magnifiques de meubles ont seulement assez de budget pour commander la caméra vidéo de leur beau frère, en décharge de l'opération de sa famille à la télé! Il y a en gros de publicité qui se donne juste le goût de me raser avec une rasoirs industrielle. Ce sont les annonces de Sprint, 10-10-321, 10-10-220 et AT&T à mourir. Si jamais je vois Candice Bergen, la fameuse «doris lady», je vais lui faire manger assez de 10-vents pour qu'elle puisse en chier seulement sur la minute. Avec 10-10-321, il y a toujours quelque chose d'un restaurant qui connaît tout sur ce fameux plan d'insécurité et comme ça marque tout le monde semble intéressé. Si un étranger venait se parler d'interurbain quand je suis au restaurant, l'après qu'il se souvient au moins du 911, parce qu'il aurait 10-10-321 d'écrit dans le front avec mes intentions!

De la négociation à l'Université de Moncton

Modeste Mha Talla

«L'art de négocier, peu méconnu d'être traité systématiquement, est le fruit des talents, de l'usage du monde et en partie de la lecture des négociations du temps passé.»

De Martine, Princes du droit des gens modernes de l'Europe. N'est-il pas souvent solitaire de remonter le cours d'un fleuve jusqu'à son lit pour comprendre son régime et ses caprices ? C'est ce qui se fait actuellement à l'Université de Moncton, où, depuis près de deux semaines, les négociations entre la direction de l'Université et le syndicat représentant les diplômés, professeurs et professeurs au campus de Moncton (l'ADPUM) ont du plomb dans l'aile. Le concept de négociation souvent associé au terme *négotium*, tire son origine du latin *negotium*, de *neg*, ni, ne, faisant fonction de préfixe négatif, et *negotium*, bien. Ainsi la négociation sert, l'art de rapprocher des points de vue divergents et contradictoires par le biais de la discussion.

Pour toute négociation, ce ne sont pas les faiblesses qui sont invitées à négocier, mais bien

ceux qui disposent déjà de la force, par leur puissance ou par la position stratégique qu'ils occupent sur l'échiquier social. C'est bien le cas de la direction de l'Université et de l'ADPUM. Il est clair que le sacro-saint droit de négocier n'est reconnu qu'à ceux qui disposent déjà de la force et qui sont capables de s'en servir. Après l'être réduits à des discussions futiles autour du tapis vert et de quelque table ronde, les négociations entre les forces antagonistes d'une part l'Université et l'ADPUM (d'autre part), sont entrées dans une phase d'affrontement, d'où le début de la grève le 2 mars dernier. Puis, après la rupture des négociations et la guerre des communications. Ceci traduit la meilleure preuve que la grève n'est encore une issue en cas d'échec des négociations. Ainsi, la négociation ne peut pas être détachée de la force, sans peine de privation celle-ci de toute efficacité. Ce qui contribue, le brillant politologue et homme politique français Alexis de Tocqueville : «Sur ce terrain existant, nous exerçons notre droit non seulement par les négociations mais en les brisant par la guerre, nous négocions tout pour le maintien...» Si l'on ne peut donc jamais exclure l'éventualité d'un recours à la force, Henry Kissinger, dans le *Chemins de la Paix*, nous exhorte à la négociation. Car dans sa fonction première, la négociation est un mode de relation bénéfique en lui-même à raison de son caractère pacifique. Pour cette raison, il convient de lui accorder la préférence sur le recours à la force. Mais, Kissinger prend le soin de nous signaler que la négociation ne constitue ni une fin en soi, ni un procédé magique; elle ne tire ses vertus que de la stratégie globale dans laquelle elle s'inscrit. Voilà pourquoi son succès dépend de la force contenue et tenue en réserve, tandis que son échec tend, presque toujours, l'usage de la force inévitable.

Pour en étudier des milliers de la suite des négociations à l'Université de Moncton, sans que les deux parties veuillent tirer le meilleur parti? Les parties en conflit vont elles respecter les règles et les limites, sans pourtant violer l'emploi de la négociation ou d'en détacher les fonctions à des fins autres que celles qui lui sont naturellement

observées? La négociation entre l'Université et le syndicat des enseignants ne doit pas non plus fonctionner comme un piège dont ils vont se retrouver prisonniers. Bien que la signature d'accord, quand elle intervient, reflète plus souvent le rapport des forces en présence que la volonté de chercher un compromis, la négociation demeure un art subtil. Dans l'optique d'une perspective de violence humaine, Tocqueville déclare : «Il est vrai que pour traiter avantageusement avec la volonté des autres, il faut mettre entièrement de côté la sienne propre, et ne s'occuper que des motifs de ses dessein; c'est ce qui rendra toujours ce commerce difficile...»

Entre le mythe, la réalité et les offres rationnelles, nous sommes bien loin de la sérénité de l'usage à l'Université de Moncton. La bataille des chiffres fait rage. Mais ce qui est sûr est que plus que la grosseur d'une femme, neuf mots suffisent pour la différencier. Au-delà de cela, il n'y a pas d'innocence, surtout en ce qui concerne cette négociation car, comparativement à une femme qui peut donner naissance à un mort-né, il n'en sera pas le cas pour les

négociations à l'Université de Moncton. Mythes idéologiques ou pas, la montagne ne peut pas se donner le luxe d'acrocher d'une soule, d'un nécessaire sinon que non d'un relevé sérieux à la table des négociations. Dans la deuxième partie de son *Testament politique*, le cardinal Richelieu affirme qu'une négociation continue ne constitue pas une bonne recette des affaires... Négocier sans cesse inévitablement, en tous lieux, comme même qu'on n'en aperçoit pas un fruit présent et que celui qu'on peut attendre à l'avenir ne soit pas apparent est donc tout à fait nécessaire pour le bien des États. Parce que la négociation est un procédé ambigu, elle n'a qu'une chance de porter fruit que si elle tire son essence d'un minimum de consensus entre les parties concernées. Si l'échec survient malgré tout, nous devons le reconnaître à un «Mémorandum bien écrit» qui aura pour tâche de rapprocher le point de vue des parties en présence, sans solution, afin de sauver non seulement la session des étudiants, mais également le crédit de l'Université de Moncton.

Le prix de l'essence : une bonne chose ?

Michelle Landry

Le prix de l'essence est exorbitant, il ne cesse de grimper. On fait circuler des pétitions pour que les gouvernements diminuent leurs taxes sur l'essence et on organise des boycotts. Cependant, en tant que citoyenne, approchons-nous cette crise de la bonne manière ? A-t-on vraiment regardé l'ensemble du problème ? Si on dépense sa petite personne qui devra payer plus cher pour aller au magasin ou au travail en voiture, si on envisage les camionneurs stagiaires qui devront peut-être augmenter leur tarif, ce qui pourrait donc augmenter le prix de la marchandise, il y a plus. C'est un bien laid portrait, mais c'est une réalité qui englobe une situation plus large encore.

non vivons sur une planète nommée Terre. Cette planète, nous le savons (d'autres le savent mais ne veulent pas l'admettre), est la source de nos vies, mais en ce moment est très mal en point. Le rapport ? L'essence est une ressource naturelle et, lorsque brûlée, elle dégage des gaz à effet de serre qui causent le changement climatique, un problème d'urgence qui nous touche tous. Les voitures sont parmi les principales sources d'émissions de gaz à effet de serre. Il serait donc très logique de diminuer notre consommation d'essence. Les boycotts sont alors une très bonne idée. Ainsi, si le prix de l'essence peut provoquer une diminution de l'utilisation de l'essence parce que les gens veulent économiser, c'est peut-être la clé de la sensibilisation. Or, les gouvernements ne doivent pas diminuer leurs taxes sur l'essence parce que

le Canada est signataire du protocole de Kyoto, ce qui veut dire qu'il s'engage à réduire ses émissions de gaz à effet de serre de 6 % d'ici l'an 2012. Alors, si on ne veut pas que le coût de la marchandise augmente, il faudrait

contribuer davantage aux marchés locaux et recommencer à investir dans la ferroutière.

