

LE FRONT

Vol 6 no X

LE SEUL HEBDOMADAIRE DES ETUDIANTS
de L'UNIVERSITE de L'ACADEIE a MONCTON

le 6 FEV. 1978

numéro spécial

RAPPORT ROUGE

JOURNÉE D'ATELIER
LE MERCREDI 8 FÉVRIER
À 9h30 AU C.E.P.S.

Le 5 Février 1978

Destinataires: Les membres de l'A.S.P.S.M.

cc: Bureau d'Etude de 8 Février

- Rient donc que l'administration de l'Université a annulé
les cours pour la journée du 8 février 1978 au Centre
Universitaire de Moncton.

- Rient donc que cette annulation a comme but la participation
de plus grand nombre possible d'étudiants et de professeurs
aux célébrations de cette journée d'étude.

- Rient donc que "l'École de planification académique
1977-87" nous concernent tous et qu'il aura probablement des
conséquences significatives sur l'avenir de l'Université.

- nous vous invitons à faire tous les efforts possibles
pour participer à la célébration de l'Université qui se tiendra
au système de Centre d'Éducation Physique et des Sports
(C.E.P.S.) à compter de 9h30. Cette célébration fait suite
à quatre années que l'Université des étudiants et enseignants
sur les thèmes suivants:

- 1) L'Université, son orientation et ses objectifs.
- 2) L'Université et son milieu.
- 3) L'étudiant et son implication dans la milice
universitaire.
- 4) L'Université, ses ressources et ses priorités.

Au plaisir de vous y voir!!

Réservement,

Charles Bouchard,
Président, A.S.P.S.M.

Les Secrétaires,

Secrétaires-Général, A.S.P.S.M.

EDITORIAL

En 1963, les francophones à l'est du Canada voyaient naître l'Université de Moncton qui devait regrouper trois collèges affiliés, soit les Collèges St-Joseph de Memramcook, St-Louis d'Edmundston et Sacré-Coeur de Bathurst. Qui aurait dit, à ce moment, que 15 ans plus tard, notre Université aurait connu une telle expansion et qu'elle aurait été le site de périodes marquantes dans l'évolution et l'histoire de l'Acadie? Quinze années de transformations et de mutations à l'intérieur du système d'enseignement universitaire des francophones. Quinze années d'histoire...débutant avec l'Enquête Deutsch qui créait l'Université de Moncton en 1963...en passant par l'occupation de '68...par la Commission Lafrénière en 1971 qui redéfinissait le rôle du campus de Moncton et des Collèges de Bathurst, d'Edmundston et de Shipagan...en passant, dis-je, par la fermeture du Collège de Bathurst en 1973...par les rapports Lebel et Wallace en 1975 qui, dans toute la controverse qu'ils ont suscitée, résultèrent en la création de la nouvelle Université de Moncton composée de trois Centres Universitaires: ceux d'Edmundston, de Moncton et de Shipagan...par la manifestation de février '76 à Fredericton...par la création de l'École de Droit en 1977! Même si tous ces événements font parti du passé, ils n'en demeurent pas moins des faits d'actualité...qui ont abouti à la parution de "l'Essai de planification académique 1977-1992". Toutefois, de la même façon qu'il était impossible en 1963 de prévoir ce que serait l'université de Moncton en 1978, il est insensé de tracer de façon absolue les prochaines 15 années de notre Université. Avant d'en déterminer les priorités académiques, il est de première importance, voire même essentiel de définir l'orientation, les objectifs, les buts...en fait, le rôle de l'Université dans notre milieu Acadien. Une fois cette étape délicate terminée, nous seront tous davantage en mesure de planifier une meilleure utilisation et répartition des ressources disponibles...et à venir.

Si, dans le passé, on avait comme souci de construire l'Université de Moncton, le temps est venu de définir et de coordonner rationnellement le rôle des trois Centres Universitaires de L'UNIVERSITÉ DE L'ACADIE.

Voilà l'importance de la participation de tous à cette journée de mercredi!!!

NOTRE AVENIR ENTRE
NOS MAINS

Luc Desjardins

Audiences

Nombre d'entre vous se demandent peut-être ce qui est ressorti de notre série d'audiences; eh bien, voici...en bref:

D'abord, du côté de la situation linguistique, il semblerait que trop de professeurs ont encore recours à des références anglaises auprès des étudiants. Les étudiants ont aussi manifesté le désir de pouvoir évaluer leurs professeurs à la fin de chaque semestre. Le système d'évaluation des notes attribuées aux étudiants, entre autres, devrait être modifié.

