

LE FRONT

Hebdomadaire des étudiants(es) de l'Université de l'Acadie à Moncton.

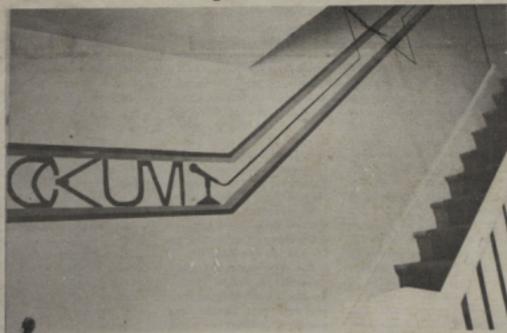
Vol. 17, no. 23

le lundi 16 février 1981

Équiptorial

Regard vers l'avenir:
la relève, à lire en page 4.

C.K.U.M. une radio universitaire
en plein essor



deux pages d'informations,
pages 10 et 11

SOMMAIRE

Dans nos facultés	2
En Acadie	3
Éditorial	4
La page libre	5
Politique étudiante	7
Santé	9
Section culturelle	12
L'internationale	13
Marché du travail	15
Entre autres	16
Sports et loisirs	17

Bonne semaine d'étude

prochain numéro du
journal le 2 mars, spécial
sur "le 8 mars", journée
internationale des
femmes.

OUVERTURE DE POSTES À LA F.E.U.M.

Directeur(trice) C.K.U.M.
Directeur(trice) du FRONT
Gérant(e) du Kacho
Assistant(e)-Gérant(e) du Kacho
Trésorier(ère) du Kacho
Contrôleur du Kacho
Vice-Président(e) Média Unimon
Publiciste Média Unimon
Trésorier(ère) Média Unimon
Trésorier(ère) F.E.U.M.
Directeur(trice) du Corps de
Police Étudiant

La période de mise en
candidature débute le 12 février
pour se terminer le 3 mars 1981.
Les élections auront lieu à la
réunion régulière de la F.E.U.M. le
4 mars 1981.

Les étudiants intéressés à
occuper l'un de ces postes doivent
être à temps plein sur le campus du
Centre universitaire de Moncton.

Ils doivent apporter leur mise en
candidature au secrétariat de la
maison de la F.E.U.M. Il est
nettement à l'avantage de
l'étudiant(e) intéressé(e) d'inclure
dans sa mise en candidature ses
expériences et ses motifs qui
l'incitent à se présenter à l'un des
postes ouverts.

De plus, les candidats(es)
élus(es) le 4 mars 1981 débiteront
leur mandat le 1 avril 1981, donc
bénéficieront d'une période
d'orientation de trois semaines.

DANS NOS FACULTÉS

Biologie: permanence sans compétence

La réputation d'un département se fonde en grande partie sur l'excellence de ses professeurs qui jouent un rôle déterminant à cet égard. De plus, l'enseignement, la culture, le dynamisme et le potentiel d'entraînement d'un professeur contribuent grandement à la formation des futurs professionnels. Ceci étant dit, les étudiants du département de biologie ressentent présentement concernés par le problème de l'accès à la permanence d'un professeur avec qui ils ont à travailler.

Ainsi, les membres étudiants du département de biologie croient fortement que la permanence ne devrait être accordée qu'aux individus pouvant bien s'exprimer (condition "sine qua non", capables de démontrer de l'enthousiasme (ce qui suppose

à priori que la personne possède sa matière), et de participer activement à la recherche, bref, qui démontre des qualités de compétence envers sa matière et son enseignement.

Dans ces derniers temps, les étudiants ont essayé par divers moyens (pétitions, vote contre la permanence, présentation d'un rapport aux autorités concernées signalant des faits concrets à l'égard de l'incompétence du professeur) de faire valoir leur point de vue. Toutefois, il semble que ces démarches n'ont eu aucun effet maintenant au sens concret, ce qui, sans actions contraires, reflète l'exemple d'un groupe d'étudiants victime du système bureaucratique.

Pierre Roux
Au nom des étudiants de biologie

Sciences Infirmières et Sciences Domestiques

Semaine de la femme

Comment vous sentez-vous dans votre situation de femme face à votre future profession de femme? Subissez-vous les mythes reliés aux Sciences Dom... ou aux "Nurses" ou tout simplement reliés au fait que vous ayez des seins, des ovaires, un utérus?

La semaine du 2 au 8 mars sera, comme par les années passées, la semaine de la femme.

Nous vous invitons à porter une attention spéciale, durant cette semaine, à vous même, à vos possibilités, ainsi qu'à toute forme de sexisme ou d'injustice faites aux

femmes.

Pour souligner cet événement, il y aura un kiosque de littérature relié aux femmes et à la condition féminine en général le mardi 3 mars de 11h00 à 14h00 à l'édifice des Sciences Infirmières.

Donc le mardi après la semaine d'étude on vous invite à venir discuter de faits et idées qui nous concernent tout en feuilletant des bouquins intéressants.

À bientôt,
Linda Savoie, Sc. Inf.
Camilla Boisvert, Sc. Dom.

Sciences et Génie, attention

Si tu es étudiant à la Faculté des Sciences et Génie on a besoin de toi. La Semaine des Sciences et Génie s'en vient à grand pas et on a besoin de ton aide pour voir à la bonne marche de l'Open-House qui aura lieu le 11 mars de 13h00 à 21h00. On a besoin d'étudiants pour s'occuper de la sécurité, accueillir les visiteurs et servir de guide aux groupes de visiteurs. Si ça t'intéresse vient

à la réunion spéciale le 4 mars à 19h00 au local A-202. Le but de la réunion est de s'organiser et de distribuer les tâches. Si ça t'intéresse et tu ne peux assister à la réunion, tu n'as qu'à contacter

Robert Grondin
(Département de Génie)
Local B-024.

Il est important que tu t'impliques!

Robert Grondin
Tél: 389-8771

Administration Élections et journée de commerce

Salut tout le monde,

Cette semaine nous présentons les candidats pour la prochaine élection qui aura lieu mardi le 17 février. Les candidats pour les différents postes sont: Vice-présidente à l'excécutif: Camille Brien - Eloi Doucet Vice-président(e) aux finances: Clémence Couture - Sylvie Richard Vice-président(e) aux Affaires extérieures - Jean P. Cadieux Vice-président(e) à l'information: Gilles Paquin Secrétaire - Diane A. Cormier - Anne LeBlanc. Représentants Niveau IV - président(e) - Nil secrétaire-trésorier(e) - Nil Niveau III - président(e) - Claude Gallant secrétaire-trésorier(e) - Nil

Également à l'agenda pour la semaine du 15 au 16 février:

Niveau II
président(e) - Roméo Arseneault, Rachel Bourque, Diane Verret
secrétaire-trésorier(e) - Simone Cormier, Réal Gauthier, Marcel E. Viennau
Président des Clubs - Louis Haché

Alors à vous chers confrères et consœurs de faire un choix représentatif. On compte sur votre participation pour réussir cette élection, et nous voulons également remercier tous ceux et celles qui ont collaboré avec l'élection du nouveau président élu le 3 février, notre ancien vice-président aux affaires extérieures MARC LEBLANC. On tiens à le féliciter et lui souhaiter une bonne année à l'A.E.F.A.U.M.

Également à l'agenda pour la semaine du 15 au 16 février:

Journée de Commerce le 18 février:

13h00 à 16h00 - Partie de quilles au Fairlains (Gratuit)
Prix pour inscrite auprès des représentants du niveau général:Requis pour participer au vin et fromage)
17h00 - Vin et fromage (Requis pour le frit)
18h15 - Fricot (Gratuit)
19h00 - Tournois de cartes
21h00 - Gros Party Disco à la faculté, les billets seront en vente à la cantine à \$1, par personne. (Aucun billet ne sera vendu à la porte pendant la soirée.)

Tout pour cette semaine, et bonne chance à mon successeur,
Florence Ouellette,
Vice-Présidente à l'information

Aux Sciences Sociales

étudiant de mieux fonctionner.

Pour vous, le conseil n'a peut-être pas été de gros impacts à l'exception de quelques activités comme par exemple le party au début de l'année. Regardons un peu en arrière pour voir ce que le conseil étudiant a quand même entrepris:

1. Le café causerie du jeudi midi aurait dû susciter plus d'intérêts envers les étudiants car c'était une chance pour nous de venir "jaser" avec d'autres ou même, d'entendre des invités tout en buvant un bon café ou une tisane.

2. Les démarches pour maintenir la salle d'étude ouverte furent longues mais avec votre participation, nous avons pu conserver une partie du service pendant le 1er semestre.

3. Party avec du "Panch qui punch" à la première session qui fut un succès.

4. Démarches entreprises

pour changer le tapis dans le salon étudiant.

5. La présente organisation pour les 2 Journées des Sciences sociales (10-11 mars) qui se compléteront par un vin et fromage, amusement, etc...
6. Un party de fin d'année organisé avec le nouveau conseil sera notre dernier projet avant la fin de notre mandat.

Je souhaite bien avoir éclairé un peu la conception du conseil étudiant et si c'a des commentaires sur notre travail, viens faire un tour au conseil ou encore mieux, viens aux réunions régulières qui se tiennent à toutes les 2 semaines (les mardis à 7 heures; la prochaine est le 17 février au salon étudiant).

Si vous souhaitez le voir prochainement (peut-être aux élections!)

Bonne semaine d'études
Conseil étudiant des Sc. Soc.
Brenda Côté
Représentante à la F.E.U.M.

Des frais hospitaliers peuvent vous paraître être d'un voyage.

Un plan de voyage de la Croix Bleue peut vous faire faire un voyage sans frais.
A des tarifs de 50¢ par jour pour une personne et de 10¢ par jour pour deux personnes, vous pouvez venir jusqu'à \$10,000 de couverture par personne. Les frais minimaux sont de \$5 par personne et \$10 par famille. Vous pouvez également vous procurer des assurances pour votre dentier et votre denture de la Croix Bleue. Mulholland Assurance Vie Atlantique. La demande pour ce plan peut être faite chez votre agent de voyage le plus près de vous ou au Bureau de la Croix Bleue. Tous les voyageurs devraient s'assurer de faire.

BLUE CROSS OF ATLANTIC CROSS
110 MacBeth Avenue, P.O. Box 125
Monrovia, N.B., E1C 8L3 (864-211)

ENQUÊTES

Les Acadiens et les médias

La Communauté française de Moncton et des environs, plus précisément Dieppe et St-Anselme, regroupe un nombre considérable de personnes qui, pour la plupart, ont de la difficulté en tant qu'individus à résister au phénomène de l'assimilation. Ce problème demeure et ce, depuis des années, l'un des plus discutés par des personnes et par des organismes qui y sont sensibilisés. Ils maintiennent constamment une position ferme pour tenter d'érayer les facteurs qui soutiennent et encouragent le phénomène en question.

En 1963, par exemple, la ville de Moncton, malgré toutes les

controverses que cela ait pu susciter, assiste à la naissance de la première université francophone dans les provinces maritimes.

À cette époque, l'un des buts principaux de la création d'une telle université, et plus spécifiquement à Moncton, était de faire face à l'anglicisation de la population française de la région. Ce geste grandiose devait, selon certains, contrer le phénomène d'assimilation et en réduire les effets. Ainsi, l'Université assurait en quelque sorte un rôle très important sinon vital: celui de sensibiliser la population au fait francophone ou, du moins, attirer les

français dans son institution et promouvoir une éducation centrée sur l'autonomie française ou acadienne. Un grand pas était fait vers l'identification d'un peuple, d'une culture unique.

L'institution, de par ces buts, se devait de sécuriser la population française ou acadienne en lui fournissant un point de repère pour ainsi assurer sa survie, sa continuité dans sa formation et ses principes.

L'importance des moyens de communication

Le terme communication découle directement du terme communauté, commun, communion. Dans son sens

théorique, il indique l'existence d'un lien. Lorsque le terme communication est utilisé, on peut en déduire un lien avec la communauté, principalement dans les cas où il est question de médias d'information. On retrouve sur le campus du Centre Universitaire de Moncton plusieurs médias d'information. Situons-nous maintenant dans le contexte actuel de l'Université de Moncton et de ses trois principales composantes: l'administration, le corps professoral et la masse étudiante.

Du côté de l'administration, le Campus et l'Hebdo-Campus sont distribués respectivement

mensuellement et à toutes les semaines. En plus, la population du Centre dispose du journal Le Front, un hebdo produit entièrement par des étudiants, ou encore peut jouir de la radio station C.K.U.M.

À la suite de cet inventaire de nos médias d'information, il nous reste à nous interroger sur le but de leur existence, sur le rôle qu'ils ont à jouer. Actuellement, le Campus et l'Hebdo-Campus sont tritonnés de défilants d'information. En ce qui concerne C.K.U.M. et Le Front, ils ont aussi une valeur informatique pertinente et en plus, ils déploient un caractère plus engagé.

Interview avec M. Michel Legault, conseiller d'emploi du Centre Universitaire de Moncton

A.-J.: Un jeune étudiant qui est à la recherche d'un emploi "professionnel" ou d'un travail de métier peut-il se fier sur le service d'un conseiller d'emploi? En d'autres mots, expliquez nous le travail quotidien d'un conseiller d'emploi d'un centre d'emploi tel celui du Centre Universitaire de Moncton.

M. Legault: Premièrement, il s'agit de coordonner des sessions d'embauche ou de recrutement pour les employeurs, c'est-à-dire qu'au début du mois d'août, on envoie au-delà de cinq à six cents invitations aux employeurs du pays afin de venir recruter nos gradués universitaires. Or ceci est la chose la plus importante car si les étudiants ne viennent pas les étudiants ne se placent pas.

La deuxième étape, c'est de bien préparer nos étudiants pour les entrevues. Ceci se concrétise lors d'une "campagne annuelle de préparation" où l'on organise diverses sessions d'information. Dans une première session, nous parlons d'information générale, quelles sont les attentes de l'étudiant, qu'est-ce qu'un employeur attend d'un étudiant, les procédures à suivre en venant placer un curriculum vitae etc. Dans une deuxième session, nous allons parler de préparation d'un curriculum vitae comme tel.

Dans une troisième session, nous allons parler de l'entrevue même, quels sont les types de questions posées lors de l'entrevue ainsi que la lettre de présentation.

Cette année, nous avons commencé quelque chose de nouveau, c'est-à-dire que nous avons informé les étudiants sur les droits de la personne au travail. Nous avons remarqué que certains employeurs exercent certaines techniques discriminatoires et que tout étudiant devrait le savoir. En général, les gens ne

savent pas ce qui a trait aux droits de la personne face à l'emploi.

A.-J.: Trouvez-vous cela un peu triste, mais plutôt, le système d'éducation (de l'élémentaire à l'universitaire) qui ne montre même pas à l'étudiant la préparation de son propre curriculum vitae ou même sa lettre de recommandation à un employeur?