Il ne faut pas oublier que

Chronique Santé et alimentation

Concours de recette «Bon mets vite fait»

Génévieve Grégoire
Étudiante en nutrition

N'oubliez pas de participer au concours de recette organisé par la Chronique Santé et alimentation, en collaboration avec le Comité du mois de la nutrition de l'ENEF ! Ce concours vise à démontrer l'importance d'une bonne alimentation et de vous prouver qu'il est possible de bien manger malgré nos contraintes... de fin !

recette vite fait ! Celle-ci doit répondre aux critères suivants : respecter notre mince budget d'étudiant, être réalisable en moins de 45 minutes (préparation et cuisson), être originale et nutritive (3 ou 4 groupes du Guide alimentaire canadien), en plus de pouvoir servir un minimum de quatre personnes.

Il est possible de soumettre notre recette de trois façons : la remettre au conseil d'étudiant de l'École de nutrition et d'études familiales, par courrier électronique (aggr93@moncton.ca) ou me

la remettre en main propre. Il est important de mentionner que des prix seront remis lors de la Soirée Noël-Pôle, en plus de voir publier les recettes dans le journal Le Front. Les trois gagnants recevront le nouveau livre de recette Bon mets vite fait, publié par les Diététistes du Canada ; le premier prix recevra, en plus, un souper gratuit au restaurant Grifflin et le deuxième prix obtiendra un panier de produits alimentaires de chez Supermarchés. Vous avez jusqu'au 24 mars (12h) pour participer. Bonne chance !!

Les Chroniques

Chronique Santé et alimentation

Un repas vide dans un restaurant plein

Génévieve Grégoire
Chaudière en Colombie

Je l'avoue, j'en mange. À l'occasion, même rarement, mais j'en mange. Lorsque le temps presse et que je ne sais quoi me mettre sous la dent. Je connais pourtant les inconvénients et la valeur nutritive faible, très faible, mais qu'est-ce que vous voulez, le "fast-food" fait malheureusement partie de notre culture nord-américaine ! Nous n'avons pas besoin d'aller bien loin pour trouver des restaurants, ils inondent les deux rives... Mais pourquoi ces hamburgers et ces pommes de terre frites, qui ont fait nous-mêmes et nous-mêmes, sont-ils si mauvais pour la santé ? Pourquoi les quilles-à-croquer, vide ?

Précisément, il faut dire que le système médical en ces lieux populaires est riche en éléments indésirables et pauvres en substances recherchées. Par exemple, ces mets sont élevés en gras saturés, mais ils sont aussi

faibles en gras riches en oméga-3 et oméga-6. De plus, ils sont aussi faibles en vitamine A, C, et en fibres. La diététiste Isobel Nadeau (Dobé, 1999) est même prête à dire que le pain des hamburgers des "fast-foods" est aussi malsain que du carton ! En effet, la farine utilisée pour confectionner la pâte à pizza et le pain à hamburger, est tellement raffinée qu'elle a perdu toutes les fibres du son et les oligo-éléments contenus dans la graine.

Devenant ainsi, la manière que nous utilisons pour manger ces repas vides peut également nous causer des problèmes. Lorsque nous sommes pressés, il est possible de nous offrir un repas de 10 minutes (et je suis généreuse !). Notre corps est alors martyrisé. Nous ne prenons pas le temps de bien mastiquer et avalons des grosses boules. En plus de retarder la digestion des glucides, qui commencent dans la bouche par l'enzyme dans la

salive, la nourriture arrivera en gros morceaux dans l'estomac. Ceci exige donc plus d'effort de la part du système digestif pour en venir à bout. L'absorption sera plus lente et plus exigeante en énergie... pas pratique quand il faut se concentrer ailleurs que sur notre digestion !

Un deuxième aspect ? Nous n'avons souvent pas besoin de ce dessert... Milk-shake et compagnie sont tout aussi indésirables. Ceux-ci sont cependant riches en glucides simples qui n'apportent rien de bon. Contrairement aux glucides complexes, contenus dans les pâtes alimentaires et les pains faits de grains entiers, les sucres simples du junk food font augmenter le taux de sucre sanguin (glycémie) de façon vertigineuse. Pour remédier à ce problème, notre corps devra sécréter beaucoup d'insuline pour absorber ce sucre et pour rétablir la glycémie à la normale. Cependant, si elle descend trop, nous serons sans énergie.

Et l'obésité ? Bien sûr, le fast-food n'est pas le seul responsable de l'obésité canadienne, mais on ne peut pas nier sa mauvaise influence. D'ailleurs les derniers chiffres sont peurs. En août 1999, Statistique Canada annonçait que près de la moitié des canadiens avaient des problèmes de poids. De ce groupe, 34% font de l'obésité et 12% sont simplement obèses. Je suis d'accord que ce type d'alimentation n'est pas l'unique coupable, mais pourquoi le taux de taille des gens élève à mesure que la population des "fast-food" augmente ?

Comment remédier à ce fléau ? Bien qu'il soit impossible de demander à la population de se priver complètement des hamburgers et des pommes de terre frites, il serait important de sensibiliser celle-ci aux conséquences d'une consommation régulière de ces produits vides. Qui remplira ce rôle ? Statistique Canada refuse de songer à une campagne contre le

junk food. Ce n'est pas réaliste, le fast food fait désormais trop parti de nos vies. Il essaie plutôt d'éduquer les gens en leur disant de manger plus souvent les meilleurs aliments pour leur santé. C'est à chacun de prendre son alimentation en main et de réduire le véritable valeur de cette nourriture.

Est-ce la piste la plus grande ? Qui l'emportera ? Statistique Canada ou les compagnies de fast-food ? Qui sait, un jour, nous lirons peut-être sur les emballages de ces produits vides : "Attention ce produit peut faire augmenter l'obésité nationale !". "Ce produit augmente vos risques de maladies cardio-vasculaires" ou encore, "Ce produit alimentaire est aussi malsain que la cigarette". Si Statistique Canada est capable de faire des campagnes publicitaires anti-tabac, pourquoi n'en ferait-il pas une anti-junk food ?

DUBÉ, Catherine (1999). *Le junk food, pire que vous le pensez ?* Québec Sciences, novembre 1999, 14-18.

C'est vous qui le dites

Lettre ouverte au recteur

Monsieur le Recteur,

La direction de l'Université de Moncton a publié dans L'Acadie Nouvelle du vendredi 10 mars une publicité qui mentionne bien pourquoi vous n'êtes pas professeur de mathématiques (même si je ne le suis pas non plus, je sais que la réalité peut se cacher derrière des chiffres bien choisis, vous être exaspilé par les chiffres).

L'ARPPUM a pu se demander un rattrapage de 20 % sur un an mais sur TR05 ans. Pour arriver à donner le véritable jute de la situation salariale du corps professoral et des bibliothécaires à l'Université de Moncton, il faut donc comparer leurs salaires actuels, c'est-à-dire ceux de 1998-1999, pendant trois à quatre ans, en d'augmentation en 1999-2000, avec ceux des autres universités en 2000-2002 (l'échelon vide par les négociations actuelles).