Du côté académique, le problème des cours de Français (première année, soit 1875 et 1885) a été soulevé: les cours sont peut-être inadéquats, ils ne répondent pas aux besoins de plusieurs départements. En parlant des cours, on a su que dans certains départements, les étudiants ont véritablement une surcharge de travail, ce qui les limite énormément dans leur participation sportive et para-académique. Dans le même ordre d'idées on a abordé la possibilité d'offrir une première année générale pour tous; ici, les opinions furent très partagées.

Dans le secteur académique toujours, certains départements méritent peut-être d'être étudiés en vue d'une restructuration. Les "Recherches" entreprises par les professeurs, entre autres, répondent-elles aux besoins des Acadiens? Que de questions, autant de réponses à préciser...

Sans trop élaborer, mentionnons que les objectifs et priorités de l'Université doivent être d'abord définis. Par exemple, la majorité des étudiants s'entendent pour dire que l'enseignement universitaire ne devrait pas éliminer la formation de penseurs et d'esprits critiques.

Le financement de l'Université, les politiques de recrutement, la répartition de budget, le personnel employé et le système de distribution des Bourses sont d'autres thèmes que les étudiants ont abordé.

Evidemment, on a discuté du Rapport Bleu comme tel: statistiques, objectifs, financement, présentation; ses bonnes suggestions ainsi que ses lacunes et contradictions.

Le Comité du Rapport Rouge vous avoue être très satisfait de l'esprit qui entoure cette étude; vous leur donnez un bon coup de main.

Nicole,
Comité du Rapport Rouge



Rapport Bleu

Le rapport bleu se veut une planification de naissance, à plus ou moins brève échéance. Prévoir que d'ici 15 ans il n'y aura presque plus d'enfants, n'est pas un peu grotesque?????



REUNION

ETATS GENERAUX DE L'ACADIE

Sur les Etats - Généraux
Vendredi le 10 février à 3 heures
au Kacho
Discussion et information
avec Gastien Godin
coordonateur des Etats - Généraux

ON Y A-T-IL UNE PLACE?

A ses débuts, soit pendant les années 60, l'Université recevait amplement du parlement provincial; alors inconsciemment nos administrateurs montèrent une super-structure certainement trop lourde pour ne desservir que 2,000 étudiants; mais à l'époque ce n'était que prévenir car on croyait desservir un de ces beaux jours, 3,000 étudiants.

Voilà, c'est fait. L'Université de Moncton compte maintenant 3,000 braves plus quatre structures. Certes, elle ne conserve qu'un Conseil des Gouverneurs et qu'un Sénat Académique, voyant conjointement aux trois centres.

Oui, nous sommes étendus depuis '75 ce qui oblige, semblerait-il, à une structure d'ensemble coordonnant trois centres, chacun avec une autonomie propre, donc chacun avec sa structure.

Faut pas s'en cacher, c'est dispendieux, extrêmement dispendieux et nous étudiants, consommateurs silencieux que nous sommes, en subissons les conséquences. De plus, on diminue en nombre, de même que les contributions gouver-

LE PLUS SIMPLE EST D'AGIR, ET NON D'Y RÉVER...

De toutes les failles qui conditionnent présentement notre pays, aucune ne peut être si difficile à résoudre que celle de l'Education. L'Education est un mot qui emboîte beaucoup nos dirigeants, pour les aveugler de façon à ne plus y penser.

Elle demeure une grande épine dans notre monde actuel. De plus, elle nous talonne toute notre vie comme une fauve sur sa proie. L'Université qui, actuellement, prépare les cadres de demain, a connu pas mal de choses ces derniers temps. Quelle sera la destinée de notre Université, celle de l'Université de Moncton? C'est une question fondamentale à laquelle il faudra répondre à la journée d'Ateliers.

Les audiences ont vraiment été à la hauteur. Les facultés ont répondu à l'appel et y ont assisté en grand nombre. Bravo! mais ça ne s'arrête pas là. Il faut maintenant nous dire entre nous ce qu'on pense de tout ça. De plus, il faut rencontrer les professeurs et échanger avec eux, ils ont beaucoup de choses à nous dire, des choses très intéressantes même.

De plus, cette journée ne peut se justifier que par ta présence. Car tu le sais, entre toi et moi, entre tous nous autres, nous avons beaucoup de choses à nous raconter, à jaser à discuter et même à recommander.

Donc la synthèse, le fruit du Rapport Rouge n'est plus une utopie, un rêve. C'est à toi d'agir, et de concrétiser tes audiences en venant dire ce que tu penses de ton, de notre Université!