M. Legault: Personnellement, j'aimerais qu'on commence à enseigner aux jeunes à préparer un curriculum vitae dès la dixième année et même dès la septième année de l'école primaire. C'est un peu triste, mais ça n'est ni plus ni moins qu'un portrait de soi sur papier. Il faut démontrer à l'employeur qui nous sommes et qu'est-ce que nous sommes prêts à lui offrir d'après nos expériences antérieures. Même si ce document n'est pas utilisé en dixième année, c'est bon qu'un jeune apprenne assez tôt son importance. Soyons nus et disons que nous sommes un "produit" que l'employeur vient acheter.

A.-J.: La formation académique est-elle toujours valorisée en fonction de la préparation d'un emploi?

M. Legault: Si nous regardons les statistiques, nous constatons que le taux de chômage chez les gradués universitaires est d'environ trois à quatre pourcent, tandis que ce taux à l'échelle nationale est de dix à treize pourcent.

Ce qui revient à dire que les employeurs cherchent surtout les gens éduqués avec une formation quelconque. Nous pouvons regarder un diplôme comme un simple morceau de papier, mais c'est un morceau de papier qui est d'ordinaire reconnu par la société et qui a une valeur marchande. Mais il ne faut pas se créer d'illusion; que l'on sorte avec un doctorat, une maîtrise, un baccalauréat ou une simple

douzaine année, on commence toujours au bas de l'échelle.

Ce n'est pas le papier qui fait la différence, mais plutôt la personne qui s'épanouit dans un travail qu'elle aime. Le "coups" te donne seulement la clef pour entrer, après quoi c'est à toi, mon vieu, de passer et de faire ton chemin.

A.-J.: Ne pensez-vous pas qu'il est difficile pour un jeune qui ne connaît pas encore ses besoins personnels et qui est au seuil d'une décision importante de trouver un emploi qui convienne le mieux. Est-ce un problème majeur pour nos jeunes?

M. Legault: Il y a beaucoup d'étudiants qui, arrivés en quatrième année universitaire sont en train de se poser des questions aussi importantes qu'un choix de carrière, même question que se pose un jeune de dixième année de secondaire. Si une personne cherche réellement à se connaître, elle doit d'abord connaître ses aptitudes. Les conseillers scolaires et nous-mêmes pouvons lui fournir des tests d'aptitudes, d'intérêts afin de connaître davantage son tempérament. Il faudrait aussi savoir ce que nous voulons vraiment faire: travailler à l'intérieur, à l'extérieur ou même une combinaison des deux. Aimons-nous travailler avec des gens ou seul etc.

A.-J.: Comment l'étudiant peut-il analyser le marché du travail en fonction des possibilités d'emploi futures?

M. Legault: Premièrement, l'étudiant devrait regarder le marché du travail dans un sens très large. Par exemple, il devrait regarder les industries primaires et secondaires du Nouveau Brunswick. Il faudrait aussi regarder l'industrie de la pêche, l'industrie minière, forestière, et manufacturière (même s'il n'y en

a pas beaucoup). C'est certain qu'un jeune ne trouvera pas, ici au Nouveau-Brunswick, toutes les diversités d'emploi offertes en Ontario, en Alberta ou ailleurs. Toutefois, il faut reconnaître qu'il y a des choses qui s'y viennent et qui sont sûrement à considérer. Il en dépend beaucoup de l'initiative et de la bonne volonté de nos jeunes acadien(ne)s pour développer de nouveaux secteurs d'emploi (ou améliorer ceux déjà sur place) ici au Nouveau-Brunswick.

A.-J.: Prenons l'exemple d'un jeune qui ne veut pas se fier uniquement sur les industries déjà sur place. Où va-t-il se placer sur le marché du travail en Acadie, dans les années à venir?

M. Legault: Présentement, nous savons que le domaine de l'informatique est un domaine qui s'accroît continuellement et la demande sera toujours là. Le domaine des communications est un domaine qui s'ouvre aussi. L'aspect nucléaire, que nous soyons pour ou contre, ici c'est secondaire, est un domaine qui s'élargit plus en plus. Nous savons déjà qu'il y a une pénurie d'ingénieurs ici au Canada. Alors si une personne a certaines aptitudes dans ce domaine, elle aura de l'emploi. Il va toujours y avoir de l'emploi pour les comptables, les commis-voyageurs, les conseillers en main d'oeuvre et les enseignants. Même si l'enseignement est moins stable aujourd'hui, nous savons qu'il y aura des gens qui prendront leur retraite et ce qui occasionnera de l'emploi pour la relève.

Les communications comprenant les télégrammes, télégraphes, micro-onde, satellites et les autres types d'emploi non négligeable pour demain.

Le génie industriel est quand même déjà populaire, le génie civil est peut-être moins en de-

mande, le génie mécanique, c'est fantastique, ce qu'on appelle la "science de la terre" telles la géologie, l'écologie, la biologie marine, ce qui a trait à la pollution de la terre, de l'eau, de l'air, ce sont des domaines qui deviendront de plus en plus populaires.

Les sciences humaines telles la sociologie, l'économie, les sciences politiques, la psychologie sont des domaines qui sont encore bien, mais la personne qui décroche un baccalauréat se prépare à aller chercher des études plus avancées.

Les arts? Ah, les pauvres artistes! Il est certain que plusieurs employeurs aujourd'hui cherchent des jeunes avec une formation générale plus que spécialisée. Or, la personne des arts a cet avantage là. On veut aussi aujourd'hui des employés qui veulent avoir une personne en administration avec une formation en arts.

Les sports et loisirs sont certainement un domaine qui reste à développer parce que les gens ont de plus en plus de temps libre ou de congé.

En résumé, disons que la personne devrait avoir une formation que l'on peut appeler "globale" qui touche un peu à tout. Je voudrais mentionner que de plus en plus, les employeurs viennent chercher des jeunes qui ont un caractère de "leadership". C'est bien avoir de bonnes notes, mais si nous ne pouvons pas avoir des relations fructueuses avec d'autres gens, nous nous limitons et c'est dommage.

En d'autres mots, l'employeur cherche un étudiant qui est "balancé" académiquement parlant ainsi que paracadémiquement, un étudiant capable de s'adapter à plusieurs circonstances.

Gilles LeBlanc
Agent de projet
Advent-Jeunesse

EQUIPTORIAL

Regard vers l'avenir

Cette semaine, l'équipe du FRONT a tenu à dédier sa page éditoriale à la prochaine équipe. Ainsi cet "équiptorial" veut donner un aperçu de la philosophie, de la structure et du fonctionnement du journal étudiant pour inciter les intéressés(es) à réfléchir sur la possibilité de prendre la relève.

Nous pensons avoir réalisé, cette année, des progrès considérables aux plans de la forme et du contenu de notre journal étudiant. Mais il est essentiel que le travail soit continué car nous sommes conscients(es) qu'il y a encore place pour du progrès. Il est donc essentiel d'assurer une continuité entre l'équipe actuelle et la prochaine équipe. Dans ce sens, nous vous invitons à venir vous familiariser dès maintenant avec LE FRONT.

LE FRONT est avant tout le journal de la collectivité étudiante de l'Université de l'Acadie à Moncton et, dans ce sens, il doit être avant-gardiste. Son rôle politique est donc important: il doit défendre les intérêts collectifs ainsi que les multiples intérêts particuliers des étudiants(es). Il doit contribuer à l'unité du mouvement étudiant sur le campus et à travers toutes les universités. LE FRONT a également un rôle important d'analyse et de prise de position par rapport à la réalité de la collectivité acadienne.

Plusieurs moyens doivent être mis en oeuvre pour poursuivre cette philosophie. D'abord, le journal doit être présent à plusieurs niveaux pour couvrir l'actualité (tels que la politique étudiante, le culturel, l'international, les loisirs-sports, la question féminine, la santé, etc.). Il doit aussi offrir une tribune à la population universitaire qui veut s'exprimer sur des questions d'intérêt. Il est nécessaire pour LE FRONT d'établir un réseau de communication avec des correspondants(es) à tous les niveaux d'information. Finalement, pour contribuer à l'unité étudiante, il doit assurer un échange avec les autres collectivités étudiantes ainsi qu'avec les organismes de presse étudiante. Voilà l'essentiel de la philosophie du FRONT.

L'équipe du FRONT fonctionne selon une structure plus ou moins standard. Il y a un exécutif composé de (de la) Directeur(trice), de (de la) Rédacteur(trice), des Responsables de la technique, de la photographie, de la correction, et des différents sections (nouvelles, sports et loisirs, culturelle). Chacun(e) a des tâches particulières.

L'équipe de la correction



De gauche à droite: Myriam Charrier, Vivianne Roy, Luc Prud'homme, et Julie Arseneault.

L'équipe de mise en page



De gauche à droite: Esther Nadeau, Anne-Marie Sirois, Daniel Robichaud, Rachel Poirier et Guy Albert.

La production hebdomadaire d'un numéro du FRONT se fait en plusieurs étapes auxquelles participent toutes les personnes mentionnées ci-haut. D'abord, l'exécutif se réunit pour évaluer le numéro précédent et planifier le numéro à venir. Puis il y a la rédaction et la trié des articles (du lundi au mercredi). La troisième étape est la correction des articles manuscrits et photocomposés (du mercredi au samedi). Ensuite les articles sont photocomposés ("justifiés") les jeudi et vendredi. Entre temps, les photos sont prises et développées. Une fois les articles et les photos prêtes, on procède au montage (mise en page) du journal (dimanche après-midi) ou participe également une dessinateur(trice)-caricaturiste. Après le montage le journal est envoyé à l'imprimerie puis nous est retourné pour être distribué le lundi. Et le tout recommence une trentaine de fois...

Vous voyez donc que le mécanisme est un peu complexe mais il est facilement assimilable. Il va sans dire que l'expérience qu'on peut y acquérir en vaut le coup. L'important, c'est que l'équipe actuelle veuille aider la prochaine équipe dans son apprentissage. L'invitation est donc lancée à vous tous(tes)!

N.B.

Concernant les modalités d'élection de la nouvelle équipe: Le poste de Directeur(trice) du FRONT est maintenant ouvert jusqu'au 3 mars 1981 puis celui-ci(celle) sera élu(e) par la table de la F.E.U.M. le 4 mars 1981. Quant au reste de l'équipe, il s'agira à l'Assemblée des intéressés(es) de choisir les titulaires des postes.

L'exécutif du journal



De gauche à droite: Marc Johnson, Directeur; Yves Lebouhillier, Section nouvelles; Marc Leblanc (debout) et Michel St-Laurent (assis), Section sports et loisirs; René Maillet, Section nouvelles internationale; Julie Arseneault, correction; Charline Boudreau, photographie; Rachid Kanaan, Directeur adjoint à la technique; et Yvan Tremblay, Rédacteur.

Directeur(trice): Assure la coordination de la production, et le développement global du journal; voit aux bonnes relations de travail, dirige les éditoriaux; est responsable des relations publiques; gère le budget, définit avec l'exécutif et le(la) Rédacteur(trice) les thèmes de l'actualité à couvrir, rend compte pour l'équipe du FRONT à la F.E.U.M.

Rédacteur(trice): Assure une répartition équilibrée du contenu selon les sections et les thèmes de l'actualité, voit au respect des normes établies par l'exécutif, définit avec les responsables de sections la place et l'importance des articles dans le journal, définit avec l'exécutif et le(la) Directeur(trice) les thèmes de l'actualité à couvrir.

Responsable de la technique: Assure l'approvisionnement du matériel nécessaire à la photographie, à la correction et du montage; est responsable de l'équipe et du local de montage; coordonne les travaux de la correction, de la photographie et du montage.

Responsable de la photographie: Développe l'aspect créativité et réflexion du contenu photographique, assure les photos demandées par les responsables de section, est responsable de la chambre noire, développe une banque de photos.

Responsable de la correction: Coordonne l'équipe de la correction, vérifie le travail des correcteurs(trices).

Responsables de section (sports-loisirs, nouvelles, etc.): S'occupent de la couverture de l'actualité dans leur domaine respectif, déterminent avec le(la) Rédacteur(trice) la place et l'importance des articles dans leur section respective, recrutent les journalistes nécessaires à la couverture de l'actualité dans leur section respective.

En plus de l'exécutif, il y a une équipe de correction formée de trois personnes (outre le(la) responsable) et une équipe de montage formée de quatre personnes. Il y a également une personne qui s'occupe de la distribution.

La photocomposition



Aline Gaudet à la photocomposition.

La distribution



Gilles Bryar, distributeur

LA PAGE LIBRE

Caf! Ajustons les prix Et pourquoi pas?

Des griefs s'accumulent au fil des numéros (du FRONT) contre le service de cafétéria de l'Université de MONCTON, géré par SAGA FOOD CIE. Il en ressort généralement que la qualité des mets servis laisse à désirer et que les frais de restauration sont élevés. Je m'attarderais sur ce dernier point pour formuler une proposition tendant à ajuster ces frais.

Les abonnés de la grande cafétéria de la grande cafétéria sont pourvus d'une carte personnelle - non transférable - avec laquelle ils obtiennent leurs repas quotidiens, après avoir fait poinçonner à l'entrée du restaurant. La carte qui est payée une fois au début de chaque session reste valable toute cette période. Divisé en autant de semaines que compte la session (ou presque) ce laissez-passer (carte de caf.) contient 21 colonnes représentant 27 repas (pour la carte de 7 jours) par semaine. Cela étant, une case est oblitérée par repas.

Cependant, étant donné qu'elles sont numérotées, l'indivisi qui manque, bon gré mal gré, la cafétéria (disons pour le même repas) rate par le même fait son plan. Quand il se présente au repas suivant, la case qui est cochée sur sa carte, qui devrait être le 6ème, est plutôt la 7ème.

Ceci signifie que l'abonné a

payé pour un repas qu'il n'a pas mangé, en l'occurrence le 6ème.

Aussi l'indivisi qui mange 10 fois à la Caf. durant une semaine se retrouve lésé pour les coûts de 11 repas qu'il n'a pas consommés. Et en plus, sa carte n'était pas transférable. L'abonné ne peut pas faire manger son invité à sa place.

Alors que ce qui intéresse tout restaurateur, c'est le prix payé pour les repas et non la physiognomie du client (toutes proportions gardées bien entendu).

À ce problème, la SAGA FOOD, oubliant les services de l'Université de MONCTON responsables de la cafétéria (en tout cas les deux sous de confection dans l'élaboration de leurs prix) répond: "le coût en nourriture est basé sur un pourcentage d'absentéisme".

Réponse valable dans la mesure où ce taux d'absentéisme est faible mais, lorsque c'est élevé, une mesure d'éajustement devrait être plus équitable.