Dans le Tableau 2, vous comparez seulement les salaires de 1999-2000 de deux universités (la nôtre et Mount Allison) et vous ajoutez aux autres, votre offre d'augmentation pour cette année-là, ce n'est pas étonnant que vous n'arriver pas à un écart de 20 % ! De plus, vous choisissez de ne pas présenter les tableaux des deux autres années (2000-2001 et 2000-2002) qui auraient montré ce que vous ne voulez pas montrer : l'écart

salarial entre l'Université de Moncton et Mount Allison se creusera d'ici la fin de l'année 2002 si l'ARPPUM accepte votre dernière offre.

Enfin, vous ne dites pas non plus que le «choix stratégique» assure-garde, il faut bien le faire remarquer - qu'a fait l'Université du Nouveau-Brunswick de ne plus négocier les salaires de son corps professoral mais plutôt de les indexer au coût de la vie et à l'évolution des salaires d'une

desire d'universités de taille semblable comporte des avantages certains : d'un côté, un corps professoral satisfait que ses salaires sont concurrentiels, situation qui permet de se concentrer sur le travail d'enseignement et de recherche, et, de l'autre, une université qui s'est positionnée de manière à remplir sa mission première, la formation supérieure, sans risque de paralysie à cause de conflits de travail qui sapent les énergies de

vous, en maintenant sa capacité de renouveler ses corps professoral.

Pour vous aider, donc, dans le choix de vos calculs, continuez à honorer votre offre. Au début des négociations, l'écart était de 20 %, et, selon vos propres calculs, il commence à se rétrécir, encore un petit effort, Monsieur le Recteur, et on arrivera à 0 %.

Lise Dubois
Professeure

Ensemble, vers une meilleure université

Les étudiants et les étudiants sont professeurs, à parts égales, par le coût de travail au corps de professeurs de l'U de M, avec les sommes mesurées. Ce n'est pas de gain de ceux mais plutôt en désespoir de cause que nous avons eu recours à la grève. Les

professeurs, les professeurs et les bibliothécaires paient en effet tant cher le fait de ne pas avoir eu recours à la grève plus tôt : leurs revendications passent par des épreuves, mais elles ne sont pourtant que le résultat d'un retard syndicalisme accumulé depuis de

nombreuses années. Vous connaissez vos professeurs et vos professeurs, de sont fait d'être des va-t-en-guerre et à 87 % d'entre eux ont dit oui à la grève, c'est vraiment triste que, après plusieurs négociations à sens unique, c'était le seul moyen d'obtenir un peu de

respect. Si nous avons si longtemps retardé le moment à la grève, c'est certainement par respect pour nos chaudières et nos chaudières, avec qui nous sommes en contact quotidien. Mais y en a-t-il plus longtemps

Suite à la page 12

Actualité

L'organisme Sain et Sauf offre ses services aux étudiants de l'Université

Jean-François Béliveau

Le projet Sain et Sauf à l'attention des jeunes gay, lesbiennes et bissexuels offre maintenant ses services aux étudiants de l'Université de Moncton.

Peu connu de la population étudiante, cet organisme donne un soutien aux jeunes gay, lesbiennes et bissexuels qui souffrent d'isolement ou qui veulent seulement parler avec d'autres jeunes qui vivent la même situation. Mme France Boudet, responsable du projet à Moncton, remercie les étudiants de l'Université qui ont, dans certains cas, besoin de soutien : «Ainsi, elle rejoint la population étudiante de l'Université de Moncton. Malheureusement, notre organisme est peu connu et c'est vraiment dommage». L'organisme vit en

aide aux jeunes de différentes façons. Des rendez-vous se tiennent, au téléphone et même via courriel électronique, avec des professionnels, soit disponibles pour les personnes à la recherche d'une aide attentive. L'organisme anime des séances en groupe pour discuter toutes les deux semaines, soit chaque deuxième et quatrième lundi du mois. Les groupes se rencontrent à 1800.

L'organisme a été son facilitateur pour objectif de briser l'isolement, d'augmenter l'estime de soi, d'offrir un endroit «safe et safe» et de donner de l'information à toute personne gay, lesbienne ou bissexuelle qui en ressent le besoin. «À l'école secondaire, c'est plus difficile de parler avec des personnes, car, souvent, des rumeurs se propagent et les jeunes vivraient de ce fait. Mais à l'université, le sujet est bien moins tabou», a

mentionné Mme Boudet. Plusieurs activités ont été organisées avec succès depuis le lancement de cet organisme, telles des conférences avec des travailleurs sociaux, des réunions entre jeunes et plusieurs activités liées à Noël, Noël d'Haloween et Piques.

Cet organisme prend son rôle très à cœur et aimerait que les jeunes gay, lesbiennes et bissexuels qui ont des problèmes d'isolement viennent en discuter. Ce service, financé par Saint Canada, est offert dans quatre villes au Canada. Les villes de Montréal, Halifax, Kingston et Moncton ont été choisies afin de mettre ce projet sur pied. Le personnel de l'Université a été un facteur quant au choix de la ville de Moncton. «Le projet est disponible dans seulement quatre villes et les jeunes gay, lesbiennes et bissexuels de 14 à 25 ans

devaient en profiter», a mentionné Mme Boudet. Plusieurs affiches ont été brochées sur les habillards de différentes écoles.

Cet organisme a pour domicile le Centre de santé sexuelle situé au 800, rue Main, suite 303, à

Moncton. Le numéro de téléphone est le 869-6224 et on peut écrire via courriel électronique à l'adresse suivante : sadogacc@stb.abn.ca. L'organisme a aussi un site Internet que vous pouvez visiter au www.safespace.org.

PALMARÈS FRANCOPHONE Album-Année, Moncton SEMAINE DÉBUTANT LE 11 MARS 2000

ES	SS	SS	SS	SS	ARTISTE	TITRE	COMPAGNIE
1	1	1	1	1	SEE SPOT RUN	Décoller	Logement 9
2	2	2	2	2	YELLO MOLO	De tout	Multipassat p. 8
3	3	3	3	3	MATTIAH	L'espérance	Disques 7m
4	4	4	4	4	SIRINO	Sur le bord de St-Laurent	At-tous-Musique
5	5	5	5	5	BRIUN PELLETIER	Le bon gars et le sautoir	Audiogram
6	6	6	6	6	PAUL PICHÉ	Qu'est-ce que tu vas faire	Fusion 81
7	7	7	7	7	GLAMOUR PUFF	Défini	Leila Select
8	8	8	8	8	BIZY	Je m'insure	NewBox
9	9	9	9	9	KALEMBOURG	Si loin... c'est	Tou
10	10	10	10	10	CLAIRE HÉZINA	Écroule moi	
11	11	11	11	11	DANIEL DUPUIS	Les brèves	Sidéral Music
12	12	12	12	12	LANGÉVIN-GRAVELINE	Tombée de toi	Nix
13	13	13	13	13	SABILLE BOULANGER - S. BOUR	Pas importe le vent	André-Musique
14	14	14	14	14	VIVAVOICE	Rock pour un gars de bicyclette	
15	15	15	15	15	DIANE DUFFRESNE	Tendre fausse	Universal
16	16	16	16	16	ÉRIC LAPORTE	Respiration pour un œil	
17	17	17	17	17	FLORENT FAGNY	Te dis rien	Mercury/Unité
18	18	18	18	18	LOUISE ATAGUE	Pour toi	
19	19	19	19	19	DAVID HALLYDAY	J'ai rêvé	Mus-Art
20	20	20	20	20	ASTON VILLA	Mon sauphisme	PGC
21	21	21	21	21	JEAN-FRANÇOIS FORTIER	À chacun son histoire	
22	22	22	22	22	NABEHA SEPIER	Enlève	Car de km
23	23	23	23	23	JORANE	Juste toi et moi	Tacca
24	24	24	24	24	INDOCHINE	Le menteur	Nix
25	25	25	25	25	NICOLA COCCONE	Le goût du bonheur	Virgin
26	26	26	26	26	MANNON D'IVERNESS	Sur la terre arrosée	EMI
27	27	27	27	27	LES INVINCIBLES	On ne s'aime plus jamais	Chandelle Select
28	28	28	28	28	LARUSSO	Presque rien	PGC
29	29	29	29	29	FRANÇOIS CARRELL	Viens sans elle	
30	30	30	30	30	ALLAN THÉO		