Gilles Baril, président Comité du Rapport Rouge

nementales diminuent en quantité; où va-t-on prendre l'argent? Question d'envergure dépassant nos moyens peut-être, mais chose certaine: si nous ne faisons pas part de nos inquiétudes face à ce dilemme à nos grands manitous du 2^e à Taillon, on risque de se retrouver non seulement avec un porte-monnaie troué, mais sans Université (car elle sera devenue trop chère)

Assez de belles paroles: réunissons-nous le 8 février dès 9h30 du matin dans le gymnase du CEPS. Tous ensemble définissons notre place là-dedans, afin d'éviter que l'Université Acadienne devienne en centre de connaissances pour gens avec

Ghislain Michaud,
Membre du Comité du Rapport Rouge.

La majorité des étudiants ont pu évaluer l'importance du Rapport Rouge au cours des audiences organisées au sein de chaque faculté. Cette première étape importante pour nous du comité responsable du Rapport Rouge, doit être la rampe de lancement pour chacun des étudiants et non une fin en soi. L'importance des ateliers n'a donc pas à être soulignée, tous nous en avons pris conscience.

Mais, que doit être le Rapport Rouge? Est-il possible d'en donner une définition maintenant? Je le pense.

Le Rapport Rouge doit être, à l'intérieur de chaque centre universitaire, l'aboutissement écrit des recommandations étudiantes, des suggestions de nos enseignants aux niveaux académique et administratif concernant les lignes de conduite politique de l'Université pour 15 ans, en tenant compte par ordre de priorité:

- des besoins et des aspirations du milieu Acadien.
- des débouchés sur le marché du travail au niveau de la province, puis au niveau du pays tout entier. (en tenant compte)
- des délicates prévisions démographique, économique, socio-culturelle et politique.

-des ressources humaines, technologiques et financières mises à la disposition de l'Université de Moncton.

Et donc, pour répondre à toutes ces questions, pour analyser tous ces problèmes, nous avons formulé quatre sujets auxquels nous participerons tous mercredi:

- 1- L'Université: son orientation et ses objectifs.
- 2- L'Université et son milieu.
- 3- L'étudiant et son implication dans le milieu universitaire.
- 4- L'Université: ses ressources et ses priorités.

Il ne faut pas se cacher que le succès du Rapport Rouge dépend étroitement du succès de la journée de mercredi: plus nous serons nombreux, meilleurs seront les résultats que tous, étudiants, enseignants et administrateurs, nous attendons avec impatience.

Guy Rousset,
Membre du Comité du
Rapport Rouge.

programme



Le Mercredi 8 février 1978...
Ateliers du Rapport Rouge...
Au CEPS, à compter de 9h00...

HORAIRE

9h00

Arrivée des étudiants au CEPS

9h30

Mot de l'animateur de la journée: explication et information.

10h00

Division en Ateliers

MIDI

Dîner gratuit sur place.
Activités Culturelles.

1h30

Plénière, où l'on aura un rapport des différents ateliers. Les professeurs y sont invités.

5h00

Fin de la journée.

SOIR

Au Kacho, entrée gratuite pour participants de la journée. Spectacle de violoneux.

VIENS NOUS VOIR!

Rapport bleu

Parmi les nombreux comités et organisation qui existent sur le campus, on retrouve le sénat académique. Cette organisation est l'agence régulateur de toutes décisions qui touchent aux cours, aux programmes et à la recherche. Elle regroupe les doyens de faculté, les directeurs d'école, et des représentants étudiants.

Pour ce qui touche à la planification directe des cours et des programmes, le sénat a établi un groupe de travail et de recommandations désigné par le nom de "comité des programmes". Après trois ans de travail, ce comité a publié "L'essai de planification académique 1977-1992" qui présente l'attitude que doit adopter l'université face aux conditions économiques et démographiques développées depuis 1970.

L'essai de planification académique 1977-1992, maintenant connu sous le nom de "Rapport bleu", démontre, par une manipulation de données statistiques que l'université devra réduire le nombre de cours offerts. Le rapport propose aussi le développement continu des disciplines qui sont rentables du point de vue économique, c'est-à-dire des disciplines qui produisent des fonctionnaires ou des cadres. Partout dans le rapport on trouve des références au contexte acadien, et du rôle que doit jouer l'université dans ce contexte. Mais les recommandations démontrent clairement que la planification a été faite en visant un système qui perpétuera la présente situation des Acadiens. Mieux aurait valu des recommandations qui auraient développées un système avant pour but l'amélioration du sort économique, politique et social des Acadiens.

L'existence d'une attitude de rentabilisation chez les auteurs du Rapport bleu est clairement démontrée par l'importance accordée aux disciplines qui sont présentement plutôt passives aux lacunes du système, et, par l'essai de répression des disciplines qui de nature entraînent la critique de la présente organisation sociale.

LE RAPPORT ROUGE

Dès sa publication, le 16 novembre 1977, le Rapport bleu rencontra une opposition marquée chez la population étudiante, et même chez certains membres du corps professoral. Bien que l'opinion générale de la masse étudiante ne fut pas touchée, plusieurs personnes ont fait entendre une critique constructive du Rapport.