Sur ce, je propose aux responsables un système de billets. On vendrait par exemple des carnets de 20 tickets, chaque ticket représentant un repas, sans distinction entre déjeuner, dîner et souper. Ainsi le client de la cafétéria n'aurait qu'à remettre chaque fois à l'entrée un billet. Il y aurait double avantage ici: le consommateur aurait l'im-

pression "qu'il mange son argent" et ensuite, la possibilité de transfert de ticket (dont l'inexistence est plutôt inconcevable dans un milieu d'étudiants, étant donné les conditions de vie difficile qu'on leur connaît).

J'élargirai mes propositions en demandant aux dirigeants de la cafétéria de laisser libre choix des plats à leurs convives.

Ça sert à rien (si non au gaspillage) de ne pas servir à quelqu'un par exemple du riz avec du poulet, sous prétexte que le riz va avec telle sauce et le poulet avec d'autres patates.

À partir du moment où les mets servis sont sains, la responsabilité du mélange incombe au mangeur et non au serveur. Quitte à ce que celui-là attrape une indigestion.

D'ailleurs, ce dernier réussit toujours à satisfaire son goût, mais à quel prix? Ayant l'opportunité de se servir plusieurs fois, il faut plusieurs sous au comptoir de service, revient composer son mélange à sa table et le surplus (qu'il ne désirait pas auparavant) va à la poquette. C'est du gâchi.

Ainsi s'accumulent des plaintes qui, prises en considérations, tendraient à calmer les nerfs. Heureusement que l'amélioration dans la qualité des mets se fait sentir.

Espérons qu'il en sera de même pour un ajustement des frais.

WENDJI

On veut gagner sur le campus

Étant donné la situation des Aigles Bleus au hockey au classement général inter-universitaire, il est probable que nous soyons dans les séries éliminatoires de fin d'année. À Moncton, les Aigles Bleus ont gagné plusieurs parties mais ont remporté un premier championnat à Halifax l'an dernier.

Cette année un choix a été proposé pour faciliter les réservations, et le Colisée de Moncton fut proposé pour accueillir les séries.

L'alternative était l'Aréna Jean-Louis Lévesque, notre nid. Nous avons pris la décision de jouer sur le campus à l'Aréna J.-L. Lévesque pour deux raisons, qui, j'espère, ne vous sont pas inconnues: ici, c'est chez-nous; on est souterrain par nos amis, des étudiants, donc nous ne pas rester en famille et garder cet événement près de ceux que nous côtoyons. Ainsi, le privilège

d'être étudiant servira à quelque chose.

Mais nous avons aussi pris la décision malgré des raisons, qui, je crois, vous sont inconnues: au Colisée c'est grand, on assis plus de monde et l'argent entre vite. La patinoire est plus grande et favorise une équipe de patineurs comme les Aigles. Les joueurs peuvent avoir des billets pour leur famille tandis qu'à Lévesque la limite est de deux par joueur. Plus ils y a de monde plus ils sont connus etc...

Pour tout dire, quand nous avons voté pour jouer sur le campus, on s'est rappelés qu'on était des étudiants qui faisaient des sacrifices pour pratiquer le hockey, alors un plus ou de moins pour donner un championnât à l'Université et aux étudiants c'était ça la différence. On veut gagner sur le campus.

Les joueurs des Aigles Bleus

Sciences de l'Éducation

Monsieur le rédacteur,

Permettez-moi, si vous plait, de féliciter l'étudiant concerné qui a émis ses opinions sur la semaine pédagogique.

Étant vice-président du Conseil étudiant de la Faculté des sciences de l'éducation, je suis fier de voir que nous recevons du feedback.

Cependant, plusieurs questions me trottent par la tête: premièrement cet étudiant nous dit qu'il aurait été plus avantageux pour vous d'organiser des tables rondes ou des sessions plénières.

À cette affirmation, je pourrais lui demander s'il a assisté à plus d'une conférence lors de la semaine pédagogique. Je pose cette question pour lui dire que les conférences "Comment protéger la vue des élèves à

le papier est l'expression d'un sentiment d'aberration face à des commentaires aussi gratuits que tendancieux.

Voiez vous-même...

"Quant à la girafe, Robert Mélançon, elle a reçu un vote de non-confiance au poste de Directeur aux affaires administratives et pour cause." Le FRONT, éditorial, 9 février 1981, p. 4. "Quant à la girafe!" Aussi bien dire: "Quant à la chienne... elle s'est fait couper et les pattes et le cou." Mais pourquoi...? Me répondez-vous, et moi de vous dire: "Et pourquoi pas?" Car enfin on a bien pris soin de séparer par une virgule l'identité politique "girafe" de l'identité personnelle "Robert Mélançon".

Vous me demanderiez à quelle culture politique je m'identifierais si j'interprétais de cette manière ce: "Quant à la girafe", sinon à celle-ci, voulant que mon vote sciemment motivé ne s'applique que dans un choix restreint entre les notions de pire et de meilleur.

De plus en m'identifiant à une culture politique de cet ordre ne se sentirait-on pas vexé sinon même méprisé par l'ajout d'un "et pour cause". Car enfin ce "et pour cause" a rapport à un résultat de vote de confiance, et le fait que ce vote soit négatif ou positif n'a pas à être commenté de cette façon.

Si un éditorialiste étudiant s'amuse à laisser planer ses réflexions invokues sur un résultat de vote de confiance, il s'en suit qu'il vexe une partie de

ses lecteurs (tous aussi étudiants que lui) qui eux n'ont pas voté dans le sens du "et pour cause".

Maintenant je me demande, si pour certaines gens, être acceptable qu'il y ait de l'opposition durant quelque-levée que ce soit au sein de l'association étudiante. Ainsi, ce "et pour cause" attribué au résultat d'un vote de confiance négatif s'assimile bien à un "vo de soi", comme s'il n'y avait qu'une raison unanime chez les étudiants. Mais étant donné que 44% des étudiants ont voté positivement à l'unanimité mise en l'absence, il en ressort l'évidence que nous n'ont pas le même opinion.

De plus, même s'il n'y avait eu qu'un seul vote positif pour une multitude de non, il n'en demeure pas moins, que le "et pour cause", aurait été méprisant pour le candidat du sens politique et vexant pour la personne en tant que personne.

Mais heureusement la polarisation était de beaucoup plus accentuée, ce qui sauve la face du parti girafe. Maintenant j'aimerais ajouter qu'à ce poste, je n'ai pas approuvé la candidature du parti girafe, mais par-contre, j'ai pris note de sa candidature lors du scrutin (parce que j'ai voté). Cela me fait admettre qu'il y avait bel et bien un candidat girafe, et que celui-ci sollicitait notre vote, sans our cela nous obliger à penser en fonction d'un "et pour cause".

Roland Fafard
Étudiant

Pourquoi pas?

Pour ma part, je peux simplement dire que je suis satisfait de cette première semaine pédagogique à la faculté. C'était une première et j'avoue qu'il y'est glissé quelques erreurs, mais je crois toujours au fameux proverbe qui dit qu'on apprend par ses erreurs.

En terminant, je veux remercier personnellement tous les étudiants qui ont participé aux différentes activités de la SEMAINE PÉDAGOGIQUE.

J'espère aussi que les prochains conseils étudiants se feront un devoir d'organiser une semaine pédagogique car ça en vaut la peine.

Un étudiant concerné et impliqué,
Bertrand Beaulieu

Les gars d'Genie sont-ils vraiment "sexistes"?

Suite à l'article paru dans le journal du 26 janvier 1981, intitulé "Le sexisme et les gars d'Genie", j'en profite pour éclaircir les idées de certaines(e)s au sujet de la dite chanson de l'ingénieur faisant l'objet de l'article cité ci-haut.

Lesma sont les temps où l'homme persécuté comme Balzac qui disait si bien: "La femme est une propriété que l'on acquiert par contrat; elle est mobilière, car la possession vaut titre; enfin, la femme n'est à proprement parler qu'une annexe de l'homme". Il faut être de notre époque me direz-vous, mais il n'en reste pas moins que des textes semblables circulent encore à la portée de tous. Alors pourquoi traiter les gars d'Genie et sexistes de façon aussi directe.

En lisant cet article on perçoit immédiatement que l'auteur ne sait pas tout à fait de quoi elle parle exactement. Il est dommage que de nos jours de plus en plus de gens ne comprennent pas la peine de vérifier le bien fondé de leurs sources avant de publier quoi que ce soit. On a donc lieu de se poser la question à savoir s'il vaut la peine de lire ce qu'écrivent ces personnes.

Elle mentionne dans son article: "C'est donc ça la chanson de l'ingénieur, COMPOSÉE UNILATÉRALEMENT par nos chers gars d'Genie de l'Université de Moncton." Elle semble ignorer que cette chanson était à l'origine écrite en anglais. C'est quand même dommage que les gars d'Genie ne puissent pas se considérer comme étant les auteurs d'une aussi belle chanson, mais ils ont su se satisfaire avec une traduction, peut être un peu modifiée, mais peu importe, l'idée n'est pas d'eux puisque c'est une chanson connue au niveau national.

Il est dommage que dans son article elle n'ait pu relever directement les parties de la chanson qui la chicotent autant. Pourtant, après une attaque aussi directe on aurait pu s'attendre à une preuve directe mais tel ne fut pas le cas.

Si on regarde attentivement la chanson, et ce de façon plus exigeante, on peut voir qu'il n'y a pas autant de sexisme qu'on se le laisse croire notre AMIE.

(1) "Nous sommes, nous sommes, nous sommes, nous sommes, nous sommes, nous sommes, des ingénieurs"

On peut remarquer que ce n'est certe pas là qu'il y a atteinte à la femme.

(2) "Pouvons, pouvons, pouvons, pouvons caler quarante bières"

Il y a peut être exagération mais encore là, la femme est aucunement vue comme une "putain", pour employer le vocabulaire de l'auteur.

(3) "Lady Godiva était une femme

aux cheveux blonds". Elle aurait beau être brune, rien empêche de mentionner, en passant, la couleur de ses cheveux.

(4) "Parcourant le campus en montant ses jolis têtins"

"S'agit-il d'une "putain" comme semble le laisser croire notre AMIE? À ce que je sache il n'y a rien de mal à admirer la beauté du corps féminin, bien au contraire ce devrait être un compliment. S'il y a sexisme c'est vous, chère amie, qui êtes complexée et qui le percevez ainsi.

(5) "Le type le plus brillant, un ingénieur et c'est normal" Il faut se leul à remarquer qu'elle était sur un cheval."

Il y a peut être une légère exagération mais s'il était aussi orienté vers la femme comme sait pas tout à fait de quoi elle parle..."

(6) "En gentleman, le gars d'Genie tendit sa main gallante

Mademoiselle, que diriez-vous de changer de monture."

Ya-il quelque chose de mal à la politesse? Trop de gens de nos jours manquent de politesse pour oser le reprocher à ceux qui en font preuve.

(7) "En admirant allègrement ses courbes si charmantes

Lui dit acceptez-vous que j'écrive votre amulette"

Laissez-moi vous dire qu'un beau être en Genie mais on n'est pas pour autant aveugles. Il faut savoir admirer les belles femmes quand elles passent. Bien au contraire de ce que certain(e)s peuvent penser, il ne s'agit pas de considérer la femme comme un objet mais il s'agit plutôt d'une figure de style qui sait si bien agrémenter notre langage. Croyez le ou non, Lady Godiva vit dans le coeur de tout ingénieur(e).

(8) "Fasciné par ce beau garçon de notre département

Elle lui proposa de visiter son

appartement"

Est-il défendu à une fille d'invier un garçon à son appartement? C'est pourtant monnaie courante de nos jours et on n'en fait pas pour autant des montagnes...

(9) "À court de temps, notre don Juan fut pris au dépourvu

Fut convaincu que la solution était dans la rue."

Je ne vois pas où tu peux trouver de "Glorieuse prostitution" à partager. Peut être aurais-tu préféré tout simplement qu'il accepte et que la chanson continue pour satisfaire la curiosité et ainsi en profiter pour augmenter ton niveau de culture.

Avant ainsi revue la chanson, je vous difficilement ou nos administrateurs pourraient intervenir pour reviser les politesses de certaines puisque les "conneries", pour employer de nouveau le vocabulaire si coloré de notre amie, n'existent

que dans le coeur de cons(ines). (Je tiens toutefois à souligner qu'il ne s'agit là que de l'opinion d'un seul étudiant mais partagée par plusieurs autres.)

Pour ma part, je vois mal les gars d'Genie renverser les rôles dans la chanson puisqu'il y aurait peut-être des bizarreries puisque ce sont pour la plupart les gars d'Genie qui la chantent et nous sommes bien heureux lorsqu'une fille veut bien s'y joindre. Toutefois, rien n'empêche les filles de prendre l'initiative et d'en composer une version pour les "filles d'Genie". Il est tout de même regrettable que les gars d'Genie n'aient pas pensé d'y rajouter les attentes de certaines, mais peu importe "car on se foue des gens qui ne voudraient pas se joindre à nous".

NOUS SOMMES, NOUS SOMMES DES GARS D'GENIE...

Robert Grandin

De l'intérêt des étudiants en Sciences Sociales

Au printemps dernier, la salle de consultation des Sciences Sociales était fermée, à la suite de coupures budgétaires. À ce moment, les étudiants n'ont pas réagi, comme à leur habitude. Au mois de septembre, le Conseil étudiant de la faculté a réussi à faire réouvrir la salle, qui était devenue entretemps une salle d'étude. Toutefois, le Conseil étudiant a réussi à maintenir un certain service dans cette salle durant la première session, avec l'aide de quelques étudiants bénévoles, dévoués à cette cause.

Aujourd'hui, on se retrouve à peu près au même point que l'an dernier: c'est-à-dire qu'aucun service n'est disponible dans cette salle. En effet, les étudiants dévoués de la première session sont en moins grand nombre et sont

dispersés. Il est évident que l'on ne peut demander aux 3 ou 4 étudiants du Conseil étudiant de la faculté d'assurer le service, car ils sont des étudiants eux aussi.

Des campagnes de recrutement ont été organisées dans la faculté depuis janvier. Comme on a pu le constater, les étudiants ne se sont pas montrés intéressés de s'impliquer pour assurer un service dans la salle d'étude, tout comme ils n'avaient pas été intéressés à réagir lorsque ce service a été coupé par l'Université. Comme chacun a ce qu'il mérite, les étudiants des Sciences Sociales n'ont plus qu'à courir pour trouver les articles de référence pour leurs cours... À moins qu'ils ne s'organisent d'ici la fin de la session!

Michel LeComte

Film

"Destinée ou poussière" présentée par CAFE CHRÉTIEN

Vendredi le 20 février à 21 h au local 324 Taillon
Entrée libre.
Tous sont les bienvenus.

Récital à la chapelle

Le Département de musique de l'Université de Moncton présente un récital de pianistes à la Chapelle de l'Édifice Taillon le mercredi 18 février à 13h00 (et non à 14h00 tel qu'il avait été annoncé dans le programme).