PROJECTIONS SS

CRAMPE EN MASSE	J'ai pas ta face	
NATALL LORIO	Les routes	HEA
ZÉBÉ	Overlaidisme	
BOB HARRISON	Chevalier blanc	
NICHEL RUSSELL	Chaz mal	
CATHERINE	DURAND Par la	HEA
LES RESPECTABLES	Prayer	Passaport
STEVE SHOCK	Je combats le spleen	Multimedia p.p.
KITCHOSE BAND	Pluie des artistes	ABRIL p.p.
	M Cœur de rue	Virgin

"POWER CARD" COSMO

Soirées
Exclusives
pour détenteurs
de cartes

En vente au
Club Cosmo
700 rue Main,
Moncton
40% de remise
sur les cartes
\$5.00

Aucun prix
d'entrée
pour membres
avant 23h00

Soirée
chaque
mois
avec prix et \$

Prix
Spéciaux
Pour certains
événements

BACARDI L'Espresso MOOREHEAD SPINOFF

CERTIFICATS DE MÉRITE 2000

MISES EN CANDIDATURE

Pour une troisième année, l'Université décernera des Certificats de mérite aux étudiants et étudiantes qui termineront leurs études universitaires et qui, par leur leadership, ont grandement contribué à améliorer la qualité de la vie étudiante.

Les étudiants et les étudiantes peuvent soumettre leur dossier candidat au sein d'une seule personne ou ils peuvent soumettre de rencontrer les critères de qualification. Les candidatures sont disponibles auprès des conseillers-étudiants des Facultés et écoles, de la Présidence et de la direction des Services aux étudiants et étudiantes. Délivré complètement, ils doivent être retournés avant le jeudi 23 mars 2000 (14 h 30) au bureau des Services aux étudiants et étudiantes, local C-101 - Centre d'études.

Cette cérémonie de certificats est une initiative prise en collaboration avec la Fédération des étudiants et étudiantes. La cérémonie a lieu le jeudi 23 mars 2000 à 19 h 30. Les étudiants qui auront le plus haut leur rang ou participer à des champs d'activités comme, par exemple, le conseil étudiant, les sports, les services à la communauté, le bénévolat, les activités culturelles, les clubs et les autres comités de campus.

Un monde
à ta mesure



L'équipe Player's

EN COURSE DANS LA SÉRIE C.A.T.

radio *f* c'est...

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Le Toasteur en Folie @ Serge Parent de 6h à 9h30		Le Toasteur en Folie @ Serge Parent de 6h à 9h30		Le Toasteur en Folie @ Serge Parent de 6h à 9h30	La soirée AOVE HIP HOP, R&B, DANCE : Programmation bénévole - Le Décompte Radio « J » de 7h à minuit en repêche, de 18h à 21h.	Programmation bénévole - Journée Multiculturelle Jazz, Blues, Western, Pop Le Décompte Radio « J »
	Le Quart de Travail @ Francis Dauphinais de 9h30 à 11h		Le Quart de Travail @ Francis Dauphinais de 9h30 à 11h			
<i>Saute Mûrier</i> @ Julie Bélanger de 12h à 15h		<i>Saute Mûrier</i> @ Julie Bélanger de 12h à 15h		<i>Saute Mûrier</i> @ Julie Bélanger de 12h à 15h		
	Jammé dans l'après @ Jean-Guy Landry 15h à 18h		Jammé dans l'après @ Jean-Guy Landry 15h à 18h			
Les Soirées Illégales @ Mathieu Friolet de 18h à 20h		Les Soirées Illégales @ Mathieu Friolet de 18h à 20h				
Programmation bénévole du lundi au jeudi, de 20h à minuit. Classe INFO-COM de l'Université de Moncton le jeudi de 20h à 22h.			BIENVENUE à l'écoute jeudi de minuit à 2h.			



Tout ce que vous recherchez dans une
radio **Francophone !**

Une équipe dynamique au service de sa
communauté étudiante et urbaine.

Serge Parent – Directeur général

Jean-Guy Landry – Directeur musical

Louis Plourde – Directeur à la programmation

Allain Robichaud - Ventes : (506) 856-5770

Isabelle Décarie - Ventes : (506) 858-4567

Service Babillard (facsimile) : (506) 858-4524

Réception : 858-4485

C'est vous qui le dites

Chère Anne-Geneviève Ducharme

Après avoir lu votre article intitulé «On n'est pas une bouspue à priori...», nous avons décidé de répondre à vos commentaires envers madame Laflèche (Christine), les équipes gagnantes et les perdantes d'équipes.

1. Depuis deux ans, Christine Laflèche a eu, en plus de la direction du Service des activités physiques et sportives, la responsabilité de créer une atmosphère d'équipe au service des sports. Elle est très curieuse et travaille avec les athlètes et les entraîneurs. Cela nous a beaucoup aidés. «Nous sommes très contents de la manière dont Christine prend soin de nous.» Elle est une de nos plus grandes fans. Elle ne manque jamais une opportunité de démontrer son support. Avec la situation

économique que nous vivons maintenant à l'Université de Moncton, elle fait très bien.

2. En ce qui concerne les équipes gagnantes cette année, nous avons eu le plaisir de deux équipes championnes de l'ASAC et nous n'avons pas eu trop d'étudiants déboulés les portes du gymnase et celles de l'athlétisme. (Aucun coté d'admission pendant la saison sportive). Alors, nous ne comprenons pas votre raisonnement, si ça vous prend un championnat de l'USAC pour supporter vos athlètes, ce n'est certainement pas la faute de Madame Laflèche.

3. Et maintenant, pour ce qui est des nouvelles équipes. Nous parlons ici de hockey féminin (hélas de l'ASAC) et de basketball masculin qui ont fait très belle

figure, et de volleyball masculin qui va devenir (encore une fois) un sport dominant à l'Université de Moncton. Je vous en salue pas ces sports, c'est vous qui parlez.

Pour terminer, le but de l'Université c'est d'avoir des équipes compétitives et d'avoir des athlètes fiers de porter les couleurs «BLEU ET OR». Et ça, madame Ducharme, ça donne des équipes gagnantes.

Salutations distinguées,
L'équipe de volleyball
Les Anges Bleus de l'Université de Moncton

Mes très chères Anges Bleus,
Je tiens à vous remercier pour vos commentaires. Toutefois, je crois que vous avez besoin que je vous explique certaines choses qui sont dans mon texte, et qui

souhaitais vous avoir expliquées.

Pour être que Christine Laflèche a réussi à implanter un esprit d'équipe au sein du Service des activités physiques et sportives. Ça, je ne peux en juger, car je ne fais pas partie du comité des athlètes. Mais je suis sûr que, quand des athlètes de différents sports se retrouvent souvent, je cherche l'esprit d'équipe. Pour ce qui est de celui entre les divers entraîneurs, c'est fort possible, et c'est surtout souhaitable et espéré.

Par contre, l'essence de mon argumentation portait sur le fait qu'on ne souhaite pas, du côté de la direction avoir trouvé le moyen pour attirer les étudiants vers les différents sports. Et que bien au contraire, les mêmes athlètes différencient la participation.