Le Front du 12 décembre nous apprend qu'un comité a été mis sur pied, avec tâche la préparation d'un rapport expliquant la position étudiante sur la direction que doit prendre l'université. L'idée que le rapport des étudiants, "le Rapport rouge", serait préparé dès l'entrée des étudiants au mois de janvier.

La valeur du Rapport rouge dépendait de son objectivité face à l'expression de l'opinion de la masse étudiante. Cette réaction devait être sollicitée auprès de la masse qui, à ce moment là, était endormie. Donc, il fallait effectuer un réveil chez les étudiants, une conscientisation envers les activités de l'administration.

A cette fin, le comité du Rapport rouge a préparé et distribué un questionnaire; un questionnaire biaisé qui a provoqué une réaction très étrange, mais qui avait aucune voie d'expression.

Le comité a mis sur pied une série d'audiences, qui avaient pour but la documentation des sentiments étudiants face au Rapport bleu.

Les événements des cette année (Rapport bleu, Rapport rouge, etc.) servent de simple catalyseur pour le développement d'un esprit de responsabilité sociale chez les étudiants. Le succès de la lutte du Rapport rouge devrait être mesuré en fonction de l'augmentation du niveau de conscience.

Joseph LaBelle
ADM I

DIPLOMÉ UNIVERSITAIRE C'EST LE MOMENT DE VOUS FAIRE VALOIR

IBM Canada Ltd lance un défi aux hommes et femmes aimant un milieu de travail dynamique qui leur demande de posséder un esprit créateur, un sens pratique et l'efficacité de la communication et beaucoup d'engagement. Les candidats choisis, diplômés universitaires, seront appelés à assumer d'importantes responsabilités et à relever les défis complexes que pose l'informatique.

En tant que représentant de l'équipe des ventes de la division Informatique, vous travaillerez de près avec nos clients actuels et futurs. Votre rôle consistera à élaborer des solutions informatiques qui répondent à leurs besoins.

Une expérience antérieure dans les domaines de la vente ou de l'informatique constitue un atout, mais elle n'est pas essentielle. Votre carrière débutera par un programme de formation intensif d'une durée de 18 mois, comprenant des cours théoriques, pratiques et des stages.

Cet emploi ne s'adresse qu'aux candidats qui recherchent le défi d'une profession très exigeante. Vous réussirez chez IBM peut vous ouvrir les portes sur une carrière intéressante dans le domaine professionnel ou la gestion.

Nous offrons un excellent salaire et une vaste gamme d'avantages sociaux entièrement défrayés par la compagnie. Les postulants qui seront appelés à travailler au Québec doivent posséder une bonne connaissance du français parlé et écrit.

Faites parvenir vos demandes d'entrevue et curriculum vitae à votre bureau de placement.

IBM
IBM Canada Ltd

Ad. No. IBM-77-15F
Le Groupe Potbec Inc.

Une philosophie d'entreprise

Tout organisme, comme toute personne, doit avoir des principes directeurs solides. Voici les principes sur lesquels IBM s'appuie pour gérer ses affaires.

- Tout d'abord, nous respectons la personne, ses droits et sa dignité.
- Nous nous devons de donner à nos clients le meilleur service possible.
- Nous voulons qu'IBM soit synonyme d'excellence, et nous croyons que chaque tâche dans chacun des secteurs de l'entreprise doit être accomplie sous le signe de la perfection et au meilleur de nos capacités.
- Nos succès dépendent de la qualité et du dynamisme de la direction qui est consciente du besoin de faire de chaque membre de l'entreprise un partenaire enthousiaste.
- Nous avons de nombreuses obligations envers nos actionnaires. Nous devons prendre soin de la propriété qu'ils nous ont confiée, leur assurer des retours de placements intéressants et exploiter toutes les possibilités de maintenir une croissance avantageuse.
- Nous voulons traiter d'un façon équitable, impartiale avec nos fournisseurs de biens et services, et les choisir en fonction de la qualité de leurs produits ou services, de leur crédibilité et de la nature concurrentielle de leurs prix.
- Nous acceptons nos responsabilités de citoyens à l'échelle de la collectivité, du pays et du monde entier. Nous croyons que nous pouvons mieux servir nos intérêts en servant d'abord ceux du public. Et nous croyons également que les intérêts immédiats et à long terme du public sont mieux servis par un système libéraliste. Nous savons que nous devons opposer une concurrence vigoureuse à nos concurrents, mais la loyauté et le respect envers ceux-ci et envers la loi sont des points d'honneur.





dim	lun	mar	MER	jeu	ven	sam
5	6	7	8	9	10	11

FEVRIER

"Ouin! ben c'est l'temp de v'nir dire ça qu'ta à dire."