Des compositions de Bartok, Ben-Hain Haydn, Chopin et d'autres seront interprétées par les étudiants(tes): Jacques Godin, Marthe Roy, Carole Bernard, Hélène Losier, Claude Landry, Jacques Boudreau, Suzanne Guittard, Yves Cormier et Suzanne Beaulieu.



VITO'S PIZZA



726 Mountain RD.

Moncton, N.B. TEL 855-5000

SERVICE DE LIVRAISON

Lundi au Jeudi 11:30 AM - 02:00 AM

LICENCE COMPLETE

Vendredi 11:30 AM - 03:00 AM

Samedi 04:00 PM - 03:00 PM

SALLE A DINER ET RESTAURANT DIMANCHE

04:00 PM - 12:00 PM

POLITIQUE ÉTUDIANTE

Suite au projet FINN

par Marc Johnson

Au mois de mai 1980, l'Université de Moncton nommait son nouveau recteur: M. Gilbert Finn. Chef de file le plus influent et le plus puissant de toute l'Acadie, nous disait alors Paul-Emile Richard de l'Évangéline, Finn était la personne toute-désignée pour rationaliser l'administration de l'Université de Moncton. Après une longue expérience à la Compagnie l'Assomption (qui pour certains) est un symbole de la vitalité académique alors que pour d'autres, elle est un outil de profit de la bourgeoisie académique, notre nouveau recteur est certes reconnu comme un grand administrateur. Mais le réel besoin à l'Université de Moncton est-il de renforcer l'appareil administratif?

Dès son arrivée à l'Université de Moncton, M. Finn exposait ses orientations. Il soulignait la nécessité de bien garder en tête l'élément étudiant. Plus tard, M. Finn réitérait cette position devant le syndicat des professeurs et des bibliothécaires (A.B.P.U.M.). Il explicitait que les recommandations des étudiant(es) et des professeurs devaient être considérées comme prioritaires. Pourtant, l'analyse du processus qui a mené à la restructuration de l'Université de Moncton montre avec évidence qu'il y a loin entre cette position et la réalité.

Après une "période de familiarisation" et d'observation, le recteur Finn présentait au Conseil des Gouverneurs le 15 novembre 1980 un projet de restructuration administrative, lequel pouvait être critiqué par la F.E.U.M. et l'A.B.P.U.M. avant le 1 décembre. Malgré les critiques, ce projet fut approuvé le 13 décembre.

Le projet Finn insistait surtout sur une nouvelle structure administrative dans laquelle les trois nouveaux postes de directeur aux relations publiques, directeur aux relations décentralisées, vice-recteur exécutif, développement, services aux étudiants seraient créés. De façon générale, la structure proposée centralisait les pouvoirs sur le recteur sans pour autant en préciser explicitement les limites. Par ailleurs, quelques paragraphes, comme toute insuffisamment clairs, tentaient de tracer les axes possibles de développement.

À ce projet, le syndicat des étudiant(es) (F.E.U.M.) et celui des bibliothécaires et professeurs (A.B.P.U.M.) répondait promptement. Essentiellement, leurs critiques convergeaient pour montrer le dédoublement des fonctions



qu'il présentait ce projet en créant les postes de vice-recteur exécutif... et de directeur aux relations publiques, un tel dédoublement entraînant un alourdissement du système tout en le rendant plus coûteux. Par ailleurs, les deux syndicats craignaient la concentration excessive des pouvoirs entre les mains du recteur. Quant à la création du poste de directeur aux relations de travail, la F.E.U.M. s'y opposait voyant là "un poste amovible vis-à-vis les griefs" et ou les revendications des syndicats ou associations de l'Université de Moncton". Bref, on remettait en question ce déplacement de priorité de la fonction académique vers la fonction administrative à l'Université de

Moncton.

Le 13 décembre 1980, le Conseil des Gouverneurs approuvait le projet de restructuration administrative de M. Finn après que celui-ci, selon ses propres mots, tenu compte des recommandations faites par l'A.B.P.U.M. et la F.E.U.M. Dans la nouvelle structure qu'il a lui-même conçue légitime cette plus de pouvoirs, tel que proposé par Finn, et les postes de vice-recteur exécutif et de directeur aux relations de travail sont créés. Bref, les recommandations des corps étudiants et professoral n'eurent guère d'impact si ce n'est que d'avoir bifflé le poste proposé de directeur aux relations publiques.

Il semble donc que quelques mois seulement aient suffi à M. Finn pour s'installer royalement à son nouveau poste.

Malgré ses belles paroles qui invitent aux relations amicales au sein du campus, le recteur y va très unilatéralement quand il s'agit de prendre des décisions. D'autant plus que la nouvelle structure qu'il a lui-même conçue légitime cette "autocratie".

Face à l'approbation de la nouvelle structure, ni la F.E.U.M. ni l'A.B.P.U.M. n'ont cependant réagi publiquement. Pourtant, les deux ont été déçues. Pour sa part, la F.E.U.M. a cependant déclaré que ce dossier reste ouvert et qu'elle réagira

aussitôt que possible. Quant à l'A.B.P.U.M., la question a été soulevée lors de la réunion de son Conseil d'administration du 21 janvier dernier où on a consenti à inviter M. Finn à venir s'exprimer à l'A.B.P.U.M. au cours d'une réunion ultérieure.

Certes, ce ne sont pas là des réactions très vives de la part des deux syndicats et ce sans doute parce qu'il leur apparaît impossible de changer toute nouvelle structure. Néanmoins, il est primordial qu'ils se fassent entendre et que leurs coups portent sinon on peut prévoir que le "régime autocratique" qui est en train de se solidifier les neutralise complètement.

Brenda Côté, candidate élue au poste de Secrétaire générale



Salut,

Durant la campagne électorale (cabale) pour l'élection de l'exécutif de la F.E.U.M., la présence des candidats parmi vos facultés respectives fut remarquable.

Maintenant que je suis élue, vous aller peut-être penser que cette présence ne se manifesterait plus.

Au contraire! Après avoir eu la confiance de 66,2% des étudiants (votes), il me reste le devoir de continuer d'aller dans les facultés et de "jaser" avec les gens ainsi qu'entendre les commentaires, nouvelles idées, critiques, etc... La F.E.U.M., par les années passées, avait un manque de contact avec les étudiants, et ceci à cause d'un manque d'énergie, c'est-à-dire qu'elle était trop chargée de travail.

LES AFFRES ÉTUDIANTS

Dans le cadre de la semaine de la femme (2 au 8 mars), vous aurez l'occasion d'entendre une discussion effectuée avec des femmes de la région et portant sur la façon dont elles vivent leur condition de femme. C'est donc une émission à ne pas manquer, jeudi, le 5 mars, de 11h00 à midi.

Michel LeComte
et l'équipe des Affres

Afin d'éviter cette surcharge, la F.E.U.M., cette année (81-82), devra avoir une meilleure distribution de tâches entre ses membres de la table ainsi que les étudiants intéressés. Il y aurait également la formation de divers comités touchant divers sujets.

Une telle procédure permettrait à tous de bénéficier d'un contact avec la masse étudiante et en même temps, la F.E.U.M. pourra toucher tous les points, selon les besoins des étudiants sans choisir quelques privilégiés et laisser de côté d'autres sujets qui sont autant d'importants pour plusieurs (ex: les garderies).

La F.E.U.M. doit se servir de moyens et outils pour arriver à avoir ce meilleur contact. Entre autres, la F.E.U.M. doit exploiter le potentiel des

étudiants sur le campus, soit pour l'organisation d'activités ou pour faire certaines recherches. Des étudiants dynamiques, ce n'est pas ce qui manque ici, il s'agit tout simplement d'aller les chercher.

Lors de ma cabale, un programme fut distribué, et je tiens à le mettre en application. Solutions miraculeuses ou pas, les sujets dans ce programme sont tous importants et ils devraient tous être endossés par la F.E.U.M. Je suis confiante que la nouvelle F.E.U.M. pour l'année 81-82 va faire des choses concrètes mais ce sera encore plus concret si elle a la collaboration de vous, les étudiants, membres de la F.E.U.M.!

À bientôt,
Brenda Côté

POSTE OUVERT À LA F.E.U.M. Directeur aux affaires administratives

La période de mise en candidature sera du 12 février 1981 au 20 février 1981.

La période de cabale sera du 2 au 10 mars et les élections se dérouleront le 12 mars 1981.

Politique étudiante

Trésorier(ère) à la F.E.U.M.

Tâches:

- - - -

Administrer les finances de la Fédération conformément aux directions du conseil d'administration.

Préparer au moins deux fois par année, les états financiers, les soumet au directeur aux affaires administratives.

Répond au directeur aux affaires administratives.

Mouvement Raëlien

Ne vous conformez pas à ce monde, mais transformez-vous par le renouvellement de votre esprit.

Ce mouvement a pour but de faire connaître aux peuples de la terre le message reçu par Claude Vorilhon, journaliste français contacté par des extra-terrestres, message qui explique qu'il n'y a pas de dieu ni d'âme mais que ce sont eux qui ont créé la vie sur terre en laboratoire grâce à l'acide désoxyribonucléique (ADN) et dont la bible relate l'oeuvre scientifique vue par eux primitifs pour qui tout ce qui

venait du ciel ne pouvait être que divin. La bible, en fait, est un livre totalement athé puisque le mot hébreux que l'on a osé traduire par "dieu" signifie en réalité "ceux qui sont venus du ciel". Les traducteurs contemporains honnêtes se gardent d'ailleurs bien de traduire si mal ce terme, ils se contentent de transcrire fidèlement le mot ELOHIM comme la lecture de l'ancien testament par par exemple dans la collection "Piédaé"

le prouve. Tous les grands prophètes n'étaient en réalité que des contactés par des extra-terrestres chargés de diffuser parmi les êtres humains des messages pour les préparer à l'âge de l'Apocalypse que nous vivons depuis 1945.

Face à cette explosion d'espoir qui permet d'envisager la venue d'un véritable âge d'or où la science permettra de nous épanouir dans un monde de paix et de fraternité, une

foule de sectes moyenâgeuses se développent tendant à faire passer la science pour le mal, à refuser les bienfaits de la médecine et autres sornettes.

Le Mouvement Raëlien rassemble des personnes qui démythifient et qui veulent que la vérité éclaire au grand jour, que les enfants ne soient plus conditionnés dès leur enfance pour gouverner n'importe qu'elle croyance bornée tout en regardant le

m'a demandé d'organiser une réunion du département du B.A. Libre. Déjà, j'ai contacté quelques étudiants, et nous avons convenu qu'il serait temps de se rencontrer, afin de discuter du programme en tant que tel et aussi en ce qui concerne le budget. Cette réunion aura donc lieu le jeudi 19 février à midi au local 009 (à côté de l'Consil étudiant).

3. Party

Enfin, le mardi 17 février, au Kacho, on aura un party avec le groupe "War Street Blues Band" de Halifax. Ce sera la soirée pour danser, sauter, écouter, tripper, etc... C'est la première fois que le Consil étudiant fait venir un groupe de Blues pour son party. On espère donc que vous aimerez ce groupe. L'admission sera de \$1.00 pour ceux des Arts et de \$2.00 pour les autres (étudiants ou non).

Ce sera donc une invitation "officielle" à notre party de semestre.

Maurice Rioux

Président du Conseil étudiant

Poste ouvert au FRONT

Le poste de responsable de la section culturelle est maintenant vacant. Toute(e) étudiante(e) intéressé(e) peut communiquer son nom à un membre de l'exécutif avant le vendredi 28 février.

Responsabilité:

- Couvrir l'actualité dans son domaine
- Recruter les journalistes nécessaires à une couverture
- Participer à l'exécutif du FRONT.

Avis de convocation

Par la présente, nous désirons vous inviter à une réunion régulière de la F.E.U.M. le mercredi 8 février 1981 à 19h00 au local 050 de la Faculté d'administration.

2. Adoption du procès verbal de la réunion spéciale du 4 février 1981.

3. Adoption du procès verbal de la réunion du 11 février 1981.

4. Contrôle interne à la F.E.U.M.

5. Nouveaux règlements sur la location des locaux.

6. C.K.U.M. mobile.

7. Frais d'avocat (pour la poursuite en libelle diffamatoire depuis 1979). Point de Jean Barthélémy.

8. Autres.

9. Levée de l'Assemblée.

Agathe Arsenault,
Secrétaire Générale

Ordre du jour

1. Adoption de l'ordre du jour.

SANTÉ ET SOCIÉTÉ

Chronique Scientifique

Désodoriser la nature

Depuis très longtemps l'"Homme" a toujours cherché à cacher les odeurs naturelles de son corps. Pour l'homme des cavernes il s'agissait d'une question de survie de ne pas se faire sentir par sa proie. Ce n'est que plus tard que l'on découvrit le parfum sous sa forme actuelle et qu'on en fit usage. On aurait tort de croire que les femmes ont été les seules à utiliser le parfum; à certaines époques les hommes en faisaient un usage presque aussi intensif.

Mais nous voici au vingtième siècle où les parfums ne suffisent plus. La technologie s'étant attaquée au problème

des odeurs, nous avons maintenant sur le marché de produits qui agissent directement sur leur source.

Nous produisons chimiques modernes, en effet, stérilisent notre peau; ils éliminent ainsi les bactéries responsables des odeurs naturelles de notre corps. Récemment on a posé la question à savoir si l'utilisation de désodorisant, d'antiodorifiants et de produits cosmétiques parfumés pourrait avoir des conséquences néfastes.

Des études ont maintenant démontré qu'une trop grande utilisation de ces produits pourrait avoir des conséquen-

ces graves. Des scientifiques de l'école de médecine de Westminster à Londres ont étudié les différents types de bactéries qui peuplent la surface de notre peau. Ils affirment que la vaste majorité de ceux-ci sont non seulement inoffensifs mais nous protègent contre des bactéries étrangères potentiellement néfastes. C'est pourquoi il ne faut pas chercher à détruire trop fréquemment la "petite faune naturelle" de notre peau.

Notre corps, semblerait-il, est complètement recouvert de bactéries et ce à des degrés plus ou moins grands selon la partie du corps examinée. Un usage

abusif de désodorisant produit une stérilisation temporaire de la peau, c'est à ce moment que les bactéries étrangères ont la voie libre pour s'établir et se multiplier. Normalement elles seraient décimées par les bactéries locales naturelles. Dans le cas d'un nouveau-né, l'inoculation artificielle avec des bactéries normales de la peau lui permet de résister efficacement à divers types d'infections.

L'accumulation excessive de bactéries naturelles dans certaines régions non-lavées de la peau peut occasionner certaines odeurs désagréables, mais dans des concentrations

normales elles sont une bonne protection contre les infections.

On prévoit déjà l'utilisation de bactéries naturelles cultivées artificiellement pour combattre des infections de la peau telles que le pied d'athlète. Ces bactéries naturelles seraient apparemment plus efficaces que les produits chimiques courants. En attendant nous devrions être obligés: envers notre "petite faune naturelle" en modérant notre usage de produits chimiques.