Je trouve vos accusations à mon égard quelque peu gratuites. De dire qu'il me faut un championnat de l'USAC pour supporter mes athlètes est tout à

fait injuste et ça tombe presque dans la diffusion. En tant qu'étudiante normale de l'Université de Moncton, je tiens à vous souligner que j'ai moi-même mes compétitions de pas moins de quatre disciplines en plus de suivre, par le biais des journaux et des athlètes eux-mêmes, le progrès de toutes les équipes de l'Université. Mais je n'ai aucunement besoin de vous justifier mes faits et gestes.

Que vous soyez contente de la façon dont Christine prend soin de vous, tout mieux. Mais il ne faut pas généraliser...

Le but de l'Université, c'est de fournir un environnement académique agréable à sa clientèle. Et pour ce qui est de la fierté de porter le BLEU et l'OR je suis tout à fait d'accord avec vous, c'est ce qui donne des équipes gagnantes.

Amicalement et sans rancune
Anne-Geneviève Ducharme

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Les études supérieures en lettres et sciences humaines

Programmes de 2^e et 3^e cycles offerts à la Faculté des lettres et sciences humaines

Une grande université à dimension humaine

Des programmes variés et passionnants

Un corps professoral disponible et attentif aux besoins de chacun

Maîtrises
Économie
Environnement
Études françaises
Géographie
Gérontologie
Histoire

Littérature canadienne comparée
Psychologie des relations humaines
Service social

Doctorats
Études françaises
Littérature canadienne comparée
Télé-détection

Renseignements
etup@courrier.usherb.ca

Vivre Travailler Innover

Faculté des lettres et sciences humaines



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

1 800 267-User5
www.usherb.ca

Suite de la page 8

ment mis en péril précisément ce pour quoi il venait à l'Université, c'est-à-dire un enseignement et une formation de qualité. La tâche que nous nous sommes assignée n'est pas égoïste : nous avons même décidé de faire la grève pendant la semaine d'études pour donner plus de temps aux deux parties de négocier et pour ne pas dégrader les étudiants et les étudiants. La semaine d'études permet habituellement au corps professoral de se retrouver dans ses universités et de travailler à son projet de recherche. Il aurait sans doute été plus simple de laisser l'Administration dicter encore une fois nos conditions de travail. Mais il y a des frontières qu'on ne peut franchir sans se sentir soi-même : comment enseigner la liberté, le but ultime de tout enseignement, sans avoir le courage d'utiliser la nôtre ? Nous croyons que les étudiants et les étudiants de l'Université de Moncton savent apprécier que le corps professoral leur pose souvent des défis qu'on a vu des enseignants : c'est une question de dignité qui ne peut que rejeter la communauté académique dans son ensemble.

Nous sommes convaincus que notre lutte servira à faire de l'Université une meilleure université aussi bien pour la population étudiante que pour le corps professoral. Nous sommes solidaires des revendications

étudiantes parce que nous sommes les seuls avec les étudiants et les étudiants à porter le poids des coûts additionnels de l'enseignement supérieur en Acadie. La citation a été prise au maximum. L'Administration doit maintenant faire la preuve que sa position est impeccable et que ses priorités sont à la bonne place. On nous dit qu'il n'y a pas d'argent. Peut-être (comme toujours il nous le promet), mais il ne revient pas toujours au corps professoral, aux bibliothécaires et à la population étudiante de combler le manque à gagner. La qualité de la formation n'est pas une option qu'on peut choisir de respecter ou d'ignorer. C'est une obligation vitale, sans quoi il n'y a plus d'université, donc de ce nom. Si l'Administration peut nous convaincre qu'elle a fait tout ce qu'elle pouvait, il faudra bien que l'Acadie sache son université car les étudiants et les étudiants ainsi que les professeurs, les bibliothécaires ont fait plus que leur part, et leur demander davantage serait les mépriser. Nous faisons donc appel aux étudiants et aux étudiants pour faire comprendre à l'Administration que ce que nous voulons ne peut que bénéficier à notre université.

Annette Boudreau et
Catherine Perre
Pour le Comité de liaison
APPUM / FECCM

Les études terminées...

roulez en toute liberté



PROGRAMME POUR LES DIPLÔMÉS

ÉCONOMIE SUPPLÉMENTAIRE DE

1000\$

CREDIT POUR DIPLÔMÉS SUR TOUS LES VÉHICULES
GM NEUFS ADMISSIBLES

GM offre aux étudiants la liberté supplémentaire d'aller plus loin, avec un crédit de 1 000 \$. Sont admissibles au Programme GM pour les diplômés les personnes qui ont reçu ou qui recevront un diplôme d'un établissement d'enseignement postsecondaire au Canada. Ce crédit s'applique à l'achat ou à la location au détail d'un véhicule General Motors admissible ET SUIVANT À TOUTE AUTRE OFFRE FINANCIÈRE EN COURS. Ce programme est offert aux étudiants admissibles diplômés d'une université ou d'un collège reconnu (programme universitaire d'un moins trois ans de programme collégial de deux ans) entre le 1^{er} mai 1997 et le 31 décembre 1999. Pour savoir en toute liberté, contactez votre concessionnaire Chevrolet ou Pontiac.



Les étudiants à temps plein qui font la demande de la Carte GM reçoivent à la signature une prime de 1 000 \$ applicable à l'achat ou à la location d'un véhicule GM neuf. La prime aux étudiants NE peut PAS être combinée avec le Programme pour les diplômés applicable à une location spécifique. Tout les détails chez votre concessionnaire.



Seulement chez vos concessionnaires Chevrolet et Pontiac des Maritimes

Les étudiants vous remercient pour votre solidarité

*Nous désirons remercier
les entreprises et individus qui nous ont démontré leur sup-
port lors des 36 heures continues de grève.*

*Un beigne, un café, une pizza, un klaxon ou une pensée, vous
nous avez permis de tenir le coup!*

Espérons maintenant que nos efforts porteront fruit...

*Révolutionnairement vôtre,
Les membres de la Féécum*

Vous vous sentez mal informé sur
les répercussions de la grève des professeurs?

Réunion d'information

Lieu: Osmose

Quand: Mercredi 15 mars

À 13 heures

Venez poser vos questions à l'exécutif de la fédération

Les Arts & Spectacles

Chronique Disque

La Maline Marie-Jo Thério - Audiogram

Philippe Landry

Finalement, cinq ans plus tard, voilà que l'enfant chérie de Moncton nous arrive avec son deuxième album très attendu, intitulé *La Maline*.

La Maline, c'est la lune. La lune, elle affecte les marées, le vent, et Marie-Jo.

Les éléments, Moncton, le monde et ses amis, c'est tout présent sur ce disque, qui en revanche ne ressemble en rien à *Comme de la musique*. Elle s'écrit avec un disque plus personnel, plus intime, voire alternatif, compte tenu qu'aucune pièce n'est commerciale.

Pour ceux qui ont vu Marie-Jo Thério au cours des derniers mois en spectacles, plusieurs pièces vont sans sembler familières. Certains chansons de l'album ont d'ailleurs été enregistrées au Cabaret Au Deuxième lors d'une série de spectacles à guichet fermé à l'été 1998.

À la première écoute, on reste surpris mais captivé par les différentes sonorités et saveurs de l'album. La chanteuse est toujours aussi



présent, mais utilise de différentes façons, peut-être même trop quelques fois. En fait, il faut quelques écoutes pour apprécier l'album et il faut être dans un certain état d'esprit pour réellement apprécier *La Maline*.

Je ne suis pas poète, je comment le dire, mais il manque quelque chose sur ce disque. Même après l'avoir écouté une demi-douzaine de fois, j'éprouve

toujours des réserves quant à divulguer mes commentaires généraux sur l'album.