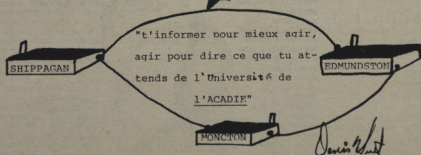
On discutera de nombreux thèmes te concernant de près,
 "L'UNIVERSITE DANS LE MILIEU ACADIEN" . . . réflexion sans
 doute débordante d'actualité . . . mais pas assez d'action.



"QUELLES SONT NOS PRÉOCCU-
 PATIONS ET NOS PRIORITÉS"

-- face à ce milieu qui NOUS APPARTIENT

Déjà en portant une solide réflexion sur ces thèmes tu
 pourras mieux comprendre le pouvoir , ainsi que la
 gestion universitaire . . . POUR EN DISCUTER. De là, Vargu-
 mentera l'ORIENTATION  de ce POUVOIR  et
 conjointement ses OBJECTIFS.



BAVAROIS

L'orchestre bavaroise renommée "Pineau" sera
 présente et évoluera le vendredi et samedi soir.
 D'autres activités feront partie du programme. L'
 esprit de Carnaval se fait sentir, passe le mot
 et prépare-toi à la foire de l'année.

Jacques Pelletier
 Responsable du Bavaois

Attention! Attention!

Il y aura une audience
 publique au sujet du
 Rapport Rouge à la
 chapelle jeudi, le 9
 février à 19h30.

Une invitation est lancée
 aux Organismes Franco-
 phones, aux Anciens
 et au public en gé-
 néral.

Tous les étudiants qui
 veulent prendre part
 aux discussions sont
 cordialement invités.

Comité du
 Rapport Rouge

COMITE DES FETES
 Réunion des responsables
 et intéressés(es)
 Local 050 de la Faculté
 d'administration à 12h00
 mardi le 7 février.

MERCI!

HAPPY HOUR

Le Comité des Fêtes tient à vous informer
 qu'un "Happy Hour" se tiendra de 15 à 16
 heures, Vendredi, le 10 février, au Kacho.
 Venez en grand nombre, la bière n'est que

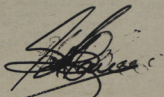
La Journée du 8....
Intéressante ou
Révélatrice.....

Enfin le Rapport Bleu
va-t-il se fanner?
Quant au Rapport Rouge
va-t-il pouvoir s'envoler?
Les écrits demeurent
Ainsi que des Souvenirs!
Les audiences sont passées
très vite,
Le temps ne cesse de
courir,
Ainsi que la vie
étudiante n'arrête
pas de s'enfinir
Alors que l'Institution
ou l'Université avec
son administration
n'arrête ~~pas~~ de grandir.

Alors, mercredi de 8
fév. 1978

Viens faire un tour au
Ceps.
Si tu as des idées
ne te gênes pas pour
les partager,
Penses qu'il est loin
d'ici pour les "15"
prochaines années à

venir des personnes
qui pourraient
s'ennuyer!
Alors viens faire
ta part ce sera
peut-être le rapport
auquel tu auras
le plus contribué!



Gilles Leblond

Une façon pratique de passer de la théorie à la pratique.

La croissance d'un bureau ou
d'une petite entreprise dépend
surtout d'une saine gestion et d'un
solide appui financier. Vous le savez
aussi bien que nous. C'est pourquoi
notre Programme d'aide financière
aux professionnels comprend aussi
bien des conseils judicieux que
l'argent qu'il vous faut pour ouvrir,
maintenir ou agrandir votre bureau.

Selon les circonstances, nous
pouvons vous offrir jusqu'à \$50,000
comptant. Nos prêts prévoient des
termes annuels à versements
rotatifs qui fluctuent selon votre

liquidité. Nos prêts de capital ont un
calendrier de versements flexible
et des termes s'échelonnant
jusqu'à 10 ans.

Ce Programme est offert à tous
les professionnels indépendants
dans chacune de nos succursales.
Renseignez-vous et découvrez
comment passer de la théorie à
la pratique.



BANQUE ROYALE

de mieux en mieux
dans vos affaires.



- Toutes les candidatures doivent parvenir à la maison de la F.E.U.M. avant le vendredi 17 février 1978 à 17h00.

- Pour les postes de Directeur aux affaires administratives et de Directeur aux affaires académiques, la période de campagne électorale se fera du 17 au 22 février 1978. L'ELECTION AURA LIEU LE JEUDI 23 FEVRIER 1978.

CAFE ETUDIANT

Poste: Responsable

Rémunération: \$10.00 par café.