NDLR: chronique inspirée par un article paru dans OMNI, février 1981.

Jean Berthelme
cours FR-3782

Les drogues prescrites

S.N.C.

Aux États-Unis, 20 mille tonnes d'aspirines sont consommées chaque année, environ 225 tablettes pour chaque homme, femme et enfant.

Plus de deux mille nouveaux médicaments sont chaque année sur le marché.

L'industrie raisonne donc en terme de "marché" et non pas vraiment en terme de santé publique. "Elle est souvent trop engagée à trouver une maladie qu'elle pourrait soigner avec ses produits plutôt que de trouver une manière plus efficace de traiter cette même maladie. La grippe, la grippe ordinaire, "aut" plus d'un demi-million de dollars par année aux États-Unis et probablement une grosse vingtaine de millions au Québec."

"Il existe environ 800 substances pharmacologiques pour guérir ou tenter de guérir les 400 maladies que le Bon Dieu ait jamais inventées. Ceci n'a pas empêché les marchands de pilules de mettre sur le marché 15,000 à 25,000 préparations "différentes", quant à leur présentation,

leur couleur, leur saveur, leur grosseur, leur dosage, leur association, leur emballage ou leur prix."

"Une enquête menée dans un hôpital de Montréal par des chercheurs de l'Université McGill a montré que 18% des personnes hospitalisées avaient réagi défavorablement aux médicaments qu'on leur avait administrés; de ce nombre, 13,2% en sont morts. Les deux causes majeures d'intoxication observées dans les centres anti-poison répartis sur tout le territoire québécois sont l'aspirine et les médicaments du genre valium et librium."

Les médicaments servent, en sorte de béquilles aux personnes qui les utilisent. "Les patients en redemandent, pour mieux s'endormir, pour mieux se réveiller, pour mieux digérer, pour moins manger, bref, pour moins "boiter". Les médecins en "surprescrivent" parce qu'ils ne peuvent pas ou ne savent pas faire autrement, parce que cela confirme leur image d'efficacité technique, parce que leur diagnostic est flou et qu'il vaut mieux mettre le paquet, parce que pour eux

comme pour leurs clients, le médicament constitue un bien commode "instrument de domination magique du monde" et des problèmes qu'on y rencontre. Également, parce qu'ils croient tout de même en ces médicaments ou parce qu'on les aide à y croire."

"Les physiciens prescrivent environ 1/3 de tous les remèdes contre la toux: laxatifs, vitamines, médicaments pour maux d'estomac et tonics. Aussi, prescrivent-ils les pilules pour dormir ainsi que les tranquillisants. Même si le médecin sait que ces médicaments ne sont pas vraiment nécessaires c'est une façon pour lui de résoudre son problème, même s'il ne fait rien pour le patient."

Lorsqu'une personne se rend à une pharmacie, elle ne magasin pas, elle se renseigne pas ou ne regarde pas autour pour voir quel médicament serait le plus efficace pour sa maladie. En se rendant à la pharmacie, elle fait ni plus, ni moins une "commission". Le physicien lui a donné une prescription et elle se rend à la pharmacie pour consommer son médicament.

"Une firme Suïse, charge pour ses tranquillisants le plus vendu, soit le Valium et le Librium, 98 pour cent de plus que ce coût de manufacture et de distribution. Le Valium est le médicament numéro 1 le plus vendu au monde."

"Le dilemme des patients - manque de liberté pour acheter ce qui est moins cher - est l'avantage de l'industrie des drogues." D'après une étude faite en 1974, il a été trouvé que les médicaments étaient impliqués dans 18,1% des admissions à l'hôpital.

Bibliographie

Villedieu, Yanick, "Demain la Santé", Les Dossiers de Québec Science, 1976
Aillettuck, Andrew, "Who speaks for the patient", Burns and MacEachern Ltd, 1978
Cooperstock, Ruth, "Special problems of psychotropic drug use among women", Canada's Mental Health, vol. 28, no. 2, June 1980.

Claudette Thériault
Monique Manuel
Louise Mélançon
Soc. Inf. 3e année
Santé Communautaire

Effets de la radiation sur la santé

Le "Maritime Energy Coalition" parraine une conférence intitulée "les effets de la radiation sur la santé" qui aura lieu à l'Université de Moncton les 20, 21 et 22 février.

Les principaux conférenciers seront Sr. Rosalie Bertelle, Robert Woodard et Dr. Léotrouneau. Soeur Rosalie est

spécialiste de renommée internationale sur les effets à faible dose de la santé ainsi que co-auteur du "U.S. Tri-State Study of Leukemia caused by environmental factors." Soeur Bertelle qui travaillait au Rosland Park Institute de Buffalo NY effectue présentement des projets de recherche

au Canada sous les Hospices de sa congrégation. M. Robert Woodard est directeur du Environmental Health Council de l'Association médicale de la Colombie-Britannique tandis que le Dr. Léotrouneau est directeur du bureau du ministère fédéral de la Santé et du bien-être.

Les frais d'inscription sont de \$25 pour les étudiants et pour toute personne qui s'inscrit avant le 9 février ainsi que pour chaque individu qui fait partie d'un groupe d'au moins 5 personnes. Ils sont de \$30 par personne à la porte.

Pour de plus amples renseignements ou pour se

préinscrire, écrire à M. Art Reddin, Maritime Energy Coalition, R.R. no. 1, Charlottetown (L.-P.-E.) ou communiquer avec Jocelyne Gauvin au Département de biologie de l'Université de Moncton au 858-4374.

La programmation

C.K.U.M., une radio universitaire en plein essor, tente depuis plusieurs mois d'acquiescer une licence MF. Pour se faire, le C.R.T.C. exige une programmation solide, innovatrice permettant à ceux et celles qui écoutent la radio de se détendre, d'acquiescer des connaissances et de se tenir à la fine pointe de l'actualité. Qu'est-ce qu'on entend par les "exigences du C.R.T.C." ? Sans entrer dans l'aspect technique, énumérant les exigences du C.R.T.C. vient à ce que les stations de radio MF produisent des émissions de type "premier plan" (minimum 15 minutes de discussion/heure) ce qui implique une certaine recherche de la part des animateurs...

Ces émissions dites "premier plan" doivent présenter un minimum de 16% (pourcent) des émissions d'une radio MF. Il va de soi qu'une radio ayant

un fort pourcentage d'émissions "premier plan", possède par conséquent une programmation de qualité, ce qui est très important pour le C.R.T.C. en vue de l'obtention d'une licence MF.

C'est pourquoi notre programmation actuelle cherche à converger vers les exigences de la C.R.T.C. Tous doivent prendre conscience que C.K.U.M. n'est plus un endroit pour se faire du "fun". Nous cherchons des animateurs (trices) croyant en la radio-MF et nous sommes fiers de dire que ceux et celles qui animent les émissions présentent font des efforts en ce sens en ayant leurs émissions vers un niveau de qualité toujours croissant.

Je vous invite donc à vous joindre à C.K.U.M. Merci!

Yves Lacoursière
Directeur de la
Programmation

Nos émissions

Nous aimerions vous présenter quelques émissions faisant partie de notre programmation actuelle. Du lundi au vendredi, l'émission "réveil matinal" marque l'heure d'ouverture à C.K.U.M. En effet, de 8h30 à 9h30, les animateurs Jean-Guy Duguay et Murielle Bellevue nous informent sur différentes activités socio-culturelles et font la revue des journaux francophones. Au point de vue musical, Jean-Guy et Murielle nous font écouter des pièces acadiennes, québécoises et internationales.

Le mardi, de 15h00 à 16h00, les animatrices Marguerite Dumont et Anne Vaillancourt nous font découvrir certains aspects peu connus de la Faculté de l'éducation.

Le mardi, de 17h00 à 18h00, trois groupes communautaires participent à l'animation de cette heure. Il s'agit du Centre contre les assauts sexuels, Action politique et le Conseil consultatif sur la condition de la femme. Ces trois groupes féminins nous communiquent des informations de qualité et très pertinentes.

Le mercredi, de 19h00 à 20h15, Marc LeBlanc anime une émission à caractère sportif. Cette émission nous permet d'en connaître plus sur la scène sportive inter-universitaire et professionnelle.

Le jeudi, de 11h00 à midi, les "affres étudiantes" animé par Michel LeComte. Cette

émission, très intéressante, traite de la scène universitaire. Plusieurs personnes participent à cette émission en tant qu'invités, participantes. Cette émission permet aux étudiants (es) de se tenir à la fine pointe de l'actualité étudiante.

Tousjours le jeudi, l'émission CHEVAL, de 21h00 à 24h00 avec l'animateur Marc Déchéne. Le contenu de cette émission varie de la philosophie, aux affaires d'intérêt général. Ces thèmes sont accompagnés de commentaires forts intéressants qui donnent un cachet spécial à l'émission CHEVAL.

Le vendredi, Steven Boyce anime "Émission classique". Cette émission se veut une approche humoristique des événements quotidiens. Les propos de Steven sont accompagnés de musique classique, baroque, moderne, etc.

Le samedi, Jean Godin et Emma Chiasson nous font partager deux heures de détente entre 20h00 et 22h00.

Le dimanche de 19h30 à 20h30, Marie LeBlanc et André St-Onge animent une émission à la fois folklorique et populaire. Elles nous apportent certains commentaires envers le contenu des chansons, envers les compositeurs.

Yves Lacoursière
Directeur de la
programmation

C.K.U.M. et le projet MF: un pas de l'avant

L'équipe de la radio étudiante du Centre Universitaire de Moncton, C.K.U.M., a mis sur pied un projet visant à l'obtention d'un permis de diffusion radiophonique sur bande MF. Le dit projet est amorcé depuis déjà plusieurs années et est maintenant à l'aube de sa réalisation suite au travail encouru par l'équipe actuelle pour mettre à jour cette entreprise.

À la suite d'une première présentation devant le C.R.T.C. (Conseil de Radiodiffusion et des Télécommunications Canadiennes) en juin 1980, ce dernier refuse d'accorder le permis en évoquant que la programmation semblait difficilement compatible avec les objectifs visés par la radio C.K.U.M. De par ce fait, la direction de la radio C.K.U.M. s'est sérieusement penchée sur ce point et a nettement amélioré la programmation de sorte que présentement elle répond aux exigences du C.R.T.C.

C.K.U.M.-MF, se voulait une radio étudiante à vocation communautaire, à un but précis: celui d'offrir une radio alternative et de promouvoir le fait francophone dans notre région.

En premier lieu, celle-ci desservirait la ville de Moncton, Dieppe, St-Anselme et Riverview. De plus, elle établirait un lien direct entre le campus du Centre Universitaire de Moncton et la communauté environnante. En second lieu, la radio C.K.U.M.-MF offrirait à la population francophone un service récréatif, culturel et d'information et ce en français.

Les étudiants du Centre Universitaire de Moncton sont conscients qu'un manque de communication flagrant existe au sein de la communauté francophone. Ils considèrent qu'une radio à vocation communautaire serait un outil précieux pour rejoindre les individus ou les organismes qui la composent et ainsi créer entre eux des relations solides et continues. C.K.U.M.-MF serait au service de la communauté dans le sens où ses membres auraient accès à la radio au niveau de la production d'émissions et au niveau de la direction par l'entremise d'un conseil aiseur.

Enfin, la direction de la radio

C.K.U.M. fera une deuxième présentation devant le C.R.T.C. le 23 mars prochains lors des audiences publiques qui seront tenues à Frédéricton. La radio C.K.U.M. demande donc l'appui de tout individu ou organisme conscient qu'une radio de ce genre permettrait d'établir un médium de communication favorable au développement et au progrès du fait français dans la région de Moncton.

Pour de plus amples informations, on vous invite donc à entrer en contact avec les représentants de la radio au numéro 858-4485 ou à l'adresse suivante:

C.K.U.M.
Université de Moncton
Moncton, N.-B.
EIA 3E9

Richard Nolin,
Directeur Général,
Radio C.K.U.M.

Les inform ça

Cette année, les affaires publiques à C.K.U.M., ça bouge. Deux fois par jour soit à 12h00 et 18h00, du lundi au vendredi, les journalistes, Ruth Bissan, Janice Ouellette et Jean-Claude Bellefleur sont là pour vous livrer les derniers événements qui font les manchettes au Nouveau-Brunswick et en Acadie. Que ce soit sur la scène locale, régionale, provinciale ou universitaire, C.K.U.M. est là pour nous renseigner sur les derniers développements en matière économique, politique ou sociale.

J'aimerais vous faire remarquer que notre service des nouvelles fut le premier département à être opérationnel, à C.K.U.M. cette année. Évidemment les mords du sport ne sont pas oubliés. Nous avons innové cette année, les services du sport. Grâce à un travail ardu et persistant, nous deux journalistes sportifs Marc Leblanc et Derrick

PROGRAMME LUNDI AU VENDREDI

Heures	Lundi	Mardi	Mercredi
8h30	REVEIL MATINAL Animateurs: J.-G. Duguay M. Bellevue	REVEIL MATINAL	REVEIL MATINAL
9h30	Libre		
10h00	EMISSION Animateur: R. Thibault	LIBRE	LIBRE
11h00	LIBRE		
12h00	INFORMATIONS	INFORMATIONS	INFORMATIONS
12h20	LIBRE	LIBRE	LIBRE
13h00	Anim: C. McIntyre	13h à 14h Anim: R. Boudreau 15h à 16h Anim: M. Dumont A. Vaillancourt	KACH
16h00	C.K.U.M. EXECUTIF	17h à 18h COMMUNAUTAIRE	Anim:
18h00	INFORMATIONS	INFORMATIONS	INFORMATIONS
18h20	LIBRE	LIBRE	LIBRE
19h00	EMISSION Anim: H. St-Pierre	EMISSION 19h15 à 20h15 Anim: R. Ayoub	EMISSION SPORT
20h00	EMISSION Anim: D. Dugas	EMISSION Anim: M. Attia	EMISSION Anim: M. Na
22h30	Anim: J. Nadeau	Emission 22h à minuit	Libre
23h30	FIN D'EMISSIONS	Anim: A. Savoie	FIN D'EMISSIONS

universitaire en plein essor

Formations à C.K.U.M. ça te concerne

Deveux, vous transmettent les derniers résultats dans le merveilleux monde du sport. Que ce soit sur la scène professionnelle ou universitaire, C.K.U.M. est, à l'affût pour vous.

Parlons maintenant de nos projets d'avenir.

Dans quelques semaines nous tiendrons un séminaire en information. Ce séminaire a pour but d'apporter aux étudiants, une base théorique, afin d'être en mesure d'améliorer la qualité, en ce qui a trait au traitement de l'information. Je tiens à remercier et féliciter le directeur de projets de C.K.U.M., André Lefebvre, qui a permis à ce projet de voir le jour. Grâce à des démarches auprès d'organismes gouvernementaux, il a pu obtenir une subvention, afin que nous puissions bénéficier de personnes ressources compétentes, dans le domaine de l'information.