Bref, il faudra sans doute laisser l'album mûrir, lui laisser le temps de faire son chemin avant de vraiment connaître la réaction du public.

Pour ceux qui ont apprécié *Comme de la musique*, et ils étaient nombreux, la satisfaction n'est pas garantie avec *La Maline*.

APPEL DE CANDIDATURES

Sénat académique

Représentante des étudiant-e-s du premier cycle Représentante des étudiant-e-s du deuxième et troisième cycle

Jusqu'au 24 mars 2000, la FÉECUM recevait des candidatures aux postes de représentante des étudiant-e-s du premier cycle et de représentante des étudiant-e-s du deuxième et troisième cycle au Sénat académique de l'Université de Moncton.

Les responsabilités et les attributions du Sénat sont décrites par les statuts et règlements de l'Université comme suit:

"Le Sénat est souverain dans son domaine. Il est l'organisme d'autorité qui exerce selon les pouvoirs qui lui sont conférés par la Charte, le contrôle sur les études, l'enseignement et toutes les activités universitaires dans l'ensemble de chacune des parties de l'Université.

Selon la LOI SUR L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, le Sénat académique possède les pouvoirs de conduire, diriger et réglementer toutes les affaires de l'Université relatives à l'enseignement et à la recherche, notamment la planification, la création et la mise en œuvre des programmes, le choix du lieu où ils seront offerts, le contrôle de la qualité de l'enseignement et des programmes d'études, et la recherche de l'excellence universitaire."

Les représentant-e-s étudiant-e-s doivent voir à ce que le point de vue des étudiant-e-s soit pris en considération à même toutes les décisions et délibérations du Sénat et sont parfois appelés à siéger à des comités dérivant du Sénat.

Les réunions du Sénat sont de deux ordres, soit les réunions mensuelles d'une durée de quelques heures et les réunions trimestrielles qui s'étendent sur une ou deux journées.

Les lettres de candidature (avec un curriculum vitae à jour) doivent être déposées au comptoir de la réception de la FÉECUM à l'attention de France Fiset, directrice générale, avant 16h30 le 24 mars 2000. Les candidat-e-s seront appelés à se présenter devant le conseil d'administration de la FÉECUM lors d'une réunion régulière pendant la semaine du 26 mars 2000.

N.B. Les candidat-e-s doivent être inscrits à temps complet à un programme offert au CUM et ce, au cycle qu'ils/elles visent à représenter.

APPEL DE CANDIDATURES

Présidence d'assemblée Secrétariat d'assemblée

La FÉECUM recevait jusqu'au 24 mars 2000, des candidatures au poste de présidente d'assemblée et de secrétaire d'assemblée.

RESPONSABILITÉS DE LA PRÉSIDENTE D'ASSEMBLÉE

- Prendre toutes les réunions régulières et spéciales du conseil d'administration;
- Voir à ce que les procédures d'assemblée délibérante, telles que décrites par le Code Marin, soient respectées lors des réunions du conseil d'administration;
- Voir à ce qu'un décompte précis à la bonne discussion soit maintenu lors de toutes réunions du conseil d'administration;
- Signer les procès-verbaux, une fois ces derniers adoptés par le conseil d'administration.

RESPONSABILITÉS DU DE LA SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE

- Prendre les notes durant les réunions du conseil d'administration;
- Rédiger un manuscrit des procès-verbaux et le remettre à l'adjointe administrative de la FÉECUM;
- Signer les procès-verbaux avant leur adoption par le conseil d'administration.

RÉMUNÉRATION

La présidente d'assemblée et la secrétaire d'assemblée reçoivent un honoraire de 205 par réunion.

FRÉQUENCE DES RÉUNIONS

Les réunions régulières du conseil d'administration ont normalement lieu une fois à chaque deux semaines. À l'occasion, une réunion spéciale sera convoquée en sus des réunions régulières.

Les lettres de candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae à jour, doivent être déposées au comptoir de la réception de la FÉECUM à l'attention de France Fiset, directrice générale, au plus tard le 24 mars à 16h30. Les candidat-e-s seront appelés à se présenter devant le conseil d'administration de la FÉECUM lors de sa réunion régulière dans la semaine débutant le 26 mars 2000.

Note: Les candidats et candidates doivent être inscrits en bonne et due forme de la FÉECUM au moment du dépôt de leur candidature et ce, pour l'année universitaire 2000-2001.

Les Arts & Spectacles

L'Université Laval gagne la Coupe universitaire d'improvisation... à Laval

L'équipe étoile de l'U de M se classe en 3^e position

Karine Pelletier

Des juges qui ne savent pas qu'il y a deux cartons de vote, des arbitres qui ne peuvent pas, un ambassadeur qui annonce clairement au début du tournoi qu'il ne veut pas travailler, modérateurs et modérateuses à la Coupe universitaire d'improvisation 2000 (CUI).

L'équipe de l'Université de Moncton était pourtant prête à

affronter les meilleures équipes d'improvisation du Canada francophone. Accompagnés de l'arbitre Michel Albert, du juge Yves Desautel et d'une foule de partisans, l'équipe étoile de la Ligue d'improvisation du centre universitaire de Moncton (LICUM) avait mis toutes les chances de son côté pour remporter cette Coupe à Moncton. Mais comme à chaque année, il y a eu des

problèmes. L'ambassadeur n'a pas écouté les plaintes faites par l'équipe, et une certaine juge avait un plaisir fou à toujours voter contre l'Université de Moncton.

Vous allez me dire « Ah bon c'est la vie! », mais vous avez tort, c'est la CUI.

À part quelques frustrations intimes, ces fautes n'ont pas influencé le jeu des improvisateurs de Moncton. L'équipe étoile a excellé tout au long du tournoi et a remporté 4 des 6 matchs disputés en préliminaires. Les joueurs se sont inclinés devant

l'Université de Québec à Montréal (UQAM) en demi-finale et donc pas le 3^e rang de la compétition.

Félicitations aux joueurs pour le jeu excellent et à Marivale Blanchard qui a été nommée pour la jouer la plus CUI (joueuse la plus CUI). Ce prix a néanmoins été décerné à une joueuse de l'Université Laval, Mme Tanyou Verge et celui de jouer le plus CUI à M. Frédéric Barbeau d'UQAM. L'équipe d'Edmonton a pour sa part remporté le titre d'équipe la plus sympathique.

Félicitations aussi à Luc Leblanc et Michel Albert pour leur excellent « coaching ». Finalement, j'aimerais terminer avec cette petite chanson pour les joueurs et les partisans. « C'est un ambassadeur et il a dit : Ben, si vous voulez gagner la CUI, c'est à vous de l'organiser... »

Far Out East

American Movie

Le Cinéma Far Out East présente les 21 et 22 mars prochains, *American Movie*, un film réalisé par Chris Smith et mettant en vedette Mark Bonham. Ce dernier incarne l'effrayant industriel qui habite au Wisconsin et qui rêve de réaliser un film d'horreur. *American Movie* le suit partout à travers son aventure. Tout ce qui se passe est vrai, mais le spectateur n'en croit pas ses yeux. En effet, il implique les membres de sa famille dans son projet, même s'ils le traversent cinglé puisqu'il finance son film en travaillant comme camérier et qu'il est, en plus, âgé de trente ans. Le rêve est donc au rendez-vous avec *American Movie*.