- est responsable de l'organisation et du bon fonctionnement du Café Etudiant (voir la définition de tâches à la maison de la F.E.U.M.).

Comité

COMITE DES PETES

Poste: Directeur

Rémunération: \$100.00 par activité majeure et \$25.00 par activité spéciale.

- voit à l'organisation des Fêtes sur le campus (voir la définition de tâches à la maison de la F.E.U.M.).

BOTTIN ETUDIANT

Poste: Directeur

Rémunération

BOTTIN ETUDIANT

Poste: Directeur

Rémunération: \$150.00

- voit à la production du Bottin Etudiant au début de l'année universitaire.

C.K.U.M.

Poste: Directeur

Rémunération: \$600.00

- voit au bon fonctionnement de la radio étudiante CKUM. (pour information, contacter Claude Blaquière).



Vice président de Média Unimont Lévis

TACHES:

Consiste à veiller au bon fonctionnement à l'administration et à la planification future des médias de l'Université de Moncton: à savoir "Le Front" "C.K.U.M." et le Bottin.

Secrétaire Trésorier de Média Unimont Lévis

TACHES:

Tenue des livres de Média Unimont Lévis.

Gérant de Publicité

TACHES:

Vendre des annonces publicitaires pour les médias de Média Unimont Lévis et effectuer les opérations qui s'y rattachent (formulation, envoi de factures etc.)

N.B. Ces postes sont rémunérés sur une base de huit mois à partir de l'entrée en fonction. Pour plus de détails sur ces postes, contactez Jacques Morin 389-9797

LE FRONT

Directeur

- a autorité sur tous les membres de l'équipe du journal - voit à ce que le journal sorte la journée précisée par la F.E.U.M.

- est sous l'autorité du président de Média Unimont

Rémunération: \$600.00

3. Directeur aux affaires administratives

Pouvoirs et Devoirs

a) administre et dirige les affaires administratives de la Fédération;

b) répond au conseil d'administration uniquement des affaires administratives de la Fédération;

c) voit à l'exécution des tâches qui lui sont confiées par le conseil d'administration;

d) soumet les états financiers de la Fédération et dont l'un doit porter sur l'année fiscale complète. Ces derniers états financiers doivent être soumis au vérificateur.

Office du Directeur aux Affaires

Administratives Le Directeur aux affaires administratives:

a) approuve au préalable les règlements des commissions, comités ou autres organismes de la Fédération excluant les associations étudiantes des facultés et écoles;

b) a droit de s'informer du fonctionnement de toute commission ou comité de la Fédération relatif au secteur administratif;

c) peut amender ou suspendre après consultation du conseil d'administration toute décision ou action émanant des commissions ou comités de la Fédération qui serait contraire aux règlements de la Fédération ou qui ne serait pas conforme à la politique générale arrêtée par le conseil d'administration relatif au secteur administratif;

d) avise officiellement les intéressés des décisions du conseil d'administration relatif au secteur administratif;

Rémunération: pour l'année académique (1 mars 1978 au 28 février 1979)

\$200.00 pour la période active

2. Directeur aux affaires académiques

Pouvoirs et Devoirs a) administre et dirige les activités académiques de la Fédération;

b) répond au conseil d'administration de la marche des comités, commissions ou organismes dont leurs tâches se concentrent uniquement au secteur académique relevant de la Fédération;

c) voit à l'exécution des tâches qui lui sont confiées par le conseil d'administration.

Office du Directeur aux Affaires Académiques

Le Directeur aux Affaires Académiques:

a) est responsable devant le conseil d'administration de la F.E.U.M. des activités académiques relevant de la Fédération;

b) a droit de s'informer du fonctionnement de toute commission ou comité de la Fédération relatif au secteur académique;

c) peut amender ou suspendre

après consultation du conseil d'administration toute décision ou action émanant des commissions ou comités de la Fédération qui serait contraire aux règlements de la Fédération ou qui ne serait pas conforme à la politique générale arrêtée par le conseil d'administration relatif au secteur académique;

d) avise officiellement les intéressés des décisions du conseil d'administration affectant le secteur académique;

e) est responsable de rencontrer au moins deux fois par mois les représentants étudiants au Sénat Académique et au Bureau des Gouverneurs du Campus de Moncton.

Comme vous le savez tous, l'intérêt face aux nombreux postes ouverts à la F.E.U.M. n'a jamais été marqué. Pour ceux qui ne le savent pas, il y a plus de 10 postes qui ont été élus par acclamation cette année. Et ça s'annonce bien pour l'année qui s'annonce bien pour l'année qui prochaine. Depuis le temps que les postes

sont ouverts, seulement deux candidats se sont présentés à deux postes différents: Fernand Davarennes comme directeur-adjoint au FRONT et Rislain Michaud au poste de Secrétaire-Général. Il semble que le même phénomène se produit à l'intérieur des facultés.