Un autre projet fera certainement plusieurs heureux sur le campus. Grâce à des démarches que j'ai entreprises dès septembre dernier, C.K.U.M. sera probablement en mesure de diffuser les séries éliminatoires des Aigles Bleus au hockey.

Enfin, grâce à une subvention reçue du Secrétariat d'État, le service d'information présentera le 27 mars, simultanément, audio sur nos ondes et audio-vidéo sur les ondes du câble 10, un séminaire sur les langues officielles du Canada. Plusieurs personnes provenant de différentes parties du pays, participeront à ce séminaire radio-télévisé.

Malgré tous les inconvénients et contraintes avec lesquelles nous avons travaillé, cette année l'information à C.K.U.M.,

CA BOUGE.

Jean-Claude Bellefeuille
Directeur de l'information

C'est le département le plus utilisé de la radio et c'est peu dire. Veiller à la bonne marche de l'ensemble requiert une attention journalière. L'été dernier a été riche en disparition de disques. L'année scolaire 79-80 ne cède pas sa place non plus avec son marché noir de disques sur le campus.

Quand je suis arrivé à mon poste, il manquait au dessus de 500 disques dans la discothèque. Après quelques retrouvailles un peu partout sur le campus, ce nombre est passé à 300.

Cette année a donc été axée sur la restructuration du département au complet. À commencer par les compagnies de disques qui étaient fort réticentes quand il s'agissait de commandes de disques (comptes en retard, mauvaise

communication, etc.). Il a fallu ouvrir de nouveaux contacts et cela s'est avéré satisfaisant. On reçoit maintenant presque tous les jours une quantité appréciable d'enregistrements promotionnels, autant francophones qu'anglophones, ce qui aide fortement à combler cette discothèque qui pourra, dans un avenir prochain avec encore beaucoup de travail, devenir très efficace. L'aspect informatique a aussi été développé quant à la présentation des catalogues de disques. J'en profite ici pour remercier Donald Clavet du Centre de traitement informatique pour l'apport de ses connaissances en programmation et de sa bonne humeur.

Denis Dumais, directeur adjoint à la musique, veuille à l'enregistrement de bobines, de promos et à l'exécution de

nombreuses tâches à l'intérieur de la radio.

De nouveaux règlements ont été mis en vigueur dès le début du nouvel exécutif et ont à encore pour objectif de voir à un meilleur contrôle des disques. Ces règlements ont prouvé leur efficacité à maintes reprises car le nombre de disques n'a pas varié depuis le dernier inventaire.

La fin de nos mandats arrive à grands pas et il y a eu d'énormes transformations mais cela ne doit pas s'étouffer. Le prochain exécutif devra décupler encore plus d'efforts en vue d'opérer la future station MF ici à C.K.U.M. Viens donc faire un tour nous voir!

À la prochaine,
Gilles Bernier
Dir. de la musique

PROGRAMMATION FIN DE SEMAINE

Mercredi	Jeudi	Vendredi	Heures	Samedi	Dimanche
REVEIL MATINAL	REVEIL MATINAL	REVEIL MATINAL	10h00	EMISSION Anim: G. Cormier	EMISSION 10h à 12h15 LES SCOUTS
	LIBRE	LIBRE			EMISSION Anim: Yvan Malenfant
LIBRE	LES AFFRES ETUDIANTES Anim: M. Lecomte	EMISSION 10h30-12h00 Anim: B. Savoie	13h00	EMISSION Anim: A. Arseneau	EMISSION 14h à 15h Anim: R. Ayoub
INFORMATIONS	INFORMATIONS	INFORMATIONS			
LIBRE	LIBRE	LIBRE	15h00	EMISSION Anim: R. Fiquault	EMISSION Anim: M. Thériault
	EMISSION M. Bossinot E. Nadeau	KACHO			LIBRE
	EMISSION D. LeBel W. O'Brien		17h00	LIBRE	EMISSION Anim: G. Babin M. Lavoie
Anim: G. Chiasson		EMISSION Anim: A. Lefebvre			
INFORMATIONS	INFORMATIONS	INFORMATIONS	18h00	EMISSION Anim: D. LeBrun	EMISSION 18h à 19h30 Anim: J. Charest
LIBRE	LIBRE	LIBRE			EMISSION 19h30 à 20h30 Anim: A. St-Onge M. LeBlanc
EMISSION PORTIVE Anim: M. LeBlanc	EMISSION Mathieu-Martin	EMISSION Anim: D. Bernier	20h00	EMISSION Anim: J. Godin E. Chiasson	EMISSION Anim: D. Dumais
EMISSION Anim: M. Nadeau	EMISSION 20h à 21h Anim: A. Cormier	EMISSION Anim: S. Boyce			
	EMISSION Anim: M. Dechêne	EMISSION Anim: H. Delisle	22h00	EMISSION Anim: F. Cyr	EMISSION C.K.U.M.
LIBRE		EMISSION Anim: K. Doucet			
		EMISSION Minuit-02h00 Anim: Denis LeBrun	23h00	LIBRE	PIN D'EMISSIONS
			24h00	PIN D'EMISSIONS	

SECTION CULTURELLE

Spectacle de danse folklorique



Le Service des loisirs socio-culturels de l'Université de Moncton présente le spectacle de danse "Les Sortilèges (Jeunesse musicale du Canada)" le jeudi 19 février à 20h au local A-119 de la Faculté des sciences de l'éducation. Les billets sont de \$3 pour les étudiants et \$5 pour les non-étudiants. Ils sont en vente aux deux Librairies acadienne. Chez Yolande Fleuriste et aux cantines étudiantes de l'Université. La compagnie de danse folklorique Les Sortilèges fut fondée en 1966. Dès 1961, la troupe s'engage à promouvoir le folklore québécois et débute une série de tournées internationales: France (1969-71), Israël (1973), Martinique (1974), Angleterre (1974-76-79), Bulgarie (1978) et U.S.A.

(1976-77-78-79). Ambassadeurs de la culture québécoise à l'étranger. Les Sortilèges se taillent une réputation de plus en plus enviable au Québec et au Canada.

Grâce à leurs nombreuses qualités: excellence du spectacle, cachet typique québécois, costumes authentiques, présentation soignée et hautement professionnelle, originalité du produit, Les Sortilèges jouissent d'un très grand succès.

De la plus petite à la plus importante des réunions auxquelles ils ont participé, Les Sortilèges ont toujours dépassé les espérances des organisateurs les plus exigeants tout en laissant aux convives le souvenir d'une soirée des mieux réussies.

Concours d'expression orale "Un problème et sa solution"

Le quatrième concours d'expression orale du campus de Moncton, qui a pour thème "Un problème et sa solution", aura lieu cette année le dimanche 15 mars à 20h00 à la Grande de l'Université de Moncton. Tous ceux et celles qui sont intéressés à assister au concours sont les bienvenus. L'entrée est libre.

Les éliminatoires auront lieu dans chacune des facultés. Il n'y aura ainsi qu'une finale par faculté. Les prix attribués sont de \$200, \$100, \$60 et \$40.

Le concours est parrainé par l'Association des anciens et amis de l'Université de Moncton et l'Association des bibliothécaires et professeurs de l'Université de Moncton.

Les étudiants qui sont intéressés à participer au concours doivent se procurer un bulletin d'inscription au Secrétariat de chaque faculté ou école avant le mercredi 25 février 1981.

Ciné-campus

Fédora

17-18-19 FÉVRIER
MAR.-MÉR.-JEU

Germano-français. 1978. 114 min. Coméd. dramatique réalisé par Billy Wilder. Scén. B. Wilder, L.A.L. Diamond. D'après une nouvelle de Thomas Tryon. Mus. Gerry Fisher. Mus. M. L. Roca. Mont. Stefan Armiton. Int. William Holden, Marthe Keller, Joe Fower, Hildegarde Knell, Frances Sternhagen, Mario Adorf.

Un producteur indépendant, Barry Deswever, se rend sur l'île de Capri pour contacter une grande vedette. Encha, qui s'est retirée du métier, il veut la convaincre de faire un retour à l'écran. Fedora étudie dans la ville d'une couturière passionnée et s'emballe avec l'objet d'une surveillance constante de la part de son entourage. Elle est encore étonnamment belle en dépit du passage des ans. L'insistance de Deswever provoque des incidents. Fedora meurt peu après et le producteur apprend alors le secret de l'apparence jeunesse de la star.

On comprend que le réalisateur de "Sunset Boulevard" se soit intéressé à ce sujet évoquant les vieilles glories d'Hollywood et les fabrications d'illusions qui y étaient pratiquées. Sans avoir la facilitation de son oeuvre précédente, "Fedora" offre de nombreux points d'intérêt. Le film est étalé avec un professionnalisme évident et on peut y déceler à divers moments un certain humour au second degré. Même si l'histoire apparaît toutoulement compliquée, il y a dans tout cela un certain charme burlesque assez bien servi par le jeu des acteurs. (4)

Nourri de réflexions sur les transformations apportées par le temps, ce film, évoquant les milieux du cinéma, se va pas sans quelques éléments mystérieux.



Photographie

Les amateurs de photographie du campus sont invités à se rencontrer mercredi soir prochain, soit le 18 février, à 19h00 à la salle de la cafétéria (cub) de la Faculté des arts. Cette rencontre amicale entre photographes sera un premier pas en vue de la formation d'un "club de photo". L'orientation que prendra ce dernier reste à déterminer; la discussion aura lieu mercredi soir, mercredi. Invitation spéciale aux étudiants en arts visuels!

Café étudiant

Ce soir, on aura des bons cafés, des tisanes et autres rafraichissements. On aura de la musique reposante pour se remettre de la dernière semaine. On vous attend à 8 h 30 au Kacho



L'INTERNATIONALE

Étudiant réfugié: souper Riche/Pauvre et conférence

Dans le cadre de la campagne de financement pour accueillir un étudiant réfugié pour septembre 1981, l'EUMC organise un souper riche/pauvre accompagné d'une conférence.

La conférencière invitée sera Mme Micheline Beaudry-

Darisme, professeur au Département de Sc. Domestiques. Elle nous parlera de la nutrition dans les pays en voie de développement. Ses propos seront enrichis de ses expériences en tant que coopérante dans les pays en voie de développement. Elle nous

entretiendra aussi du projet que le département des Sc. Domestiques désire réaliser au Nicaragua.

Le souper riche/pauvre divisera les participants en deux classes: les riches et les pauvres. En effet, une faible partie des invités pourront manger comme des riches, c'est-à-

dire service complet, entrée, plat principal, vin, salade, etc., tandis que les autres devront se contenter de riz et d'eau. Ce souper se veut une expérience de conscientiation de la population aux problèmes des rapports riche/pauvre dans les pays en voie de

développement.

Le souper aura lieu le jeudi 5 mars à 19h00 à la Petite Caf'. Il est à noter que le souper se tiendra durant la semaine de nutrition. La vente des billets devrait débuter ces jours-ci.

EUMC - Moncton

EN CETTE ÈRE BÉNIE...



PENDANT CE TEMPS, DANS UN ABRÍ
ANTI-NUCLÉAIRE QUELQUE PART AUX
"U.S. OF A."...



Séminaire en Équateur

L'Entraide Universitaire Mondiale du Canada (EUMC) tiendra son séminaire en Équateur, Amérique du Sud cet été. Serge Comeau, Je année en Service Social y représentera l'Université de Moncton. Il fera partie d'un groupe de 30 étudiants venant de 23 Universités à travers le Canada. Trois

professeurs superviseront le travail de recherche que chaque participant se doit de faire.

Ancien participant de Jeunesse Canada Monde en Colombie puis Agent de groupe au Costa Rica pour le même organisme, Serge se prépare activement au séminaire. Il se

propose d'étudier les organismes de développement communautaire affectant les jeunes, tout particulièrement les YMCA.

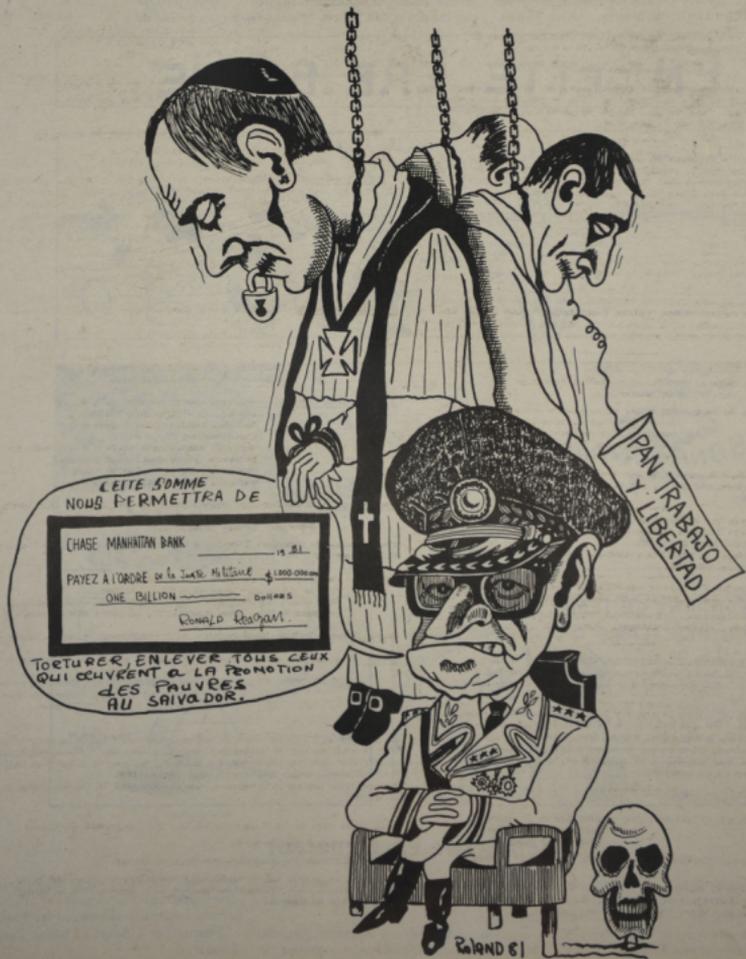
Félicitation à Serge et bonne chance en Équateur.

EUMC - Moncton

EL SALVADOR

- Depuis l'an dernier, plus de 8000 personnes ont été assassinées et, il y a quelques semaines, six leaders du Front démocratique révolutionnaire ont été torturés et tués ainsi que quatre femmes américaines qui ont été violées et tuées alors qu'on célébrait les funérailles des dirigeants révolutionnaires. En outre, plus de 100 000 personnes ont été chassées de leurs terres par les militaires.