ENSEIGNER LE FRANÇAIS EN LOUISIANE

Le Conseil pour le Développement du français en Louisiane (CODORFL) en collaboration avec le Département des enseignants-e-s de français pour le Système des Écoles Publiques de la Louisiane. Ce projet s'inscrit dans le cadre de l'entente de coopération bilatérale Louisiane et vise à aider cet État américain à appliquer sa politique d'enseignement du français langue seconde ou dans le programme d'immersion française.

UNE EXPÉRIENCE ENRICHISANTE

Pour l'enseignant-e néo-brunswickois-e il s'agit d'une occasion unique d'élargir son expérience professionnelle et de participer à un projet de coopération internationale.

RÉMUNÉRATION

Le salaire est versé par les commissions scolaires de la Louisiane et est fixé présentement à 24 900 \$ US pour la première année. Ce montant est impossible aux Canada ainsi qu'États-Unis.

CONDITIONS D'ADMISSION

1. Être titulaire d'un diplôme d'enseignement
2. Avoir de l'expérience en enseignement du français langue seconde

AUTRE CONSIDÉRATION

Étant donné le manque de transport en commun en Louisiane, il est impératif d'avoir une voiture avant le départ pour la Louisiane.

POUR S'INSCRIRE OU S'INFORMER

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Madame Denise Bouchard
Ministère des Affaires intergouvernementales
Gouvernement du Nouveau-Brunswick
C.P. 6000

Fredericton, N.-B. E3B 5H1
Tél.: (506) 453-2976

Les entretiens auront lieu les 6 et 7 avril 2000 à Moncton. Tous les les candidat-e-s doivent obligatoirement assister à une session d'information qui aura lieu en matinée du 6 avril.

Échéance: Avant le 24 mars 2000

New Brunswick

EMPLOI D'ÉTÉ



DES SENSATIONS FORTES

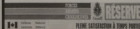
EN RÉSERVE

L'Aventure ne fait pas partie de votre quotidien au travail? Trouver la pendant vos temps libres dans la Réserve territoriale.

En travaillant certains soirs et week-end, vous repousserez vos propres limites, vous rencontrerez des gens intéressants et en plus, votre service payé. Vivez des sensations fortes! Joignez-vous à la Réserve territoriale. Pour plus de renseignements, venez nous rencontrer ou communiquez avec nous au:

4^e Air Defence Regiment, RCA

Canadian Forces Base Detachment Moncton
PO Box 6100 Ste LCDR Moncton, NB E3C 9L4
Tél: (506) 851-0500 (0813) Fax: (506) 851-0592



PLEINE SATISFACTION À TOUTS POURS.

**Recyclez
ce journal**

PARTICIPE au *CONCOURS* «Deviens notre top *MODEL*

de la ligne
junior **un deux trois»**

Es-tu
âgée entre 16 et 24 ans,
de taille plus
et rêves d'être
top **MODEL?**

étudiantes
procurez-vous
votre carte

un
deux
trois
v.i.p.

dès aujourd'hui
sois de recevoir 15% de rabais
sur vos achats de produits
un deux trois
Détails en magasin.

Détails en magasin
ou visite notre site Web :

www.penningtons.com

Pennington
SUPERMAGASIN
TAILLES 14-32

Le chef de file des détaillants de vêtements et lingerie pour grandes tailles !

Les Sports

Entre deux périodes...

Anne-Geneviève Ducharme

Avez-vous vu ce qui se passe dans le hockey par les temps qui courent ? Brian Brasher vient de se faire arracher l'œil droit, Donald Brasher s'est fait violemment assommer par Marty McSorley. Et là on m'annonce que le numéro de Dale Hunter va être retiré par le Capitale de Vancouver.

Et quel encart ?

Mais revenons au cas de Donald Brasher. Vous êtes

vous déjà arrêtés pour vous demander ce que ça implique quand on dépose des charges criminelles contre Marty McSorley ?

Le précédent que ça crée pourrait être très dangereux pour le sport professionnel et amateur en général. Si à chaque fois qu'un athlète frappe, il risque de faire de la prison, l'image du sport va changer complètement.

Certains me disent que c'est une bonne chose. Qu'il fallait finir par faire quelque

chose pour prévenir la violence dans le sport. Bien je vous l'accorde, mais je demeure avec certaines questions sans réponse.

Comment vont-ils faire pour prouver l'intention criminelle derrière le geste de McSorley. Et qu'advient-il de tous ces joueurs qui ont une carrière dans la LNH parce qu'ils sont là pour protéger les vedettes. Les vedettes n'ont plus besoin d'être protégées me dites-vous. Mais avec quoi les propriétaires vont-ils remplir leurs 30 équipes ?

Et ce n'est que le hockey ! Avec vous déjà assisté à une mi-temps générale au baseball, c'est tout simplement vicieux. Mais alors, qui sera traduit en justice, le lanceur qui atteint le

trappeur d'un tir à la tête ou le trappeur qui sur le coup de la frustration se rue sur le lanceur ?

En basketball, est-ce qu'on va crier à la tentative d'assassinat dès qu'un joueur va en frapper un autre avec son coude ?

J'ai toujours cru que les coups dans le sport professionnel, c'était comme la déformation dans l'Assemblée législative, que ça ne s'appliquait pas.

Je ne dis pas qu'il faut glorifier ces gens-là ! Mais la LNH et tous les autres regroupements de sports professionnels ont leurs mécanismes de défenses contre de tels gestes. Ce qui est important, c'est que

McSorley ne rechasse jamais plus les patins, mais de là à faire de la prison, il ne faudrait quand même pas exagérer. Il n'est pas plus dangereux pour la société qu'avant qu'il pose le geste tordique.

Que l'on retire le numéro de Dale Hunter, là, j'ai un problème avec ça. Vous souvenez-vous d'y a quelques années, pendant les séries éliminatoires, alors que les Capitals affrontaient les Islanders ? Dale Hunter a changé Pierre Tardieu alors qu'il venait de marquer, lui causant le bras instantanément en justice. Et là on veut immortaliser son numéro ?

Et bien j'aurai tout vu !

Études supérieures Université de Moncton



- Nombreux centres, clubs et groupes de recherche
- Environnement et encadrement dynamiques
- Implémentation d'étudiants dans divers projets de recherche

Bourses d'études et d'excellence variant de 2 500 \$ à 15 000 \$

Certificats de 2e cycle

Sciences publiques contemporaines
Techniques de l'information

Diplômes d'études supérieures

Coaching de carrière
Techniques de l'information (études cognitives)
Administration publique

Maîtrises

Administration des affaires (régime coopératif)	Économie	Histoire
Administration des affaires	Administration publique	Mathématiques
Bacc. en droit	Énergie	Sciences éducationnelles
Administration des affaires	Énergie (management)	Philosophie
Administration publique	Études sociales	Physique
Administration publique	Études de l'environnement	Psychologie
Bacc. en droit	Études de l'environnement	Sciences appliquées
Biochimie	Bacc. en droit	Sciences sociales
Biologie	Philosophie	Traité social
Chimie		

Décorat

Études françaises
Psychologie
Éducation (jeunes)

Renseignements

Écrivez les deux suppléments
à 25 \$ chacune
250 avenue Lévesque Est
Moncton, Nouveau Brunswick, E1A 3B3
Téléphone : (506) 854-4170
Télécopieur : (506) 854-4170
Service électronique : info@umoncton.ca

Date limites

1er juin 2000
1er février 2000 en psychologie

Nez pas oublier de vous inscrire au 2000-2001 de la carrière de vos intérêts. À l'adresse web de votre université ou avec une lettre à votre université de votre école supérieure.



UNIVERSITÉ
DE MONCTON
Campus de Moncton

1-800-363-1464 (8336)
www.umoncton.ca

BIG SCREEN! BIG SOUND! BIG DIFFERENCE!