A toi de briser la tradition.

Luc Desjardins

Socio-culturel

JUDY COHEN



La folkloriste Judy Cohen sera le professeur invité qui animera une session intensive en danses folkloriques en collaboration avec le Service des loisirs socio-culturels qui se tiendra au 148 CEPS cette fin de semaine, samedi le 11 février de 9h à 17h. Tous les intéressés n'ont qu'à donner leur nom et un dépôt de \$5.00 au 315 Taillon d'ici à vendre-di.

Professeur de danses folkloriques et de flûte à bec au Centre Culturel de Pointe-Claire, Montréal, Judy Cohen enseigne aussi le chant et la danse folklorique au camp de musique Cammac durant les mois d'été. En tant que folkloriste, elle offre comme répertoire de danse le folklore slave qui comprend la danse bulgare, yougoslave et bien d'autres encore.

C'est donc un rendez-vous à ne pas manquer!
Pour information, contactez:

Louis Doucet
Resp. Ateliers Socio-culturels
300-6 Taillon
858-4271



LA CHASSE AU TRESOR

DANS LE CADRE DU CARNAVAL D'HIVER

Date: Samedi le 18 février 1978

A travers les activités

A l'extérieur, la chasse au "Trésor" aura lieu

L'endroit à se rencontrer sera le triangle des édifices de la Bibliothèque, l'Administration et les arts.

Recherchez le premier indice dans ces lieux.

Attention: Le coffre est bourré de prix qui satisferont le plus coriace des Pirates.

"GONG SHOW"

Nous avons besoin d'autres actes pour que nous puissions réussir avec notre "Gong Show". Jusqu'à date ça se présente bien. Alors vous, les amateurs d'actes qui font beaucoup de sens ou pas de sens du tout, n'ayez pas peur d'inscrire vos noms sur les pancartes qui sont situées dans chaque faculté. Nous vous contacterons par après. Le premier prix sera un trophée et un prix d'une valeur de \$100.00 et sera présenté immédiatement à la fin du Gong Show. Pour ceux qui ne savent pas, le tout va prendre place à l'Aréna J.-L. Lévesque, durant le Carnaval, le vendredi soir vers 10h00. La date limite d'inscription est le 10 février, alors dépêchez-vous.

Raymond Robichaud

LA MOITIE DE L'ACADIE, LA MOITIE DE L'ACADIE

1000 FEMMES AUX ETATS GENERAUX

Réunion d'information le mercredi 8 février à 20h
au Centre Culturel, 120, rue Victoria,
Godter Servi.

CARNAVAL D'HIVER

VOYAGE CHANCEUX

Aux étudiants qui désirent ou rêvent de passer une semaine au soleil, avec de la belle température chaude. Bon, c'est le temps de vous trouver un ou une partenaire pour l'achat de votre billet qui sera disponible à partir du 6 février 1978.

Le billet va se vendre au prix de \$10.00 mais il faut deux personnes (étudiants) par billet, donc ceci demande seulement \$5.00 par personne.

Tirage du billet chanceux - 18 février

Date de départ - 25 février (Semaine d'étude)

Date de retour - 4 mars

Le carnaval approche

ÇA S'EN VIENT VITE

Les 17, 18 février à l'Aréna Jean-Louis Lévesque, on aura notre fameux bavarois. Prépare-toi mentalement et physiquement à l'activité majeure de notre Carnaval d'Hiver.

Un vrai trésor

D'après les dernières informations, un trésor se trouve sous la calotte glaciale de l'Université de Moncton.

C'est lors de la dernière tempête du 18 qu'un bateau venant de la rivière au chocolat a échoué et depuis aucune trace.

Plus d'information sur le prochain communiqué.

Jean-Pierre Deslauriers

Concours de Monuments de Glace

Deux catégories: A) Représentants des facultés

B) Participants individuels

Nombre par équipe: Illimité

Date limite d'inscription: le 10 février 1978

Prix offerts: Catégorie A - Trophée

Catégorie B - Boisson

Surveillez les pancartes dans les facultés pour s'inscrire.

Rallye des tavernes

Les indices et la bière vous sont fournis. On vous demande seulement de participer en équipe de 4 (2 gars et 2 filles). A quoi? Au "rallye des tavernes" qui aura lieu le vendredi 17 février dans les cadres du Carnaval d'Hiver 1978.

Attention: Ce n'est pas un rallye-automobile!!! On vous donnera plus de détails dans le Front au cours des prochaines semaines.