Suite à ces événements, le gouvernement canadien a décidé de ne plus accorder d'aide au gouvernement du Salvador. Le meurtre des quatre américaines a poussé le gouvernement américain à retirer son appui officiel à la junte salvadoréenne qu'il avait jusque là soutenu (envoi d'armes et d'hélicoptères). Mais les deux gouvernements ne se sont toujours pas affirmés clairement contre ce genre de persécutions et pour les droits humains au Salvador. Il faut exiger que ces deux gouvernements prennent une position claire condamnant publiquement la junte militaire au Salvador. Le peuple du Salvador a besoin de notre appui. Faites connaître votre opinion. Ecrivez à : Pierre Elliot Trudeau, Premier Ministre du Canada, Chambre des communes, Ottawa; Ronald Reagan, Président des Etats-Unis, Washington, D.C. 20270; et envoyez des copies de vos lettres à : Ambassade du El Salvador, 350 Promenade Queen Elizabeth, suite 101, Ottawa.



MARCHÉ DU TRAVAIL

SESSION D'INFORMATION

Il est recommandé de se présenter à ces sessions d'information si vous êtes intéressé(es) à une carrière avec les organisations concernées. Certaines sessions sont obligatoires si vous voulez une entrevue.

16 février 1981 **VICTORIA GENERAL HOSPITAL** de Halifax
Sciences Infirmières local 186N à 15h.00

EMPLOI D'ÉTÉ 1981

Les formules de demande pour les projets de JEUNESSE CANADA AU TRAVAIL sont maintenant disponibles à Centre d'emploi.

Le Conseil National de Recherches Canada recherche des étudiants (es) en troisième année au Bacc en Traduction afin de combler des postes pendant l'été 1981. Pour de plus amples informations, communiquer avec le Centre d'emploi sur le campus.

Nous avons reçu les formules de demande d'emploi du Programme d'emploi d'été adé sur la carrière du Gouvernement Fédérale. Si vous êtes inscrit(es) dans les programmes suivants à plein temps et que vous avez l'intention de retourner aux études à plein temps en 1981-82, ne manquez pas votre chance et appliquez.

Informatique	-	Chimie
IAA, NSA	-	Biologie
Sciences pures	-	Sciences appliquées

Les formules sont disponibles au Centre d'emploi sur le campus et doivent être remplies avant le 27 février 1981.

LE ALEXANDER GRAYAN HILL NATIONAL HISTORIC PARK à Baddeck en Nouvelle-Écosse recherche des "guides touristiques" pour l'été '81. Ceux (celles) intéressés(es) à postuler une demande d'emploi peuvent l'obtenir au Centre d'emploi avant le 13 mars 1981.

MINISTÈRE DU TOURISME DU NOUVEAU-BRUNSWICK

1. Sauveteur - détenteur certifié de Maître nageur et un certificat de securissime.
2. Naturaliste de Parc - avoir une connaissance suffisante des divers domaines se rattachant à l'évolution humaine et naturelle; avoir aptitude à communiquer de façon claire et précise - oralement et par écrit.

Soumettre vos demandes avant le 1er avril '81. Les formules sont disponibles au Centre d'emploi sur le campus.

CN MARINE accepte les demandes d'emploi afin de travailler sur des trawlers entre l'île du Prince Édouard, le Nouveau-Brunswick et la Nouvelle-Écosse pour l'été '81. S.V.P. communiqué, le plus tôt possible, avec le Centre d'emploi pour de plus amples détails.

Programme d'emploi d'été pour des SCIENTIFIQUES DE LA DÉFENSE - Les domaines d'études suivants sont recherchés:

Mathématique, Informatique, physique, chimie, Génie, Science Politique, Sociologie, statistique

LA COMPAGNIE ÉNERGÉTIQUE DU NOUVEAU-BRUNSWICK (N.B. POWER) recherche des étudiants (es) pour une main d'œuvre estivale pour l'été '81. Les formules sont disponibles au Centre d'emploi.

LA GENDARMERIE ROYALE DU CANADA (RCM) recherche une main d'œuvre pour l'été '81. Si vous êtes en broit (le-2e année) ou dans les Sciences Sociales (Sociologie, Psychologie, 2e et 3e années), que vous avez 19 ans et plus et que vous retourner aux études en Septembre '81, les formules sont disponibles au Centre d'emploi. Date limite est le 20 mars 1981.

CAMPS D'ÉTÉ

Ontario - McChie's Wilderness Camp - Instructeur de canoe
Instructeur de pêche
Instructeur Alpin

Demandes d'emploi disponibles au Centre d'emploi sur le campus.

Le Camp Glenburn de Saint-Jean, N.-B. est à la recherche d'une main d'œuvre estivale pour l'été '81. La description des postes est disponible au Centre d'emploi sur le campus.

Québec - Nous avons un guide, pour consultation seulement, de tous les camps d'été. Pour ceux ou celles qui seraient intéressés(es) à consulter ce livre, il est disponible au Centre d'emploi sur le campus.

EMPLOI PERMANENT

PRE-SELECTION

19 février '81 **E-WEST**
Tous (tes) ceux (celles) intéressés(es) à une carrière dans le domaine de détail commercial.

20 MARS '81 **MINISTÈRE DES AFFAIRES INDIGÈNES ET DU NORD**
Med. tous les disciplines afin d'enseigner dans Les Réserves Indienne du Manitoba.

Emploi permanent destiné aux FÉLIGIANTS DU BACC EN ÉDUCATION

Québec - Commission scolaire du littoral
Commission scolaire du Nouveau Québec

Nouvelle-Écosse - Halifax Municipal School Board, Inverness County Municipal School System, Fort Wood, Glace Bay, New Glasgow, Ashcroft, Commission Scolaire de Clare, Board of School Commissioners Halifax, Richmond County Municipal School Board, Board of School Commissioners Sydney, Barrington Municipal School Board, Hebron Consolidated School
Yarmouth - grade 5, lière à 9e français, 7e à 9e anglais

Nouveau-Brunswick - District # 8-9 (Newcastle)
District # 11-12 (Richibucto)
District # 15 (Moncton)
District # 20 (St. John) - Musique, français, Immigration totale
District # 21-22-23 (St. Stephen)
District # 24-25 (Oromocto)

Île du Prince Édouard - Regional Administrative Unit # 1 - Summerside - Immigration totale
Regional Administrative Unit # 3 - Charlottetown
Regional Administrative Unit # 4 - Montserrat
Recherche professeurs pour français, immersion totale et langue seconde, musique, enseignement commercial

Terre-Neuve - Roman Catholic School Board for St. John's, St. John's
Terra Nova Integrated School Board, Gander - Immigration totale grade 1-3.

Les formules de demandes d'emploi sont disponibles au Centre d'emploi sur le campus.

Ontario - Le Conseil d'éducation de Carleton, Repent (Ottawa) - Immigration totale industrial
Peel Board of Education - Mississauga (Éducation spéciale)
Iroquois Falls - Arts Industrial, sciences domestiques

Saskatchewan - Wadena (Saskatoon) - Arts Industrial, Musique, Anglais

Alberta - Edmonton Public Schools - Immigration totale de la maternelle à la 11e année
Secondaire (7e à 11e) Math, Sciences
Sciences Sociales, français langue seconde - avant le 31 mars.

LA SOCIÉTÉ DE LA CROIX ROUGE DU NOUVEAU-BRUNSWICK est à la recherche d'un co-ordonnateur de Programme Aquatique pour les handicapés physiques et mentaux. Les candidats devront posséder un Bacc en Éducation Physique être bilingue, avoir les certificats nécessaires. Pour de plus amples informations communiqué avec le Centre d'emploi sur le campus.

Nous avons reçu de la documentation sur les programmes suivants:

- Jeunesse Canada Monde
- Entraide Universitaire Médiale du Canada

Pour ceux ou celles qui seraient intéressés(es) à travailler pour ces organismes, les formules de demande sont disponibles au Centre d'emploi sur le campus.

ÊTRE AU REÇU

Service gratuit pour remplir vos formules d'impôt

Pourquoi un projet d'impôt? Le projet d'impôt a comme but de rendre service aux gens de Moncton et de environs afin qu'ils puissent bénéficier de tous les avantages que les lois d'impôt confèrent.

Beaucoup de gens éprouvent des difficultés à remplir les formules d'impôt ou ne connaissent pas certains règlements dont ils peuvent profiter.

Le projet d'impôt a des conditions qui lui faut respecté, soit:

1. avoir un revenu égal ou inférieur à \$25.000,00.
 2. Ne pas avoir de commerce ou d'entreprise.
- Le projet, dans les années passées a connu beaucoup de succès. On souhaite que si vous avez des difficultés à remplir votre formule d'impôt ou que vous ne connaissez quelqu'un qui a besoin d'aide, vous pouvez venir nous voir aux dates indiquées. Même si ce n'est que pour vérifier votre rapport, parfois on peut trouver des règles qui peuvent vous avantage. Alors rendez-vous visite, ça nous fera plaisir et en même temps nous pourrions

peut-être vous sauver de l'argent. C'est un service gratuit offert par la Faculté d'administration de l'Université de Moncton.

Les organisateurs sont Robert Bondureaux, Jean-Marc Viennau et Marc Bannister avec l'expert en consultation de professeurs Léandre Bourque et Edgar Léger.

Les dates que les rapports seront remplis:

- Vendredi le 6, 13, 20 et 27 mars de 18h00 à 21h00.
 - Samedi les 7, 14, 21 et 28 mars de 13h00 à 17h00
 - Dimanche les 8, 15, 22 et 29 mars de 13h00 à 17h00
- à la Faculté d'administration de l'Université de Moncton à la cafétéria et comme service spécial aux personnes âgées, nous ferons deux sessions à la "Villa Héritage", les mercredis 11 et 25 mars de 14h00 à 17h00. Pour de plus amples informations, téléphonez à 532-2803 et laissez votre nom et numéro de téléphone.

S.V.P., amenez tous vos reçus et formules.

Marc Bannister

CHOIX CHOIX

CHOIX, ordinateur qui vous permet d'interroger et d'explorer la gamme des professions au Canada, sera disponible sur le campus pendant la semaine du 16 au 20 février 1981.

Les intéressés sont priés de se rendre à la salle 436, Tailion, à 19h00 le jeudi 12 février pour une session d'information sur le programme CHOIX.

Roger E. Thériault
 Service d'Orientation
 Édifice Tailion, 418
 Tél. 858-4161

Appel aux asthmatiques

Le département de psychologie effectue actuellement une étude sur l'asthme. Pour ce faire, il aurait besoin de volontaires qui souffrent présentement ou ont souffert de l'asthme, ceci afin de remplir un questionnaire. La passation du questionnaire ne doit pas excéder 30 minutes. Votre contribution serait d'un apport considérable pour notre recherche.

Merci de votre collaboration.

P.S. Veuillez communiquer avec Paul au numéro 382-6823 après 18h.

PROGRAMME D'ÉCHANGES D'ÉTUDIANTS ENTRE UNIVERSITÉS CANADIENNES

Le Bureau canadien de l'éducation internationale (BCEI) annonce qu'il vient de recevoir une subvention du Secrétariat d'État, au titre du programme Hospitalité Canada, pour un nouveau programme d'échanges de groupes destiné aux étudiants du premier cycle.

Le programme d'échanges d'étudiants entre universités (PEEU) permettra à ces dernières d'offrir aux étudiants l'occasion de parfaire leurs connaissances dans leurs domaines respectifs par de brefs séjours dans des universités d'autres provinces. Les universités éligibles ainsi d'un programme d'études et de voyages pouvant servir à compléter leurs propres programmes, et leurs étudiants pourront découvrir d'autres régions du Canada et ainsi prendre davantage conscience de leur pays.

Ces échanges sont réciproques. Chaque visite peut durer de 1 à 14 jours et doit être préparée afin de comprendre des colloques et des activités directement liés aux domaines d'études des étudiants. Les établissements hôtes se chargent de loger les étudiants en visite et le BCEI organise et défraise le transport aller et retour.

Un programme pilote entrepris par le BCEI au cours de l'année scolaire 1979-1980, a reçu des réponses favorables. Cinquante-deux étudiants en sciences naturelles, en sciences sociales et en lettres, de quatre universités participèrent à un programme spécial de conférences, de colloques et d'excursions.

Ces quatre universités ont jugé que le programme avait permis d'augmenter les connaissances des étudiants dans les disciplines de leur et leur a fait prendre davantage conscience de la diversité culturelle, politique et géographique du Canada.

Les demandes de participation au programme doivent être adressées au BCEI. On doit décrire l'échange en précisant l'objet et les raisons. Pour ce faire, il suffit d'utiliser les indications données ci-dessous. Le BCEI est prêt à offrir ses conseils et à aider à la préparation du programme.

Le Bureau étudiera toutes les demandes, et ses derniers seront jugés d'après leur intérêt académique. Les subventions étant limitées, le BCEI se réserve le droit d'accepter ou de refuser les échanges proposés.

Responsabilités d'universités:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6. Présenter un programme détaillé précisant:
 - a) l'aspect de la discipline varié quel portera l'échange;
 - b) la province ou l'établissement correspondant tout particulièrement au domaine d'étude (s'ils ont été choisis);
 - c) le nom du responsable dans chaque université;
 - d) les dates possibles des échanges;
 - e) les conférences et colloques proposés, les activités parascolaires et les rencontres avec les collectivités locales.

Choisir les étudiants qui participeront à l'échange en précisant:

- a) le mode de sélection;
 - b) les noms, adresses, dates de naissance, années et programmes d'études.
- Inclure les étudiants à participer à la préparation de l'échange. Nommer un membre de la faculté à titre de:
- a) coordonnateur;
 - b) personne ressource auprès du

BCEI; c) chef de groupe au cours de l'échange. Offrir des logements conviviaux au groupe. Présenter au BCEI un rapport final sur l'échange.

Responsabilités du BCEI:

1. 2, 3, 4, 5, 6. D'aider à organiser et à préparer l'échange;
 2. D'aider les universités à choisir un établissement si elles n'ont pas choisi;
 3. De s'occuper du transport des participants et d'en défrayer le coût;
 4. D'offrir une assurance accident de groupe;
 5. De rassembler les rapports des participants;
 6. De faire rapport au gouvernement fédéral sur les échanges une fois qu'ils sont terminés.
- Conditions d'admission des étudiants: Les groupes peuvent comprendre de 15 à 20 étudiants de deuxième, troisième et quatrième année.

Tous les étudiants doivent:

- 1, 2, 3, 4. Être citoyen canadien ou résident permanent;
- Être inscrit à plein temps dans une université participante;
- Prendre part pour la première fois à un échange subventionné par Hospitalité Canada;
- Avoir au plus 21 ans au moment de la demande. Les étudiants de plus 21 ans peuvent faire une demande. Toutefois, ils ne peuvent bénéficier de la subvention pour les frais de voyage.

Le BCEI a demandé au Secrétariat d'État de changer les critères d'Él. Les universités seront prévenues en cas de changement sur ce point.

Durée de l'échange: Les échanges peuvent durer de sept à quatorze jours et doivent tous se faire pendant l'année scolaire. Les deux universités participant à l'échange devraient être nommées dans la proposition faite au BCEI. L'échange complet doit avoir lieu dans les six mois.