FAMOUS PLAYERS

5,75 \$ Admission générale
du lundi au jeudi - Toute la journée!

VENDREDI SAMEDI DIMANCHE

5,75 \$ 8,75 \$
en matinée en soirée/admission générale

FAMOUS PLAYERS 8 MONCTON, 125 PROM. TRINITY

LE 17 AU 21 MARS

CINEMA 1	Mission to Mars	AA	2:30, 5:00, 7:30, 10:00
CINEMA 2	American Beauty	AA	2:10, 4:35, 7:05, 9:35
CINEMA 3	Tigger Movie	G	2:40, 4:45,
	Next Best Thing	AA	7:30, 9:55
CINEMA 4	My Dog Skip	PG	2:20, 4:35, 6:50, 9:00
CINEMA 5	Reindeer Games	AA	2:45, 5:05, 7:20, 9:40
CINEMA 6	Snow Day	PG	2:00, 4:20
	Sixth Sense	PG	7:10, 9:30
CINEMA 7	The Whole Nine Yards	AA	2:45, 5:05, 7:40, 9:50
CINEMA 8	Mission to Mars	AA	2:00, 4:30, 7:00, 9:30

LE 22 AU 23 MARS

CINEMA 1	Mission to Mars	AA	7:30, 10:00
CINEMA 2	American Beauty	AA	7:05, 9:35
CINEMA 3	The Next Best Thing	AA	7:30, 9:55
CINEMA 4	The Whole Nine Yards	AA	7:40, 9:50
CINEMA 5	Reindeer Games	AA	7:20, 9:40
CINEMA 6	Sixth Sense	PG	7:10, 9:30
CINEMA 7	Romeo must die	AA	7:15, 9:45
CINEMA 8	Mission to Mars	AA	7:00, 9:30

DISPONIBLE CHEZ FAMOUS PLAYERS



Toutes nos salles
sont équipées avec
le son Digital

DIGITAL SOUND
classe certifiée Dolby

Université de Moncton

Service de logement

EMPLOIS

Année universitaire 2000-2001

Ces postes sont d'une durée de huit mois, soit l'année universitaire. Les titulaires assumeront leurs fonctions le 28 août 2000 et termineront leur travail le 24 avril 2001. Lors du congé de Noël, les titulaires pourront s'absenter du 22 décembre 2000 au 2 janvier 2001.

MAISON LAFRANCE (2 postes)

Gérant ou gérante

Répondant au directeur du Service de logement, le gérant ou la gérante de la Maison Lafrance voit à l'application des politiques en vigueur visant à assurer le bon fonctionnement de la maison. De plus, la personne choisie accomplir les tâches administratives qui lui sont assignées.

Assistant(e) gérant(e)

Répondant au gérant ou à la gérante de la Maison Lafrance, l'assistant ou l'assistante voit au bon fonctionnement des services offerts aux locataires de la maison. De plus, il ou elle assiste le gérant ou la gérante dans l'application des politiques en vigueur et dans l'exécution des tâches administratives.

MAISON LANDRY (1 poste)

Gérant ou gérante

Répondant au directeur du Service de logement, le gérant ou la gérante de la Maison Landry voit à l'application des politiques en vigueur visant à assurer le bon fonctionnement de la maison. De plus, la personne choisie accomplir les tâches administratives qui lui sont assignées.

MAISON MASSEY (1 poste)

Gérante

Répondant au directeur du Service de logement, la gérante de la Maison Massey voit à l'application des politiques en vigueur visant à assurer le bon fonctionnement de la maison. De plus, la personne choisie accomplir les tâches administratives qui lui sont assignées.

RESIDENCE LEBREYRE (4 postes)

Gérant ou gérante

Répondant au directeur du Service de logement, le gérant ou la gérante voit à l'application des politiques en vigueur visant à assurer le bon fonctionnement de la résidence. De plus, la personne choisie accomplir les tâches administratives qui lui sont assignées.

Assistant(e) gérant(e)

Répondant au gérant ou à la gérante, l'assistant(e) gérant(e) voit au bon fonctionnement des services offerts aux locataires de la résidence. De plus, il ou elle assiste le gérant ou la gérante dans l'application des politiques en vigueur et dans l'exécution des tâches administratives.

Animatrice (1 poste) / Animatrice (1 poste)

Répondant au gérant ou à la gérante, l'animatrice et l'animatrice voient à la planification, la mise en œuvre et le contrôle d'activités sociales, éducatives, sportives et culturelles à l'intention des locataires. Ils assistent aussi le gérant ou la gérante et l'assistant(e) gérant(e) dans l'application des politiques en vigueur et dans l'exécution de certaines tâches administratives.

APPARTEMENTS-ÉTUDIANTS (4 postes)

Responsable: 150 Morton, 160 Morton, 100 McLaughlin, 21 Ward

Répondant au directeur du Service de logement, le ou la responsable voit à l'application des politiques en vigueur visant à assurer le bon fonctionnement des appartements-étudiants dans l'édifice qu'il ou qu'elle habite ainsi qu'à l'exécution des tâches administratives assignées.

Qualifications:

- être locataire du Service de logement de l'U de M pour l'année académique 1999-2000;
- être étudiant ou étudiante à temps complet en 2000-2001;
- faire preuve de maturité et d'initiative personnelle;
- démontrer par sa formation et son expérience qu'il ou qu'elle possède des habiletés dans le domaine de la supervision, de la gestion et des relations humaines;
- l'expérience comme responsable de logements ou l'équivalent serait un atout.

Les candidatures pour ces postes seront reçues au Service de logement jusqu'au 22 mars 2000. Pour plus de renseignements sur ces postes, et pour obtenir un formulaire de demande d'emploi veuillez vous adresser au:

Service de logement, Local 1721, Édifice Tallon (annexe) Tél.: 858-4008 - Fax: 858-4128

Doc 5-0 Taxi & Courier



Votre spécialiste
en toutes
sortes de livraisons.

Tirage de
**50 \$ à chaque
semaine**
pour tous les étudiants.
Service en français.

Rabais étudiant 10%

856-6060

Dans le cadre des
«Rendez-vous
de la Francophonie»

**Marc
Dupré**

Intervenant Humoriste



... Ensemble Vide
... Frères Smooth
... Les Mains d'Nez

Au club l'Osmose
(Centre étudiant, U de M)

Le sam. 25 mars 2000, 20 h.

Renseignements et billetterie

858-4554

(10 \$, 8 \$, 5 \$)

U de M

Canada



Service de logement

U de M

U de M

U de M

L'OSMOSE

**CE MERCREDI SOIR
À L'OSMOSE...**

JAM

**AVEC
CHRIS & JOHN**

Tous les mercredis à compter de
21h00, entrée libre pour tous!

LE VENDREDI



**LA FOLIE DU
PICHET**

PICHETS 5-94 de 4h10,
et 7h pour le reste de la soirée.

Non à l'osmo sera là aussi!

Et après...

À compter de 22h00, les tops succès Rock,
Alternatif et Progressif de l'époque seront tournés
par Serge Parent de R@dio J

En plus...

Vous profiterez des spéciaux toute la soirée! Venez finir la
semaine en beauté, chez-vous, à l'Osmo.

**CE JEUDI SOIR
À L'OSMOSE,
C'EST**

La Folie Osmotique

Musique Rock, Disco, et alternative
des années 80, 90 et d'aujourd'hui
Super spéciaux toute la soirée!
en plus

Serge Parent de R@dio J sera là
pour animer notre DJ Live!



À VENIR

**Le congé d'étude
6-12 Mars**

Veuillez prendre note que l'Osmo sera
fermé du samedi 4 mars au jeudi 9 mars

17 Mars Annie Makes it big