Comité du rallye des tavernes

CONCOURS DE PHOTOS DE CUISSÉS

Il y aura deux catégories de photos: -noir et blanc
-couleur

La date limite pour nous amener vos photos est le 13 février. Elles seront exposées pendant le Carnaval, et seront jugées selon leur originalité.

Il y aura deux prix à gagner, un pour chaque catégorie - un développement gratuit d'une pellicule (12 ou 20 poses).

Horaire des Activités

Mercredi 15h00 - 18h30 Taverne Kacho

20h30 - 1h00 Orchestre Kacho Minglewood

Jeudi 2h30 - 1h00 Orchestre Kacho Minglewood

0h30 - 4h00 Nuit de films 163-Nursing

Vendredi 13h00 - 17h00 Taverne Kacho

13h30 - 15h30 Rallye des Tavernes

18h30 - 20h30 Bazar CEPS Stade

20h30 - 1h00 Soirée à l'Aréna

21h30 - 22h30 Gong Show et Ligue
Concours de souper original

Samedi 13h00 - 16h00 Activités sportives

- Chasse aux trésors

Rallye Automobile

Aréna ouverte pour boisson

Concours de souper original

16h30 - 19h30 Souper à l'Aréna

20h30 - 1h00 Soirée à l'Aréna

22h00 - Finale Ligue des buveurs

Présentation de prix

Concours de baisers

Voyage chanceux

Durant la semaine - Concours de monuments de glace

- Concours photos de cuissés

- Concours photos de nez

AU KACHO



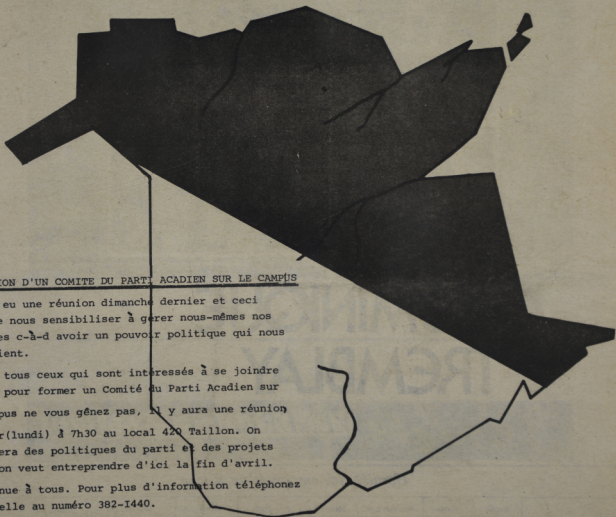
DOMINIQUE TREMBLAY

VENDREDI ET SAMEDI

Horaire des employés du Kacho

	Lundi	Mardi	Mercredi p.m.	Mercredi soir	Jeudi	Vendredi p.m.	Vendredi soir	Samedi soir	Dimanche
Responsable de soirée			Charlie	Jean Thompson	Jean-Claude Dubé	Raynald Fortin	Jean Thompson	Charles Cloutier	Lise Paulin
Guichet I				Nicole Laplante	Sylvie Noël		Chantale Laloy	Claire Lepage	Liette Paulin
Guichet II							Rose-Marie Thériault	Francine Poiroux	
Disc-Jockey				Michelle Boulanger	Richard Allain		Denis Huot	Pierre Bouchard	Maurice Arseneault
Garçons et filles de comptoir			Jean-Paul Fournier	Roger Vautour	Jocelyne Fichette	André Dion	Jean Allain	Yves Dufort	
				Michel Dolron			Yvon Dupont	Adelard Landry	
						Claudine Smith	Jean-Pierre Deslauriers	Pierre St-Cyr	Gilles Allain
							Hubert Gacon	Jean-François Morin	
Serveurs(euses) de tables			Suzanne Leclerc	Pierre Bernier		Guy Latraverse	Ginette Pellerin	France Friolet	
				Brian Coughlan		Thérèse Fournier	Hélène Mahé	Lise Gingras	
					Yves Blanchette		Nicole Fournier	Guy Roussel	

la province acadienne



FORMATION D'UN COMITÉ DU PARTI ACADIEN SUR LE CAMPUS

Il y a eu une réunion dimanche dernier et ceci afin de nous sensibiliser à gérer nous-mêmes nos affaires c-à-d avoir un pouvoir politique qui nous appartient.

Donc tous ceux qui sont intéressés à se joindre à nous pour former un Comité du Parti Acadien sur le Campus ne vous gênez pas, il y aura une réunion ce soir (lundi) à 7h30 au local 420 Taillon. On discutera des politiques du parti et des projets que l'on veut entreprendre d'ici la fin d'avril.

Bienvenue à tous. Pour plus d'information téléphonez à Marcelle au numéro 382-1440.

L'UNION FAIT LA FORCE...

Aux états généraux...



Proposé par le Parti Acadien