Franc: Le BCEI, grâce à une subvention d'Hospitalité Canada, assume tous les frais de transport des étudiants et d'un coordonnateur. Chaque étudiant doit payer cinquante-cinq dollars pour contribuer aux frais d'administration.

Pour de plus amples renseignements: Échanges étudiants 141, av. Laurier ouest Ottawa (Ontario) K1P 5J3 (613) 237-4822

COMMUNIQUÉ

Il y aura la projection du vidéo cassette présentant une interview réalisée par CKVS TV de St-Hyacinthe (1978), avec Claude Vorilhon Raël, fondateur du Mouvement Raelien, au local B-030 Audio Visuel, le mercredi 16 à 14h30.

Perdu;

Un bracelet en or (3 chaînes dans une) a été perdu au Kacho. GRANDE VALEUR SENTIMENTALE. Si trouvé, veuillez téléphoner à 389-2692. Récompense promise.

H. Albert

Aux étudiants du B.A. libre

Je désire vous informer que le Doyen de la Faculté des arts, Monsieur François, m'a demandé d'exercer, auprès des étudiants du B.A. libre, la fonction de conseiller de programme qui revient normalement au directeur de département. Je suis donc à votre disposition pour discuter des problèmes qui pourraient éventuellement survenir dans votre programme d'étude.

Gérard Beaulieu
 Vice-doyen
 Faculté des arts

THE CANADIAN INSTITUTE OF MINING AND METALLURGY

Bourse d'études en sciences de la terre \$1,500 pour 1981

Nous invitons les étudiants qui commencent leur deuxième année universitaire, ou toute année subséquente menant à un grade dans une discipline des sciences de la terre (géologie, mines et métallurgie) de présenter une demande à cette fin. Des demandes renouvelées pour les années postérieures à la seconde sont aussi encouragées et seront jugées sur le même pied que celles des nouveaux candidats. La bourse est acceptée dans n'importe quelle université canadienne au choix du boursier.

Le boursier sera choisi sur la base de son intérêt dans la poursuite d'une carrière dans les sciences de la terre, de sa capacité intellectuelle et de ses accomplissements, ainsi que de ses besoins et de ses intérêts parascolaires. Les candidats doivent être nés au Nouveau-Brunswick ou y avoir résidé pendant sept ans en tout ou en partie que leur famille immédiate réside dans la province du Nouveau-Brunswick. Les candidats à cette bourse doivent:

1. Écrire une lettre personnelle décrivant leur intérêt dans les sciences de la terre, leurs plans quant à une carrière ultérieure, leur emploi à cours de leurs vacances, et toutes autres activités qui se rapportent aux sciences de la terre ou à l'industrie minière, comme les sociétés d'étudiants;
2. Fournir une déclaration décrivant leur besoin d'aide financière et demandant de temps à autre l'avis d'autres boursiers obtenus ou demandés, également une copie de déclaration sur la manière dont ils comptent financer leur séjour à l'université;
3. Fournir une copie de leurs cours universitaires avec les notes obtenus; et
4. Fournir une lettre de recommandation d'un membre de la faculté.

L'aide des chefs de départements et des régents, universitaires, dans la distribution des récompenses est sollicitée pour que les candidats puissent présenter leurs demandes peu de temps après l'annonce des résultats du semestre d'automne.

La sélection définitive sera faite en mai par la division du Nouveau-Brunswick, Comité pédagogique de l'I.C.M.M. Les boursiers seront prétenus au cours du banquet annuel de l'I.C.M.M. qui a généralement lieu au cours d'octobre à Frédéricton.

Les demandes doivent être adressées à J.B. Hamilton, président du Comité pédagogique d'I.C.M.M. ou aux bons soins de M. le Ministre des Ressources naturelles, Case postale 6008, 588 Frédéricton (Nouveau-Brunswick), E3B 5H1, avant le 15 avril 1981.

Ballon sur glace

Les Aigles Bleus de l'U de M. qui nous représentent dans la discipline du ballon sur glace, font belle figure encore cette année.

L'équipe qui s'est rendue au Championnat Provincial l'an dernier où elle a très bien fait, est encore dans la bonne voie cette année. En effet, ils ont participé à trois tournois depuis le début de la saison, l'ont emporté à une reprise et ont été finalistes à deux reprises. D'abord, l'automne dernier ils ont perdu en finale contre Pigeon Hill (champion provincial 1979-80) par le compte de 3 à 1, au tournoi à Caraqueet. En janvier les Aigles ont ralé les honneurs du



Tournoi Invitation de Dieppe en surclassant une équipe de la Nouvelle-Écosse 6 à 1 durant la finale. Dernièrement lors du "New Brunswick Open" ils perdaient en finale 4 à 0 contre la puissante machine de Pigeon Hill.

Le principal problème de l'équipe est le manque de séance d'entraînement. Ils n'ont pas d'heures disponibles à l'aréna J.-L. Lévesque. De plus, comme beaucoup d'équipes sportives qui représentent l'U de M, le ballon

sur glace est victime des restrictions budgétaires. Si ce n'est qu'un certain montant reçu pour le dernier tournoi à Caraqueet, ils n'ont aucune autre source de financement. L'équipe cherche présentement une solution au grave problème de glace disponible.

Pour ces raisons, l'équipe refuse des invitations de différentes organisations de tournois, pour se concentrer sur le jeu d'ensemble et ainsi polir leur jeu pour le Championnat Provincial à Lamèque le 14 et 15 mars.

Les membres de l'équipe sont: les gardiens de but Daniel Duguay et Louis Michaud; à la défensive on retrouve Bertin Beaulieu, Jean-Guy Hébert, Robert Godin et Daniel

Francœur. Les joueurs qui présentent l'attaque des Aigles sont François Decost, Allain Casista, Jocelyn Gagné, Allain Bourget, Laurent Boudreau, Renaud Cormier et Guy Bernier.

Malgré les blessures, la non-disponibilité de certains joueurs pour les tournois et les autres difficultés encourues, les membres de l'équipe font leur possible pour bien représenter la population universitaire de Moncton.

On peut se poser une question. Est-ce que l'équipe qui a remporté le Championnat du Nouveau-Brunswick et qui a terminé sixième au Canada l'an passé, pourra rééditer ou même améliorer leur position?

Hand-ball masculin

Cinq équipes forment la Ligue Provinciale de Hand-ball Olympique du Nouveau-Brunswick cette année. De ces cinq équipes on retrouve les Aigles Bleus de l'U de M ainsi que St-Georges, Tracadie-Sheila, Shippagan et Tracadie junior.

En ce qui concerne nos représentants, ils se trouvent présentement au troisième rang du classement général, avec une fiche de six victoires contre quatre revers. L'équipe de St-Georges occupe le premier rang suivie de Tracadie-Sheila. Ensuite on retrouve Shippagan en quatrième position et le Tracadie junior au dernier rang.

Les Aigles Bleus ont encore six parties à jouer et toutes à l'extérieur. Le 21 février, ils seront à St-Georges pour deux parties, le 7 mars à Shippagan pour deux parties et le 8 mars à Tracadie contre l'équipe junior de l'endroit pour un double. Lors des parties entre l'équipe de St-Georges, ils n'auront pas

la tâche facile, cette dernière équipe est beaucoup plus forte physiquement que les Aigles et a le vent dans les voiles depuis le début de la saison.

Toutefois les joueurs de l'U de M pourront sûrement

améliorer leur classement au début du mois de mars, lorsqu'ils seront à Tracadie et

Shippagan. Ces quatre dernières parties contre des équipes qui sont dans le fond du classement devrait donner une bonne chance aux Aigles

Les hommes de Mircea Roman semblent manquer de motivation lors de leurs parties à domicile et à l'extérieur.

Quelques joueurs mentionnent le fait que les spectateurs ne sont pas nombreux à leurs parties et c'est ainsi très difficile de se motiver.

Échecs et matt

On dit qu'un artiste est très excentrique et recherche pour lui-même Bobby Fischer est un exemple classique dans le domaine des échecs. Il est né à Chicago en 1943. Son père a

laissé la famille quand il était très jeune et sa mère ne s'en occupait pas avec grande affection. Sa sœur lui a montré les coups du jeu royal à cinq ou six ans.

Bobby jouait beaucoup et il en gagnait autant. Tous les tournois pour le Championnat américain qu'il a participé, il a gagné. Une fois il gagna toutes ses parties (11-0). Sur

l'échiquier, Fisher était mature, confiant et dans une classe à lui-même, mais comme personne, il était encore enfant. Fisher avait beaucoup l'habitude de se lamenter. En

1962, il accusait les Russes d'être après lui. Pendant un tournoi, les Russes joueraient pour des nuls afin de garder

leur énergie pour les autres joueurs. Bobby Fisher pense encore que les russes sont après lui.

Tout son intérêt, sa passion et son temps était dévoué au jeu. Il étudiait le jeu, jour après jour, tellement l'école était une perte de temps pour lui. À l'âge de seize ans l'entraîneur de l'école et jouait tous les tournois qu'il pouvait.

Pendant la même année, Fisher a été couronné grand maître international (le plus jeune dans l'histoire des échecs).

Depuis sa victoire du championnat du monde en 1972, Bobby Fischer n'a pas joué un jeu sérieux. Ceci est très curieux car la seule chose qu'il excelle, ce sont les échecs.

Son seul amour, c'est les échecs. Répondre à la question: "Pourquoi est-il en isolation?", n'est pas possible. Cela fait huit ans et quelques mois qu'il ne joue pas. Il reste deux possibilités: il a peur des Russes et ne les affrontera pas s'il y en a un qui est champion du monde, ou bien il étudie très fort afin de se préparer à revenir pour massacrer sur l'échiquier. Seul Robert Fischer le sait.

Le club se rencontre toujours les lundis au local 324 à Tailleur à 19h00. Venez tous.

Pour d'autres informations, contactez
Rodrigue Hébert
Responsable du club d'échecs
855-9256



Merci aux Commanditaires

Par la présente, je désire remercier tous les Commanditaires pour avoir fourni les prix pour les diverses activités dans le cadre du Carnaval d'hiver des étudiants de l'Université de

Moncton
Burger King
McDonald
Vito's
Mountain Chalet
Ponderosa
Chez Jean-Pierre
Taverne Little Rock
La Lanterne
Sport Expert
King Sport
La Librairie Acadienne

Jan Junction
Harvey's
Thrifty's
Krazy Taps
Sport Campus
Greco Donair
Sam The Record Man
Kelly's Stereo Mart

Christian Landry
Pour le Comité des fêtes



Photo Chiffre & Boudreau

Ils ont gagné une Mercury Lynx GL au concours de l'interurbain!

Félicitations aux trois étudiants qui ont gagné chacun une Mercury Lynx GL. Nous leur souhaitons d'agréables moments au volant de leur nouvelle voiture.

Nous remercions aussi les milliers d'étudiants qui ont participé au concours.



Sylvie Verabille
Collège de Joliette



France Boivert
C.E.L.P.P. de
Sorel-Tracy



Jeff Levitt
Université de
Toronto



L'interurbain

Réseau téléphonique transcanadien

mardi au Kacho

Water St. Blues

ETUDIANTS des Arts \$ 1
AUTRES \$ 2

Le groupe Water St. Blues est présenté par le conseil étudiant de la faculté des Arts.

HORAIRE

LUNDI:	Café Étudiant
MARDI:	WATER ST. BLUES - Fac. des Arts
MERCREDI P.M.:	Taverne
MERCREDI SOIRÉE:	Bar Musique
JEUDI:	Bar Musique
VENDREDI P.M.:	Taverne
VENDREDI SOIR:	Bar Musique

Cette semaine le Kacho sera ouvert jusqu'à vendredi soir, selon son horaire habituel, mais il n'y aura pas de groupe jeudi et vendredi. Puis le Kacho sera fermé jusqu'au retour de la semaine d'étude. Bonne semaine!

OUVERTURE DE POSTES

Description des fonctions
de l'exécutif du Kacho

Fonctions du gérant(e):

Répond au Conseil d'administration de la F.E.U.M. relativement à tout ce qui touche le Kacho.

Relations extérieures

Relations avec la Fédération
S'occupe de l'engagement des orchestres et coordonne la présence de ceux-ci.

Responsable de la publicité.

Responsable du matériel à l'intérieur du club.

Organise et planifie les activités régulières approuvées par la F.E.U.M. et planifie des activités nouvelles.

Doit administrer le Kacho selon les directives générales de la F.E.U.M.

Signe les chèques

Le(la) gérant(e) peut avec le consentement de l'assigne, renvoyer tout employé du Kacho, excepté ceux élus par la F.E.U.M.

Responsable de la location du club.

Fonctions de l'assistant(e) gérant(e)

Répond au gérant(e) pour l'exécution de ses tâches. Responsable du recrutement et de l'embauche des employés(ées), de la délégation des tâches ainsi que la coordination de celles-ci.

Établit la cédule de travail des employés(ées) pour chaque semaine.

Prépare les chèques de paie et voit à la distribution de ceux-ci.

L'assistant(e) gérant(e) peut, avec le consentement du(de) la) gérant(e), renvoyer tout employé(e) du Kacho, excepté ceux(elles) élus(es) par la F.E.U.M.

Responsable de la petite caisse.

Fonctions du trésorier(ère):

Répond au(la) gérant(e) pour l'exécution de ses tâches.

Responsable de la tenue des livres du club, de régler les comptes et de présenter les états financiers à tous les deux mois à la table de la F.E.U.M.

Contre-signer les chèques.

Fonctions du(de) la) contrôleur(ère):

Prend l'inventaire de la marchandise une fois par semaine.

Contrôle l'inventaire mensuel au Kacho. Responsable de préparer les caisses et les paiements liquides, et de vérifier après chaque activité.

Responsable d'effectuer les dépôts à la banque au moins une fois par semaine.

Responsable d'inscrire et de rapporter tous ses mouvements d'argent liquide.

Rédige les rapports sur la vente d'aliments et de boisson alcoolique.

Horaire des employés du Kacho

S'il vous est impossible de travailler aux heures et aux postes indiqués, appelez Tom à 856-4187

	Lundi	Mardi	Mercredi p.m.	Mercredi soir	Jeudi	Vendredi p.m.	Vendredi soir	Samedi soir	Dimanche
Responsable de soirée	J-C	Jean	Marina	Yves	Jean	J-Claude	Yves		
Guichet I		Nicole		Claire	Ginette		Louise		
Guichet II									
Disc Jockey			Denis L.	Danielle	Michel	Marc	Jacques		
Garçons et filles de comptoir	1 ^o	Roger Michel	Jocelyn	Christiane	Denis Pierre	Jean	Guyanne		
2 ^o									
Serveur(s) de tables		Serge Andrée	Jacques	Louis	Mon. L. Mon. M.	J-Claude	Hilaire		